

Aan: College van Bestuur  
Betreft: *immersion weeks*

Nieuwe Achtergracht 170  
1018 WV Amsterdam

Tel: 020-525 3726  
[csr@uva.nl](mailto:csr@uva.nl)

Datum: 24-01-2013  
Plaats: Amsterdam

Contactpersoon: Zilla Lupina,  
Farah Meeuse-Slahouaoui

Geacht College,

- 5 Hierbij doet de Centrale Studentenraad (CSR) van de Universiteit van Amsterdam u een ongevraagd advies toekomen betreffende de *immersion weeks*, zoals voorgesteld in het UCO-rapport van 6 december 2012 over selectie, matching en intake.

#### **Inleiding**

- 10 Namens de CSR hebben Zilla Lupina en Farah Meeuse-Slahouaoui deelgenomen aan deze werkgroep, en zij zien een aantal gevaren in het uiteindelijke voorstel met betrekking tot de *immersion weeks*. Deze gevaren betreffen onder andere (1) voorlichting, (2) de middelgrote en kleine opleidingen, (3) het heroriëntatietraject, (4) privacy, (5) de mogelijkheid om meerdere *immersion weeks* te volgen en (6) de alternatieven voor internationale studenten. Naar aanleiding
- 15 van dit advies verwacht de CSR van u een concreet plan om deze zorgen weg te nemen.

#### **Immersion weeks zijn geen studievoorlichting**

- De Centrale Studentenraad is verheugd dat de UvA aandacht besteedt aan *intake* en *matching*. Het is voor zowel de UvA als de beginnende student fijn en kostenbesparend als deze gelijk
- 20 aan de juiste studie begint. Het rapport brengt de verschillende stappen in het studiekeuzeproses in kaart, gekoppeld aan de diensten die de UvA hierbij biedt. De CSR mist echter een aanbeveling om studievoorlichtingsdiensten te verbeteren. Het proces van intake en matching is namelijk mede gestoeld op goede voorlichting. Door de vervroegde
- 25 aanmelddatum en het uitgangspunt van één *immersion week* per student ligt er meer druk op een vroegtijdige en juiste studiekeuze en daarom is goede voorlichting van cruciaal belang. De voorgestelde *immersion weeks* zijn immers nadrukkelijk niet als voorlichtingsweken bedoeld, maar moeten gezien worden als een validering van de studiekeuze, zo blijkt uit het rapport. De CSR verwacht daarom een concreet plan over het verbeteren van de studievoorlichting –
- 30 voorafgaand aan de *immersion weeks* – zodat de studiekeuzer een weloverwogen keuze kan maken.

#### **Voorlichting over immersion weeks ontbreekt**

- Een tweede zorg van de CSR over voorlichting betreft de *immersion weeks* zelf. Over deze voorlichting wordt niets genoemd in het rapport, terwijl het voor een soepel verloop van de
- 35 *immersion weeks* essentieel is dat studenten goed geïnformeerd worden over de procedure van

deze weken. Om rekening te houden met bijvoorbeeld termijnen, inschrijving, administratiekosten en sancties is het voor aankomende studenten noodzakelijk om goed op de hoogte te zijn van deze weken. Daarom verwacht de CSR een concreet plan over de wijze waarop deze voorlichting georganiseerd gaat worden.

40

#### **Immersion weeks zijn geconstrueerd naar grote opleidingen**

Ten derde adviseert het rapport de *immersion weeks* UvA-breed in te voeren met maatwerk naar alle vormen van opleidingen. Vervolgens wordt er echter slechts ingegaan op een invoering bij de grote opleidingen. Er wordt geadviseerd om elke opleiding en/of faculteit zelf  
45 initiatieven te laten ontplooiën die erop gericht zijn om vóór de poort meer duidelijkheid te verschaffen aan de studiekeizer. Vervolgens zouden *immersion weeks* ná de poort een realistisch beeld van de studie en het studeren aan de universiteit moeten gaan geven. De CSR mist een uitgewerkt plan over de wijze waarop deze initiatieven vóór en ná de poort vorm moeten krijgen bij de middelgrote en kleine opleidingen, omdat die minder middelen hebben.

50

#### **Herorientatietraject en aanmeldtermijn hangen niet samen**

Ten vierde wordt in het rapport aangegeven dat aankomende studenten die een negatief advies hebben gekregen in de *immersion week* een speciale status kunnen krijgen. Ook krijgen zij hulp aangeboden bij het vinden van een nieuwe studie binnen de UvA, HvA of VU. Dit  
55 kan echter problematisch zijn bij het verstrijken van de aanmelddatum. Daarom verlangt de CSR een meer gedetailleerde uitwerking van het heroriëntatietraject. De CSR is van mening dat een uitgewerkt plan over het heroriëntatietraject essentieel is en dat nadenken over *immersion weeks* geen zin heeft zolang dit ontbreekt.

#### **Onduidelijkheid over volgen meerdere *immersion weeks***

Ten vijfde verlangt de Centrale Studentenraad meer duidelijkheid over de gevallen waarin het mogelijk is om meerdere *immersion weeks* te volgen, bijvoorbeeld als een studiekeizer twee studies wil gaan doen. De CSR is van mening dat de toegang tot een tweede studie niet beperkt mag worden door de *immersion weeks*.

65

#### **Alternatieve validering voor internationale studenten ontbreekt**

Ten zesde is de CSR van mening dat er in het rapport te weinig aandacht wordt besteed aan de alternatieven die ontwikkeld moeten worden voor internationale studenten ter validering van hun studiekeuze. Dit is een belangrijk element dat onderdeel dient te zijn van de plannen  
70 omtrent de *immersion weeks*.

#### **Privacy en gevoelige gegevens**

Tot slot wil de Centrale Studentenraad in zijn algemeenheid dat er een gedegen privacy beleid komt met betrekking tot de *immersion weeks*, zodat een afwijzing voor een studie niet wordt  
75 megedragen in de verdere (studie)carrière van de student en niet voor derden inzichtelijk is.



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM  
*Centrale Studentenraad*

**Slot**

Alleen als genoemde essentiële onderdelen van het plan voldoende zijn uitgewerkt, ziet de Centrale Studentenraad de *immersion week* als een goede manier voor studenten om na te gaan of de juiste studiekeuze is gemaakt. De CSR mist de volgende essentiële onderdelen in het rapport: concrete plannen met betrekking tot voorlichting, middelgrote en kleine opleidingen, het heroriëntatietraject, privacy, de mogelijkheid om meerdere *immersion weeks* te volgen en de alternatieven voor internationale studenten. Wij verwachten meer duidelijkheid omtrent de genoemde punten en zien graag een instemmingsverzoek voor een aangepast rapport tegemoet.

In afwachting van uw schriftelijke reactie.

Hoogachtend,

Lucie Gooskens

Voorzitter CSR 12|13