



College van Bestuur
Spui 21 (Maagdenhuis)
1012 WX Amsterdam

Nieuwe Achtergracht 170
1018 WV Amsterdam
(020) 525 3726
csr@studentenraad.nl
studentenraad.nl/csr

Datum 11 december 2013 E-mail csr@studentenraad.nl
Contactpersoon Cathelijne Kroon
Bijlage(n) 0
Betreft **Advies model OER-en**

Geachte College,

Hierbij doet de Centrale Studentenraad (CSR) u een advies toekomen inzake model Onderwijs- en Examenregelingen (mOER) voor de bachelor – en de masteropleidingen. Na het inhoudelijk bestuderen van het mOER-en kan de CSR concluderen in grote lijnen positief te zijn over de invulling hiervan. Er zijn echter ook een aantal zorgen die de CSR middels deze brief kenbaar wil maken.

Artikel 4.4 Vaststelling en bekendmaking van de uitslag

De CSR kan zich vinden in het verlagen van de nakijktermijn van 20 werkdagen naar 10 werkdagen. Het merendeel van de studenten vindt het prettig om het resultaat van hun toets tijdig terug te krijgen. Dit gevoel heerst met name bij toetsen die relatief gemakkelijk na te kijken zijn, zoals meerkeuze toetsen. Een risico dat de CSR ziet in het verlagen van het nakijktermijn is de druk voor docenten om de toetsen na te kijken. Docenten moeten over de mogelijkheid beschikken om de toetsvorm te passen naar de eisen van het vak. Voor sommige studies ligt de voorkeur om een tentamen te baseren op vragen in de vorm van essays, casussen of het schrijven van papers. Deze vormen van tentamens vereisen zorgvuldigheid en aandacht voor het nakijken van de antwoorden. Een docent mag zich niet gedwongen voelen om, vanwege de verkorte nakijktermijn, af te wijken van de voorkeur voor deze toetsvormen. De CSR wil waken voor deze mogelijke gevolgen van verscaling van de toetskwaliteit. De keuze voor een passende en hoogwaardige toets zou zwaarder moeten wegen dan de behoefte deze in 10 dagen na te kijken. Het blijft voor opleidingen mogelijk om, indien noodzakelijk, af te wijken van de benoemde 10 werkdagen bij het opstellen van de Onderwijs- en Examenregeling (OER). De CSR hoop dat deze afweging door wordt meegenomen bij het vaststellen van de OER per opleiding.

Artikel 4.5 Herkansing

De CSR kan zich schikken naar de keuze van het College om het laatst behaalde cijfer van de student te laten gelden. Doch wil de CSR hierbij adviseren om het hoogste cijfer te laten gelden. Gemotiveerde studenten die zich willen inzetten om een hoger cijfer te behalen worden – door de kans de tweede keer een onvoldoende te halen – in hun motivatie geremd. Herkansingen

bieden de mogelijkheid aan studenten om zich nogmaals te verdiepen in de stof van een vak. Studenten die de stof van een vak herhalen hebben de motivatie om zichzelf naar een hoger niveau te tillen. Deze studenten kiezen bewust om de tweede kans niet te grijpen vanwege de mogelijkheid een onvoldoende te behalen, ondanks dat herhaling van de stof hun kennis vergroot. Een tentamen blijft namelijk een momentopname die door onvoorziene omstandigheden anders kunnen uitpakken dan de student verwacht. De CSR begrijpt ook de argumenten van het College om te kiezen voor het laatste cijfer telt. Alle studenten krijgen de mogelijkheid tot herkansing en om een hoger cijfer te halen. Het is voor docenten een onnodige belasting op hun werk om herkansingen na te kijken van bijvoorbeeld studenten die onvoorbereid een tentamen maken en pogen een hoger cijfer te halen.

