



Centrale Studentenraad

**College van Bestuur
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam**

Nieuwe Achtergracht 170
1018 WV Amsterdam
(020) 525 3726
csr@studentenraad.nl
studentenraad.nl/csr

| | | | |
|----------------|--------------------------------|-------------|------------|
| Datum | 3 april 2017 | Ons kenmerk | - |
| Contactpersoon | Alex Tess Rutten | E-mail | csr@uva.nl |
| Bijlage(n) | - | | |
| Betreft | Universitair initiatief | | |

Geacht College van Bestuur,

Middels deze brief roept de Centrale Studentenraad (hierna te noemen CSR) het College van Bestuur (hierna te noemen CvB) op om het universitair initiatief in het leven te roepen. De CSR is van mening dat het universitair initiatief de democratische cultuur op de universiteit ten goede zal komen. Studenten en medewerkers krijgen via deze weg de mogelijkheid om zich direct te laten horen over onderwerpen die hen aangaan en waar ze zich betrokken bij voelen. In het verleden is gebleken dat het soms voor de gemeenschap moeilijk is onderwerpen aan te kaarten op zo'n manier dat men het gevoel heeft gehoord te worden. Op dit moment worden er veel stappen gezet om te besturen op een transparantere manier. De CSR waardeert de inzet van het College om een aanspreekbaar bestuur te zijn. De CSR is van mening dat het universitair initiatief een mooie toevoeging kan zijn aan de ingezette lijn. Het universitair initiatief biedt duidelijke handvaten voor studenten en medewerkers om onderwerpen die hen aan het hart gaan op de agenda te zetten. In deze brief doet de CSR een concreet voorstel voor het universitair initiatief.

Om het universitair initiatief te laten slagen zouden voorstellen op verschillende bestuurlijke niveaus ingebracht moeten kunnen worden. Op deze manier is het mogelijk om gedifferentieerde eisen te stellen aan bijvoorbeeld het aantal handtekeningen. De CSR is van mening dat een van de belangrijkste voorwaarde is dat het universitair initiatief laagdrempelig is. Je kunt niet van studenten en medewerkers verwachten dat ze weten welke beleidskeuzes op welk bestuurlijk niveau binnen de universiteit gemaakt worden. Om toch differentiatie aan te kunnen brengen moet er een commissie of een informatiepunt komen die indieners begeleidt bij het op het juiste niveau inbrengen van hun initiatief. Deze groep zou bijvoorbeeld kunnen bestaan uit leden van de CSR, de COR en ondersteuning vanuit de bestuursstaf van het Maagdenhuis.





De CSR is van mening dat zowel studenten als medewerkers een universitair initiatief moeten kunnen starten en ondertekenen. Of studenten, medewerkers of beide het initiatief mogen ondertekenen zal afhangen van het onderwerp. Hierbij zal het universitair initiatief de medezeggenschapsregelingen volgen. Initiatieven over onderwerpen die bij de studentenraden zouden liggen kunnen getekend worden door studenten, onderwerpen die bij de ondernemingsraden zouden liggen door medewerkers en onderwerpen die bij de GV liggen of aan zowel de studentenraad als ondernemingsraad aangeboden worden kunnen door zowel medewerkers als studenten ondertekend worden. Studenten of medewerkers die in de verkiezing stemgerechtigd zijn mogen een initiatief indienen en ondertekenen. Ook ziet de CSR graag dat uitwisselingsstudenten deze mogelijkheid hebben, omdat zij vaak te maken hebben met andersoortige problemen. In het volgende schema hebben we een overzicht opgenomen:

| Niveau | Student | Medewerker |
|------------------|--|--|
| Opleiding | Studenten die ingeschreven staan bij de opleiding. * | Medewerkers die lesgeven in een opleiding. |
| Afdelingsniveau | | Medewerkers in dienst van de afdeling. |
| Dienst | ** | Medewerkers in dienst van de dienst en kiesgerechtigd voor de GOR. |
| Facultair niveau | Kiesgerechtigde voor de facultaire medezeggenschap. | Kiesgerechtigde voor de facultaire medezeggenschap. |
| Centraal niveau | Kiesgerechtigde voor de CSR. | Kiesgerechtigde voor de COR. |

* Hierbij moet goed gekeken worden naar Joint Programs, Joint Degrees, major studenten en uitwisselingsstudenten.

** Omdat faculteiten opdrachtgevers van de diensten zijn, kunnen studenten een initiatief dat over de diensten gaat via hun decanen indienen.

