



Samenvatting van de 145^e overlegvergadering tussen de Centrale Studentenraad en het College van Bestuur, gehouden op 30 juni 2015

Van de zijde van de CSR 2014-2015: Tariq Sewbaransingh, Dennis van Velzen, Jordi Beckman, Lina van Hirtum, Laura Benner, Els Aarts, Linda van Exter, Stefan Wirken, Anneloes Dijkstra, Ilse Blomberg, Gamze Ulker, Youssri Lachkar

Van de zijde van het College van Bestuur:

Dymph van den Boom (Rector Magnificus, vanaf 13:30 uur), Brigitte Widdershoven (Academische Zaken), Wouter Haar (tot 13:35 uur), Reinout Wiers (tot 14:00 uur)

Voorzitter van de overlegvergadering: Dennis van Velzen

Notulist: Pauline Vincenten

Toehoorders: Liaanne Hooijmans, Naomi Appelman, Reimer van den Hoek, Guinevere Simpson

Agenda

Opening

1. Vaststellen agenda
2. Mededelingen
3. Erecode
4. NSE
5. Relatie studeren en gezondheid
6. Samenwerking AAA
7. Instemmingsrecht hoofdlijnen Begroting
8. Profileringsfonds
9. Instellingscollegegeldtarieven
10. Green Office
11. Wvttk
12. Rondvraag

Sluiting

Opening (13:00 uur)

De technische voorzitter is verhinderd. Dennis van Velzen zal daarom de vergadering voorzitten. Hij heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering.

1. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Vaststellen verslagen van de Overlegvergaderingen van 28 april en 3 juni 2015

De verslagen van de overlegvergaderingen van 28 april en 3 juni 2015 worden vastgesteld.

5 N.a.v. de actielijst:

- 150428-02 De rector heeft de portefeuilleverdeling voorbereid voor het CBO, maar er is nog geen duidelijkheid over de precieze taakverdeling.
- 140415-04 De gesprekken waarin de FSR'en inbreng kunnen geven aan de rector over het functioneren van hun decaan zijn allemaal ingepland.

3. Mededelingen

10 Van de kant van de CSR:

Raadslid Sewbaransingh merkt op dat het vreemd is om een overlegvergadering te houden waar de rector niet de volledige tijd bij aanwezig kan zijn. Hij stelt voor om het art-24 overleg te verplaatsen naar september om dan zoals gebruikelijk de samenwerking en werkafspraken te bespreken (**actiepunt 150630-01**).

15



Van de kant van het College:

- De behandeling van de merkenstrategie is doorgeschoven naar een volgende vergadering.
- Het advies van de CSR over de Erecode is met advies daarop van de AIEC naar de commissie Wetenschappelijke Integriteit gestuurd en zal daar morgen besproken worden.

4. NSE

De CSR wordt door Wouter ter Haar geïnformeerd over de resultaten van de NSE. De enquête wordt relatief iets vaker ingevuld door gemotiveerde, goed presterende studenten. Het is strikt genomen geen anonieme enquête want de gegevens van de NSE kunnen via een sleutelbestand gekoppeld worden aan de administratie. Dit is voor belang voor analyses op de kwaliteit van de data. De aanname dat Amsterdamse studenten kritischer zijn dan studenten uit andere steden blijkt niet gegrond. Wel ligt de respons bij de UvA iets lager dan het landelijke gemiddelde, maar dit is vaker het geval bij de grote universiteiten.

De score van de UvA is op vrijwel alle punten beter dan vorig jaar, alleen zijn de scores van de andere universiteiten ongeveer net zoveel verbeterd, waardoor de inhaalslag die de UvA aan het maken was niet doorzet. Enkel de scores op sfeer en kwaliteitszorg zijn achteruitgegaan. Het item kwaliteitszorg betreft de vraag: "Ben je tevreden over de mate waarin je betrokken wordt bij verbeteringen van je opleiding?". Opvallend is dat de algemene score voor kwaliteitszorg daalt, terwijl de scores bij de individuele punten zijn gestegen. Het lijkt erop dat een deel van de studenten de vraag naar kwaliteitszorg heeft geïnterpreteerd als een vraag naar de medezeggenschap. De score daalt namelijk over de tijd vanaf het moment van de ontruiming van het Bungehuis.

