

Aan: **College van Bestuur**
Betreft: Universiteitsbibliotheek

Nieuwe Achtergracht 170
1018 WV Amsterdam

Datum: 12 juni 2013
Plaats: Amsterdam

Tel: 020-525 3726
cst@uva.nl

Contactpersoon: Farah Meeuse-Slahouaoui

Geacht College,

5

Hierbij doet de Centrale Studentenraad (CSR) u een advies toekomen betreffende de notitie toekomstbeeld van de Universiteitsbibliotheek (UB). In deze notitie wordt de nadruk gelegd op de veranderingen in de sector, zoals digitalisering en internationalisering. Het beleid moet hierop worden aangepast. De CSR sluit zich aan bij deze visie. Hij heeft echter wel enkele aanvullingen, die hieronder zullen worden toegelicht.

10

Digitalisering heeft de aard van informatiebronnen veranderd. Hiermee is ook de kerntaak van de UB verschoven. De CSR vindt het belangrijk dat docenten hulp krijgen bij het vinden van hun weg in het diverse aanbod van digitale bronnen en middelen. In de notitie worden medewerkers wel in deze context genoemd, maar de CSR wil nadruk leggen op het behoud van de ondersteunende rol van de UB ten opzichte van docenten. De CSR is van mening dat, mits er vraag is vanuit het onderwijs, de UB docenten dient te steunen met het plaatsen van studiemateriaal op het web.

15

20

In de notitie staat dat er meer moet worden samengewerkt met andere diensten en onderwijsorganisaties zoals de catering, IC, en FS. De CSR ziet in deze samenwerking een aantal verbeterpunten. Een concreet voorbeeld hiervan zijn de openingstijden van de catering. Deze worden niet aangepast op tentamentijden of andere piekmomenten.

25

Er liggen plannen voor een samenwerking met de bibliotheek van de VU. Hierin ziet de CSR kansen, er zullen meer collecties beschikbaar zijn voor studenten. Studenten hebben hierdoor de kans om meer informatie tot zich te nemen. De CSR vindt het belangrijk dat er bij deze samenwerking op wordt gelet dat er voldoende studieplekken beschikbaar blijven voor UvA studenten. De UB is op dit moment vaak druk in tentamentijden en er is niet altijd plaats voor alle studenten. Het toegangsbeleid van de toekomstige UB kan hier een rol in spelen.

30

De CSR miste in het concept toekomstbeeld een belangrijk punt: de UB als ontmoetingsplek voor studenten. In de UB ontmoeten mensen elkaar, hierdoor komen studenten van verschillende studies in contact en kunnen zij elkaar ondersteunen en ideeën opdoen. Dit komt de academische gemeenschap ten goede. De CSR heeft in samenwerking met de UB een nacht georganiseerd waarin de UB 24 uur open was tijdens de tentamenweek. Deze UB nacht was een groot succes. Vanuit studenten is er een behoefte aan verlenging van openingstijden van de studiezalen in de UB, het is een prettige omgeving om te studeren. De CSR ziet dan ook graag dat de UB meer richting een 24-uur bibliotheek zal gaan, voornamelijk in de tentamenperiodes.

35

40

De CSR kan zich goed vinden in de algemene lijn van de notitie. De verschuiving van de kerntaak van de UB en de ondersteuning van medewerkers is duidelijk. De CSR is van mening dat docenten specifiek bij deze ondersteuning genoemd mogen worden. Ook is hij het eens met de notitie dat er meer moet worden samengewerkt met diensten. In de notitie mist de CSR de UB als ontmoetingsplek en de toegankelijkheid van studiewerkplekken. Na een succesvolle UB nacht heeft de CSR opgemerkt dat er bij studenten behoefte is aan verlenging van de openingstijden van de UB in tentamenperiodes. Concluderend is de CSR overwegend

45 positief aangaande de , maar ten aanzien van de eerder genoemde punten wordt de CSR graag betrokken bij de verbetering hiervan.

50 In afwachting van uw schriftelijke reactie.

Hoogachtend,

55



Lucie Gooskens
Voorzitter CSR 12|13

60