

SAMENVATTING VAN DE 122^e OVERLEGVERGADERING VAN DE CENTRALE STUDENTENRAAD EN HET COLLEGE VAN BESTUUR, gehouden op 27 november 2012

Aanwezig:

5 *Van de zijde van de **CSR 2012-2013**:* Lucie Gooskens, Roos Bodrij, Jet van Genuchten, Jaco van der Veen, Joeri van Mil, Farah Meeuse Slahouaoui, Sascha Korzec, Nick de Rooij, Alex Hartveld, Ishtu Sadal, Rik van den Hoven, Sophia Zeeff

Afwezig: Zilla van der Spek, Sam Quax

10 *Van de zijde van het **College van Bestuur**:*
Dymph van den Boom, Miek Krol

Voorzitter van de overlegvergadering: Sofie Sloot
15 *Notulist:* Irma Peters

Toehoorders: Tim Peute (FSR-FNWI), Emiel Woutersen (FSR-FNWI)

Agenda:

- 20
- Opening
 - 1. Vaststelling van de agenda
 - 2. Vaststellen notulen van de overlegvergadering van 16 oktober j.l.
 - 3. Mededelingen

25

 - 4. Spoedadvies emailadressen
 - 5. Begroting
 - 6. Major Teaching
 - 7. Internationalisering
 - 8. WVTK

30

 - 9. Rondvraag
 - Sluiting

Opening (15:33 uur)

De voorzitter opent de vergadering en verwelkomt de twee toehoorders.

35 **1. Vaststellen agenda**

De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

2. Vaststellen notulen

40 De notulen worden met enige wijzigingen vastgesteld:

Naar aanleiding van:

R. 58: zinsnede 'ziet het toch niet zitten dat ook', wordt vervangen door 'Vraagt zicht af of'.

R. 195: actiepunt 120417-01 wordt alsnog verschoven naar de pro memorie.

45 **3. Mededelingen**

Afgelopen week is er een proefaudit georganiseerd op de universiteit. Er werden geen trails gedaan, zoals bij de gewone audit. Er volgt nog een rapport, dat de CSR tevens zal ontvangen, maar op dit moment kan de rector wel al de mondelinge feedback mededelen. De commissie zag een kwaliteitscultuur en vooruitgang. Er werd gekeken of er goed werd gemonitord of zaken goed liepen en of men aan de hand van de uitkomst zaken probeerde te verbeteren.

50 Opmerkingen waren er ook, maar de rector was over het algemeen zeer tevreden over de uitkomst. De commissie vond dat de UvA een goed managementsysteem had. Er zijn verschillende delegaties langs geweest waar aan gevraagd werd of

zij de zaken onder controle hadden, wisten wat er op de universiteit gebeurde. Dit is volgens de commissie het geval. Uit een aantal gesprekken bleek waar zaken verbeterd konden worden. Er moet beter worden gekeken naar de Raad van Toezicht en de staf. Het gesprek met de studenten ging goed. De kritische reflectie werd tevens goed ontvangen.

55 Mogelijk kunnen de standaarden meer uit elkaar worden getrokken. Nogmaals benadrukt de rector dat er verbetering mogelijk is, maar dat zij zeer tevreden is over de positieve uitkomst van de audit. De UvA zal op dezelfde weg door moeten gaan, zodat de echte audit in maart ook positief uitvalt. De CSR-voorzitter vraagt of de echte commissie zelf de studenten uitkiest om vragen aan te stellen. Dit is niet het geval, de universiteit kiest zelf de studentendelegatie uit. Mogelijk kan de commissie wel naar bepaalde mensen vragen.

60 Naar aanleiding van meerdere vragen over de UvA VU-heidagen op de FNWI geeft de rector een korte uitleg: de heidagen zijn georganiseerd om te zien welke vernieuwende ideeën de twee faculteiten konden voortbrengen. 10 groepen hebben op de heidagen hun cases mogen presenteren. Dit is geen gebalanceerde schets van de faculteiten, maar het dwong de medewerkers om nieuwe ideeën te bedenken. De ideeën liepen zeer uiteen, maar een aantal zal terug kunnen komen in het uiteindelijke ontwerp. Over de criteria bericht de rector dat er nog zal worden gekeken of deze juist zijn, waarna deze mee genomen worden in het proces.

