



Verslag van het overleg tussen de Centrale Studentenraad en de Raad van Toezicht, gehouden op 6 november 2015

Van de zijde van de CSR 2015-2016: Naomi Appelman, Gijs Doeleman, Lianne Hooijmans, Mark de Jongh, Gabriëla Zoutkamp, Yvo Greijdanus, Reimer van den Hoek, Lucas Wolthuis Scheeres

Afwezig: Guinevere Simpson, Iris Kooreman, Rosa d'Adelhart Toorop, Nathaniel Eschel, Özenc Turgut, Mink Perrée

Van de zijde van de Raad van Toezicht:

Atzo Nicolaï (voorzitter RvT), Gerard Mols (lid RvT), Miek Krol (secretaris RvT)

Van de zijde van het College van Bestuur:

Dymph van den Boom (rector magnificus en waarnemend collegevoorzitter), Lianne Schmidt (studentassessor CvB)

Notulist: Pauline Vincenten (ambtelijk secretaris CSR)

Agenda

1. Opening en vaststellen agenda
2. Mededelingen
3. Benoemingsprocedure Collegeleden
4. Samenwerking UvA-VU-HvA
5. Samenstelling RvT
6. Wvttk
7. Rondvraag en sluiting

1. Opening, kennismaking en vaststellen agenda (15.30 uur)

Er wordt besloten dat de Centrale Studentenraad (CSR) de vergadering voorziet. De voorzitter opent de vergadering en verwelkomt de aanwezigen. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

3. Benoemingsprocedure en profielschetsen Collegeleden

5 De CSR wil graag de stand van zaken met betrekking tot de benoemingsprocedure van Collegeleden en de profielschetsen van de Rector en de Collegevoorzitter bespreken met de RvT. Het proces tot nu toe is niet altijd even soepel verlopen en de raad zou daarom ook graag ingaan op een aantal verbeterpunten. De CSR betreurt het dat alleen de medezeggenschap verantwoordelijk is voor de raadpleging van de academische gemeenschap en niet ook de RvT. Daarnaast wil de CSR graag meegeven dat als de RvT vaker zichtbaar is, er meer begrip voor de raad zou zijn vanuit de diverse gremia. Tot slot is het voor de CSR onduidelijk wat er precies bedoeld wordt met "instemming met de profielschetsen door "de medezeggenschap"" en hoe de verhouding tussen de CMR, COR en CSR hierbij geïnterpreteerd wordt.

15 De voorzitter van de RvT merkt op dat de CMR, COR, CSR en RvT hebben ingestemd met de profielschetsen en dat de RvT zeer te spreken is over het resultaat. Op de vraag van de RvT of de CSR tevreden is met de uitkomst, geeft de voorzitter van de CSR aan dat voldoende punten die de raad in de profielschetsen wilde zien, zijn overgenomen. De RvT is eveneens positief over de procedure. De voorzitter is onder de indruk van de zorgvuldige wijze waarop de medezeggenschap te werk is gegaan en hij is van mening dat dit heeft geleid tot een betere indruk van wat de academische gemeenschap belangrijk vindt. Het helpt in het proces als de medezeggenschapsraden elkaar kunnen vinden, maar het is volgens hem ook begrijpelijk dat de medezeggenschapsraden elkaar door hun formele positie niet helemaal kunnen vinden en tekstvoorstellen daardoor vaak heen en weer gaan. Wat betreft de instemming geldt dat de RvT vond dat ze het met vier partijen

20

25 eens moesten worden en wil zich terughoudend opstellen in het bepalen van hoe de instemming geregeld zou moeten worden.

30 Zowel de CSR als de RvT is het opgevallen dat in beide sollicitatiecommissies enkel mannen zitting zullen nemen en één vrouw namens de Raad van Toezicht. Dit wordt als problematisch ervaren. De voorzitter van de RvT merkt daarbij op dat door de *bottom up* en democratische manier waarop de procedure is ingericht alle partijen zelf iemand kunnen voordragen en dit niet op macroniveau gecorrigeerd kan worden. Raadslid Greijdanus vraagt of de procedure na een zorgvuldige evaluatie opgenomen kan worden in het universiteitsreglement. De Raad van Toezicht kan zich vinden in dit voorstel.

