



*Centrale*  
**Studentenraad**

**College van Bestuur**  
**Postbus 19268**  
**1000 GG Amsterdam**

Nieuwe Achtergracht 170  
1018 WV Amsterdam  
(020) 525 3726  
csr@studentenraad.nl  
studentenraad.nl/csr

Datum 2 juli 2018  
Contactpersoon [Kjeld Oostr](#)  
Bijlage(n) -  
Betreft **Collegegeldvrij Besturen**

Ons kenmerk CSR-1718-29  
E-mail [csr@uva.nl](mailto:csr@uva.nl)

Geacht College van Bestuur,

Op de Overlegvergadering (*hierna*: OV) d.d. 20 februari 2018 is het voorstel van de Centrale Studentenraad (*hierna*: CSR) voor het invoeren van Collegegeldvrij Besturen aan de UvA besproken. De optie tot Collegegeldvrij Besturen is origineel onderdeel van de per 1 september 2017 in werking getreden Wet Versterking Bestuurskracht.

De UvA kent veel verschillende studentenorganisaties. Zowel het CvB als de CSR heeft het belang van deze organisaties aan de UvA onderkend en de rol die deze organisaties spelen in het betrekken van studenten aan de universiteit. Om studenten te compenseren voor hun studievertraging als gevolg van bestuurlijke werkzaamheden voor deze organisaties, kent de UvA het Profileringsfonds. Deze compensatie omvat €275,- per maand, en afhankelijk van verschillende factoren krijgt de student een aantal maanden uitgekeerd.

Een flink aantal van de studenten in kwestie kunnen naast hun bestuurswerkzaamheden nog vakken volgen. Er is echter ook een significant deel van de besturen van studentenorganisaties dat hiertoe geen mogelijkheid heeft, omdat hun bestuurswerkzaamheden simpelweg te veel tijd kosten per week; in sommige gevallen loopt dit op tot wel 60 uur per week. Studeren zit er dan voor deze studenten niet in. Met het wegvallen van de basisbeurs en de invoering van het leenstelsel is de financiële druk op studenten enorm toegenomen en het leven in Amsterdam is op zichzelf ook al erg duur.

Desondanks moeten deze studenten aan de UvA hun wettelijk collegegeld blijven betalen, wat neerkomt op een maandbedrag van €200,- of een jaarlijks bedrag van ruim €2.000,-. Vanzelfsprekend is de tegemoetkoming vanuit het Profileringsfonds amper voldoende om alleen al

deze kosten te dekken, laat staan de kosten die hiernaast nog worden gemaakt; dat is ook niet het doel van het Profileringsfonds. Een oplossing hiervoor moet buiten het Profileringsfonds worden gezocht.

Juist om dit probleem op te lossen is door de regering het concept Collegegeldvrij Besturen in het leven geroepen. Het stelt hogere onderwijsinstellingen in staat studenten eenmalig hun wettelijk collegegeld voor een jaar kwijt te schelden, zodat zij hun bestuursfunctie optimaal kunnen uitvoeren zonder dat dit in de n+1 termijn voor de Rijksbekostiging wordt meegerekend.

De problemen die verbonden zijn aan mentale gezondheid van en studiedruk onder studenten zijn meermaals ter tafel gekomen tijdens gesprekken tussen het CvB en de CSR. Door beide partijen wordt onderkend dat dit belangrijke onderwerpen zijn, en dat het noodzakelijk is dat hier veel aandacht aan wordt besteed. De studenten die zich (meer dan) fulltime inzetten voor hun bestuurswerk, die het volle wettelijk collegegeld betalen zonder vakken te kunnen volgen en die hierdoor noodgedwongen naast hun bestuurswerkzaamheden nog moeten werken om enigszins rond te komen zonder een torenhoge studieschuld op te bouwen, zijn hier de dupe. Het CvB is in staat hier verandering in te brengen, namelijk door het invoeren van (een vorm van) Collegegeldvrij Besturen aan de UvA.

Tijdens eerdere gesprekken tussen het CvB en de CSR zijn verschillende opties voorgelegd voor het implementeren van Collegegeldvrij Besturen. Het betreft hier ten eerste de aanpak zoals ingevoerd door de Hogeschool van Amsterdam, namelijk het voor één jaar kwijtschelden van het volledige wettelijk collegegeld voor studenten die een fulltime bestuursfunctie in een door de onderwijsinstelling erkende studentenorganisatie vervullen op voorwaarde dat deze studenten geen vakken volgen en geen tentamens afleggen gedurende dit jaar.

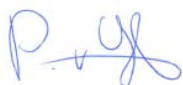
Het CvB gaf eerder aan in de OV, maar ook in informele gesprekken, dat zij het belangrijk acht dat deze studenten nog steeds de mogelijkheid hebben om vakken te volgen gedurende dit jaar om zo in nauwer contact te blijven met de academische gemeenschap. Om dit te bewerkstelligen is de implementatie die wordt uitgevoerd op de Vrije Universiteit Amsterdam voorgelegd als tweede optie tijdens de OV: het voor één jaar kwijtschelden van 80% van het wettelijk collegegeld voor studenten die een fulltime bestuursfunctie in een door de onderwijsinstelling erkende studentenorganisatie vervullen, met daarbij de mogelijkheid om nog steeds deel te nemen aan vakken en tentamens, gebaseerd op een geschat gemiddelde van 12 behaalde EC per student in een dergelijk bestuursjaar. Hoewel dit technisch gezien niet het Collegegeldvrij Besturen is zoals beschreven in de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek, heeft dit wel de vergelijkbare wenselijke effecten en voldoet het tevens aan de wens van het CvB om de studenten in staat te stellen vakken te volgen.

Flexstuderen, waar de pilot momenteel nog van loopt, is naar mening van de CSR geen alternatief hiervoor. Flexstuderen is enkel toegankelijk voor een beperkte groep studenten per opleiding en voor een select aantal opleidingen, waardoor er nog een grote kans is dat de bestuursleden van de studentenorganisaties in kwestie hier buiten de boot vallen en de voornoemde problematiek blijft bestaan.

Concluderend adviseert de CSR aan het College van Bestuur om Collegegeldvrij Besturen (of een vorm hiervan vergelijkbaar met de implementatie zoals op de Vrije Universiteit Amsterdam) in te voeren aan de UvA. De CSR ziet geen reden om hiermee te wachten tot een aanstaande evaluatie van het Profileringsfonds in 2019.

Bij verdere vragen of voor extra toelichting is de CSR uiteraard bereid om in gesprek te treden

Met vriendelijke groet,



Pim van Helvoirt  
Voorzitter CSR 17|18