65

4. Spoedadvies emailadressen

Raadslid van Genuchten leidt het onderwerp in. Zij legt uit dat de raad het als beleidskeuze ziet om de emailadressen ‘vrij toegankelijk’ te maken en vraagt of deze niet beter afgeschermd kunnen worden. Daarbij presenteert zij een artikel over het mislopen van eenzelfde probleem op de universiteit Groningen. De rector zal advies inwinnen bij dhr. Raijmann van de IC-afdeling van de universiteit, daarna zal zij het onderwerp agenderen binnen de eerstvolgende Collegevergadering. Op de vraag of de rector het risico inziet, antwoordt zij dat zij dit daadwerkelijk ziet, maar er positiever in staat. Zij is minder angstig voor misbruik van het emailprogramma dan de raad. Zodra er een besluit genomen is, bericht de rector de CSR hierover.

70

75

121127-01 Zodra het College een besluit heeft genomen inzake de openbaarheid van UvA-emailadressen bericht zij de raad hierover.

5. Begroting

80 Raadslid van der Veen heeft een aantal technische vragen aan dhr. Boels kunnen stellen en vraagt graag naar een aantal hoofdlijnen aan de rector: hij merkt op dat er op de studiepunten niet gekort wordt en vraagt waarom het geld nu aan de faculteiten gegeven wordt. De rector wil niet korten als dat niet nodig is. Door het geld aan de faculteiten te geven, kan er geïnvesteerd worden in het onderwijs. Het budget hoeft niet op, maar het aantrekken van onder meer nieuwe docenten ziet zij als een goede investering. Het raadslid ziet dat er momenteel geen tekort is, maar dat dit in de toekomst wel het geval zal zijn. Hij vraagt naar de inschatting van de rector. De rector wil niet te ver vooruit kijken, omdat er pas vaak in de zomer duidelijkheid is. Raadslid Hartveld vraagt naar de faculteiten waar dit en volgend jaar een groot geldoverschot zal zijn. Hij vraagt naar de indicatoren: de lasten van ingehuurd personeel in plaats van personeel in dienst gaat omhoog. Faculteiten zijn qua onderwijs afhankelijk van schommelingen in de markt en moeten daar met ingehuurd personeel op in kunnen spelen. De rector benadrukt dat deze koers niet voortkomt uit onzekerheid. Toch stijgt het ingehuurd personeel met 40%. Dit komt ook door promovendi, legt zij uit. Deze doen zich gelden door af te studeren en veel subsidie binnen te halen. De volgende vraag gaat over de verschillen tussen de faculteiten. Raadslid Hartveld wil graag weten waarom de FEB van een lage naar het zeer hoge overschot gegaan is. In het document wordt er gesproken over een hoge onderwijslast en daarom vraagt hij zich af of het wenselijk is om van een hoge buffer naar 0 te gaan. De uitleg luistert dat de faculteit eerst ver in de min stond. De UvA heeft nu de regel dat er altijd een reserve moet zijn. Indien de faculteit dit niet zelf kan opbouwen, dan moeten andere faculteiten bijspringen. Dit is niet gedurende een te lange tijd te vragen van faculteiten. De rector is van mening dat er een cultuuromslag binnen de FEB nodig is. Momenteel is er een vaste staf die weinig onderwijs geeft, maar personeel daarvoor inhuurt. De rector vindt dat zij meer onderwijs moeten geven en is er zeker van dat de omwenteling haalbaar is. Aan de andere kant heeft de FMG een overschot en geeft 2 miljoen uit aan de verhuizing van de faculteit. Hetzelfde raadslid vraagt of dit niet te veel is. De rector vindt dit bedrag juist zeer gering. Zij zal met de decaan over nuttige uitgaven van het overige geld spreken. Raadslid Sadal vraagt wat een realistische uitgave is voor een verhuizing. De rector noemt een bedrag van enkele miljoenen. De inleider van het onderwerp vraagt of het overschot niet uitgegeven kan worden aan personeel. De rector legt uit dat dit niet altijd mogelijk is, omdat de juiste mensen niet altijd beschikbaar zijn. Het overgebleven geld vervalt in ieder geval niet, waardoor de faculteit er later nog een beroep op kan doen voor projecten. De volgende faculteit (FGw) wil geld uitgeven aan onderwijs. Ook vraagt raadslid van der Veen hoe het kan dat de ene faculteit zo voorzichtig is met uitgaven en de ander veel wil investeren en ontvangt hij graag de bijlage waarna er verwezen wordt in de ontwerpbegroting van de FGw. Dit hangt af van de fase waarin faculteiten zitten. De FMG heeft bijvoorbeeld op het gebied van onderzoek goed gepresteerd. Het tekort van 2 ton op de FGw wordt door de rector zeer gering genoemd. Over de diensten vraagt raadslid van der Veen iets meer uitleg over het schuiven met gelden. De rector antwoordt dat onder meer studentenservices wordt betaald door