Raadslid Van Exter vraagt zich af hoe het zit met de mailadressen van UvA-studenten die naar het schijnt door DUO verhuurd worden aan onderzoeksbureaus. Wouter ter Haar zegt toe dit uit te zoeken (**actiepunt 150630-02**). De CSR wordt uitgenodigd voor een bespreking van de enquête.

De rector vertelt dat uit de workshops die de UvA vorig jaar heeft georganiseerd naar voren kwam dat als je iets met de NSE wilt doen, er op opleidingsniveau gekeken moet worden, want het verschil tussen opleidingen is heel erg groot. Om te voorkomen dat iedereen het wiel gaat uitvinden, is een systeem bedacht waarin je als opleiding kijkt naar twee vergelijkbare opleidingen die het heel goed doen. Met die collega's bespreek je waarom een opleiding op bepaalde punten slechter scoort en wat nu de 'best practices' zijn die overgenomen kunnen worden. Dit gebeurt sinds twee jaar en sinds die tijd is de score van de UvA aan het stijgen. De FSR'en zouden volgens de rector ook aan de opleidingscommissies kunnen vragen om de NSE te bespreken.

5. Relatie studeren en gezondheid

De CSR wordt door Reinout Wiers geïnformeerd over het Amsterdamse Studenten Gezondheidsplan dat Reinout Wiers (UvA), Heleen Riper (VU), Pim Cuijpers (VU), Elske Salemink (UvA) en Hans Koot (VU) willen opzetten in samenwerking met de studentenartsen en studentenpsychologen van de UvA. Het plan is om alle Amsterdamse studenten (UvA, VU, HvA) jaarlijks te screenen door middel van een vragenlijst, waar de studenten ook feedback op krijgen. De screening wordt in samenwerking met Harvard ontwikkeld. Het plan bestaat in een notendop uit een positieve screen voor drie veelvoorkomende problemen (angst, depressie, verslaving) waar een internet-interventie voor is. Een student die de vragenlijst invult en positief scoort, wordt doorgeleid naar een standaard, bewezen effectieve, internet-interventie. Daarnaast willen de onderzoekers diverse projecten opzetten waar studenten voor kunnen worden uitgenodigd, bijv. praten naast internetinterventie of een training gericht op onderliggende processen. Uiteindelijk zou het hele proces automatisch verlopen, zonder tussenkomst van een psycholoog of arts.

Het voordeel voor studenten is dat er met het Amsterdams Gezondheidsplein meer studenten bereikt kunnen worden. Er is nu namelijk veel verborgen leed, want slechts een klein deel van de studenten gaat naar de studentenarts- of psycholoog. Het is een gratis bewezen effectieve behandeling en de onderzoekers verwachten dan ook een positief effect op het welzijn van studenten. Daarbij kunnen studenten meedoen in projecten en klinische ervaring opdoen. De voordelen voor de onderzoekers zijn dat zij interventies kunnen inzetten bij studenten (valorisatie) en dat zij een mooie omgeving krijgen om nieuwe extra's te testen. Voor

70 de UvA is het voordeel dat de universiteit beter zicht krijgt op relatieproblemen, behandeling en
studievertraging en uitval. Dhr. Wiers benadrukt dat de algemene uitkomsten van het
onderzoek nooit aan individuele student zullen worden gekoppeld. Hij geeft desgevraagd aan
75 dat de relatie tussen het type onderwijs en het welzijn van studenten niet wordt meegenomen
in dit onderzoek, maar het wordt op dit moment wel onderzocht. Als daar interessante
uitkomsten uitkomen, zullen deze meegenomen worden in het Amsterdams Gezondheidsplan.

6. Samenwerking AAA

Het College informeert de CSR over de samenwerkingen met de HvA en de VU en geeft een
overzicht van lopende en komende projecten. De rector laat momenteel per CBO een faculteit
presenteren wat de stand van zaken is. Zij wil een marsroute maken om te kijken wat de UvA tot
2018 zou kunnen realiseren.

