



Notulen plenaire vergadering facultaire studentenraad AMC, 12 januari 2015

Aanwezig Onno Baur (voorzitter), Daan Zilver, Anna Zwanenburg, Gabriëla Zoutkamp, Heela Yousufzai, Stijn de Jonge, Ilse Blomberg, Vincent Stangenberger, Michel Klaver, Twan van Velzen

Afwezig -

Gast -

Notulist Hester Westerink

Agenda

1. Opening
2. Post in/uit
3. Doorlopen actielijst
4. Vaststellen notulen PV 1 september
5. Vaststellen agenda
6. Update DB
7. Update CSR
8. Update commissies
9. Punten PR-update
10. BSA
11. Beleidsplanevaluatie
12. Werkgroepen RVA/SR
13. WVTTK
14. Mededelingen
15. Rondvraag
16. Sluiting

1. Opening

1 De vergadering is 18:32u door Onno geopend.

2. Post in/uit

- 2 • 9 januari is er een uitnodiging binnengekomen voor de uitreiking van de
- 3 milieuthermometer. De uitreiking zal 5 februari plaatsvinden van 12.30u-13.30u op
- 4 E2.
- 5 • 10 januari heeft er een mailwisseling plaatsgevonden tussen Onno en Prof. dr. Levi. De
- 6 RvB zal data doorgeven om op korte termijn samen te eten.
- 7 • 12 januari is er een mail binnengekomen van Jordy van de CSR met een mail aan Prof.
- 8 dr. Levi over het allocatiemodel. In een gesprek zal de begroting verder worden

- 1 besproken, bij dit gesprek zullen ook Tariq, Ilse en Onno aanwezig zijn. Verdere
2 informatie hierover volgt nog.
- 3 • 12 januari is er een mail binnengekomen van de RvB dat zij akkoord zijn met de
4 herziening van het bestuursmodel O&O
 - 5 • 12 januari is er een mail binnengekomen van het OR dat zij ook akkoord zijn met het
6 bestuursmodel van O&O
 - 7 • 12 januari is er een mail binnengekomen van FSR FMG met een uitnodiging voor een
8 nieuwjaarsreceptie op 20 januari vanaf 17.00u
 - 9
 - 10 • Voor de commissies bachelorherziening zijn 5 sollicitaties binnengekomen.
 - 11 • Anna zal elke maand de mail opschonen, iedereen krijgt elke maand één week de tijd
12 om vlaggetjes achter nog niet verwerkte mails te plaatsen.

3. Doorlopen actielijst

- 13 - Stijn heeft met de CoRaad overlegd wat er in de brief moet komen aan Prof. dr. Levi
14 waarin de zorg wordt aangestipt rondom de betrokkenheid van artsen met de
15 maatschappij. Stijn zal de brief in de Drive zetten zodat ook SR-leden de gelegenheid
16 hebben om op- of aanmerkingen te plaatsen.
- 17 - Heela heeft Tetje Timmermans gemaild met de vraag of er is nagedacht over doelen
18 van de NSE-werkgroepen en of zij weet wanneer de resultaten te verwachten zijn.
19 Heela wacht momenteel nog op reactie.

4. Vaststellen notulen

- 20 -

5. Vaststellen agenda

- 21 -

6. Update DB

- 22 Het volgende gesprek van het DB met Prof. dr. Heineman is gepland op 22 januari.

7. Update CSR

- 23 De erecode voor studenten en medewerkers is af en zal 14 januari in een PV van de CSR
24 behandeld worden. Het tekenen van de erecode is symbolisch. De erecode wordt in het eerste
25 jaar getekend, waarna men elkaar er vervolgens op kan wijzen als de erecode niet wordt
26 nageleefd.

8. Update commissies

- 27 -

9. Punten PR update

- 28 • De teksten van de commissies zijn nog niet op de site geüpload. Deze zullen geüpload
29 worden zodra ook de foto's op de site worden gezet
- 30 • Op dit moment staat Onno tussen haakjes bij de mastercommissie. De haakjes kunnen
31 hier weggehaald worden.



