



## Notulen PV 1 november 2018

Tjibbe Valkenburg, Thirza Tiel, Nuala Vlogman, Loekie van Dinther, Roeland Voorbergen, June Ouwehand, Iris Kok,

Aanwezig Bram Vriens  
Afwezig Claire Dijkman, Nuria Zantman  
Gast Emma Kat  
Notulist Quinty de Nobel

### Agenda

- 1 1. Opening
- 2 2. Post
- 3 3. Mededelingen
- 4 4. Vaststellen notulen 26 oktober
- 5 5. Actielijst
- 6 6. Vaststellen agenda
- 7 7. Update afgevaardigde
- 8 8. BMD dossiers (functiebeperking, Diversity Officer)
- 9 9. Vergaderstuk Begroting
- 10 10. Kwaliteitsafspraken
- 11 11. OER A cyclus
- 12 12. Voorbespreking Overlegvergadering
- 13 13. Stand van zaken werkgroepen
- 14 14. Cobo bespreking
- 15 15. Jaarplan bespreken
- 16 16. Wvttk
- 17 17. Rondvraag
- 18 18. Sluiting

#### 1. Opening

19 Valkenburg opent de vergadering om 19.34.

#### 2. Post

20 De post wordt besproken.

#### 3. Mededelingen

21 Kat sluit vanavond aan bij de vergadering vanaf half 9. Tiel moet vandaag en volgende  
22 week een uur eerder weg. Voorbergen is heel blij dat er een grote groep aanwezig is vandaag.

#### 4. Vaststellen notulen 26 oktober

23 Van Dinther vindt dat de begroting niet helder is weergegeven in de notulen. Zij twijfelt of  
24 het er überhaupt wel uitgebreider in moet staan, aangezien er naast de notulen ook een  
25 specifiek vergaderstuk is. Deze notulen worden de volgende keer vastgesteld, zodat andere  
26 Raadsleden hier ook over na kunnen denken.

#### 5. Actielijst

27 De actielijst wordt besproken.

#### 6. Vaststellen agenda

28 Voorbergen wil het profileringsfonds op de agenda zetten. Nummer 11 wordt de  
29 examencommissie en nummer 12 wordt OV-zaken. De update van de afgevaardigde wordt naar  
30 het einde van de vergadering verplaatst, omdat Tiel eerder moet vertrekken.

#### 7. Update afgevaardigde

31 De update wordt uiteindelijk niet meer besproken.

#### 8. BMD dossiers

32 Er is aanstaande maandag een afspraak over functiebeperking. Ouwehand is hier nu mee  
33 bezig en wil graag een update horen. Zij gaat sowieso naar de afspraak aanstaande maandag. De  
34 dossierhouders functiebeperking zijn vanaf volgende week terug.

35 Er is een vergaderstuk diversiteit en een brief diversiteit. Het vergaderstuk is puur  
36 informerend. Valkenburg merkt op dat het wel op de OV agenda staat. Voorbergen geeft aan dat  
37 het daarom belangrijk is om hier wel al een oordeel over te hebben. Valkenburg stelt voor om  
38 daarom in detail de brief door te lopen in BMD morgen.

39 Ouwehand geeft aan wat het belangrijkste punt is uit de brief, namelijk dat er een  
40 werkgroep diversiteit wordt ingesteld. De voorzitter daarvan zou een DB-lid zijn, dus geen open  
41 vacature. Over de coördinator werd niet echt iets gezegd. De FSR moet een mening vormen over  
42 wat zij van dit voorstel vindt. Daarnaast wordt diversiteit veelal gekoppeld aan  
43 internationalisering. Ouwehand en Zantman hebben daar hun twijfels bij.

44 Tiel stelt voor om de discussiepunten uit het verslag door te lopen: 1. Diversiteit en  
45 international classroom komen binnen één werkgroep te vallen. De FSR vindt dit onwenselijk,  
46 deze twee moeten van elkaar gescheiden worden..