80 Bij de bèta-faculteit is er een subsidie ingediend voor SRON en in december is bekend
op welke wijze de UvA daarmee verder zou kunnen. Microbiologie zou volgend jaar verhuizen
naar de Zuidas. Fysica en astrofysica is onderdeel van het sectorplan en wordt daarna
gehuisvest in de Watergraafsmeer. In grote lijn komen de exacte wetenschappen in de
Watergraafsmeer en de life sciences op de Zuidas. Het project dat daarna komt zijn de 3 E's
85 (Ecology, Environment en Earth Sciences). Dat stond voor iets later gepland, maar omdat het
mooi aansluit bij de green life sciences is men aan het kijken of dit niet naar voren kan worden
gehaald. De rector heeft de wens uitgesproken om af te spreken dat we deze verhuisbewegingen
realiseren en daar projecten van te maken. Het voordeel is dat als de volgorde van
ontwikkelingen duidelijk is, andere groepen hier ook van kunnen profiteren.

90 Wat betreft de ziekenhuizen is bekend dat de VU de opdracht had gekregen om de
vereniging te splitsen en de universiteit en het ziekenhuis te onderscheiden. De ACM heeft
positief gereageerd op het voorstel van de VU en men wil dit in het najaar verder effectueren.
Dit is een zaak van de VU, daar bemoeit de UvA zich niet mee. De decanen kijken al wel
inhoudelijk naar mogelijke gebieden waarop de UvA en de VU zouden kunnen samenwerken. De
95 bewegingen zijn ingegeven vanuit de zorg, maar omdat het academische ziekenhuizen zijn, is er
vaak onderzoek aan gekoppeld. Bij de beweging op het gebied van dermatologie en moeder en
kind wordt nu gekeken wat het gevolg hiervan is voor het onderzoek. Voor het onderwijs heeft
de samenwerking geen gevolgen, want beide opleidingen blijven bestaan. Beide faculteiten
zouden echter kunnen kijken naar waar zij hun accenten leggen.

100 Aan de hand van de inbreng van decanen over de samenwerking AAA op hun faculteit
werkt de rector aan een ontwikkeldocument om duidelijkheid te geven over de projecten die
lopen. Op deze manier probeert zij de samenwerking binnen Amsterdam tastbaarder te maken,
want tot nu toe is dit een 'black box' voor veel mensen. De rector deelt het ontwikkeldocument
samenwerking AAA in oktober met de CSR **(actiepunt 150630-03)**.

105 Raadslid Wirken geeft aan dat de GV in een reactie op het visiehoofdstuk van het
Instellingsplan een convenant heeft opgesteld over de vormgeving van medezeggenschap op
AAA-niveau. De rector kijkt na wat de status is van de intentieverklaring samenwerking UvA-VU
(actiepunt 150630-04). Raadslid Blomberg wijst erop dat ook bij een beginnende
samenwerking de verschillen in de rechten van de medezeggenschap al actueel worden. Zij acht
110 het daarom van belang om het medezeggenschapsconvenant op korte termijn te bespreken.

Raadslid Sewbaransingh informeert naar de inhoudelijke en bestuurlijke component
van de samenwerking UvA-HvA. Wat betreft de inhoudelijke component denkt de rector ten
eerste dat de UvA en HvA er goed in slagen om bij de studenten die over willen stappen van
HBO naar de universiteit via aanvullend onderwijs en selectiemethoden de studenten te
115 selecteren die zonder vertraging succesvol een universitaire studie af kunnen ronden. Bij het
HBO is er echter een heel diverse instroom van studenten en de uitval is met 50% schrikbarend
hoog. Er bestaat een weerstand onder universitaire studenten om over te stappen naar het HBO.
De rector acht het daarom van belang om studenten sneller op de juiste plek te krijgen. Er liggen
volgens haar kansen met de invoering van de matching waardoor studenten voor de poort een
120 advies krijgen en ze op de juiste plek terecht komen. Ten derde heeft het onderzoek bij het HBO
een andere insteek dan bij de Universiteit. De Hogeschool is goed in de samenwerking met het
bedrijfsleven en het MKB. Hierin zouden de UvA en HvA elkaar nog meer kunnen versterken.
Ten vierde biedt de samenwerking kansen aan de HRM-kant. Er wordt nu gekeken of pas
afgestudeerde promovendi als docent kunnen werken bij de Hogeschool. Dit levert de HvA

125 gepromoveerde docenten en de promovendi behalen een onderwijskwalificatie en doen
werkervaring op die de opstap kan vormen naar een nieuwe baan.

