



Centrale Studentenraad

College van Bestuur
Spui 21 (Maagdenhuis)
1012 WX Amsterdam

Nieuwe Achtergracht 170
1018 WV Amsterdam
(020) 525 3726
csr@studentenraad.nl
studentenraad.nl/csr

Datum 21 november 2013
Contactpersoon Vera de Weerd, Kyah Smaal, Farah Meeuse
Bijlage(n) 0
Betreft **Ongevraagd advies UvA Matching**

E-mail csr@studentenraad.nl

Geacht College,

Hierbij doet de Centrale Studentenraad u een ongevraagd advies toekomen met betrekking tot UvA Matching. Op 23 oktober jongstleden heeft de CSR reeds uw adviesaanvraag over de Regeling Studiekeuzeadvies beantwoord. Middels deze brief wil de CSR nog graag advies uitbrengen over enkele zaken rondom UvA Matching die geen betrekking hebben op de Regeling Studiekeuzeadvies.

Communicatie naar aspirant-studenten

De CSR acht UvA Matching een mooi middel om aspirant-studenten te begeleiden bij hun studiekeuze en om te voorkomen dat aspirant-studenten een verkeerde studiekeuze maken. De CSR begrijpt de keuze van de UvA om UvA Matching verplicht te stellen voor toelating tot een UvA-opleiding, om ervoor te kunnen zorgen dat zoveel mogelijk aspirant-studenten in één keer op de goede opleiding terechtkomen. De junironde van UvA Matching vindt plaats in een periode dat een groot deel van de aspirant-studenten mogelijk in het buitenland zal verkeren vanwege vakanties en reizen. De CSR is verheugd dat de UvA een februari- en augustusronde van UvA Matching gaat organiseren, onder andere om dit probleem te ondervangen. Niet alle opleidingen zullen echter een februarironde UvA Matching organiseren. Daarnaast is de UvA op dit moment van plan het bestaan van de augustusronde UvA Matching in eerste instantie niet naar aspirant-studenten te communiceren. De CSR heeft vanuit de stuur- en adviesgroep begrepen dat de UvA coulant om zal gaan met aspirant-studenten die niet in staat zijn de junironde bij te wonen. De CSR begrijpt de keuze van de UvA om de augustusronde niet actief naar aspirant-studenten te communiceren om de augustusgroep klein te houden. De CSR wil bij dezen de UvA wel verzoeken actief naar aspirant-studenten te communiceren dat zij contact met de UvA op moeten nemen wanneer zij niet aan de junironde kunnen deelnemen. Daarnaast vraagt de CSR de UvA of de junironde van UvA Matching volgende jaren in één week kan plaatsvinden in plaats van twee weken. Op deze manier kunnen aspirant-studenten wel op hun examenreizen.



Tussenjaar

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap heeft alle leerlingen die op dit moment in 6 vwo zitten middels een brief geïnformeerd over de aanmelddatum van 1 mei voor een opleiding. Er is echter geen informatievoorziening over de vervroegde aanmelddatum naar aspirant-studenten die hun vwo-diploma al op zak hebben en op dit moment bijvoorbeeld een 'tussenjaar' doen. Hierdoor kan het voorkomen dat deze aspirant-studenten zich te laat aanmelden of wegens eventueel verblijf in het buitenland niet kunnen deelnemen aan UvA Matching. De CSR vindt het belangrijk dat de UvA coulant omgaat met deze groep aspirant-studenten.