47 2. Onderverdeling van diversiteit bij HRM. Voorbergen vindt dit niet kunnen. Hij vond het  
48 juist kwalijk dat de huidige DO de nadruk legde op de personeelszaken-kant hiervan, terwijl het  
49 veel breder is dan dat. Valkenburg is het daar mee eens. Tiel merkt op dat het in het stuk dat  
50 Valkenburg voorleest klinkt alsof het gaat worden uitbesteed, en dat is ook niet de bedoeling.  
51 BMD gaat kijken naar de interpretatie hiervan. Ouwehand heeft wel de indruk dat er naar een  
52 compromis met de FSR wordt gezocht waar het gaat om diversiteit. Valkenburg merkt in het

53 algemeen op dat hij vindt dat wat het DB heeft aangeleverd meer een inventarisatie lijkt, dan  
54 concrete plannen. Ouwehand kan zich hier ook wel in vinden. Voorbergen vraagt zich af  
55 waarom de werkgroep die er komt HRM is. Ouwehand heeft hier nog geen zicht op.

56 3. De functie van coördinator. Ouwehand ziet liever dat iemand uit het DB dit doet dan  
57 HRM, maar een DB-lid als coördinator is ook niet ideaal. Zij zal navragen tijdens de OV waarom  
58 de voorzitter geen open functie is en wie de coördinator wordt, in het bijzonder of deze persoon  
59 verstand heeft van diversiteitsbeleid.

60 4. Extra budget voor de werkgroep en het salaris van de DO. Ouwehand heeft gemaaild over  
61 hoe het zat met het budget. Youssef heeft voorgesteld om de DO als een aparte post te plaatsen  
62 op de begroting. Ouwehand heeft bevestigd dat de FSR dit een prettige eerste stap vindt. Voor  
63 deze post staat 20 000 EUR. Voorbergen merkt op dat zij dit nogmaals zou moeten vermelden  
64 tijdens de OV. De vraag is ook of dit bedrag naar de hele werkgroep gaat.

65 5. Naar de “stabiele geldstroom” zal tijdens de aankomende OV niet gevraagd worden.

66 6. De voor- en nadelen van werkgroepen. Van Dinther vindt het heel positief dat er een  
67 werkgroep diversiteit komt, in het bijzonder omdat de FSR daarin vertegenwoordigd wordt.  
68 Vriens is benieuwd naar het algemene standpunt van de FSR op het gebied van diversiteit.  
69 Valkenburg geeft aan dat de eerste prioriteit vooral is dat er *iets* gebeurt. Tiel geeft aan dat deze  
70 faculteit namelijk erg achterloopt op andere faculteiten waar het gaat om diversiteit.  
71 Voorbergen licht de situatie van de DO van de FGw toe. Zij is aangewezen als DO en krijgt  
72 daarvoor niet betaald. Bovendien lijkt zij geen expert te zijn op het gebied van diversiteit.  
73 Valkenburg en Ouwehand merken op dat de hele brief van het DB een terugblik is op plannen  
74 die al uitgevoerd zijn.

75 Vlogman vindt de werkgroep een goed idee, alleen heeft zij zorgen over de invulling  
76 daarvan. Hopelijk kan daar aan worden gewerkt als de FSR er eenmaal in zit. Ter verheldering  
77 wordt het volgende opgemerkt: de voorzitter van de werkgroep wordt waarschijnlijk de DO.  
78 Tiel vraagt zich tussendoor af of het niet vreemd is dat een DB-lid dan de DO wordt. Meerdere  
79 FSR-leden vinden dit een beetje vreemd.

80 Ouwehand merkt eveneens op dat het ook belangrijk is dat de FSR meer in het algemeen  
81 moet kunnen aangeven wat zij wil met diversiteit. Tiel merkt op dat op centraal niveau besloten  
82 is wat geïmplementeerd moet worden, maar een DB-lid heeft daar waarschijnlijk geen tijd voor.  
83 Voorbergen denkt niet dat er sprake zou zijn van belangenverstrengeling, maar hij is wel bang  
84 dat het nu ondergesneeuwd raakt. Ouwehand merkt op dat de rol van coördinator daarom zo  
85 belangrijk is. Er zal worden voorgesteld dat de coördinator DO wordt. Voorbergen wil in ieder  
86 geval niet dat een student-lid voorzitter worden, omdat deze persoon ondemocratisch is  
87 gekozen.

