



Centrale  
Studentenraad

College van Bestuur  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

Nieuwe Achtergracht 170  
1018 WV Amsterdam  
(020) 525 3726  
csr@studentenraad.nl  
studentenraad.nl/csr

Datum	31 augustus 2017	Ons kenmerk	-
Contactpersoon	Ali Yurtseven	E-mail	<a href="mailto:csr@uva.nl">csr@uva.nl</a>
Bijlage(n)	-		
Betreft	<b>Reactie CSR naar aanleiding adviesaanvraag geactualiseerde Onderwijsvisie</b>		

Geacht College van Bestuur,

Middels deze brief reageert de Centrale Studentenraad (CSR) positief op uw adviesaanvraag van 3 juli jl. over het actualiseren van de Onderwijsvisie in het kader van de Instellingstoets Kwaliteitszorg. De CSR heeft nog wel een aantal punten van aandacht die hij mee wil geven aan het College van Bestuur (CvB), zoals ook aangedragen tijdens de Overlegvergadering (OV) tussen de CSR en het CvB op 4 juli jl.

Allereerst prijst de CSR de samenwerking tussen het CvB en de CSR bij het actualiseren van de Onderwijsvisie. De CSR wenst ook in de toekomst bij grote actualiseringen, van bijvoorbeeld het *Instellingsplan*, goed te worden betrokken. De CSR denkt en werkt graag mee en gelooft dat een kritische blik van de studentenmedezeggenschap kan leiden tot kwalitatief beter beleid. Ook de betrokkenheid van de bredere academische gemeenschap, bijvoorbeeld op de Onderwijsdag, heeft de CSR als zeer waardevol ervaren en de CSR adviseert het College deze lijn van brede betrokkenheid voort te zetten.

Eén van de zorgpunten is dat de CSR graag ziet dat er meer aandacht wordt geschonken aan het werven van studenten op scholen in buurten met een hoog percentage niet-westerse migranten. De CSR vindt dat dit in het stuk dat voorligt nog niet expliciet vermeld staat, maar de CSR wenst dat dit punt wordt opgenomen in de Onderwijsvisie.

Verder is tijdens de OV op 4 juli jl. afgesproken dat het woord "kwaliteitswaarborging" met betrekking tot het invoeren van selectie (Onderwijsvisie, p.14 ) zou worden geherformuleerd. De CSR heeft begrepen dat het CvB afziet van de bewoording in het *Instellingsplan 2015-2020* van de UvA: "De UvA benut de mogelijkheid van selectie bij toelating tot masteropleidingen (selectieve masters)." Kwaliteitswaarborging moet daarom volgens de CSR zeer smal geïnterpreteerd worden. De kwaliteitswaarborging, en daarmee het behalen van de kwaliteitsdoelstelling, mag enkel en alleen geschieden op basis van organisatorische beperkingen als capaciteitsproblemen en de andere genoemde punten in de Onderwijsvisie. En zelfs dan moet steeds geprobeerd worden om deze organisatorische beperkingen zoveel



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

mogelijk weg te nemen. De CSR dringt er bij het CvB op aan om dit duidelijker te verwoorden in de Onderwijsvisie.

Tenslotte ziet de CSR graag dat de term *Design Thinking* nader wordt toegelicht, of anders wordt geschrappt.

Zoals nader toegelicht tijdens de OV op 4 juli jl. is de CSR tevreden over zowel het proces als de inhoud van de Onderwijsvisie. De CSR hoopt in de toekomst een dergelijke goede samenwerking voort te kunnen zetten.

Hoogachtend,



Alex Tess Rutten  
Voorzitter CSR 16|17