130 Wat betreft de bestuurlijke samenwerking licht de rector toe dat de agenda's voor de
HvA en UvA in één CvB-vergadering behandeld worden. Onderwerpen die voor beide
instellingen relevant zijn, worden in toenemende mate gezamenlijk besproken. Als het bestuur
gesplitst is, kun je je focussen op één organisatie. Als je onderzoek doet voor beide instellingen,
kun je echter sneller met onderzoek beginnen en best practices delen. Je hebt hier sneller zicht
op als je bij beide instellingen werkt. Raadslid Sewbaransingh vraagt of de UvA en HvA als
grootste universiteit en grootste hogeschool niet allebei een fulltime bestuur nodig hebben. De
rector wil graag weten wat er blijft liggen. Je moet volgens haar als bestuurder inventariseren
135 wat er ligt en ooit geïmplementeerd zou moeten worden en bekijken wat een organisatie aan
kan. Raadslid Dijkstra vraagt of je de samenwerkingsvormen nog kunt behouden als je het
bestuur van de UvA en HvA zou splitsen. Dat is mogelijk, maar dan ben je heel erg afhankelijk
van de *goodwill* van de mensen die er zitten, aldus de rector.

140 Bij de diensten is ervoor gekozen om waar mogelijk te harmoniseren. Om
efficiëntieredenen zijn de diensten in elkaar geschoven, maar er zijn geen verdere plannen voor
harmonisatie. De rector geeft aan dat hoe dichter je bij elkaar zit, hoe helderder je profiel moet
zijn. Het zou niet goed zijn als je opleidingen niet meer te onderscheiden zijn. Hogeschool moet
goede beroepsopleidingen hebben en de universiteit wetenschappelijke opleidingen.

145 Wat betreft het overdragen van taken de rector en vervangend collegevoorzitter aan
decanen zijn de mogelijkheden beperkt. Han van Dissel en Albert Feilzer hebben allebei
aangeboden dat ze willen helpen en de rector gaat kijken of iemand bijvoorbeeld blended
learning UvA-breed uit kan zetten. Zij blijft echter verantwoordelijk.

7. Instemmingsrecht hoofdlijnen Begroting

De CSR bespreekt graag het voorstel van het College over het Instemmingsrecht op de
hoofdlijnen van de UvA begroting. De CSR ontvangt volgende week een formele brief waarin de
150 fases van instemming uiteengezet worden. De Kaderbrief is afgelopen maandag besproken en
deze wordt uiterlijk medio juli naar de CSR gemaild. Het College heeft besloten om niets te
veranderen aan de Kaderbrief en vanaf september binnen de UvA de fundamentele discussie te
voeren over de kaderbrief en het allocatiemodel. De diplomadefinitie blijft ongewijzigd en de
studiepuntprijs blijft gelijk. De Huisvestingslasten zijn de reguliere 3,5% en 1% inflatie. De
155 onderzoeksfinanciering stijgt van 0,94 naar 0,95 dus er gaat meer geld naar de faculteiten. De
Kaderbrief wordt aan de hele universiteit gestuurd en zal twee weken openstaan voor alle
opmerkingen. Die opmerkingen worden verwerkt en daarna wordt de Kaderbrief ter
instemming voorgelegd aan de medezeggenschap.

160 De Q1-rapportage is afgerond en wordt binnenkort online gezet. De rapportage is
gunstig uitgevallen, want er is een tekort van 1,2 miljoen i.p.v. 6 miljoen.

