



Notulen PV 8 november 2018

Tjibbe Valkenburg, Thirza Tiel, Nuala Vlogman, Loekie van Dinther, Roeland Voorbergen, June Ouwehand, Iris Kok,

Aanwezig Bram Vriens, Nuria Zantman

Afwezig Claire Dijkman

Gast n.v.t.

Notulist Quinty de Nobel

Agenda

- 1 1. Opening
- 2 2. Post
- 3 3. Mededelingen
- 4 4. Vaststellen notulen 26 oktober en 1 november
- 5 5. Actielijst
- 6 6. Vaststellen agenda
- 7 7. Update afgevaardigde
- 8 8. Nabespreken OV
- 9 9. Betrokkenheid Medezeggenschap Universiteitskwartier
- 10 10. Functiebeperking
- 11 11. Voorbespreking lunchoverleg
- 12 12. Stand van zaken werkgroepen
- 13 13. Cobo bespreking
- 14 14. Jaarplan bespreken
- 15 15. Trainingen
- 16 16. Begroting
- 17 17. Herstructurering
- 18 18. Wvttk
- 19 19. Rondvraag
- 20 20. Sluiting

1. Opening

- 21 Valkenburg opent de vergadering om 19.32.

2. Post

- 22 De post wordt besproken.



3. Mededelingen

23 Zantman en Ouwehand sluiten later aan bij de vergadering in verband met een evenement
24 over diversiteit. Dijkman wordt vandaag niet meegeteld voor het quorum volgens de HR
25 afspraken. De volgende keer kan zij gewoon weer meedoen voor het quorum. Voorbergen heeft
26 geen bezwaar.

4. Vaststellen notulen 26 oktober en 1 november

27 Van Dinther heeft geen opmerkingen meer over de notulen van 26 oktober, dus deze
28 worden vastgesteld. De notulen van 1 november worden de volgende keer besproken.

5. Actielijst

29 De actielijst wordt besproken.

6. Vaststellen agenda

30 Tiel wil de sessies over huisvesting toelichten tijdens de PV. Dit wordt punt 10. Punt 16
31 wordt de begroting, punt 17 wordt TAQT en punt 18 wordt de nieuwe structuur.

7. Update afgevaardigde

32 Voorbergen verontschuldigt zich voor het feit dat de update weer zo laat verstuurd is. Het
33 draaiboek wordt herzien, dankzij de FSR FGW die dit punt heeft aangestipt. Er is al genoeg
34 materiaal om mee aan de slag te gaan, maar wellicht neemt de CSR nog contact op met de FSR.

35 De andere brief over het huishoudelijk reglement is helaas een 'nee' geworden. Er komen
36 dus twee brieven de kant van de FSR op, waarin dit wordt verteld. Daarnaast is er nog geen
37 studentassessor gevonden voor het CvB.

38 Waar het gaat om internationalisering vindt Voorbergen dat selectie alleen mag worden
39 toegepast als er ook een Nederlandse optie bestaat. Dan zou er dus alleen selectie mogen
40 plaatsvinden voor de Engelse track. Voorbergens basishouding is echter dat de CSR hier niets
41 mee te maken zou moeten hebben. De inhoud zou op facultair niveau moeten liggen. Hij
42 probeert de CSR terughoudend te laten zijn hierin. Voorbergen wil graag nog weten wat de FSR
43 vindt van numerus fixus. De FSR erkent dat numerus fixus af en toe noodzakelijk is. Voorbergen
44 zoekt even uit hoe het met instemming zit.

45 Tiel vindt de UvA app leuk klinken. Voorbergen geeft aan dat de FSR een eigen knop krijgt
46 in de app. Iedereen vindt dit leuk.

47 Dan nog het rookbeleid. Over een poosje maakt de overheid het illegaal om te roken op het
48 terrein van (hoger) onderwijsinstellingen. De vraag is nu of je daar als faculteit op vooruit wil
49 lopen. Daar moet deze faculteit over na gaan denken. Vriens vraagt zich af hoe lang het gaat
50 duren voordat dit rookbeleid daadwerkelijk gaat worden doorgevoerd. Voorbergen is er wel
51 voor om als faculteit te zeggen dat deze rookvrij is vanaf 1 januari 2019. Van Dinther wil dit
52 graag de volgende keer bij de OV naar voren brengen. Tiel stelt voor om dit alvast bij een



53 werkoverleg aan te kaarten. Van Dinther wil dit wel in FinHu bespreken en dan een
54 dossierhouder aanwijzen.

55 Tot slot het CvB gesprek. Dit gesprek verliep op sommige momenten goed, op andere
56 momenten minder goed. Bijvoorbeeld over duurzaamheid is een goed gesprek gevoerd.