88 7. Er wordt besproken wat de FSR wil doen met diversiteit.

89 8. Diversiteit en de begroting. Ouwehand merkt op dat de financiering van diversiteit voor  
90 dit jaar is opgelost, omdat er een aparte post voor komt op de begroting.

## 9. Vergaderstuk begroting

91 Valkenburg heeft vandaag met de OR gesproken over de begroting. De OR en de FSR waren  
92 dezelfde dingen opgevallen. Er was helaas geen tijd meer om een oordeelvormend stuk te  
93 schrijven. De volgende punten worden door de FSR besproken:

94 Kwaliteitsmiddelen: de OR vindt dat de FSR hier vooral over moet gaan, omdat het haar  
95 geld is. De verdeling staat nog niet vast, maar is al wel opgenomen in de begroting. Bij Weerman  
96 dient bevestigd te worden of dit geld hierna nog flexibel verdeeld kan worden.

97 Onderwijsvisitaties: een half miljoen vindt de FSR veel. Zij zal daarom tijdens de OV vragen  
98 of er niet een manier is om hier minder geld aan uit te geven.

99 Centrale diensten: deze komen uit de reserves, en dat wordt gek gevonden. Dit hoort  
100 gewoon in de begroting te staan. Dit jaar is het bedrag erg groot en daarom wordt er uit de  
101 reserves geput. Voor dit jaar is dat volgens de FSR prima, maar dit mag niet structureel zo zijn.  
102 Nijsten moet zich er op centraal niveau hard voor maken dat de kosten niet te hoog uitvallen. De  
103 OR was hier ook heel stellig over.

104 Kleine letteren gelden: vanuit de overheid krijgen universiteiten geld voor kleine talen. Als  
105 de universiteit het geld zelf wel heeft, moet het intern worden opgelost. Deze gelden worden  
106 echter niet zo besteed als zij bedoeld zijn. De vraag is waar het geld nu daadwerkelijk terecht  
107 komt. Ouwehand lijkt het slim om hierover eerst langs Nijsten te gaan, omdat hij dikwijls heeft  
108 aangegeven dat hij open staat voor vragen. Voorbergen merkt op dat de FSR het misschien wel  
109 gewoon eens is met de besteding van dit geld. Als de FSR het er echter niet mee eens is, moet de  
110 zij dat dan wel vóór de OV te weten.

111 Duurzame geesteswetenschappen: dit staat elke keer op de lijst met risicofactoren, omdat  
112 dit geld vanuit de overheid komt. De OR had ideeën over het plaatsen van het geld in het  
113 vergroten van de werkgroepen in plaats van het aannemen van extra mensen, zodat als het geld  
114 niet meer komt er geen mensen hoeven te worden ontslagen. Voorbergen is groot voorstander  
115 van meer risico nemen en vindt daarom dat dit gedaan moet worden. Dit wordt tijdens de OV  
116 naar voren gebracht.

117 Vijf ton voor onvoorziene posten: de OR vindt dat dit gewoon moet worden uitgegeven,  
118 omdat dat geld elk jaar blijft staan. Vriens begreep dat er een vervaldatum op dit geld zit,  
119 waardoor het geld voor een bepaalde tijd zou moeten worden uitgegeven. Voorbergen zou hier  
120 best meer over willen horen tijdens de OV. Dit geld zou gewoon naar onderwijs en onderzoek  
121 moeten gaan. Kok merkt op dat dit niet per se een alles of niets vraag hoeft te zijn. Er kan ook  
122 een deel blijven staan en een deel worden uitgegeven.

123 Onderwijskwaliteit en het verdwijnen van specialismes: het aantal fte gaat door natuurlijk  
124 verloop naar beneden, maar er is tegelijkertijd ook een vacaturestop. Specialismes kunnen  
125 mogelijk niet meer worden aangeboden doordat docenten die met pensioen gaan en een  
126 bepaald specialisme doceerden, niet worden vervangen. Voorbergen stelt voor om aan het DB te  
127 vragen of dit inderdaad leidt tot het verdwijnen van specialismes.