Huisvesting

Via de advies- en stuurgroep UvA Matching is de CSR ter ore gekomen dat er problemen bestaan met de huisvesting van UvA Matching in de februari- en junironde. UvA Matching vindt tegelijkertijd plaats met reguliere colleges, waardoor er een tekort is aan college- en tentamenzalen. Daarom is er inmiddels een werkgroep Huisvesting UvA Matching opgericht. In deze werkgroep wordt gekeken naar verschillende mogelijkheden om dit probleem op te lossen, zoals het uitwijken van colleges naar locaties buiten de UvA en het verplaatsen van reguliere colleges en tentamens naar avonduren en weekenden. Hierbij is besproken dat de UvA aspirant-studenten graag in 'normale' collegezalen wil roosteren, om UvA Matching zo realistisch mogelijk te maken. De CSR kan zich volledig in dit standpunt vinden en heeft er begrip voor dat reguliere studenten hierdoor eventueel colleges krijgen op andere locaties dan gewoonlijk. Mocht blijken dat er ondanks het uitwijken naar andere locaties nog steeds een tekort aan capaciteit bestaat, zullen colleges en tentamens waarschijnlijk ook in avonduren en weekenden moeten plaatsvinden. De voorkeur van de CSR gaat in dat geval uit naar het verplaatsen van UvA matching activiteiten naar het weekend in plaats van reguliere colleges en tentamens. Reguliere studenten moeten kunnen rekenen op een vrij weekend. Hen kan niet verplicht worden colleges en tentamens in het weekend bij te wonen, maar voor aspirant-studenten zien wij dit wel als mogelijkheid. In de februari-ronde is dit zelfs gemakkelijker voor aspirant-studenten, omdat een groot deel van hen nog regulier VWO-onderwijs volgt. Mocht dit geen mogelijkheid zijn, dan gaat de voorkeur uit naar het verplaatsen van colleges en tentamens naar de avonduren in plaats van naar de weekenden. De CSR wil nogmaals benadrukken dat de eerste voorkeur altijd uitgaat naar het uitwijken naar externe locaties bij een tekort aan UvA onderwijsfaciliteiten.

Invulling UvA Matching

Opleidingen hebben de vrijheid gekregen om zelf invulling te geven aan UvA Matching. UvA Matching moet een realistisch beeld geven van de opleiding. Om dit te kunnen waarborgen, is het belangrijk dat de invulling van de UvA Matching week per opleiding ter advies wordt voorgelegd aan de opleidingscommissie. De opleidingscommissie kan immers het beste beoordelen of een matchingactiviteit een goed beeld geeft van de opleiding. Hierbij vindt de CSR het belangrijk dat de plannen tijdig aan de opleidingscommissies worden voorgelegd, zodat opleidingscommissies voldoende tijd hebben om de plannen te beoordelen.

Proces rondom negatief studiekeuzeadvies

In de reactie op uw adviesaanvraag Regeling Studiekeuzeadvies heeft de CSR reeds aandacht besteed aan het proces rondom een negatief Studiekeuzeadvies. Bij dezen benadrukt de CSR



nogmaals dat zij het belangrijk vindt dat er op twee zaken wordt gelet bij het uitbrengen van een negatief studiekeuzeadvies. Ten eerste vindt de CSR het belangrijk dat er in de communicatie naar aspirant-studenten met een negatief studiekeuzeadvies benadrukt wordt dat de aspirant-student een eigen afweging moet maken over het wel of niet willen beginnen met de betreffende opleiding. Ten tweede adviseert de CSR dat een aspirant-student tijdens het heroriëntatietraject wordt geholpen bij het maken van deze afweging. In dit traject zou eerst gekeken moeten worden of de opleiding waar de aspirant-student een negatief studieadvies voor heeft gekregen, daadwerkelijk niet bij hem past. Indien dit het geval is, moet er worden gekeken welke studie eventueel wel bij hen zou passen.

Heroriëntatietraject

Op dit moment is de invulling van het heroriëntatietraject nog zeer onduidelijk. De CSR wil bij dezen het belang van het heroriëntatietraject benadrukken. Volgens de CSR moet het heroriëntatietraject aspirant-studenten die in eerste instantie niet de juiste studiekeuze hebben gemaakt actief begeleiden naar een studie die wel bij hen past. Het heroriëntatietraject is voor de CSR de reden geweest om in te stemmen met UvA Matching. De CSR betreurt het dan ook dat er tot op heden nog weinig bekend is over de invulling van het traject. De CSR stelt daarom voor een werkgroep voor het heroriëntatietraject op te richten, waarin de CSR uiteraard zelf ook graag plaats willen nemen. Het heroriëntatietraject kan het unique selling point van UvA Matching zijn, de CSR ziet daarom graag dat de UvA hier een goede invulling aan geeft.

De CSR verneemt graag wat de UvA met bovenstaande punten zal doen.

Hoogachtend,

Sam Quax
Voorzitter CSR 13|14

~