Artikel 5.1 Honoursprogramma

De CSR staat negatief tegenover de niet bindende richtlijn over de ingangseis van een 7,5 gemiddeld voor de propedeuse om in aanmerking te voor een honoursprogramma. De CSR is voorstander van een ingangseis van een 7,0 gemiddeld. In de ogen van de CSR is het honoursonderwijs opgezet voor studenten die gemotiveerd zijn om zich te verdiepen of te verbreden in de stof van hun opleiding. Nieuwsgierigheid en creativiteit zijn eigenschappen die in onze ogen een student geschikt maakt voor een honoursprogramma. Voor de CSR ligt de nadruk voor de selectie van een honoursprogramma in mindere mate op het cijfer. Nieuwsgierigheid en creativiteit zijn de eigenschappen die cijferoverstijgend zijn en waar andere selectiemethoden beter in staat zijn deze eigenschappen te beoordelen. Het selecteren aan de hand van motivatiebrieven of presentaties, geven veel meer dan cijfers, een beeld van de motivatie van de student. Motivatiebrieven of presentaties geven, veel meer dan cijfers, een beeld van de motivatie van de student en zouden als selectiecriteria moeten worden ingevoerd. Het naar beneden bijstellen van de toelatingseis van een honoursprogramma van een 7,5 naar een 7,0 stelt meer studenten in staat om zich te laten selecteren voor het honoursprogramma. Uit deze groep studenten kan via overige selectiemethoden de gemotiveerde en passende studenten voor het honoursprogramma gevonden worden. Honoursprogramma's met relatief veel aanmeldingen beschikken reeds over een beperking op het aantal toe te laten studenten. Voor deze opleidingen zal het positief uitpakken om uit een grotere groep studenten de geschikte en gemotiveerde studenten te vinden. Anderzijds, voor honoursprogramma's waar de aanmeldingen relatief laag zijn en te weinig aanmeldingen hebben, biedt de 7,0 de mogelijkheid om meer studenten de kans te geven om hun motivatie en inzet voor volgen van het honoursprogramma te laten zien.

Vastleggen minimum aantal contacturen in het tweede en derde jaar

De CSR staat positief tegenover het benoemen van een minimum aantal contacturen per week voor het eerste jaar van een studie, zoals bedoeld in artikel 3.1 lid 3. Contacturen zijn voor studenten de aangewezen mogelijkheid om vragen te stellen, in gesprek te gaan over de stof en om andere studenten te ontmoeten. De CSR adviseert om deze reden ook te overwegen om een mogelijk minimum aantal contacturen per week voor het tweede en derde jaar van de studie in de bachelor mOER op te nemen. Voor het vaststellen van deze mOER begrijpt de CSR dat het een korte periode is om hierover een goede overweging te maken. De CSR richt dit advies met name op de toekomstige mOER.



Harmonisatie met de VU

De huidige aan de CSR voorgelegde mOER-en zijn geharmoniseerd met de mOER-en van de VU. Het harmoniseren van de mOER-en biedt de mogelijkheid om het onderwijs op de UvA en de VU met elkaar af te stemmen. Ondanks dat de CSR positief staat tegenover de huidige inhoudelijke wijzigingen in de mOER-en, heeft de CSR ook veel zorgen rond de harmonisatie. De adviezen van de CSR over de mOER-en kwamen voorheen alleen langs het College van Bestuur van de UvA. Zoals de rector aangaf in de Overlegvergadering van 26 december 2013, moeten mogelijke wijzigingen over de mOER-en ook langs het College van Bestuur en de medezeggenschap van de VU. Enerzijds uit de CSR zijn zorgen over de gevolgen van harmonisatie op het vertragen van het proces rondom het definitief vaststellen van de mOER-en. Echter, de grootste zorg ligt voor de CSR bij de gevolgen van het overnemen van de adviezen van de CSR. In veel grotere mate dan voorheen zal het overnemen van de adviezen van de CSR door de harmonisatie worden bemoeilijkt. In het kader van de huidige mOER-en, waar de CSR weinig aanmerkingen op heeft, is dit probleem in mindere mate zichtbaar. Echter, voor een toekomstige CSR die advies uitbrengt over nieuwe wijzigingen in de geharmoniseerde mOER, ligt er veel minder ruimte bij de Colleges om deze adviezen over te nemen. Ook ontstaat er een mogelijke complexe situatie wanneer beide studentenraden van de UvA en de VU een andere regelingen beogen over een onderdeel van de mOER-en met instemmingsrecht.

De CSR hoopt u met de genoemde zorgen en aandachtspunten voldoende geïnformeerd te hebben. Gaarne ziet de CSR zijn adviezen en aandachtspunten, waar mogelijk, terug in de bachelor en master mOER-en. De CSR ervoer het als zeer positief om een lijst te ontvangen met de concrete wijzigingen in de mOER-en ten opzichte van de vorige mOER-en. Bij het aanreiken van de mOER-en aan de faculteiten wil de CSR benadrukken om ook eenzelfde lijst met wijzigingen aan de faculteiten te reiken. Bij de communicatie adviseert de CSR ook om per wijziging aan te geven of deze een bindende of niet bindende richtlijn is.

Hoogachtend,

Sam Quax
Voorzitter CSR 13I14

~