100

105

110 studenten. Uit dit geld wordt onder andere Stichting CREA betaald. Toch kan het budget iets omlaag worden gebracht
zonder dat de dienstverlening afneemt. Hetzelfde raadslid vraagt waar de profileringsmiddelen van 3 miljoen aan besteed
gaan worden. Dit is nog niet bepaald. Op de vraag waarom het programma bureau van UvA VU er niet uit betaald wordt,
115 luidt het antwoord dat het geld niet voor ondersteuning van de AAA is, maar voor profilering. De rector wil zo snel
mogelijk invulling geven aan het bedrag. Raadslid van der Veen ziet graag in de definitieve versie een aparte opname van
ICT, huisvesting en instellingscollegegelden. Mevr. Krol vertelt dat de uitspraak van SCAU morgen volgt en hierop
gewacht wordt.

120 Raadslid Hartveld vraagt of de politieke verandering die van invloed zullen zijn op de student opgenomen zullen
worden in de begroting. Dit is bijvoorbeeld bij huisvesting en de verhoogde BTW het geval. Hetzelfde raadslid vraagt of
er ook casestudies worden gepresenteerd waarin wordt ingegaan op de kabinetsplannen. De UvA volgt de politiek via de
VSNU, maar wacht altijd eerst de besluiten af.

**121127-02 Mevr. Krol stuurt de CSR de bijlage waarna verwezen wordt in de ontwerpbegroting. Deze zal
tevens worden toegevoegd aan de definitieve versie.**

121127-03 De CSR stuurt het CvB een ongevraagd advies op de ontwerpbegroting.

125

6. Major Teaching

130 Raadslid Korzec vraagt naar de stand van zaken betreffende major teaching. Het gaat erom of de E-variant mee kan
tellen voor het diploma en studenten met deze variant een eerste graads lesbevoegdheid kunnen ontvangen. De rector
antwoordt dat dit het geval is en dat de universiteit nu bezig is om zit zo snel mogelijk te regelen. Zodra de regeling er
ligt, zullen de betrokken studenten over de regeling bericht worden.

**121127-01 Voor 2013/2014 is het op de FNWI geregeld dat studenten hun eerste graads bevoegdheid
kunnen ontvangen met de E-variant.**

135 **121127-04 Zodra de regeling major teaching klaar is, zullen de studenten hierover bericht worden door
het CvB.**