Hoewel de CSR het belangrijk vindt dat het ook voor medewerkers mogelijk moet zijn om een universitair initiatief in te dienen, raadt hij het College aan om hier verder over in gesprek te gaan met de Centrale Ondernemingsraad en de Gemeenschappelijke Ondernemingsraad. In deze brief nemen we medewerkers voor de volledigheid wel op in de voorbeelden en uitwerking.

Om te bepalen wanneer een universitair initiatief behandeld moet worden door de zeggenschap stelt de CSR een systeem van percentages en een absoluut aantal voor. Indieners krijgen de keus of zij het absolute aantal of het percentage laten gelden. Op deze manier kunnen studenten of medewerkers van kleine studies of faculteiten kiezen voor het percentage en studenten of medewerkers van grote studies of faculteiten kiezen voor het absolute aantal. Voor UvA-brede initiatieven zal er alleen de optie van het absolute aantal zijn. Het aantal stemmen dat nodig is om een percentage te behalen zal afhangen van de 1 oktober telling. Er zal een webpagina



moeten komen waar een tool dit kan berekenen voor de indiener. Als dat technisch niet mogelijk is zal de universitair initiatiefcommissie (UICo) deze taak op zich moeten nemen. Dit is een eerste voorstel voor het aantal gevraagde handtekeningen per niveau en geleiding:

| Universitair initiatief | | | |
|--------------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------------|
| | Studenten | Medewerkers | Beide |
| Opleidingsniveau | 20% of 50 handtekeningen | 20% of 20 handtekeningen | 20% of 70 handtekeningen |
| Afdelingsniveau | [niet mogelijk] | 15% of 30 | [niet mogelijk] |
| Dienst | [niet mogelijk] | 15% of 40 | [niet mogelijk] |
| Facultair niveau | 10% of 100 handtekeningen | 10% of 60 handtekeningen | 10% of 160 handtekeningen |
| Centraal | 500 handtekeningen | 300 handtekeningen | 800 handtekeningen |

Om het universitair initiatief te laten slagen is het van belang dat er serieus wordt omgegaan met de resultaten. De resultaten van een universitair initiatief moeten behandeld worden zoals het ongevraagd adviesrecht van de medezeggenschap. De zeggenschap, decaan of College van Bestuur, verantwoordelijk voor het beleid waar het universitair initiatief over gaat moet het voorstel binnen een redelijke termijn overnemen of beargumenteerd afwijzen. Desbetreffend bestuurder streeft ernaar dat binnen zes weken te doen. Op opleidings-, afdelings- en dienstniveau zou het initiatief in eerste instantie bij de opleidingsdirecteur, het afdelingshoofd of dienstendirecteur terecht moeten komen. Omdat deze wettelijk geen bevoegdheid hebben zal de decaan of het College moeten meekijken. Om serieuze behandeling te garanderen zou de OC, FSR, OR, GOR, COR of CSR in naam van de indiener een geschil moeten kunnen aanspannen op het moment dat de indiener en/of de medezeggenschap van mening is dat de argumentatie van de decaan of het College niet afdoende is. Zo'n geschil zou via hetzelfde traject lopen als een geschil met de medezeggenschap. Er zal dus eerst bemiddeld worden alvorens naar de geschillencommissie te stappen.

De verwachting is dat een significant deel van de initiatieven van studenten zal gaan over onderwerpen die de diensten aangaan en geregeld worden in centraal beleid. De CSR is van mening dat het universitair initiatief echter niet direct gericht moet worden aan de diensteneenheden. De decanen en het College van Bestuur hebben immers wettelijk gezien de verantwoordelijkheid, ook voor deze organisatieonderdelen. De CSR heeft op dit moment nog wel de zorg dat er regelmatig initiatieven ingediend zullen worden die ook decentraal geregeld zouden kunnen worden, maar in strijd zijn met centraal beleid. Men kan daarbij bijvoorbeeld denken aan het posterbeleid. Bij het invoeren van het universitair initiatief zal dat in de gaten gehouden moeten worden.



De uitwerking in deze brief is een voorstel, de CSR gaat graag in gesprek over de precieze details. De CSR hoopt dat het College zijn enthousiasme deelt en bespreekt dit voorstel graag in de Overlegvergadering van 11 april.

Met vriendelijke groet,

Alex Tess Rutten
Voorzitter CSR 16|17

~