128 Voorgenomen bezuinigingen: is het niet te krap begroot. Weerman heeft een periode  
129 genoemd tot 2020, OR wil deze periode verlengen. Ouwehand is het hier niet mee eens.  
130 Valkenburg merkt op dat er nu misschien iets weg wordt gehaald, dat over een aantal jaar als  
131 het weer goed gaat moet terugkomen. Ouwehand zou hier graag op doorvragen tijdens de OV en  
132 de zorg van de FSR uiten. Iedereen is het hier mee eens.

133 Verdeelsleutel 60/40: de FSR wil echt wat zien van onderzoekgericht onderwijs. Hier moet  
134 een forse alinea over komen.

135 Terugdraaien maatregel onderzoektijd: de OR was dit nog niet opgevallen. De FSR kan dit  
136 nog steeds blijven bevragen.

137 Tegemoetkoming OC's: er wordt één OC wel betaald, maar bij uitzondering vanwege  
138 foutieve informatie. Van Dinther vraagt zich af of dit niet een onvoorziene post kan zijn onder  
139 de eerdergenoemde vijf ton. Valkenburg merkt op dat het nog wel benoemd kan worden.  
140 Tegemoetkoming biedt een vrije invulling, geld of een boekenbon.

141 Emma Kat sluit aan bij de vergadering om 20.29.

## 10. Kwaliteitsafspraken

142 Kok heeft hier een vergaderstuk over geschreven en licht dit toe. Het DB lijkt het geld  
143 vooral uit te willen geven aan de afstudeerfase van de Bachelor, en dan vooral als aanvulling  
144 van dingen die al bestaan. Valkenburg vond het opmerkelijk dat er op pagina 11 een tabel staat  
145 met hoe het geld kan worden ingezet voor intensiever onderwijs. Voorbergen merkt op dat dit  
146 voorstel heel anders is dan wat Weerman helemaal aan het begin had gezegd (kleinere  
147 werkgroepen), maar hij is hier in principe wel blij mee.

148 Valkenburg zit vooral met de verantwoording. Hem lijkt dit het belangrijkste, als de FSR  
149 het eens is met het doel. Er zijn uiteraard meer mogelijkheden waar het aan zou kunnen  
150 worden uitgegeven. Ouwehand vindt het wel goed zo. Voorbergen is er ook wel tevreden mee.  
151 Het is goed dat het gaat naar verbetering van iets dat er al is. Vlogman vindt het ook wel goed  
152 zo, maar zou ook graag gebruik maken van de expertise van de OR. Voorbergen en Valkenburg  
153 betwijfelen of dit een goed idee is. Het is jammer dat het zo laat voor de OV komt. Voorbergen  
154 zou wel willen vragen waarom de plannen zo radicaal veranderd zijn. Valkenburg zou graag nog  
155 willen vragen naar de verantwoording.

156 De OR lijkt de kwaliteitsafspraken aan de FSR over te laten.

157 Het staat ook op de OV-agenda. Weerman zou het eerst even kunnen toelichten. Kok is  
158 woordvoerder en tweede spreker is Voorbergen. Valkenburg laat het aan Kok weten als hij nog  
159 iets aan het DB zou willen vragen.

## 11. Examencommissie

160 Het was een prettig gesprek. Voorbergen merkt op dat de examencommissie elke keer over  
161 de geschiktheidsclausule is begonnen. Dit is wellicht meer gekoppeld aan de rol van de  
162 examencommissie in het algemeen. Zij moeten niet te veel op de medezeggenschapstoel gaan

163 zitten. Valkenburg vond hen daar juist vrij behouden in. Tijdens het gesprek is in het bijzonder  
164 het volgende besproken: de werkgroep terminologie is gestart, examencommissie is geen  
165 politiemans/vrouw en opleidingsdirecteuren spreken ook niet per se mensen aan als het  
166 verkeerd gaat.

## 12. Voorbespreking OV

167 Kat neemt de agenda van de OV door. Ouwehand zou graag de volgorde willen veranderen.  
168 Zij zou graag punt 8 voor punt 6 willen doen. Valkenburg denkt echter dat die volgorde is  
169 gekozen omdat er waarschijnlijk uitloop zal zijn op punt 8. Ouwehand zou dan graag willen  
170 benoemen bij de begroting dat diversity op een aparte post komt. De rest zal zij gewoon bij  
171 diversiteit aankaarten.

