



Centrale
Studentenraad

College van Bestuur
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Nieuwe Achtergracht 170
1018 WV Amsterdam
(020) 525 3726
csr@studentenraad.nl
studentenraad.nl/csr

Datum	23 april 2018	Ons kenmerk	CSR-1718-17
Contactpersoon	Kjeld Oostra	E-mail	csr@uva.nl
Bijlage(n)	-		
Betreft	Financiële compensatie voor eerstejaarsstudenten in de medezeggenschap		

Geacht College van Bestuur ,

Hierbij doet de Centrale Studentenraad (hierna: CSR) u een advies toekomen met betrekking tot financiële compensatie voor eerstejaarsstudenten die plaatsnemen in de medezeggenschap.

Op de Overlegvergadering d.d. 20 februari 2018 is gesproken over financiële compensatie voor studenten die in hun eerste studiejaar zitting nemen in een opleidingscommissie (hierna: OC). Vanuit het College van Bestuur (hierna: CvB) is toen toegezegd de argumenten voor en tegen dit voorstel in overweging te nemen en hier op de daarop volgende Overlegvergadering op terug te komen. Vervolgens heeft het CvB op de Overlegvergadering d.d. 27 maart 2018 aangegeven momenteel niet verder op het voorstel in te gaan, en het in plaats daarvan op te laten nemen in de evaluatieprocedure van het Profileringsfonds aangezien hier vorig jaar nog wijzigingen in zijn aangebracht.

De CSR is het niet eens met deze conclusie. De CSR erkent dat een deel van het Profileringsfonds vorig jaar is aangepast in nauwe samenwerking met de CSR 16|17. Dit deel betreft echter enkel de compensatie voor de bestuursbeurzen voor studentenorganisaties - in het reglement Profileringsfonds geschaard onder "Deel 4" - en een aantal kleine actualiseringen. De overige drie delen in de regeling slaan op compensatie bij onvoorziene privésituaties, topsport en maatschappelijke projecten, en medezeggenschap. Dit betreft dus een totaal andere groep studenten. De CSR is derhalve van mening dat een revisie op deze delen op korte termijn niet is uitgesloten op basis van de recente aanpassingen in Deel 4 van de regeling.

Momenteel krijgen eerstejaarsstudenten die zitting nemen in een OC geen financiële compensatie uit het Profileringsfonds, ondanks het feit dat zij dezelfde inspanningen verrichten als andere studenten binnen de OC. Dat dit een vreemde zaak is, is een mening die niet alleen door de CSR wordt onderschreven, maar ook vanuit facultair niveau wordt gedeeld. Zoals bekend is hecht de CSR veel waarde aan de verbetering van studentbetrokkenheid; een mening die als het goed is door het CvB wordt gedeeld. De CSR is van mening dat medezeggenschap toegankelijk moet zijn voor alle studenten en dat vertegenwoordiging uit alle jaarlagen erg wenselijk is.



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

De motivatie die achter het inhouden van de beurs voor eerstejaarsstudenten in de medezeggenschap wordt gegeven, is dat de UvA studenten wil helpen het Bindend Studieadvies (hierna: BSA) te halen. Gegeven de waarde die door het CvB wordt gehecht aan het BSA, begrijpt de CSR dat deze keuze is gemaakt. De huidige invulling van deze beleidskeuze in het Profileringsfonds is naar mening van de CSR echter ondermaats. Om eerstejaarsstudenten in een OC dezelfde financiële compensatie te bieden als andere studenten en tegelijkertijd de motivatie om het BSA te halen te behouden, adviseert de CSR de volgende wijziging aan te brengen in de regeling Profileringsfonds 2018-2019:

Deel 3, artikel 1, lid 2, sectie b:

Vervang

"hij is in het bestuursjaar ingeschreven als voltijdstudent voor een opleiding aan de UvA en was tevens ingeschreven als voltijdstudent aan de UvA of aan een andere universiteit in het studiejaar voorafgaande aan het bestuursjaar; "

met

"hij is in het bestuursjaar ingeschreven als voltijdstudent voor een opleiding aan de UvA en was tevens ingeschreven als voltijdstudent aan de UvA; "

Deel 3, artikel 1, lid 2, sectie d:

Vervang

"voorafgaand aan het jaar waarin de bestuursfunctie wordt uitgeoefend moet – indien van toepassing - zijn voldaan aan de BSA-norm"

met

"ten tijde van het indienen van de aanvraag voor de bestuursbeurs moet – indien van toepassing - zijn voldaan aan de BSA-norm"

Aangezien volgens de huidige regeling de aanvraag voor de bestuursbeurs uiterlijk 1 november na afloop van het betreffende academische jaar dient te worden ingediend, zou de voorgestelde wijziging betekenen dat eerstejaarsstudenten pas aanspraak kunnen maken op hun bestuursbeurs mits zij gedurende hun zittingsjaar in de medezeggenschap hun BSA hebben gehaald. Zo ontstaat de mogelijkheid voor deze studenten om een gelijke compensatie te krijgen voor hun inspanningen in de medezeggenschap, en tegelijkertijd blijft de motivatie tot het behalen van het BSA bestaan.

Samenvattend vindt de CSR dat medezeggenschap toegankelijk moet zijn voor alle studenten, dat vertegenwoordiging uit alle jaarlagen erg wenselijk is, en dat het oneerlijk is dat studenten die in hun eerste studiejaar zitting nemen in de medezeggenschap en tevens hun BSA halen geen compensatie krijgen voor dezelfde inspanningen als ouderejaarsstudenten. Het argument dat het Profileringsfonds vorig jaar al is herzien, is volgens de CSR geen geldig argument voor het uitlaten van een herziening van de andere delen van het Profileringsfonds, aangezien dit betrekking heeft op een totaal andere groep studenten.

De wens van het CvB om eerstejaarsstudenten te motiveren hun BSA te behalen en derhalve deze studenten financiële compensatie voor deelname aan de medezeggenschap te ontnemen, kan de CSR



begrijpen gegeven het feit dat er voorlopig op de UvA een BSA-regeling van kracht is. De huidige invulling hiervan binnen de regeling voor het Profileringsfonds kan de CSR zich echter niet in vinden. Om deze redenen adviseert de CSR de regeling aan te passen, zodat studenten die gedurende hun eerste studiejaar plaats hebben genomen in de medezeggenschap en tevens hun BSA hebben gehaald, alsnog aanspraak kunnen maken op een gelijke financiële compensatie uit het Profileringsfonds. Een dergelijke maatregel zou volgens de CSR de studentbetrokkenheid aan de UvA ten goede komen, een streven waar door de raad veel waarde aan wordt gehecht.

Bij vragen is de CSR uiteraard bereid tot verdere toelichting. Hopende u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben, ziet de CSR uw reactie graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Pim van Helvoirt
Voorzitter CSR 17|18

~