



College van Bestuur
Spui 21 (Maagdenhuis)
1012 WX Amsterdam

Nieuwe Achtergracht 170
1018 WV Amsterdam
(020) 525 3726
csr@studentenraad.nl
studentenraad.nl/csr

Datum 25 oktober 2013
Contactpersoon Sam Quax
Bijlage(n) 0
Betreft **Benoeming decaan FWNI, FEW en FALW**

E-mail csr@studentenraad.nl

Geacht College,

De Centrale Studentenraad (CSR) doet u een ongevraagd advies toekomen naar aanleiding van een e-mail die door het College van Bestuur (CvB) op 23 oktober jongstleden naar alle studenten van de Universiteit van Amsterdam (UvA) is verstuurd. In deze e-mail schrijft het College dat er een nieuwe decaan benoemd zal worden als decaan van de Amsterdam Faculty of Science (AFS), indien AFS doorgang vindt. Wanneer dat niet het geval is zal de decaan in ieder geval benoemd worden als decaan van de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI) van de UvA, de Faculteit der Algemene Levenswetenschappen (FALW) van de Vrije Universiteit (VU) en de Faculteit der Exacte Levenswetenschappen (FEW) van de VU. Op dit moment is er door de medezeggenschap echter nog geen positief besluit genomen over AFS, en is de Gezamenlijke Vergadering (GV) momenteel in gesprek met u, het College, om in december een definitief besluit te kunnen nemen. De CSR is dan ook verbaasd over de email die op 23 oktober is verstuurd.

In de geschetste situatie van de e-mail is er volgens de CSR, wanneer AFS geen doorgang ziet, sprake van een personele unie. De CSR ziet hierin een onwerkbaar situatie. De benoemde decaan van de drie bètafaculteiten kan niet slagvaardig zijn. Elk voorstel tot harmonisering zal beoordeeld moeten worden door twee Centrale Studentenraden, twee Centrale Ondernemingsraden, drie Facultaire Studentenraden, drie Facultaire Ondernemingsraden en twee Colleges van Bestuur. Daarnaast ziet de CSR ook niet hoe één decaan genoeg tijd zou hebben om drie zelfstandige faculteiten goed te kunnen besturen, gezien er nu drie fulltime decanen zijn aangesteld. De CSR ziet dan ook geen voordeel in een personele unie.

Wanneer de GV niet instemt met AFS zullen de UvA en de VU weer moeten gaan concurreren met elkaar en zich moeten profileren ten opzichte van elkaar. Dit kan niet wanneer de top gelijk is. Concurrentiegevoelige informatie kan dan niet binnen de faculteit worden gehouden en dat zou in strijd zijn met de geest van het eventuele afwijzende besluit van de medezeggenschap over de AFS. Bovendien zou dit in strijd zijn met de autonomie van de UvA en de profileringsgedachte die heerst in het Nederlandse onderwijslandschap.

De CSR heeft nu niet langer de optie om vóór of tegen AFS te zijn, maar slechts de keuze tussen AFS en een onwerkbaar personele unie. Het besluit over de benoeming van de decaan mag het besluit van de GV over AFS niet beïnvloeden. Dat zet een hypotheek op de onderhandelingen waarin de CSR nu zit betreffende AFS. De CSR is dan ook verontwaardigd over deze stap.

Een personele unie van drie faculteiten is volgens de CSR buitengewoon ingrijpend. Zulke ingrijpende besluiten zouden in het instellingsplan moeten staan, waar vervolgens de GV instemmingsrecht op heeft. Kortom, óók een personele unie moet wat betreft de CSR aan de GV worden voorgelegd ter instemming, net als AFS. De medezeggenschap wordt hier overgeslagen.

Hierop aansluitend is de CSR van mening dat het College onjuist gebruik maakt van haar bevoegdheid om een decaan te benoemen. De decaan staat aan het hoofd van de faculteit, waar onderwijs wordt verzorgd en wetenschap wordt beoefend. Het College gebruikt de benoeming van de decaan echter mede om feitelijk een zeer sterk samenwerkingsverband tot stand te brengen. Wat de CSR betreft is dit een vorm van détournement de pouvoir.

Ondanks dat de CSR negatief is over uw voornemen van een personele unie als automatische optie bij het afwijzen van de AFS, wil de CSR benadrukken dat met mevrouw Maex een buitengewoon goede kandidaat-decaan is gevonden. Met deze brief wil de CSR te kennen geven dat een personele unie onwerkbaar en voorbarig is. De CSR adviseert dan ook ten zeerste om af te zien van een dubbele benoeming, totdat een definitief en positief besluit over de AFS is gevallen.

De CSR beraadt zich momenteel intern en met de COR over eventueel te nemen vervolgstappen. Het is van wezenlijk belang dat de GV de reactie van het College heeft ontvangen voordat hij zijn besluit over AFS neemt. Graag ziet de CSR uw schriftelijke reactie daarom binnen afzienbare tijd tegemoet.

Hoogachtend,



Sam Quax
Voorzitter

~