



*Centrale*  
**Studentenraad**

**College van Bestuur**  
**Postbus 19268**  
**1000 GG Amsterdam**

Nieuwe Achtergracht 170  
1018 WV Amsterdam  
(020) 525 3726  
csr@studentenraad.nl  
studentenraad.nl/csr

Datum	30 augustus 2018	Ons kenmerk	CSR-1718-36
Contactpersoon	<a href="mailto:pim.van.helvoirt@uva.nl">Pim van Helvoirt</a>	E-mail	<a href="mailto:csr@uva.nl">csr@uva.nl</a>
Bijlage(n)	-		
Betreft	<b>Facultaire regelingen en selectiecriteria en -procedures</b>		

Geacht College van Bestuur,

De Centrale studentenraad (*hierna: CSR*) wil graag het College van Bestuur (*hierna: CvB*), bedanken voor de adviesaanvraag op de volgende regelingen (*uw kenmerk: 2018-058273*) :

- Facultaire regeling Selectie ACTA 2019-2020
- Facultaire regeling Selectie Bachelor Geneeskunde AMC-UvA 2019-2020
- Facultaire regeling Selectie Bachelor Psychologie
- Facultaire regeling Selectie Bachelor Biomedische wetenschappen
- Facultaire regeling Selectie Bachelor Kunstmatige intelligentie
- Facultaire regeling Selectie Bachelor Psychobiologie

In deze brief zal per regeling geadviseerd worden, nadat een aantal opmerkingen van algemene aard zijn gemaakt.

#### **Aandachtspunten bij de selectiecriteria en -procedures**

De CSR wil bij het adviseren over deze verschillende decentrale regelingen graag de (brede) toegankelijkheid van het onderwijs aan de UvA, de gelijke kansen voor studenten met een migratieachtergrond en/of een functiebeperking en de discussie omtrent verschillende soorten toelatingscriteria noemen als belangrijke aandachtspunten. Tenslotte wil de CSR het kort hebben over de procedure die leidt tot een adviesverzoek aan de CSR over een decentrale regelingen selectie.

#### *Toegankelijkheid van het onderwijs*

Ten eerste vindt de CSR toegankelijkheid van het onderwijs erg belangrijk. De Onderwijsvisie noemt dat de UvA staat voor brede toegankelijkheid. In een tijd waarin het aantal fixus-opleidingen toeneemt, wil de CSR

graag het belang van toegankelijkheid benadrukken. De CSR gaat er vanuit dat deze zorg door het CvB gedeeld wordt. De CSR verwijst hiervoor ook naar de mogelijke impact van selectiecriteria op de homogeniteit van een groep in zijn eerder schrijven (*ons kenmerk*: CSR-1718-24) op basis van het rapport 'Selectie: meer dan cijfers alleen' van de onderwijsinspectie.

#### *Gelijke kansen voor studenten met een migratieachtergrond en/of een functiebeperking*

Ten tweede wil de CSR in deze brief verwijzen naar een brief van de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap aan de Tweede Kamer over het rapport 'Selectie: meer dan cijfers alleen' (*Kamerstuk*: 31 288, nr 593). De minister heeft in deze brief verschillende zorgelijke trends aan de kaak gesteld:

"Zowel in het hbo als in het wo hebben studenten met een migratieachtergrond en studenten met een belemmerende functiebeperking minder kans op toelating. In het wo hebben daarnaast ook eerstegeneratiestudenten minder kans op toelating. .... Een belangrijk aandachtspunt dat uit het kwalitatief onderzoek blijkt, is dat studenten met een belemmerende functiebeperking vaak aangeven dat zij ervaren dat er bij de selectieprocedures onvoldoende rekening is gehouden met hun belemmering. Deelnemers met dyslexie en dyscalculie geven bijvoorbeeld aan dat zij geen extra tijd hebben gekregen bij het maken van toetsen."

"Uit het onderzoek van *ResearchNed* blijkt wel dat de vormgeving van de selectieprocedure kan corrigeren voor ongelijke kansen op toelating."

De CSR neemt aan dat zorgen omtrent de gelijke van kansen voor studenten met een migratieachtergrond en/of met een functiebeperking ook hoog op de agenda staan bij het CvB, vanwege het feit dat in de Onderwijsvisie is opgenomen dat een gevarieerde studentenpopulatie aan de UvA vanzelfsprekend is. Daarnaast is het zo dat een gedegen selectieprocedure de ongelijkheid in kansen kan corrigeren. De CSR is in de adviesaanvraag echter geen aspecten tegengekomen die expliciet ingaan op de (achtergestelde) positie van deze twee groepen in het algemeen. De CSR verwacht daarom dat het CvB extra zorg draagt voor deze groepen studenten.

#### *Verschillende soorten selectiecriteria*

Ten derde wil de CSR verwijzen naar de discussie over cognitieve en niet-cognitieve criteria. Hoewel niet-cognitieve criteria duidelijk geen wettelijk vereiste zijn, geeft de minister wel aan dat zij zouden kunnen helpen bij de toegankelijkheid van een opleiding. De CSR is niet in alle facultaire regelingen duidelijk voorbeelden van niet-cognitieve criteria tegen gekomen. Toch lijkt de CSR dit een zaak die het CvB zou kunnen onderzoeken in het kader van toegankelijkheid.

#### *Toekomstige procedure*

De CSR heeft uit overleggen met het CvB en uit de aanbiedingsbrief van het CvB begrepen dat de gevolgde procedure ook voor het CvB niet de meest optimale wijze van het vaststellen van decentrale regelingen selectie was. De CSR gaat de aankomende tijd graag in overleg over de nieuwe procedure en om te bespreken hoe de decentrale selectiecriteria ingericht zou kunnen worden.

