



Samenvatting van de 139^e overlegvergadering tussen de Centrale Studentenraad en het College van Bestuur, gehouden op 28 oktober 2014

Van de zijde van de CSR 2014-2015: Tariq Sewbaransingh, Dennis van Velzen, Jozanneke Vanderveen, Samantha van den Hoek, Jordi Beckman, Tom Lotten, Laura Benner, Els Aarts, Stefan Wirken, Anneloes Dijkstra, Lina van Hirtum, Ilse Blomberg, Gamze Ulker, Yousri Lachkar

Van de zijde van het College van Bestuur:
Dymph van den Boom, Miek Krol

Afwezig:

Voorzitter van de overlegvergadering: Jaco van der Veen
Notulist: Jette Reij

Toehoorders: Linda van Exter, Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Vaststellen agenda
2. Vaststellen notulen van de Overlegvergadering van 9 september jl.
3. Mededelingen
4. UvA Matching
5. Lunch met de rector
6. Kaderbrief
7. Wvttk
8. Rondvraag

Sluiting

Opening (9:00 uur)

- 1 De technisch voorzitter heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering.

1. Vaststellen Agenda

- 2 De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

2. Vaststellen notulen van de Overlegvergadering van 9 september jl.

- 3 De notulen wordt zonder tekstuele wijzigingen vastgesteld.

4

5 *Naar aanleiding van de actiepunten:*

6 Raadslid Aarts was niet in de gelegenheid om de bijeenkomst van studentenservices (sts) bij te
7 wonen, daarom blijft dit punt (studenten met een functiebeperking informeren over de
8 voorzieningen en faciliteiten die beschikbaar worden gesteld) op de agenda staan.

9 De CSR heeft een tekstvoorstel om het actiepunt dat betrekking heeft op de 360 graden
10 feedback van decanen en bestuurders opgesteld, namelijk: "*Bij jaargesprekken met decanen en
11 bestuurders wordt vooraf input ingewonnen bij de medezeggenschap*". Daarmee is dit actiepunt
12 aangepast. De NSE handreiking (actiepunt 140701-03) is toegestuurd, agendering van de NSE-
13 handreiking op een volgende overlegvergadering moet nog gebeuren. De commissievoorzitter
14 O&O zal hier zorg voor dragen. De CSR heeft navraag gedaan over beschikbaarheid van grote
15 zalen op het AMC voor digitaal toetsen en vertelt dat er geen grote zalen beschikbaar zijn.

16

17 *Raadslid Lachkar komt binnen (9:07 uur).*



3. Mededelingen

18
19
20
21
22
23
24

Mededelingen van de CSR:

Dit is de laatste overlegvergadering van raadslid Vanderveen, want zij zal volgende week beginnen met haar nieuwe baan. Raadslid Van Hirtum is verkozen als de nieuwe voorzitter O&O, Linda van Exter is aangewezen als nieuw CSR-lid.

Het College heeft geen mededelingen.

4. UvA-matching

25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63

De CSR wil naar aanleiding van de adviesaanvraag voor de regeling studiekeuze de volgende punten bespreken, namelijk: de landelijke deadline (1 mei) voor inschrijving voor een studie, een herorientatietraject voor studenten met een negatieve BSA, het doel van UvA-matching en de aanbevelingen ter verbetering van de matchingsweek.

De werkgroep Matching heeft een aantal onduidelijkheden in de regeling studiekeuze aangestipt. Deze onduidelijkheden betreffen voornamelijk formuleringfouten. De CSR zal in zijn reactie op de adviesaanvraag een opsomming van deze formuleringfouten geven.

De CSR vindt het belangrijk dat er coulant omgegaan wordt met studenten die door omstandigheden zich niet voor 1 mei hebben kunnen inschrijven voor een studie. De UvA heeft een commissie dispensatie ingesteld om de verlate inschrijvingen te beoordelen. De CSR zal in het advies opnemen dat een student zitting zou moeten hebben in de commissie dispensatie. De rector staat hier niet onwelwillend tegenover, maar weet niet of dit mogelijk is (**actiepunt**). Een tweede aandachtspunt is het voornemen om studenten met een negatieve BSA een herorientatietraject aan te bieden. De CSR staat daar opzich positief tegenover, maar in de uitwerking is er nog veel onduidelijkheid. De rector geeft aan dat de uitwerking van dit voornemen een taak is voor de werkgroep Matching. Raadslid Blomberg legt uit dat in de regeling wordt gesproken over een augustusmatchingsronde voor studenten met een negatieve BSA, dat is verwarrend want het gaat niet om een matchingsronde maar een herorientatietraject. De rector is het eens met de CSR, deze begrippen moeten eenduidig worden gebruikt en wellicht hoort een herorientatietraject voor studenten met een negatief BSA niet in deze regeling thuis. De CSR meent dat de regeling studiekeuze wel de juiste plek is voor het instellen van een herorientatietraject voor studenten met een negatieve BSA.