7. Internationalisering

140 Raadslid Meeuse dankt het College voor ontvangst van het conceptdocument. Het bleek onduidelijk voor wie het
document bedoeld is. Het stuk is geschreven als beleidsstuk voor leidinggevenden binnen de faculteiten, licht de rector
toe. De kosten van de plannen zullen tevens op dat niveau behandeld worden. Specifiek wil het raadslid weten waarom er
vooral gekozen is de grotere landen en hoe deze binnen de onderzoekszwaartepunten vallen. Dit komt omdat de UvA bij
de U2 hoort en samenwerkt met de 'BRIC-landen'. Daarnaast had de universiteit al contact met een aantal universiteiten
in bijvoorbeeld Zuid-Amerika. Tevens is er een groot budget voor het studeren in deze landen, vandaar dat de rector ook
145 verwacht dat er studenten terug zullen komen. Het raadslid vraagt naar de doelstellingen. De rector legt uit dat
doelstelling 1 en 2 over onderwijs gaan en 3 en 4 over onderzoek. De UvA wil van Amsterdam een hotspot maken. Hier
staat de CSR geheel achter en raadslid Meeuse vraagt hoe de gemeente hierbij meewerkt. De Gemeente helpt door middel
van projecten, contacten met bedrijven en gelden. Door het plan om 70% van de masters in het Engels te gaan geven en
de bachelors in het Nederlands zijn, vraagt de raad zich af of er dan geen groot gat tussen de opleidingen ontstaat. Voor
150 studenten wordt de TOEFL-toets wordt door de UvA betaald, zodat zij toegang kunnen krijgen tot de Engelstalige
masters. Destijds is afgesproken dat indien een student de toets niet haalt, hij zelf bijscholing zal betalen. Indien er
nieuwe dingen in curricula geïmplementeerd worden, zal deze opnieuw moeten worden gewaardeerd. Toch vraagt de raad
waarom er geen academic English wordt aangeboden. In het concept staat IELTS, dit zal worden aangepast. De raad ziet
155 graag dat er in de tekst een paragraaf wordt opgenomen over dit probleem. Al laatste vraag het raadslid naar de
beursprogramma en aan welke eisen internationale studenten moeten voldoen om hiervoor in aanmerking te komen. Dit
hangt af van de opleiding en wordt daarom per opleiding bepaald. Het aantrekken van excellente studenten zal door
middel van beurzen geschieden. De raad vraagt zich af of dit niet ten koste gaat van binnenlandse excellente studenten.
Nederlandse studenten komen inderdaad niet in aanmerking voor deze gelden. Andersom mag de UvA uit de publieke
financiering geen beurzenprogramma maken voor buitenlandse studenten. Na de samenvatting van de technisch
160 voorzitter vraagt de rector of de raad zich ernstig zorgen maakt over het Engelstalige onderwijs. Zij hoort namelijk juist
tegenovergestelde geluiden van studenten. CSR-voorzitter Gooskens legt uit dat dit niet het probleem is. De raad ziet ook
het voordeel van een Engelstalig vak tijdens de bachelorfase, maar heeft gemerkt dat het schrijven in academisch Engels
zeer lastig is en wil daar graag meer scholing in voor studenten. De rector vertelt dat er eerder scholing is aangeboden,
maar dat hier vrij weinig animo voor was. Raadsvoorzitter Gooskens ziet ook de potentie in Engelstalige bachelorvakken.
165 Momenteel zijn er wel Engelstalige minoren, maar gehele bachelors mogen niet in het Engels gegeven worden, vertelt de
rector. Zij is het hier niet mee eens, omdat het potentiële studenten afstoot en studenten van de internationale
wetenschappelijke markt afsluit.

8. W.V.T.T.K.

170 Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

9. Rondvraag en sluiting

175 CSR-voorzitter Gooskens vraagt of er een instemmingsverzoek komt voor de Actuarial Science and Mathematical Finance master. De rector moet de bestaande opleidingen (voltijd en deeltijd) opnieuw moeten laten accrediteren. De opleidingen zijn samengevoegd onder 1 label, maar het zijn geen nieuwe opleidingen. Raadslid van Genuchten vraagt in naam van raadslid Quax of de UvA vrouwelijke hoogleren gelijk betaald aan mannelijke hoogleraren. Deze is naar functie en dus gelijk. Het verschil tussen mannen en vrouwen is zo dat hoe hoger de functie, hoe minder vrouwen. De cijfers zijn zo dat de UvA momenteel op 19-20% zit en erop inzet om het eindcijfer van de charter, van mevr. Dekker te halen. Op de vraag of de universiteit kan laten zien wat er concreet gedaan wordt om vrouwen aan te trekken vertelt de rector dat zij bij sollicitaties kijkt naar de balans op de faculteit. Sollicitatiecommissies moeten voor de helft bestaan uit vrouwelijke leden. Indien dat niet het geval is, moet dit onderbouwd worden. Er is een keer gevraagd in een vacature naar enkel vrouwelijke sollicitanten, maar de rector is tegen discriminatie en tegen quota. Vaak zijn er veel vrouwelijke sollicitanten, vaak zijn deze buitenlands. Nederlandse vrouwen willen graag parttime werken en dit kan op hogere posten vaak niet. Mogelijk komt dit door een cultuurverschil, mogelijk is de kinderopvang in andere Europese landen beter geregeld. Het LERU heeft net een paper uitgebracht over het onderwerp. Dit zal de rector aan de raad toesturen. Mevr. Krol vraagt naar het advies Numerus Fixus. Deze zou verstuurd moeten zijn.