35 De CSR heeft een mail opgesteld over de benoemingsprocedure die naar alle studenten zal worden verstuurd. De voorzitter van de RvT stelt het op prijs dat de CSR de mail informeel aan de RvT heeft voorgelegd. Hij acht het wenselijk dat de RvT en de CSR elkaar informeren over wat zij naar buiten willen brengen. De voorzitter van de CSR antwoordt desgevraagd dat de CSR voornemens is om dit te blijven doen. Zij licht toe dat de mail is opgesteld vanuit de gedachte om mensen te informeren over hoe de procedure verlopen is en wat de vervolgstappen zijn. De
40 voorzitter van de RvT adviseert om in de mail ook te benoemen wat de medezeggenschap heeft binnengehaald.

4. Samenwerking UvA-VU-HvA

De CSR bespreekt graag hoe de RvT in het algemeen aankijkt tegen de samenwerking van de UvA, VU en HvA in de komende jaren. Daarbij is de raad specifiek benieuwd naar de visie van de RvT op
45 de samenwerking in het kader van de opdracht in de profielschets van zowel de Rector als de Collegevoorzitter om de samenwerking UvA-HvA te evalueren. De voorzitter van de RvT vertelt dat de samenwerking van de HvA en de UvA twee jaar geleden is geëvalueerd. De evaluatie was niet scherp, het was bijna een journalistiek verhaal, en het was onduidelijk wat de ijkpunten waren. Nu voor de helft een nieuw bestuur wordt benoemd, wil de RvT graag evalueren en bespreken wat de UvA en HvA strategisch het beste kunnen doen. De RvT staat hier open in, maar wil de discussie wel voeren vanuit wat er nu is. Wat we waardevol vinden, willen we niet kwijtraken, aldus de voorzitter van de RvT. De RvT wil op dit punt niet de vorm van de samenwerking op zich ter discussie stellen.

55 Wat betreft de samenwerking tussen de VU en de UvA is de positie van de toezichthouder anders. Vanuit de inhoud wordt gekeken hoe je de *governance* het beste kunt vormgeven. Ook hier wil de RvT de samenwerking goed doordenken, met inachtneming van wat er nu is. Van belang is dat de evaluatie zorgvuldig wordt uitgevoerd en het duidelijk is wat de criteria zijn en wie erbij betrokken worden. De RvT is een actief klankbord bij wat er strategisch aan beleid wordt ontwikkeld binnen de UvA en formeel valt dit ook onder de rol van de RvT. De RvT wil de opdracht om te evalueren open kunnen geven en hij heeft geen standpunt over de richting van de
60 samenwerking. De RvT bevestigt dat de inbreng van de medezeggenschap bij de evaluatie sowieso via de formele weg zal worden meegenomen.

5. Nationale en internationale profilering van de UvA

De CSR bespreekt graag de ideeën van de RvT over de nationale en internationale profilering van de UvA. De RvT geeft desgevraagd aan dat het huidige profiel van de UvA een brede
65 onderzoeksuniversiteit is met een goede reputatie. Voorheen stond de UvA op het netvlies als een anarchistisch geheel. Nu is dat beeld gekanteld en kijken andere universiteiten met belangstelling naar de UvA. Het is een grote universiteit met veel mogelijkheden die ook benut worden, zoals te zien is aan de hoeveelheid prijzen en hoeveelheid geld die binnengehaald wordt. De RvT beschouwt de UvA als een succesvolle universiteit.

70 Een lid van de RvT ziet dat interdisciplinaire benaderingen en opleidingen steeds belangrijker worden en hij benadrukt dat University Colleges buitengewoon succesvol zijn. Raadslid Doeleman merkt op dat een brede universiteit soms botst met selectieve programma's voor excellente studenten. Het is lastig om dit allebei te hebben en hij vraagt zich af welke kant de RvT op zou willen als er gekozen moest worden. Volgens de RvT is het mogelijk om een brede
75 universiteit met selectieve programma's te hebben. De RvT heeft echter geen standpunt ingenomen over excellentietrajecten en is vooral benieuwd waar de CSR naartoe zou willen. Raadslid Hooijmans merkt op dat dit dilemma's zijn die zich over meer jaren uitstrekken. Het gaat om een strategie/ontwikkeling die al is ingezet en waar de CSR geen instemmingsverzoek voor krijgt. Studenten en medewerkers hebben enigszins een idee waar de UvA naartoe wil, maar niemand lijkt