8. Profileringsfonds

Raadslid Benner vertelt dat de CSR dit jaar heeft deelgenomen aan een werkgroep met als doel
het nieuwe Profileringsfonds vast te stellen, maar het lukte niet om een nieuwe regeling te
formuleren. Het idee is om in september te beginnen met het opstellen van een nieuwe visie
binnen die werkgroep om te kijken wat de UvA wil financieren en welke groepen studenten wil
165 je ondersteunen en compenseren voor studievertraging. Raadslid Benner zal een advies
schrijven met aanbevelingen voor de werkgroep (**actiepunten 150630-05**). Voor september
moet er echter een nieuw profileringsfonds komen. Gezien het tijdsplan en gezien alle nieuwe
bestuursleden en raadsleden al gekozen zijn, heeft de CSR een paar punten verwoord die
gewijzigd moeten worden in het voorstel dat Juridische Zaken in mei 2015 naar de CSR heeft
170 gemaild. De systematiek zoals deze in de werkgroep is gemaakt, zal worden aangehouden en dit
betekent dat er aan de inhoud niet veel veranderd kan worden, aangezien studenten niet nu
voor een andere situatie gesteld kunnen worden.

De punten die gewijzigd dienen te worden zijn als volgt:

175 - De koppeling met de Wet Studiefinanciering: Volgens de raad kan die koppeling behouden
blijven, mits de uitzondering in het reglement komt dat ook 30-plussers recht hebben op een
beurs.

- 180 - BSA-voorwaarden: De raad kan akkoord gaan met de BSA-voorwaarden, mits er een uitzondering gemaakt wordt voor studieverenigingen die in januari of februari wisselen. Dat zou betekenen dat zij wel hun BSA moeten behalen, maar dat zij wel alvast gefinancierd kunnen worden. Daarnaast zou er een uitzondering gemaakt moeten worden voor mensen die al wel twee jaar studeren, maar in het eerste jaar van hun studie zitten en nog geen BSA behaald hebben. Dit is het punt dat zij aanspraak kunnen maken als zij na twee jaar hun propedeuse hebben behaald.
- 185 - Maximaal 24 maanden beurs: Dit zou veranderd worden in de helft van de nominale studieduur. De CSR wil de 24 maanden beurs behouden en dit zou voor BA en MA tegelijk gaan gelden.
- 190 - 40-puntennorm: De medezeggenschap is hier nu voor uitgezonderd, maar Juridische Zaken wilde deze norm dit jaar wel in het reglement opnemen. Dit zou inhouden dat medezeggenschappers in de jaren voordat zij in de raad gaan gemiddeld 40 studiepunten behaald moeten hebben. De CSR kan hier niet mee akkoord gaan, want de nieuwe raadsleden zijn al verkozen en je kunt nu geen extra voorwaarden gaan stellen omdat zij ervan uit zijn gegaan dat zij recht hebben op een beurs. Dit is wel iets dat volgend jaar in de visie meegenomen kan worden.
- 195 - Hoogte van de beurs: Het is voor de CSR belangrijk dat de hoogte van de beurs wordt vastgesteld analoog aan de beurs van vorig jaar.

200 De rector zegt toe dat met deze punten van de CSR de inhoud van de profileringsregeling nu kan worden vastgesteld. De contactpersoon voor de medezeggenschap vult aan dat de details van de uitzondering niet zullen worden opgenomen in de hardheidsclausule, maar dat deze punten zullen worden benoemd in de oplegger. De CSR stemt in met de Regeling Profileringsfond 14-15.

9. Instellingscollegegeldtarieven

205 De werkgroep Instellingscollegegeldtarieven heeft het CvB geadviseerd over de instellingscollegegeldtarieven van 2015-2016. De CSR heeft vorige week een adviesverzoek ontvangen van het College en positief geadviseerd. De rector bevestigt dat het Instellingscollegegeldtarief 2015-2016 afgelopen maandag is vastgesteld.

10. Green Office

210 De CSR bespreekt graag het advies dat hij aan het College heeft uitgebracht over het Green Office. Raadslid Aarts merkt op dat het platform Duurzaamheid niet meer lijkt te bestaan. Het voordeel van het platform Duurzaamheid was volgens de rector dat het dwars door de organisatie liep en bijvoorbeeld discussies organiseerde over wat de universiteit zou moeten doen op het gebied van duurzaamheid. Raadslid Aarts geeft aan dat het interfacultaire werken ook kenmerkend is voor het Green Office. Zij stuurt het projectplan voor het Green Office door naar de rector. De rector zoekt uit of het platform Duurzaamheid nog actief is. Als dit niet het geval is, dan wordt het platform opgeheven en richt de UvA een Green Office in.