Verder wil de CSR graag van de rector weten wat het beoogde doel van UvA-matching is. De achtergrond van deze vraag is dat in een vergadering van de Universitaire Commissie Onderwijs (UCO) aan de orde kwam dat UvA-matching is bedoeld om studenten te selecteren. De rector antwoordt dat UvA-matching een service is naar studenten. Zij moeten na deelname aan de matchingsweek een realistisch beeld hebben van de inhoud en zwaarte van een studieprogramma waardoor ze een betere studiekeuze kunnen maken. UvA-matching is recent ingevoerd, waardoor het doel van UvA-matching nog niet helder is bij iedereen. De instructie moet helder zijn, dus er zal dan ook over het doel van UvA-matching meer helderheid moeten komen. Afgelopen zomer is UvA-matching voor de eerste keer georganiseerd en dat is heel goed verlopen.

Tot slot geeft de CSR zijn visie op een aantal verbeterpunten voor de UvA-matchingsweek. Afgelopen jaar bleek dat aspirant studenten weinig tijd hebben geïnvesteerd in zelfstudie, waardoor veel studenten de toets niet haalden. Het College ziet de gebrekkige tijdsinvestering van aspirant studenten als een probleem omdat de matchingsweek dan niet bijdraagt aan een betere studiekeuze. De CSR denkt graag mee over hoe de aankomende studenten gemotiveerd kunnen worden om meer tijd te investeren in de matchingsweek. De CSR zal adviseren om het belang van UvA-matching beter te communiceren. De rector staat hier

64 positief tegenover. Verder zou het resultaat van UvA-matching gekoppeld kunnen worden aan
65 een verplichte studiebegeleiding in het eerste semester. De rector vreest dat verplichte
66 studiebegeleiding niet zal helpen, er is immers altijd een deel van de studenten die het niet
67 serieus neemt. De rector verwacht dat het effect van UvA-matching zichtbaar wordt als het
68 meerdere jaren is toepast doordat het effect van matching dan zichtbaar wordt. Het is te vroeg
69 om verplichte studiebegeleiding op te leggen, want een slechte score op de matchingstoets heeft
70 mogelijk te maken met motivatie.

5. Lunch met de rector

71 Dit onderwerp is geagendeerd omdat in het agenda overleg bleek dat het nodig is om meer
72 aandacht te besteden aan de lunch met de rector. Raadslid Benner geeft aan dat de CSR de lunch
73 met de rector graag zou willen organiseren rond een actueel thema met een kleine groep.
74 De rector heeft zelf de lunch met de rector geïnitieerd omdat een kleinschalige bijeenkomst bij
75 kan dragen aan het creëren van draagvlak en om op de hoogte blijven van onderwerpen die
76 spelen op de werkvloer. De rector adviseert de CSR om studenten persoonlijk uit te nodigen en
77 de juiste groepen uit te nodigen. Omdat de lunch naar aanleiding van een actueel thema wordt
78 georganiseerd past het om de lunch niet volgens een vooropgezet schema te plannen. De CSR zal
79 in het agenda overleg thema's bespreken

6. Kaderbrief

80 Raadslid Beckman geeft aan dat de CSR veel heeft gehad aan de presentatie en uitleg van de
81 bestuursstaf. De raad heeft vernomen dat er problemen waren met de berekening van het aantal
82 studiepunten. Daarom wordt er gevraagd of de berekening van het aantal studiepunten die in de
83 voorgelegde kaderbrief zijn genoemd klopt. De rector antwoordt dat de cijfers in het definitieve
84 stuk kloppen.
85 Waarom is er gekozen voor structurele korting op het eerstejaarsalarief? De rector antwoordt
86 dat daarvoor is gekozen omdat de begroting meerjarig is en daarom moet kunnen omgaan met
87 fluctuaties die worden veroorzaakt door externe factoren. Deze korting beperkt de gevolgen van
88 fluctuaties.
89 Raadslid Sewbaransingh is benieuwd welke inzichten hebben geleid tot een structurele korting
90 op het eerstejaarsalarief, terwijl in 2014 nog is gekozen voor een eenmalige korting op het
91 eerstejaarsalarief. De rector geeft aan dat er geconcludeerd kon worden dat er ieder jaar externe
92 factoren waren die fluctuaties veroorzaakten, dan moeten er ook structurele maatregelen
93 worden genomen.
94 Raadslid Beckman vraagt welke middelen het CvB heeft voor strategische doeleinden?
95 De rector antwoordt dat er vrijwel geen middelen hiervoor beschikbaar zijn. In tabel 14 van de
96 kaderbrief 2015 zijn profileringsgelden weergegeven. Deze gelden worden bijvoorbeeld
97 gebruikt voor de opstartfase van PPLE en er is ook een bedrag voor onvoorzien. Het raadslid
98 vraagt of het mogelijk is om dit bedrag in te zetten voor strategische middelen. De rector geeft
99 aan dat het niet verstandig is om geld dat gereserveerd is voor onvoorzien te besteden aan
100 strategische middelen. De rector geeft aan dat er geen pot is met strategisch geld, want alles
101 gaat naar onderwijs en onderzoek. Raadslid Vanderveen de post voor onvoorzien bedraagt
102 slechts 2 miljoen, dat is bijzonder weinig voor zo'n grote onderwijsinstelling. Is er nog een
103 andere post voor onvoorzien? De rector geeft aan dat strategische middelen een vreemde
104 benaming voor de post (tabel 14). De faculteiten moeten 10% reserve hebben, dat geld is
105 belangrijk voor de solvabiliteit van de universiteit. Daarom worden aanvragen over meerdere
106 jaren centraal afgestemd. Raadslid Sewbaransingh vraagt of het nodig is om de strategische
107 middelen met 2 miljoen te verhogen als faculteiten 10% reserves hebben en ook een beroep op

