



Postbus 19268, 1000 GG Amsterdam

Aan de voorzitters van de
CMR, COR en CSR

Raad van Toezicht

Spui 21

1012 WX Amsterdam

datum	contactpersoon	telefoon
9 juli 2015	mw. mr. drs. J.M.C. Krol	020 525 3583
kenmerk	e-mail	bijlage
2015rtu007	Secretaris-RvT@uva.nl	-
betreft		
procedure benoeming leden CvB UvA-HvA		

Geachte voorzitters,

De Raden van Toezicht UvA-HvA (RvT) hebben afgelopen vrijdag, 3 juli jl., de procedure vastgesteld voor een benoemingsprocedure voor de voorzitter van het College van Bestuur UvA-HvA en voor de rector magnificus. In de bespreking van de mogelijkheden is uw voorstel, het gesprek met uw raden daarover en de consultatie van decanen en domeinvoorzitters en de huidige CvB-leden meegenomen.

De voorzitter van de RvT heeft de gekozen procedure afgelopen maandag, 6 juli, toegelicht en besproken met een afvaardiging van uw raden. Naar aanleiding van deze bespreking zijn nog wat verduidelijkingen aangebracht bij onderdelen van de procedure.

Hieronder vindt u de gekozen procedure puntsgewijs beschreven. De voorbereiding van de werving voor beide functies start in augustus. Daarvan zal het opstellen van een tijdpad bij onderstaande stappen een van de eerste dingen zijn. U ontvangt het tijdpad naar verwachting medio augustus.

1. Zoals afgelopen maandag benadrukt vindt de RvT het belangrijk bij het werven van een nieuwe voorzitter en rector magnificus intensief en nauw samen te werken met medezeggenschap en decanen en domeinvoorzitters. Er zal dan ook gezamenlijk worden opgetrokken.
2. Wat de timing betreft kan de RvT zich vinden in de lijn van het voorstel van de medezeggenschap, d.w.z. dat uiterlijk in de eerste helft van 2016 tot benoeming wordt overgegaan, waarbij de RvT ernaar streeft dat dit in het begin van de eerste helft zal kunnen zijn dan wel mogelijk nog eerder.
3. Er gaat worden geworven voor beide vacatures tegelijk om zo snel mogelijk tot een voltallig CvB te kunnen komen, met het oog op de teamsamenstelling en gezien de huidige werkdruk van de CvB-leden, maar het zijn twee aparte procedures. Daarbij kan het zijn dat de procedures voor de voorzitter en voor de rector magnificus in de tijd wat uit elkaar gaan lopen. Er zal voor beide vacatures een open werving plaatsvinden.
4. De profielschets wordt door de RvT gezamenlijk met de medezeggenschap opgesteld, waarbij ook decanen en domeinvoorzitters en het huidige CvB worden betrokken. De gezamenlijk opgestelde profielschets wordt vervolgens voor advies voorgelegd aan de medezeggenschap. De medezeggenschap raadpleegt de academische - en

hogeschoolgemeenschap over de profielschets en brengt daarna zijn advies uit aan de RvT. De RvT stelt de profielschets vast, na overleg met de medezeggenschap, de decanen en domeinvoorzitters en het huidige CvB.

5. Conform het voorstel van de medezeggenschap zal voor beide vacatures een selectiecommissie worden ingesteld. Zoals afgelopen maandag toegelicht stelt de RvT als samenstelling voor: één lid op voordracht van de studentengeleding medezeggenschap (CSR en CMR), één lid op voordracht van de personeelsgeleding medezeggenschap (COR en CMR), één lid op voordracht van de decanen en domeinvoorzitters, drie leden RvT (= commissie governance van de RvT). Deze samenstelling geldt voor zowel de commissie voor de voorzitter als voor de rector magnificus. Bij de samenstelling van de commissie dient te worden gelet op de verdeling UvA/HvA. De commissie is gebonden aan vertrouwelijkheid.
6. Er wordt ondersteuning door een selectiebureau gezocht. Daarvoor zullen in augustus offertes opgevraagd gaan worden. Hierbij de aantekening dat het bureau niet de selectie zal doen, maar slechts faciliterend is voor de selectiecommissie.
7. Er zullen vertrouwelijke draagvlakgesprekken plaatsvinden met de voorgedragen kandidaat met onder meer de medezeggenschap van de UvA en HvA, decanen en domeinvoorzitters en de huidige CvB-leden.
8. De voorgenomen benoeming wordt door de RvT vervolgens vertrouwelijk voor advies voorgelegd aan de COR, CSR en CMR. De medezeggenschap kan vertrouwelijk referenties inwinnen over de voorgedragen kandidaat.
9. De kandidaat wordt door de RvT benoemd.
10. De benoemde kandidaat presenteert zich in een openbare presentatie aan de academische - en hogeschoolgemeenschap.

U heeft in uw begeleidende brief bij het voorstel verzocht om vastlegging van de nieuwe procedure in een benoemingsreglement, waarop de medezeggenschap dan instemmingsrecht zou moeten hebben. De RvT vindt het meer geëigend de procedure op te nemen in het Universiteitsreglement van de UvA en de Statuten van de HvA. Op deze reglementen heeft u reeds instemmingsrecht. De RvT verheugt zich op de samenwerking met u in deze procedures en vertrouwt erop op deze manier tot een goede invulling van beide functies te kunnen komen, met ruim draagvlak binnen beide instellingen voor beide kandidaten.

Hoogachtend,
de Raden van Toezicht UvA-HvA,



mr. drs. Atzo Nicolai,
voorzitter