10. BSA

De faculteiten Geneeskunde en Biomedische Wetenschappen zijn de enige faculteiten van de UvA zonder een BSA. Het is niet onwaarschijnlijk dat er een BSA komt in de nieuwe bachelor. Op dit moment is het facultair strategisch plan nog niet binnen, dus de SR weet niet of hierin iets vermeld wordt over het mogelijk invoeren van een BSA.

Om een standpunt in te nemen heeft de SR eerst wat informatieve vragen bedacht die beantwoord zouden moeten worden om met een gefundeerde mening te komen:

- Hebben andere Geneeskunde opleidingen een BSA en hoe bevalt dit bij hen?
- Hoe effectief is een BSA?
- Hoeveel winst kan er behaald worden met het invoeren van een BSA?
 - Hierbij is genoemd dat Prof. dr. Levi heeft aangedragen dat de meeste mensen die op de faculteit Geneeskunde van de UvA uitvallen in het eerste jaar, vaak weer bijtrekken in het 2^e jaar. De SR wil graag weten waar deze uitspraak op is gebaseerd.
 - Door een SR-lid is aangedragen dat er in 2008 een rapport uit is gekomen van de UvA over studiesucces, mogelijk valt in dit rapport informatie te vinden over de slagingskans van studenten die in het eerste jaar geneeskunde bij invoering van een BSA zouden uitvallen.
- Hoeveel punten moeten er per jaar gehaald worden om het BSA daadwerkelijk effectief te laten zijn?

Na het opstellen van de vragen rondom de BSA is de persoonlijke mening van de verschillende SR-leden besproken. Hieruit zijn de volgende voor- en nadelen gekomen.

Voorargumenten

- De geneeskundeopleiding is heel erg duur. De mogelijkheid om een jaar te mogen wennen aan het studentzijn, zou niet zoveel geld moeten kosten. Wie graag eerst een jaar rustig aan wil doen, kan op eigen kosten een tussenjaar nemen.
- De studie geneeskunde is niet een minder studeerbare studie dan andere studies, het enkel niet invoeren van een BSA bij Geneeskunde is niet eerlijk.
- Een BSA kan een stok achter de deur zijn voor studenten om echt voor hun studie te gaan.
- Een BSA kan een kwaliteitsverbeteraar zijn omdat mensen gedwongen worden om het hele jaar echt hard aan de studie te werken. Er worden serieuze mensen overgehouden die zichzelf steeds verbeteren en ontwikkelen.

Tegenargumenten

- Studenten zouden de gelegenheid moeten krijgen om eerst rustig te wennen aan het studeren en het studentzijn, zonder dat zij hierop afgerekend worden door een BSA.
- Met een BSA krijgen jonge studenten minder tijd om te ontdekken wat voor hen een goede studiemethode is.
- Als studenten hun opleiding vanaf het begin in één rechte lijn afleggen, dan zijn zij 24 als zij arts zijn, voor een arts is dit nog wel heel jong.

- 1 - Door het invoeren van een BSA worden extra curriculaire activiteiten, zoals een
2 bestuursjaar, studenten lastig gemaakt. Terwijl juist door extra curriculaire activiteiten
3 de studentpopulatie diversiteit krijgt.
- 4 - Door een heel streng BSA kan er een selectie optreden van studenten die al jong weten
5 hoe zij moeten studeren, mogelijk geeft dit in de populatie van geneeskundestudenten
6 nog meer feminisatie aangezien vrouwen eerder op orde hebben hoe zij naar hun
7 doelen toe moeten werken.
- 8 - BSA kan een maatregel zijn om uitval en switchen te beperken, maar de vraag is of dit
9 niet op andere manieren kan dan enkel met invoering van een BSA. Andere
10 maatregelen om aan te denken zijn een strengere selectieprocedure of het invoeren
11 van een andere studiemethode.

12 Over de genoemde punten heeft de SR nog enige tijd gediscussieerd. Uiteindelijk is na
13 stemming naar voren gekomen dat de meerderheid op dit moment voor invoering van een BSA
14 is.

15
16 De SR zal er nog op terugkomen in de toekomst hoeveel punten aan een BSA gekoppeld
17 dienen te worden.

