



*Centrale*  
**Studentenraad**

**College van Bestuur  
Maagdenhuis  
Spui 21  
1012 WX Amsterdam**

Nieuwe Achtergracht 170  
1018 WV Amsterdam  
(020) 525 3726  
csr@studentenraad.nl  
studentenraad.nl/csr

Datum 16 december 2015  
Contactpersoon Guinevere Simpson en Iris Kooreman  
Bijlage(n) 0  
Betreft **Beleid omtrent personen met een functiebeperking/chronische ziekte/arbeidsbeperking**

Geacht College van Bestuur,

De Centrale Studentenraad (CSR) erkent het belang van het formuleren van beleid omtrent personen met een functiebeperking/chronische ziekte/arbeidsbeperking. De CSR ziet dit als een ontwikkeling in de richting van een universiteit waar alle studenten en medewerkers zich op de UvA geaccepteerd voelen en hun talenten kunnen ontplooiën, maar wilt ook benadrukken dat een beleidsplan op zichzelf geen cultuuromslag teweeg zal brengen.

De CSR betreurt dat er tijdens het vaststellen van het Instellingsplan 'Grenzeloos Nieuwsgierig' geen aandacht was voor personen met een functiebeperking/chronische ziekte/arbeidsbeperking. Als publieke instelling lag de verantwoordelijkheid voor een inclusieve universiteit ook toen al bij de UvA. Wanneer het Instellingsplan herzien/vernieuwd wordt, is het volgens de CSR noodzakelijk dat daar de concrete ambities omtrent personen met een functiebeperking/chronische ziekte/arbeidsbeperking in terug te vinden zijn. Tot die tijd is de CSR er voorstander van om het beleid omtrent deze personen concreet in de onderwijsvisie te verankeren.

De CSR heeft uitgebreid onderzoek gedaan, experts gesproken en contact gezocht met personen met een functiebeperking/chronische ziekte/arbeidsbeperking. Op basis daarvan is hij tot de conclusie gekomen dat de CSR er geen vertrouwen in heeft dat dit beleidsplan de ambities op korte- of de lange termijn voldoende kan bewerkstelligen. Desondanks is de CSR van mening dat het van belang is dat de commissie functiebeperking/chronische ziekte/arbeidsbeperking (FCA) zo snel mogelijk van start gaat zodat de UvA en HvA kunnen beginnen met de implementatie. Daarom stemt de CSR wel in met het beleid omtrent personen met een functiebeperking/chronische ziekte/arbeidsbeperking.

Onze grootste zorg richt zich op de verantwoordelijkheid van het te implementeren geformuleerde beleid. De geraadpleegde personen gaven aan dat zij veel van de beschreven maatregelen op dit moment al beleid zijn, maar dat er een cultuurprobleem en een gebrek aan kennis is waardoor dit beleid keer op keer tekort schiet. Om dit te waarborgen is er volgens de CSR iemand nodig die deze cultuuromslag faciliteert en waarborgt. Het is volgens de CSR daarom van groot belang dat er per faculteit een medewerker wordt aangewezen die zich



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

primair met (de implementatie van) dit beleid zal bezighouden. Zeker in de beginfase is het, zowel voor de doelgroep als voor andere betrokkenen, belangrijk om een duidelijk aanspreekpunt te hebben. Op deze manier is het duidelijk wie verantwoordelijk is voor het verwezenlijken van- en het toe zien op- de geformuleerde ambities. Tevens zal een centraal aanspreekpunt per faculteit een centraal kennispunt zijn. Op dit moment moeten personen met een functiebeperking/chronische ziekte/arbeidsbeperking zelf uitzoeken bij welke partij ze welke informatie kunnen krijgen. Zo moeten zij bijvoorbeeld met een verzoek voor extra tentamentijd naar de studieadviseur, voor compensatie naar de studentdecaan en voor regelingen omtrent rolstoelen en/of behoefte aan andersoortige materialen naar Facility Services. De CSR hoopt dat met een dergelijk voorgesteld centraal aanspreekpunt de informatie toegankelijker, transparanter wordt, en dat de mogelijkheden voor studeren met een functiebeperking duidelijker en makkelijker worden.

Een voorstel voor de structurele aanpak op het gebied van de informatievoorziening is een van de opgenomen ambities in het huidige beleidsvoorstel. De CSR is van mening dat het College daar primair verantwoordelijkheid voor draagt. Wij zouden het van grote waarde vinden om met een expert, de rector en de betrokken partijen om de tafel te zitten en aandacht besteden aan de valkuilen en risico's van informatievoorziening. De CSR denkt hier graag over mee, maar is ook van mening dat het noodzakelijk is dat specialisten op het gebied van communicatie worden ingezet om een meerjarig informatievoorzieningsplan op te zetten.

Ook is het van belang dat de UvA een actieve houding aanneemt in het benaderen van personen met een functiebeperking/chronische ziekte/arbeidsbeperking. Het is mogelijk om tijdens de aanmelding bij studielink studenten te laten aangeven dat zij een functiebeperking/chronische ziekte hebben. Tot nu toe heeft de UvA er voor gekozen geen gebruik te maken van deze mogelijkheid. De CSR adviseert dit vanaf volgend jaar wel in gebruik te nemen en dit in te zetten om de informatievoorziening te verbeteren door op een actieve, doch privacy veilige, manier deze studenten te benaderen.

Een concreet voorbeeld van het actiever benaderen van studenten met een functiebeperking/chronische ziekte, is door nog een keer in de eerste BSA-brief nadrukkelijk te vermelden waar studenten met een functiebeperking/chronische ziekte heen kunnen voor ondersteuning. Ook kan de voorlichting en informatieverstrekking wat betreft de CSR niet vroeg genoeg beginnen. De CSR ziet daarom graag dat tijdens de UvA Matching, en het liefst al tijdens de voorlichting op middelbare scholen, aandacht wordt besteed aan deze doelgroep studenten.

Tevens is één van de geformuleerde ambities de knelpunten van de gebouwen van de UvA in kaart brengen, evenals de financiële consequenties om achterstanden op te heffen en inzichtelijk te maken voor medio 2016. Bij de CSR ligt op dit moment ook het Huisvestingsplan ter instemming, maar daar is deze ambitie niet in terug te vinden. Ondanks dat in onderliggende documenten wel gerefereerd wordt aan personen met een functiebeperking/chronische ziekte/arbeidsbeperking, is dit niet voldoende. Om een cultuuromslag en sensitiviteit voor personen met een functiebeperking/chronische ziekte/arbeidsbeperking te faciliteren, moet er in verschillende documenten getoond worden dat de UvA rekening houdt met deze groep. Zichtbaarheid in beleidsdocumenten is daarom van belang.



Naast de fysieke toegankelijkheid zou ook de digitale toegankelijkheid gewaarborgd moeten worden. Op dit moment is er een werkgroep bezig met het bestuderen van de Toekomst Elektronische Leeromgeving. De CSR vindt het zorgelijk dat zij nog niet de opdracht hebben gekregen rekening te houden met studenten die door een functiebeperking/chronische ziekte behoefte hebben aan aanvullende functionaliteiten.

De CSR hoopt ten eerste dat zijn aanbevelingen worden verwerkt en gebruikt om een inclusieve universiteit te realiseren voor personen met een functiebeperking/chronische ziekte/arbeidsbeperking. De CSR blijft graag actief betrokken bij de vorderingen omtrent dit nieuwe beleid, en kijkt er naar uit zo snel mogelijke start van de commissie FCA.

Met vriendelijke groet,

Namens de Centrale Studentenraad 15-16  
Naomi Appelman

~