80 grip te hebben op ontwikkeling van de UvA. De raad vraagt zich af wat de richting is en waar er
ruimte is om aanpassingen te doen. De meerjarenplanning staat in het Instellingsplan 2015-2020,
maar daar staat niet meer in dan bijv. 'internationalisering'. Dit is een heel breed begrip en daar kun
je eigenlijk niet tegen zijn. De rector stelt voor om de argumentatie voor de keuzes in het
85 Instellingsplan te bespreken tijdens een heidag. Het is aan het College om de achtergrond van het IP
uit te leggen en om de lijnen vast te houden, want anders is het heel lastig om strategische plannen
door te zetten. Naar aanleiding van het Instellingsplan wordt gewerkt aan de updates van de grote
beleidslijnen die daarin staan. Daar kan de CSR volgens de rector bij betrokken worden.

90 Wat betreft de profilering ten opzicht van de VU merkt de rector op dat hoe dichter je bij
elkaar zit, hoe belangrijker het is om naar de signatuur van de instelling te kijken. De 'academic
core' in de opleidingen van de VU bleek voor de RvT van de VU bijvoorbeeld een belangrijk punt. De
voorzitter van de RvT ziet de UvA als een universiteit die in de voorhoede van de
(maatschappelijke) discussie wil staan.

6. Samenstelling RvT

95 Van verschillende RvT-leden eindigt de eerste termijn in het voorjaar van 2016. Nicolaï en Van
Velden hebben aangeven beschikbaar te zijn voor een tweede termijn. De minister benoemt de
leden van de Raad van Toezicht van de UvA en zij kunnen maximaal 2 termijnen aanblijven. Omdat
de minister geen leden van de Raad van Toezicht van hogescholen benoemt, gaat de benoeming bij
de HvA via de verdere Raad van Toezicht. De leden van de RvT UvA beslissen in dat geval mee. Voor
het werven geldt geen vaste procedure, behalve voor de bijzondere positie voor het lid met speciaal
100 vertrouwen van de medezeggenschap. Voor nieuwe RvT-leden komt er een profielschets. De
minister controleert of samenstelling van de raad in orde is en de verschillende disciplines
voldoende vertegenwoordigd zijn. Het komt zelden voor dat de voordracht aan de minister niet
gevolgd wordt. Alvorens de minister tot benoeming overgaat, consulteert zij de medezeggenschap.
De secretaris van de RvT vraagt na hoe dit loopt bij een herbenoeming. Overigens bevalt het de
105 Raden van Toezicht heel goed om samen te werken als RvT van de UvA en RvT van de HvA, onder
andere omdat je nooit langs elkaar heen werkt.

7. Wvttk

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

8. Rondvraag

110 - Raadslid Hooijmans informeert of de RvT zich bezighoudt met de allocatiemodeldiscussie die dit
jaar gaat lopen. Dat is inderdaad het geval, want de RvT gaat formeel over de strategische agenda,
de kaderbrief en de jaarrekening. De RvT is heel positief over hoe open het College ook is over
zaken waar RvT niet formeel over gaat. De voorzitter van de RvT geeft aan dat het positief is dat de
medezeggenschap en het College eruit lijken te komen over de diplomadefinitie.

115 - Raadslid Hooijmans vraagt of de gedaalde instroomcijfers zijn besproken door de RvT. De
instroomcijfers zijn inderdaad besproken in de commissie O&O, maar de RvT heeft geen grote
zorgen uitgesproken bij de instroomcijfers van oktober. Er lijkt sprake van een verschuiving naar
goedkopere studentensteden waar de woonlasten lager liggen. De RvT is echter niet in gesprek met
de minister over de gevolgen van het leenstelsel voor de studentenstad Amsterdam. Het probleem
is namelijk de beschikbaarheid van betaalbare woonruimte en daarover is het College reeds in
120 gesprek met de wethouder. De rector merkt op dat de universiteit wordt gefinancierd op T-2, dus
de effecten van de lagere instroom komen pas over twee jaar. De daling is schoksgewijs, maar niet
problematisch omdat deze in lijn is met het beleid.

125 - Raadslid Doeleman informeert of de RvT al iemand op het oog heeft voor de functie van voorzitter
en rector. Dit is niet het geval. De RvT denkt na over het benoemingsproces en de vertrouwelijkheid
in de benoemingsadviescommissie is daarin cruciaal. Tussen de twee commissies is overigens wel
contact omdat het voor de helft dezelfde mensen zijn.

Sluiting (16.45 uur)

De voorzitter dankt iedereen voor het bijwonen van de vergadering en sluit deze.