

# Centrale Studentenraad

College van Bestuur  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

Nieuwe Achtergracht 170  
1018 WV Amsterdam  
(020) 525 3726  
csr@studentenraad.nl  
studentenraad.nl/csr

Datum 15 juni 2017  
Contactpersoon Ali Yurtseven  
Bijlage(n) -  
Betreft **Numerus Fixus BSc Business Administration en de BSc Economics & Business Economics**

Ons kenmerk -  
E-mail csr@studentenraad.nl

Geacht College van Bestuur,

Middels deze brief wil de Centrale Studentenraad (CSR) reageren op uw adviesverzoek betreffende Numerus Fixus *BSc Business Administration* en *BSc Economics & Business Economics* van 4 mei j.l. (*kenmerk: 2017cu0671*). De CSR adviseert negatief op uw voorgenomen besluit met ingang van 2018-2019 een numerus fixus in te stellen voor de bacheloropleidingen Business Administration en Economics & Business Economics. Bij zijn advies heeft de CSR een aantal aandachtspunten die hieronder staan opgesomd.

Ten eerste wil de CSR de aandacht vestigen op het feit dat er een tendens lijkt te ontstaan waarin steeds meer bacheloropleidingen een Numerus Fixus aanvragen. Dit is volgens de CSR een ernstige beperking van de toegankelijkheid van het onderwijs en bovendien niet in lijn met de gesprekken die hij met het College gevoerd heeft over de vernieuwde onderwijsvisie. Het is voor de CSR van groot belang dat de verschillende aanvragen voor Numerus Fixi in samenhang worden bekeken en dat de UvA op korte termijn hier een consequente visie op vormt. Het gaat dan ook om oorzaken van de toenemende instroom van studenten bij bepaalde opleidingen, zoals de invoering van Engelstalig onderwijs.

Ten aanzien van de Numerus Fixus aanvraag van de Faculteit Economie en Bedrijfskunde (FEB) begrijpt de CSR de noodzaak van de aanvraag, nu de instroom voor studiejaar 2017-2018 naar verwachting hard zal stijgen. Toch is het van belang dat de faculteit zich bewust is dat het instellen van de Numerus Fixus wordt overwogen om redenen van capaciteitsbeperking en niet omdat de faculteit zich wilt profileren als een excellente faculteit met selectie aan de poort waar alleen de beste studenten worden toegelaten. De CSR wil hier benadrukken dat selectie aan de poort om excellentie na te streven in de bachelor niet in lijn ligt met de visie van de UvA als geheel. Hiermee moet ook rekening worden gehouden bij de vaststelling van de selectiecriteria. Dit komt in de adviesaanvraag niet genoeg naar voren.

Ondanks de CSR de huidige capaciteitsproblemen ziet is het wat hem betreft van belang om ook te werken aan het mogelijkerwijs vergroten van de capaciteit zodat op termijn wellicht de Numerus Fixus niet langer nodig is. De CSR is zich bewust van het feit dat het aantal



aanmeldingen ten dele moeilijk te beïnvloeden is. Maar het is alsnog van belang dat men probeert de hoeveelheid aanmeldingen te beperken of in ieder geval niet extra inzet op de werving van veel studenten, zodat uit een grote groep geselecteerd kan worden.

Met betrekking tot de capaciteit heeft de CSR grote zorgen voor de aankomende lichting studenten 2017-2018 en de kwaliteit van hun onderwijs als de Numerus Fixus wordt ingevoerd. Aangezien aankomend jaar een eenmalige sterke instroom van studenten wordt verwacht, maar daarna door de Numerus Fixus niet meer, vreest de CSR dat de faculteit onvoldoende zal investeren om de kwaliteit van onderwijs voor deze grote lichting op niveau te houden. Vooral het contact met docenten lijkt onder druk te komen staan voor deze groep studenten. Het is van groot belang dat de onderwijskwaliteit ook voor deze lichting studenten op een bepaald niveau wordt gehandhaafd. De CSR ziet op dit punt graag garanties.


In lijn met de OC-EB adviseert de CSR daarnaast om goed te onderzoeken wat de effecten van een Numerus Fixus zijn geweest op andere faculteiten in Nederland, zodat de UvA daar lessen uit kan trekken bijvoorbeeld op het gebied van selectiecriteria.

Ook adviseert de CSR een jaarlijkse evaluatie van de Numerus Fixus waarin expliciet aan de orde komt of de Numerus Fixus het komende jaar moet worden doorgezet. Het doet de CSR deugd dat de decaan in zijn brief aangeeft dat bij meevallende instroomcijfers de invoering van de Numerus Fixus wordt heroverwogen. Er kunnen ook andere omstandigheden zijn waardoor een Numerus Fixus niet langer noodzakelijk is, zoals een andere vormgeving van het onderwijs of een capaciteitsvergroting. Dit zou ieder jaar moeten worden heroverwogen.

Met betrekking tot het proces rondom Numerus Fixus-aanvragen ziet de CSR graag dat de Facultaire Studentenraad om advies wordt gevraagd over de selectiecriteria alvorens er een adviesverzoek naar de CSR wordt gestuurd. De selectiecriteria zijn een wezenlijk onderdeel van de Numerus Fixus aanvraag en de CSR neemt graag het oordeel van de FSR mee in zijn advies.

De CSR hoopt dat het College en de Decaan bovenstaande aandachtspunten ter harte, met name betreffende het beleid op Numerus Fixi, de waarborgen voor de lichting 17-18, de jaarlijkse heroverweging en herziening van het proces rondom advies op Numerus Fixi.

Met vriendelijke groet,

*i/o Lianne Hoogman*  


Alex Tess Rutten  
Voorzitter CSR 16|17

~