



Centrale Studentenraad

College van Bestuur
Spui 21 (Maagdenhuis)
1012 WX Amsterdam

Nieuwe Achtergracht 170
1018 WV Amsterdam
(020) 525 3726
csr@studentenraad.nl
studentenraad.nl/csr

Datum 24 maart 2014
Contactpersoon Gaby Lunansky en Kyah Smaal
Bijlage(n) 0
Betreft **Harmonisering UvA-VU**

E-mail csr@studentenraad.nl

Geacht College van Bestuur,

De afgelopen jaren hebben de Universiteit van Amsterdam (UvA) en de Vrije Universiteit (VU) steeds vaker toenadering tot elkaar gezocht. Er zijn inmiddels al een aantal gezamenlijke opleidingen en instituten en het kader van de Amsterdam Academic Alliance wordt steeds verder uitgewerkt. Vanwege de intensievere samenwerking zijn er de afgelopen tijd verschillende regelingen geharmoniseerd met de VU. Naar aanleiding van deze ontwikkeling doet de Centrale Studentenraad (CSR) u een ongevraagd advies toekomen.

Hoewel de CSR zeker voordelen ziet bij het harmoniseren van regelingen, wil hij ook graag een aantal zorgpunten aandragen. Harmoniseren kan veel tijd, moeite en geld kosten. Het is belangrijk om overtuigd te zijn van de nut en noodzaak van harmoniseren. Er moet daarom op inhoudelijk niveau worden gekeken waar harmonisering noodzakelijk is en wat het doel is van harmonisering. De medezeggenschap zou hier graag vroegtijdig bij betrokken willen worden.

Governance

De CSR voorziet problemen op het gebied van governance bij geharmoniseerde regelingen. Het proces van het afstemmen van regelingen tussen twee CvB's, twee Centrale Studentenraden, twee (Centrale) Ondernemingsraden en de Facultaire Studentenraden, die vaak onafhankelijk van elkaar opereren, kan de besluitvorming sterk vertragen en vermoeilijken. Behalve dat het proces tijdrovend is, kan hierdoor ook de autonomie van de instelling in gevaar komen. De instellingen moeten onafhankelijk van elkaar kunnen opereren en beslissingen kunnen nemen, ook in het geval van harmonisering. Er moet altijd de ruimte zijn om niet eens met elkaar te worden, wat een realistisch scenario is gezien het feit dat de UvA en de VU verschillende universiteiten zijn. Nadat een regeling is afgestemd tussen de twee CvB's bestaat de mogelijkheid dat de medezeggenschap van beide instellingen tegenstrijdige of niet overeenkomende meningen hebben. De CSR vindt het zorgelijk wanneer punten van een medezeggenschapsorgaan minder meegenomen kunnen worden in de definitieve versie van een regeling, omdat er ook rekening gehouden zou moeten worden met het bestuur en het medezeggenschapsorgaan van de andere instelling. Dit maakt het voor het bestuur lastiger om adviezen van de medezeggenschap mee te kunnen nemen in de uiteindelijke beslissing. Het



proces rondom het vaststellen van de model OER 2014-2015 is hierbij een goed voorbeeld. Het afstemmen van de regeling na de adviezen van de CSR en de USR bleek tijdrovender dan gedacht, waardoor het OER-proces op faculteiten onder druk is komen te staan. Sommige faculteiten zijn later begonnen, andere faculteiten hebben besloten de model OER van 2013-2014 te gebruiken. Situaties waarin harmonisering druk legt op andere processen zijn volgens de CSR onwenselijk en moeten te allen tijde voorkomen worden.

Facultaire vrijheid

Om beleid te harmoniseren moet er vaak gecentraliseerd worden, zodat beide instellingen hetzelfde centrale beleid hanteren. De CSR vindt het belangrijk dat er gewaakt wordt voor de vrijheid van de faculteiten. De speelruimte voor het maken van facultair beleid kan kleiner worden, omdat beleid centraal is vastgelegd en afgestemd is met de andere universiteit. Het wordt dan lastiger om hier uitzonderingen op te maken, ook al zijn er goede inhoudelijke (faculteitsspecifieke) redenen voor. Het is ook mogelijk dat er voor bepaalde regelingen op opleidingsniveau grote vrijheid is, waarbij de stap naar een geharmoniseerde centrale regeling een erg grote is. Als voorbeeld kan hierbij het geharmoniseerde UvA-VU honourskader genoemd worden. Op dit moment ligt het organiseren van het honoursprogramma bij de opleidingen zelf. Elke opleiding is uniek en onderwijskwaliteit is ook maatwerk. Een honoursprogramma bij Geneeskunde zal er totaal anders uitzien dan een honoursprogramma bij Wijsbegeerte of bij Bèta-gamma, waardoor het ook lastig wordt om een uniforme regeling vast te stellen die voor elke opleiding moet gelden. De CSR vindt het belangrijk dat de opleidingen en faculteiten zoveel mogelijk de vrijheid behouden hun eigen onderwijsregelingen te hanteren, zodat deze zoveel mogelijk aansluiten bij de opleiding zelf. Mocht het aantrekkelijk zijn om op centraal niveau beleid te harmoniseren, dan vindt de CSR het belangrijk dat er goed de tijd wordt genomen voor het implementeren van dit beleid.

Identiteit instellingen

De UvA en de VU zijn instellingen met een eigen visie en andere grondbeginselen. Het is daarom mogelijk dat er regelingen, documenten of afspraken zijn die ten grondslag liggen aan het karakter van een universiteit, waarvan het niet wenselijk is dat ze volledig gelijkgetrokken worden. De UvA en de VU hebben andere kernwaarden, dit blijkt onder andere uit de "Identiteit en missie" van beide instellingen, uit de verschillende instellingsplannen en uit de onderwijsvisies. Deze verschillende kernwaarden karakteriseren een verschillende academische cultuur. Er zijn studenten die heel specifiek kiezen voor één van beide universiteiten, het is wenselijk om deze keuzemogelijkheid te behouden.

Proces omtrent harmonisering

Op basis van bovengenoemde argumenten en ervaringen tot nu toe met harmonisering zou de CSR willen verzoeken om de medezeggenschap eerder te betrekken bij een eventuele volgende harmonisering van documenten of regelingen. De medezeggenschap kan dan afwegen of de voordelen opwegen tegen de hierboven geschetste zorgpunten omtrent harmonisering en haar eventuele zorgen in een eerder stadium uiten. De CSR wil het vaststellen van regelingen niet vertragen, zodat er op tijd duidelijkheid is voor studenten of facultaire medezeggenschap. De CSR ziet wel graag dat er uitgebreid de tijd wordt genomen om een gezamenlijke regeling op te stellen. Ook ziet de CSR graag dat er altijd de mogelijkheid blijft bestaan om af te zien van harmonisering, mocht er te veel controversie zijn. In elk geval van harmonisering is het



belangrijk om het eerst eens te zijn over nut en noodzaak van harmonisering, alvorens het harmonisatieproces in gang te zetten.

De CSR hoopt u voldoende geïnformeerd te hebben over zijn zorgpunten omtrent harmonisering met de VU. Graag zien we uw schriftelijke reactie tegemoet.

Hoogachtend,

Sam Quax
Voorzitter Centrale Studentenraad 13|14
Universiteit van Amsterdam