



Facultaire
Studentenraad

**NATUURWETENSCHAPPEN,
WISKUNDE EN INFORMATICA**

**Decaan FNWI
t.a.v. Peter van Tienderen
Postbus 92416
1090 GE Amsterdam**

Postbus 94214
1090 GE Amsterdam
(020) 525 5878
fnwi@studentenraad.n
l
studentenraad.nl/fnwi

Datum	6-12-2016	Ons kenmerk	2016-35
Contactpersoon	Tom Strengers	E-mail	fnwi@studentenraad.nl
Bijlage(n)	Hoofdstuk 8 rapport D&D		
Betreft	Advies betreffende Quick Wins uit Rapport D&D		

Geachte decaan, beste Peter,

Onlangs is het rapport 'Een universiteit van waarde(n)' van de commissie Democratisering en Decentralisering (D&D) gepresenteerd. Wij hebben kritisch gekeken naar het rapport, en stellen vast dat in hoofdstuk 8 een aantal zinvolle verbeterpunten voor de korte termijn wordt voorgesteld onder de naam 'quick wins'. Er zijn quick wins opgesteld voor verschillende partijen, waaronder decanen. Daarnaast zien wij bij de aanbevelingen voor andere partijen ook verbeterpunten voor onze faculteit. Hieronder lichten wij onze visie op deze punten door:

1. Het rapport stelt dat voortaan van te voren wordt bepaald op welke momenten beleid wordt geëvalueerd en in welke situatie overgegaan kan worden tot terugdraaien van beleidswijzigingen (p163). Ook moet van te voren worden bepaald door wie en wanneer het beleid wordt geëvalueerd, waarbij in acht moet worden genomen dat de academische gemeenschap wordt vertegenwoordigd. Een voorbeeld van beleid waarbij dit ten goede had kunnen komen, is het instellen van de joint programmes Scheikunde en Natuur- en Sterrenkunde.
2. In het rapport wordt gepleit voor het instellen van een ombudsman die zich richt op het verzamelen van klachten betreffende onrechtmatige behandeling en dergelijke, en deze problemen kan aankaarten zodat deze kunnen worden aangepakt (P164). Deze persoon heeft een andere functie dan een diversity officer die in rapport diversiteit is aanbevolen.
3. Op dit moment werkt het directieteam in samenwerking met de FSR al aan een overzicht van toekomstige onderwerpen waarbij wij betrokken zullen worden (P165). Dit waarderen wij zeer, en stellen voor dat deze lijn wordt doorgetrokken in een nog uitgebreidere jaarplanning die openbaar beschikbaar is en ook in komende jaren wordt voortgezet. Op deze manier krijgt de academische gemeenschap een beter beeld van het nut van de facultaire medezeggenschap, wat het medezeggenschapsproces ten goede zal komen.
4. In het rapport wordt een uitbreiding van de ambtelijke ondersteuning voor de medezeggenschap voorgesteld. Op dit moment hebben wij een



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

ambtelijk secretaris, maar zij houdt naast het notuleren van vergaderingen en het uitwerken van deze notulen met haar 8 uur weinig tijd over voor andere administratieve taken, waardoor deze noodgedwongen bij de raadsleden komen te liggen.(P165) Daarom stellen wij voor dat de uren die onze ambtelijk secretaris wekelijks krijgt, worden opgehoogd van 8 naar 12 uur.

5. Aan alle partijen wordt geadviseerd om de digitale democratie te gebruiken, zoals online enquêtes(P168). Op deze manier is het gemakkelijk om binnen korte tijd meningen van veel betrokkenen te verzamelen. Onderwerpen waarover deze enquêtes kunnen gaan zijn op dit moment bijvoorbeeld het diversiteitsbeleid op onze faculteit en het beleid rondom functiebeperking.

Deze quickwins, die commissie D&D heeft aangeraden, kunnen het werken van de medezeggenschap en de faculteit zeer bevorderen en wij adviseren dan ook dat er beleid gevoerd gaat worden naar aanleiding van deze punten.

Hopende u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben, teken ik namens de gehele FSR en wacht ik uw reactie af.

Met vriendelijke groeten,

Esther de Boer

Voorzitter FSR FNWI