172 Eerst worden de pro memori besproken.

- 173 • Er komt een afspraak met Beatrice Bernini.
- 174 • De FSR wil graag met het DB spreken over het plan voor het vertalen van  
175 documenten.

176 Dan wordt de actielijst besproken, zoals te vinden in de meest recente conceptnotulen OV  
177 DB – FSR.

- 178 1. Er staat een afspraak gepland. Deze zou er af mogen.
- 179 2. Dit punt staat op de OV-agenda en kan er wat de FSR betreft af.
- 180 3. Blijft er voorlopig op staan. Voorbergen kan dit toelichten.
- 181 4. Weerman zou dit willen laten vallen en de FSR zou het er intern nog over hebben.  
182 Voorbergen vindt dit niet meer zo relevant. Hij zou het liever willen hebben over de  
183 invulling van de functie van Postma. Dit kan individueel in een gesprek met Weerman.
- 184 5. Weerman heeft tijdens het vooroverleg aangegeven dat hier iets mee gebeurt.  
185 Voorbergen wil het graag laten staan. Van Dinther neemt hier het woord.
- 186 6. Er is vandaag een voordelenlijstje gemaakt. Deze moet echter nog worden voorgelegd  
187 aan de hele Raad. Het lijstje staat in de update van Van Dinther. Tot morgenavond  
188 kunnen er opmerkingen worden doorgestuurd. Dit kan dan maandag door De Nobel  
189 aan het DB worden gestuurd.
- 190 7. Dit blijft staan totdat de FOCB is geweest.
- 191 8. Dit blijft staan. De FSR ontvangt graag een update. Tiel verwoordt dit.
- 192 9. Dit blijft staan totdat de FOCB is geweest.
- 193 10. Dit blijft staan, het gesprek is nog niet geweest.
- 194 11. Valkenburg neemt hier het woord, hij wil hier graag op doorvragen.
- 195 12. Dit blijft staan. Vlogman verwoordt dit.
- 196 13. Dit lijkt tijdens de vorige OV wel te zijn behandeld. Ouwehand gaat zich hier in  
197 verdiepen en de notulen even nalezen.

- 198 14. Dit blijft staan totdat het gebeurd is. Vlogman.  
199 15. De FSR heeft dit niet gedaan. Voorbergen gaat het hebben over student-lid DB.  
200 Ouwehand kijkt nog even naar de brief bezuinigingen. De eerste kan er waarschijnlijk  
201 af en de tweede blijft waarschijnlijk staan.  
202 16. Dit is gedaan.  
203 17. Hier is een student-assistent voor aangenomen. Voorbergen wil het DB een actiepunt  
204 geven voor de volgende keer om na te gaan of het nu is opgelost of niet. De volgende  
205 keer graag een update. Van Dinther verwoordt dit.  
206 18. Voorbergen neemt dit op zich.

207 Vervolgens wordt de agenda doorgenomen. De mededelingen zullen worden gedaan door  
208 Zantman. Vriens moet worden voorgesteld aan het DB. Tijdens het DB overleg van afgelopen  
209 dinsdag stond prestatiedruk op de agenda, dus wellicht zijn daar nog mededelingen over.

210 Bezuinigingen en duurzaamheid: het DB praat de FSR bij over de plannen. Valkenburg  
211 neemt hier het woord. Hij vraagt wanneer de plannen komen en hoe deze in de begroting  
212 passen.

213 OERen: dit wordt gedaan door Van Dinther en Voorbergen. De werkgroep OER gaat dit  
214 uitgebreid bespreken. Op de OV kan hier inhoudelijk al wel iets gezegd worden. Er moet  
215 voorkomen worden dat de FSR onder druk wordt gezet om gelijk op het moment zelf te  
216 antwoorden.