108 deze reserves kunnen doen bij grote investeringen. De rector zal navragen waarom de pot
109 strategische middelen wordt opgehoogd (**actiepunt**).

110 Raadslid Beckman vraagt wanneer de begroting 2015 verwacht kan worden. Het hoofd
111 JZ antwoordt dat het normale proces is dat de RvT de begroting goedkeurt onder voorbehoud
112 dat de ondernemingsraad en CSR adviseren. De COR heeft gevraagd om het formele advies op de
113 ontwerpbegroting uit te brengen. Dat betekent dat het begrotingsproces moet worden
114 aangepast. Het hoofd JZ vraagt of de CSR ook op de ontwerpbegroting wil adviseren? De CSR zal
115 daar over nadenken (**actiepunt**).

116 Raadslid Beckman vraagt of er een nieuw allocatiemodel komt. De rector antwoordt
117 dat het aanpassen van het allocatiemodel een langdurig proces is en afhankelijk van de verloop
118 van de discussie in het overleg tussen CvB en decanen (CBO) zal starten. De vicevoorzitter CvB
119 zal dit proces leiden, de rector kan geen uitspraak doen wanneer er gestart zal worden met het
120 ontwerpen van een nieuw allocatiemodel.

121 Raadslid van Velzen ziet in de kaderbrief geen extra investering in het onderwijs terug.
122 Door het leenstelsel zullen studenten meer geld moeten investeren in hun studie. Als
123 tegenprestatie hebben VSNU en OCW afgesproken dat er 200 miljoen extra geïnvesteerd zou
124 worden in het onderwijs. De rector legt uit dat extra middelen, opbrengsten van het leenstelsel,
125 waarover gesproken wordt, de eerste jaren door de universiteit zal moeten worden
126 voorgeschoten om de investeringen in onderwijskwaliteit te kunnen doen. Dat betekent dat
127 investeringen ten koste van andere posten gaat en alles overziend is dat geen verstandige keuze.
128 Bovendien is het nog niet zeker of het leenstelsel er daadwerkelijk komt. Raadslid Vanderveen
129 stelt dat het leenstelsel meer geld voor hoger onderwijs vrij maakt. De eerste drie jaar is dat
130 geld er niet en is de investering inderdaad een sigaar uit eigen doos, maar dan moet de reserve
131 worden aangesproken. Na drie jaar komt het extra geld wel van OCW. De rector benadrukt dat
132 de reserves zijn geen vrije pot is, er zijn al plannen die een aanspraak doen op de reserve. Het is
133 belangrijk om de reserve dusdanig te reguleren om de solvabiliteit te waarborgen. De rector is
134 lid van de council van de universiteit van Sheffield. In Engeland lijkt de verwachte opbrengst
135 van het leenstelsel enorm tegen te vallen. Daarom is het belangrijk om terughoudend te zijn met
136 investeringen die uit deze opbrengsten moeten worden gehaald.

137 De CSR wil graag een onderbouwd antwoord van het CvB of de UvA in staat is om te
138 investeren in onderwijskwaliteit conform de afspraak tussen VSNU en OCW (**actiepunt**). De
139 rector antwoordt dat er de afgelopen jaren al veel is geïnvesteerd in onderwijs en vraagt de CSR
140 daarom te concretiseren op welke wijze er nog meer geïnvesteerd moet worden in
141 onderwijskwaliteit? De CSR zal hier op terugkomen (**actiepunt**).