11. Wvttk

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

12. Rondvraag

- 215 - Raadslid Benner geeft aan dat het studentenstatuut momenteel wordt aangepast n.a.v. de opmerkingen van de CSR. De raad ontvangt het adviesverzoek over het studentenstatuut in augustus en het staat geagendeerd voor de OV van 8 september.
- 220 - Raadslid Wirken vraagt waarom het College er niet voor kiest om nominaal+1 af te schaffen. De rector is van mening dat als je een model verandert, je het helemaal moet doornemen. Er moet een koppeling zitten tussen je model en het beleid. Na een aantal jaar is een verdeelmodel toe aan een update. De vraag is: Waarom wil je daar een prikkel en wat is het effect ervan? Op die hoofddoelen, die je allemaal wilt bereiken, moet je je model afstemmen.
- 225 - Raadslid Ülker vraagt zich af wat de stand van zaken is van de aanstelling van de decaan van FMG. De rector licht toe dat er een tweede ronde is opgestart en er nog verder gezocht wordt naar geschikte kandidaten. Dhr. Fischer heeft toegezegd langer aan te blijven als decaan.

- Raadslid Dijkstra vertelt dat er vanuit de afdeling Financiën in samenwerking met de COR en de CSR een onderwijstraject over de financiën van de UvA wordt ontwikkeld voor de nieuwe studentenraden en ondernemingsraden.

Sluiting (15:20 uur)

De technisch voorzitter dankt iedereen voor het bijwonen van de vergadering en sluit de vergadering.

230



Actielijst OV

Actielijst

141028-09	De CSR zal diverse investeringsmogelijkheden kwaliteit onderwijs aandragen.
140428-01	De CSR stuurt een memo over videocolleges naar de rector. De rector agendeert de videocolleges bij de UCO van 28 mei. De CSR ontvangt een reactie in de eerste week van juni.
150428-02	De rector informeert de medezeggenschap over de verdeling van het takenpakket van de rector.
150603-01	Het College informeert de CSR medio juni hoe het instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting wordt uitgewerkt.
150603-02	De medezeggenschap en het CvB organiseren een heidag over het allocatiemodel en de vicevoorzitter zal hieraan deelnemen.
150603-03	Het College verstuurt een adviesverzoek over SRON en de KNAW naar de medezeggenschap.
150630-01	De CSR en het College plannen een art. 24-overleg in in september om de werkafspraken en de samenwerking te bespreken.
150630-02	De beleidsmedewerker NSE zoekt uit of e-mailadressen van UvA-studenten door DUO verhuurd worden aan onderzoeksbureaus.
150630-03	De rector deelt het ontwikkeldocument samenwerking AAA in oktober met de CSR.
150630-04	Het College kijkt na wat de status is van de intentieverklaring samenwerking UvA-VU.

Pro memorie

100907-02	Het CvB zal de capaciteit van fietsenplekken en studieplekken tijdens het realiseren van de nieuwbouw scherp in de gaten houden en ingrijpen wanneer een tekort ontstaat.
130416-01	De studentenraad wordt regelmatig geïnformeerd over de vordering op het gebied van studieadvisering.
140604-01	Het College geeft indien van toepassing de CSR een update ten aanzien van de harmonisatieplannen.
140415-04	Bij jaargesprekken in november met decanen en bestuurders wordt voor de zomer informatie ingewonnen bij de betreffende studentenraad over de omgang met de medezeggenschap.

Voor het komende artikel24-overleg:

130123-07	Er zal duidelijk worden stilgestaan bij (mondelijke) toezeggingen van het College, zodat er geen onnodige schriftelijke reacties hoeven te worden gegeven, maar de toezeggingen wel helder worden genotuleerd.
130123-08	Indien de CSR vraagt om een motivatie voor vertrouwelijkheid van een stuk, zal het College het stuk daarvan voorzien.
130123-09	Indien de raad of FSR'en problemen ondervinden in de communicatie met decanen, kunnen zij direct contact opnemen met de contactpersoon voor de medezeggenschap.
130610-01	Het College voorziet de CSR van een halfjaarlijkse tijdsplanning voor adviesmomenten.