18
19 Het beleid van de SR op dit moment:

- 20 - Heela zal de vragen rondom het BSA verder uitzoeken.
- 21 - Het DB zal in een volgend overleg met Prof. dr. Heineman navragen wanneer hij denkt
22 dat het facultair strategisch plan uitkomt.
- 23 - Na de antwoorden op de vragen en inzicht in het facultair strategisch plan zal de SR
24 een definitieve mening vormen.

11. Beleidsplanevaluatie

25 Daan heeft een evaluatieverslag gemaakt over het beleidsplan. Dit evaluatieverslag is in de
26 vergadering besproken. SR-leden kregen de mogelijkheid om mogelijke toevoegingen en op- of
27 aanmerkingen kenbaar te maken.

28
29 Toevoegingen:

- 30 • De CoBo was dicht op de vakantie, het zou mogelijk goed zijn om hier wat in te
31 schuiven zodat er meer gelegenheid is om aan het beleidsplan te werken.
- 32 • In de verkiezingstijd wordt veel gebrainstormd door de partijen, maar hier wordt later
33 weinig mee gedaan. Als tip aan volgende raden zou meegegeven kunnen worden om
34 punten uit de verkiezingscampagne als basis voor het beleidsplan te gebruiken.
- 35 • De huidige SR heeft veel zaken uitgesteld omdat de overdrachten van de commissies
36 pas laat plaatsvonden. Deze overdrachten zouden eerder gepland moeten worden
37 zodat de volgende raden meer tijd hebben.
- 38 • Er moet meer nadruk op gelegd worden dat een delegatie van een eerdere SR de
39 nieuwe SR begeleidt in het proces rondom het beleidsplan. De begeleiding zal enkel
40 een technische begeleiding zijn, zodat nieuwe raden meer structuur krijgen.



1 Ieder SR-lid kan via de Drive op- of aanmerkingen leveren op de inhoud, taal en opmaak
2 van de beleidsplanevaluatie. Opmerkingen die nu al zijn gemaakt:

- 3 • De beleidsplanevaluatie is een overdrachtsdocument en dient daarom minder
4 informeel geschreven te worden.
- 5 • De eerste zin onder het kopje 'inleiding' klopt niet. Ook enkele andere studentenraden
6 schrijven aan het begin van het jaar een beleidsplan.

7
8 Op de evaluatie van het beleidsplan zijn ook door de RvA op- en aanmerkingen geplaatst.
9 Deze op- en aanmerkingen zijn door de SR besproken:

- 10 • 'Het schrijven van de stukken voor het beleidsplan moet pas gebeuren nadat minstens
11 de commissies, en liefst zelfs de PV, een mening heeft gevormd over het betreffende
12 dossier'. De SR vindt dat alles in een PV besproken moet worden, waarna 1 of 2 leden
13 van de SR de stukken schrijven, er hoeft dan niet weer over gesproken te worden voor
14 de stukken af zijn. Hierbij wil de SR het advies toevoegen dat niet over elk dossier wat
15 geschreven hoeft te worden, door over elk dossier te schrijven ontstaan er veel losse
16 flodders die uiteindelijk niet in het beleidsplan worden opgenomen.

12. Werkgroepen RvA/SR

17 -

13. WTTK

- 18 • De individuele en commissie foto's zullen 19 januari na de PV genomen worden. Daan
19 zal hiervoor een camera meenemen.
- 20 • 17, 18 & 19 april zal er een SR-weekend zijn
- 21 • De naam voor de WC-krant wordt 'De Passage'

14. Mededelingen

- 22 • 21 januari is er de studentenraadsborrel van de CSR van 17.00-19.00u
- 23 • 16 januari is er een Coborrel
- 24 • Onno is 15 januari jarig, hij zal zijn verjaardag vieren in café Vrijdag op 23 januari.

15. Rondvraag

- 25 • Het instemmingsplan loopt tot 2020, hierin wordt gesproken over selectieve masters.
26 De selectieve masters zullen dus voor 2020 worden ingevoerd.

16. Sluiting

27 De vergadering is om 20:59u door Onno gesloten.