142 De CSR heeft vernomen dat opleidingen gaan verdwijnen en vraagt hoe de rector hier
143 tegenaan kijkt? De rector geeft aan dat het verdwijnen van opleidingen moet worden afgezet
144 tegen het totale opleidingsaanbod. De arbeidsmarkt verandert, dus de universiteit moet
145 anticiperen. Er moet naar portfolio gekeken worden. Raadslid Sewbaransingh in het huidige
146 allocatiemodel zit een voet, namelijk de diplomadefinitie (nominaal+1, anders geen bekostiging
147 voor de student). De CSR vreest dat opleidingen die niet rendabel zijn, bijvoorbeeld
148 deeltijdopleidingen, niet meer kunnen worden gefinancierd. De rector antwoordt dat deze vrees
149 deels terecht is, maar dit is een maatregel van de rijksoverheid. Er is kruisfinanciering mogelijk,
150 maar het komt er dan op neer dat rendabele opleidingen de onrendabele opleidingen in stand
151 houden. Dat kan niet te ver uitlopen. Verder is het van belang dat er een koppeling tussen
152 onderwijs en onderzoek is gewaarborgd. De financiering van onderwijs kan door een sterke
153 groei van studentenaantallen toenemen terwijl de onderzoeksbekostiging een vaste component
154 is.



7. Wvttk
155 Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

8. Rondvraag
156 Er zijn geen punten voor de rondvraag.

Sluiting (10:29 uur)
157 De technische voorzitter dankt iedereen voor het bijwonen van de vergadering en sluit
158 vervolgens de vergadering.



Actielijst OV

Actielijst

- 130904-01 De CSR zal met studentenservices in gesprek gaan over de wijze waarop studenten met een functiebeperking geïnformeerd worden over de voorzieningen en faciliteiten die beschikbaar worden gesteld. >>Bewustwording van functiebeperkingen wordt opgepakt door studenten services.
- 140415-03 De rector en de CSR gaan verder in gesprek over informatieverstrekking aan UvA-studenten over studeren in het buitenland.
- 140415-04 Tekstvoorstel: *"Bij jaargesprekken met decanen en bestuurders wordt vooraf informatie ingewonnen bij de CSR over de omgang met de medezeggenschap."* Het proces van 360 graden feedback van decanen en bestuurders bij hun jaargesprekken, en de mogelijkheid van bespreking van de omgang met de medezeggenschap, wordt door de rector uitgezocht. Indien er aanleiding is om dit eerder te bespreken, gaat dit via de rector.
- 140701-02 De CSR legt de uitkomst van de enquête studieadviesing voor aan studentenservices.
- 140909-01 Op een volgend OV zullen digitaaltoetsen en erecodes voor het gebruik van de digitale omgeving worden geagendeerd.
- 141028-04 De rector zal navragen of het mogelijk is om een studentlid toe te laten tot de commissie dispensatie.
- 141028-06 De rector zal navragen waarom het nodig is om de strategische middelen (2 miljoen) op te hogen.
- 141028-07 De CSR formele advies op ontwerpbegroting of onder voorbehoud vastgestelde begroting.
- 141028-08 De rector zal de CSR informeren over de wijze waarop de UvA de afspraken tussen VSNU en OCW toepast.
- 141028-09 De CSR zal diverse investeringsmogelijkheden kwaliteit onderwijs aandragen.

Pro memorie

- 100907-02 Het CvB zal de capaciteit van fietsenplekken en studieplekken tijdens het realiseren van de nieuwbouw scherp in de gaten houden en ingrijpen wanneer een tekort ontstaat.
- 130416-01 Eens per twee OV's wordt de studentenraad geïnformeerd over de vordering op het gebied van studieadviesing.
- 140604-01 Het College geeft indien van toepassing de CSR een update ten aanzien van de harmonisatieplannen.

Voor het komende artikel24-overleg:

- 130123-05 Indien het College informatie, die het mondeling aan de CSR heeft doorgegeven, op papier heeft, zal het er naar streven om ook de schriftelijke informatie zoveel mogelijk aan de raad te verstrekken. Dit ter bevordering van kloppende en volledige informatievertrekking aan de achterban van de raad.
- 130123-06 Het College zal de context bij onderwerpen meenemen bij het doorspreken van actiepunten.
- 130123-07 Er zal duidelijk worden stilgestaan bij (mondelinge) toezeggingen van het College, zodat er geen onnodige schriftelijke reacties hoeven te worden gegeven, maar de toezeggingen wel helder worden genotuleerd.
- 130123-08 Indien de CSR vraagt om een motivatie voor vertrouwelijkheid van een stuk, zal het College het stuk daarvan voorzien.
- 130123-09 Indien de raad of FSR'en problemen ondervinden in de communicatie met decanen, kunnen zij direct contact opnemen met mevr. Krol.
- 130610-01 Het College voorziet de CSR van een halfjaarlijkse tijdsplanning voor adviesmomenten.