



Centrale Studentenraad

College van Bestuur
Spui 21 (Maagdenhuis)
1012 WX Amsterdam

Nieuwe Achtergracht 170
1018 WV Amsterdam
(020) 525 3726
csr@studentenraad.nl
studentenraad.nl/csr

Datum 10 maart 2014
Contactpersoon Tariq Sewbaransingh
Bijlage(n) -
Betreft Profileringsfonds

Geacht College van Bestuur,

Hierbij informeert de Centrale Studentenraad (CSR) u over zijn opvattingen over de stand van zaken van het profileringsfonds.

Jaarlijks overleggen het College van Bestuur en de CSR over het profileringsfonds ter voorbereiding op het instemmingsverzoek. Zoals u aangeeft in het instemmingsverzoek van 2 juli 2013 over het profileringsfonds is in het voorgaand studiejaar op uw verzoek geprobeerd de regelingen omtrent het profileringsfonds van de UvA en HvA te harmoniseren. De werkgroep die hiermee aan de slag is geweest, waar de CSR in vertegenwoordigd was, was er niet in geslaagd om tot een voorstel voor een geharmoniseerde regeling te komen.

In uw schrijven van 2 juli 2013 geeft u tevens aan dat inmiddels ook afstemming met de VU gewenst is. U stelde voor om de regeling in zijn huidige vorm nog een jaar te continueren en in september een werkgroep in te stellen met als opdracht uiterlijk maart 2014 tot een voorstel te komen voor een afgestemde regeling. Om studenten en verenigingen tijdig te informeren, geeft u aan de reactie van de CSR, indien mogelijk, voor het zomerreces te ontvangen.

De CSR heeft u op 5 juli 2013 een reactie doen toekomen. In de brief schrijft de CSR dat hij instemt met het voorgenomen besluit. Daarbij geeft hij aan graag met u in gesprek te gaan om de voorgedane obstakels in de nieuwe werkgroep te voorkomen.

Hoewel voor de zomer al bekend was wie namens de CSR in de werkgroep zitting zou nemen, werd pas in november 2013 bekend wie de werkgroep zou voorzitten. In een vooroverleg met de voorzitter van de werkgroep heeft de vertegenwoordiger van de CSR laten weten dat de CSR conform de afspraken wenst om uiterlijk in maart 2014 tot een regeling te komen. Dat is onder meer van belang voor de werving van studenten voor functies waarbij er aanspraak gemaakt kan op bestuursbeurzen. Daarnaast zijn de obstakels van het voorgaand studiejaar besproken. De werkgroep is vervolgens voor het eerst in februari 2014, waarbij een eerste opzet is gedeeld, bij elkaar gekomen.



Aangezien de werkgroep nog niet in een afrondende fase zit, maar de CSR wel waarde hecht aan een tijdige informatievoorziening naar studenten en verenigingen, heeft het de voorkeur van de CSR om in maart 2014 te besluiten de Regeling profileringsfonds 2012-2013 in ongewijzigde vorm te continueren voor 2014-2015.

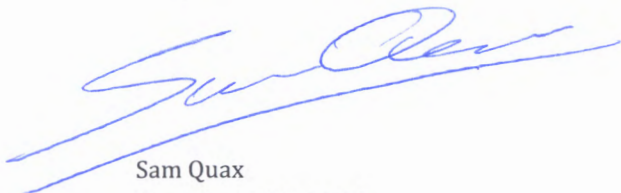
Over het algemeen is de CSR tevreden over de huidige regeling. De CSR heeft dit jaar regelmatig contact gehad met studie- en studentenverenigingen. In januari dit jaar is er samen met ASVA en de AKvV een denktank georganiseerd voor bestuurders van de verenigingen. Daar is geïnventariseerd hoe zij de Regeling bestuursbeurzen ervaren en welke wensen zij omtrent de regeling hebben. Daarnaast heeft CSR in de afgelopen jaren geen signalen ontvangen dat er een zwaarwegend belang zou zijn om het profileringsfonds aan te passen.

De CSR is in principe voor een instellingsspecifieke regeling omtrent het profileringsfonds. Dat doet het meest recht aan de bedoeling van de wetgever omtrent het profileringsfonds en aan de cultuur omtrent actieve verenigingen en medezeggenschap zoals we dat aan de Universiteit van Amsterdam kennen. Bij de UvA spelen studie- en studentenverenigingen een cruciale rol om 'kleinschaligheid in grootschaligheid' vorm te geven. De verenigingen zorgen voor een binding met medestudenten en de universiteit. Een goede facilitering van de studenten die de verantwoordelijkheid nemen om dergelijke verenigingen te besturen is daarom volgens de CSR van belang.

Gezien de aanwezigheid van meerdere instellingen voor het hoger onderwijs in Amsterdam, ziet de CSR specifiek verbeterpunten in de huidige regeling voor studentenverenigingen en studentenorganisaties. Studentenverenigingen en -organisaties die (bestuurs-)leden van meerdere instellingen hebben, krijgen met verschillende regels omtrent erkenning van de organisatie en de bestuursbeurzen te maken. Een gedeeltelijk geharmoniseerde regeling voor deze groepen zou dan wenselijk zijn. Het adagium zou dan volgens de CSR zijn "behouden wat goed is, en uniformeren waar het voor studenten nodig is".

Voor een mondelinge toelichting op deze brief zijn wij altijd bereid tot gesprek.

Hoogachtend,



Sam Quax
Voorzitter CSR 13|14

~