121127-05 De rector stuurt de CSR het LERU-rapport over vrouwelijke hoogleraren.

190 De voorzitter sluit de vergadering om 17.12

Besluiten

121127-01 Voor 2013/2014 is het op de FNWI geregeld dat studenten hun eerstegraads bevoegdheid kunnen ontvangen met de E-variant.

Actielijst

090310-03 CSR en CvB houden contact over het onderwerp EvaSys. Op de OV van januari 2013 wordt dit onderwerp geagendeerd en gepresenteerd door UvA-medewerkers.

120124-02 Het College komt dit collegejaar nog met een evaluatie op de samenwerking tussen de UvA en HvA.

200 120313-03 Indien het rapport numerus fixus/selectie & matching af is, wordt deze door het College van Bestuur aan de CSR gestuurd. Het streven hiervoor is eind november 2012.

120703-01 De vragenlijst ter evaluatie van SiS zal worden aangevuld aan de hand van de opmerkingen van de CSR geformuleerd in het Artikel24-overleg van 120703, waarna het College de definitieve evaluatieopzet aan de CSR zal zenden. Mevr. Krol zal navraag doen en de CSR hierover berichten.

205 120703-05 Indien de verslagen en het strategische plan van de domeinwerkgroepen samenwerking UvA VU af zijn, zal het College deze aan de CSR sturen. Zodra het concept strategisch plan UvA VU samenwerking er is, zal deze met commentaar van de rector aan de CSR gestuurd worden.

120904-01 Het College zal het MOS herzien en de eerste conceptversie eind januari aan de CSR sturen.

210 120904-02 De CSR stelt een document op van een aantal (3-5) urgente problemen binnen SiS en stuurt deze aan het CvB. De rector zal deze punten agenderen op de Collegevergadering. De problemen zullen in besproken worden op het OV van 130123.

121016-01 Zodra de werkgroep Kaderbrief van start gaat, laat de rector dit aan de CSR weten.

121016-02 De rector zoekt de oude documenten op waaruit de keuze voor de thema's en zwaartepunten blijkt, terug en stuurt deze aan de CSR.

215 121127-01 Zodra het College een besluit heeft genomen inzake de openbaarheid van UvA-emailadressen bericht zij de raad hierover.

121127-02 Mevr. Krol stuurt de CSR de bijlage waarna verwezen wordt in de ontwerpbegroting. Deze zal tevens worden toegevoegd aan de definitieve versie.

220 121127-03 De CSR stuurt het CvB een ongevroegd advies op de ontwerpbegroting.

121127-04 Zodra de regeling major teaching klaar is, zullen de studenten hierover bericht worden door het CvB.

121127-05 De rector stuurt de CSR het LERU-rapport over vrouwelijke hoogleraren.

Pro memorie

- 225 100907-02 Het CvB zal de capaciteit van fietsenplekken en studieplekken tijdens het realiseren van de nieuwbouw scherp in de gaten houden en ingrijpen wanneer een tekort ontstaat.
- 101210-03 Het CvB zegt toe de CSR om advies te vragen wanneer besluiten worden genomen om gebouwen te verkopen.
- 111206-01 Het CvB zal de studenttevredenheid monitoren en input van de CSR hieromtrent ten harte nemen.
- 230 120417-01 Het College geeft de garantie dat studenten zich zonder problemen kunnen inschrijven voor vakken van de volgende studietermijn. Tevens zal aan de gebruiksvriendelijkheid gewerkt worden volgens bestaande klachtenlijsten en zal het College erop toezien dat de diploma-aanvraag voor september soepel verloopt.