217 Voorgenomen besluiten: Valkenburg zal dit doen. Er valt echter niet veel over te zeggen.  
218 Wellicht kan Zantman dan het punt over het mogelijke FSR-lid van de sollicitatiecommissie  
219 inbrengen, of eventueel tijdens de rondvraag.

220 Begrotingsplan: het gaat nu meer om informatie dan discussie. Ouwehand pakt het stellen  
221 van de vragen op. De DO wordt een aparte post. Dit is belangrijk. Over de mail worden de  
222 toezeggingen voor de begroting aan Kat gestuurd.

223 Invulling kwaliteitsafspraken: Voorbergen neemt dit op zich.

224 Diversiteit: Ouwehand en Zantman nemen dit op zich. Zij zullen onderling overleggen.  
225 Ouwehand is voor nu eerste spreker. Zij zal vooral vragen naar informatie naar aanleiding van  
226 de brief. Zij kan wel duidelijk aangeven dat een DB-lid als voorzitter ongewenst is. Zie hiervoor  
227 de eerdere discussie.

### 13. Stand van zaken werkgroepen

228 Deze lopen allemaal.

### 14. KeBo bespreking

229 Tiel is hier mee bezig.

## 15. Jaarplan

230 Dit wordt bij de werkgroepen besproken. Als Zantman er is kan zij weer gaan zitten met de  
231 coördinatoren.

## 16. Wvttk

232 Voorbergen wil graag iets zeggen over het profileringsfonds. De regel over het  
233 profileringsfonds zou best wel eens illegaal kunnen zijn. Hier kun je echter alleen achter komen  
234 als iemand in beroep gaat. Als iemand daar interesse in heeft om dit te doen, dan hoort de CSR  
235 het graag. Valkenburg merkt op dat deze pas vanaf juni in behandeling worden genomen.  
236 Diegene moet er geen recht op hebben, het aanvragen en dan vervolgens in beroep gaan.  
237 Wellicht valt de UvA dan door mand.

## 17. Rondvraag

238 Er zijn geen vragen.

## 18. Sluiting

239 Valkenburg sluit de vergadering.

### Besluiten

240 180907-01 Van Dinther is aangesteld als vertrouwenspersoon van de FSR FGw 2018 –  
241 2019.  
242 180907-02 Valkenburg is aangesteld als penningmeester van de FSR FGw 2018 – 2019.  
243 180907-03 Van Dinther is aangesteld als coördinator van FinHu en OER.  
244 180907-04 Dijkman is aangesteld als coördinator van CoStu en BMD.  
245 180907-05 Tiel is aangesteld als coördinator van BaMa.  
246 180907-06 Het DB van de FSR FGw 2018 – 2019 is aangesteld.  
247 180907-07 De sollicitatiecommissie voor de functie van raadsassistent is aangesteld.  
248 180907-08 Zantman zal deelnemen aan de sollicitatiecommissies voor een student-lid  
249 COH en GSH.

### Actielijst

250 181005-16 Zantman zal vragen of een FSR-lid mag deelnemen aan de  
251 sollicitatiecommissie voor de nieuwe COH onderwijsdirecteur.  
252 181019-01 Valkenburg vraagt of Voorbergen een stukje wil schrijven over hoe hij wil  
253 gaan stemmen en over hoe hij over numerus fixus en internationalisering in  
254 het algemeen denkt. Dit stuk wordt tijdens de volgende PV besproken.  
255 181026-01 Tiel brengt het AIHR gesprek in bij BaMa.  
256 181026-03 Binnen twee weken moet iedereen zijn of haar personalia hebben  
257 doorgestuurd van maximaal 150 woorden naar Tiel.





### Pro memori

- 258 180914-01 Bij communicatie dient de AS altijd in de cc geplaatst te worden.
- 259 180914-02 Brieven dienen op de Google Drive geplaatst worden, zodat andere  
260 Raadsleden commentaar kunnen leveren.
- 261 180914-03 Valkenburg vraagt of Voorbergen in de update wil zetten wanneer hij tijdens  
262 de FSR het een stemt, maar de CSR uiteindelijk iets anders besluit.
- 263 181005-03 De actielijst FSR – DB moet voor OV's besproken worden, zowel intern als  
264 tijdens het vooroverleg.