### **Facultaire regeling Selectie ACTA 2019-2020**

De CSR adviseert negatief over de facultaire regeling selectie ACTA 2019-2020. De CSR heeft kennis genomen van het standpunt en het negatieve advies van de Universitaire Studentenraad van de Vrije Universiteit (*hierna*: USR-VU), die eveneens heeft geadviseerd over dezelfde facultaire regeling. De USR-VU noemt in zijn advies de bevoorrechte positie die aankomende studenten met ouders in de mondzorg kunnen hebben, de mate waarin er een juiste toetsing plaats kan vinden van de kwaliteit van het personeelsdossier en dat er kritisch gekeken moet worden naar de hoeveelheid toetsen die worden afgenomen bij kandidaten op één dag. Verder noemt de USR-VU nog een punt in zijn advies dat ingaat op vertrouwelijke informatie.

### **Facultaire regeling Selectie Bachelor Geneeskunde AMC-UvA 2019-2020**

De CSR adviseert positief over de facultaire regeling selectie bachelor Geneeskunde AMC-UvA 2019-2020. De CSR heeft uitgebreid contact met de Facultaire Studentenraad van de faculteit der Geneeskunde (*hierna*: FSR-FdG) gehad en kennis genomen van zijn standpunt. De FSR-FdG adviseert positief *mits* aan een aantal voorwaarden wordt voldaan. De CSR neemt dit standpunt over. De aandachtspunten uit de brief van de FSR-FdG gaan primair over de verdere uitvoering van de numerus fixus en een aantal oplossingen die door de FSR-FdG worden aangedragen om voorziene problemen te voorkomen.

De CSR vertrouwt erop dat deze aandachtspunten door de FSR-FdG reeds duidelijk gecommuniceerd zijn aan decaan en dat deze meegenomen worden bij de uitvoering van de selectieprocedure. De CSR verzoekt het CvB toe te zien op de evaluatie van deze decentrale selectiecriteria.

### **Facultaire regeling Selectie Bachelor Psychologie**

De CSR adviseert positief over de facultaire regeling selectie bachelor Psychologie. De CSR wil echter wel opmerken dat de Facultaire Studentenraad van de faculteit Maatschappij en Gedrag (*hierna*: FSR-FMG) eerder een negatief advies gaf over de decentrale selectiecriteria van psychologie uit principiële overwegingen. De FSR-FMG is tegen de numerus fixus voor de opleiding Psychologie. De CSR verwacht dan ook dat de decaan van de FMG dit in overweging neemt bij het (mogelijke) instellen van fixi op andere opleidingen op de FMG.

Verder wil de CSR verwijzen naar de geschiedenis van het instellen van deze numerus fixus. In bachelor Psychologie is een Engelstalige track opgericht waarna een grote toestroom van internationale studenten volgde. Vervolgens is er een aanvraag voor een numerus fixus ingediend, ogenschijnlijk wegens de toestroom van internationale studenten. De CSR heeft in het verleden duidelijk zijn ongenoegen gecommuniceerd over het verloop van een proces zoals bovengenoemd (reacties op brief met kenmerk: 2017cu-864). De CSR heeft toen ook vermeld dat hij het zeer kwalijk vindt dat het instellen van een numerus fixus als preventief middel wordt gebruikt tegen een ongereguleerde studentengroei. De CSR wil benadrukken dat een dergelijk proces ook in toekomstige situaties niet van toepassing moet zijn op opleidingen en de CSR is dan ook blij met het feit dat het CvB een doordachte procedure voor taalwijzigingen van een opleiding aan het opzetten is, die overwegingen over mogelijke gevolgen stimuleert en de medezeggenschap aan tafel zet.

### **Facultaire regeling Selectie Bachelor Biomedische wetenschappen**

De CSR adviseert positief over de facultaire regeling selectie bachelor Biomedische Wetenschappen. De CSR heeft kennisgenomen van het standpunt van de FSR van de faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatie (*hierna*: FSR-FNWI) en begrepen dat hij gedurende de vaststelling goed is betrokken door de decaan, evenals de Opleidingscommissie (*hierna*: OC) van de opleiding. Deze criteria hebben gedurende dit jaar ook een beperkte wijziging gekend. De CSR heeft bij deze specifieke regeling dan ook geen verdere opmerkingen.

### **Facultaire regeling Selectie Bachelor Kunstmatige Intelligentie**

De CSR adviseert positief over de facultaire regeling selectie bachelor Kunstmatige Intelligentie. De CSR heeft kennisgenomen van het standpunt van de FSR en begrepen dat hij gedurende de vaststelling goed is betrokken door de decaan, evenals de OC van de opleiding. Deze criteria hebben gedurende dit jaar ook een beperkte wijziging gekend. De CSR heeft bij deze specifieke regeling dan ook geen verdere opmerkingen.

### **Facultaire regeling Selectie Bachelor Psychobiologie**

De CSR adviseert positief over de facultaire regeling selectie bachelor Psychobiologie. De CSR heeft kennisgenomen van het standpunt van de FSR en begrepen dat hij gedurende de vaststelling goed is betrokken door de decaan, evenals de OC van de opleiding. Deze criteria hebben gedurende dit jaar ook een beperkte wijziging gekend. De CSR heeft bij deze specifieke regeling dan ook geen verdere opmerkingen.

Bij vragen is de CSR uiteraard bereid tot verdere toelichting. Hopende u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben, ziet de CSR uw reactie graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,



Pim van Helvoirt  
Voorzitter CSR 17|18

~