8. Nabespreken OV

57 Vlogman vond het goed gaan in de zin van dat er iets bereikt is, maar de sfeer vond zij niet
58 heel prettig. Zij had het idee dat als Weerman van te voren al iets had bedacht, hij niet meer
59 open stond voor nieuwe ideeën. Van Dinther merkt op dat hij bij de gesloten deuren
60 bijeenkomst wel na enige overtuiging een beetje flexibiliteit toonde, dus dat hij vooral heel erg
61 overtuigd moet worden als je hem van zijn standpunt wil brengen. Vlogman merkt op dat dat
62 dan wel heel stroef gaat.

63 Kok vond dat er een groot verschil qua sfeer merkbaar was tussen het werkoverleg en de
64 OV. Verder is zij het wel eens met Vlogman over de houding van Weerman.

65 Tiel vond het een prettige vergadering. Zij heeft het gevoel meer bereikt te hebben dan de
66 vorige keer. Het lijkt haar verstandig om weer een document aan te maken voor het
67 werkoverleg en de OV, zodat er gaandeweg dingen kunnen worden bijgewerkt. Tiel maakt weer
68 twee Google documenten aan.

69 Vriens had geen andere sfeer verwacht dan de sfeer die er nu was, vrij statisch. Een goede
70 samenwerking en wederzijdse bereidwilligheid lijken hem belangrijk.

71 Voorbergen vond dat de FSR bij het lid van de sollicitatiecommissie er iets te veel met
72 gestrekt been is in gegaan. Als de persoon tegenover je daar zo principieel tegen is, moet je dat
73 op een gegeven moment ook aanvoelen. Hij vond dat nu een beetje gek gaan. Wellicht heeft dat
74 de toon gezet voor het DB om zich gedurende de rest van de vergadering op dezelfde manier te
75 gaan gedragen.

76 Van Dinther vond dit ook geen prettig moment. Zij wachtte erg op het moment dat er
77 iemand ging ingrijpen om de situatie te kalmeren. De reactie van de FSR was op dat moment
78 wellicht ook enigszins ongepast. Verder vond zij de OV echter prima verlopen. Zij vond het
79 beter gaan dan de vorige keer.

80 Valkenburg denkt dat de FSR-leden moeten gaan nadenken over de zaken die zij echt
81 willen bereiken dit jaar. Er zal dan ook op tijd met een advies gekomen moet worden, omdat het
82 heel lang duurt voordat het DB echt iets doet met het advies. In die zin zou het goed zijn om in
83 december een paar belangrijke dossiers op te pakken en daarover adviezen te geven.

9. Betrokkenheid Medezeggenschap Universiteitskwartier

84 Het blijft vaag wie waar en wanneer bij het proces betrokken wordt. Het is onduidelijk wat
85 Jamie hier aan gaat doen. Vanmiddag heeft de FSR een inleiding gehad tot huisvesting door
86 Gerard Nijsten. Ivar Smit gaat een document aanleveren, waarin staat wanneer de
87 medezeggenschap betrokken wordt.



88 Wat echt betrekking heeft op de FSR, is het Programma van Eisen. Daar gaat de FSR input
89 leveren op de PvE's van de FGw-gebouwen. Het student disability platform gaat daar, op
90 aandringen van Tiel, ook bij betrokken worden.

91 De discussiepunten worden doorgelopen. Het document is niet concreet genoeg, maar Smit
92 maakt dus nog een document voor de FSR. De FSR kan niet betrokken worden bij het vaststellen
93 van een aannemer.

94 Valkenburg wil graag dat Tiel bij Jamie (CSR) aangeeft dat de FSR een duidelijker
95 document wil. Volgens Ivar Smit wordt de FSR betrokken bij de ontwerpfase. Tiel stuurt hem
96 een mailtje. Met het huidige document kan de FSR niets omdat het te vaag is en of hij een
97 duidelijker document kan regelen. **[ACTIE]**

98 Voor de sessies van Nijsten moeten de aanwezigen goed ingelezen zijn. Er kan gekeken
99 worden naar wat de FSR graag zou willen. Tiel checkt over twee weken of Ivar Smit al een
100 medezeggenschapsdocument heeft opgesteld voor de FSR FGw. **[ACTIE]**

10. Functiebeperking

101 Tiel heeft een samenvatting van het gesprek met Nijsten, Smit en Numan gemaakt. Roos
102 Numan wordt de voorzitter van de werkgroep. Zantman wordt FSR-lid. Er komt ook een student
103 met een functiebeperking in, evenals een docent. Er wordt besproken wat voor student dat dan
104 zou moeten zijn. Ook de studentdecaan en Ivar Smit sluiten aan. Valkenburg mist een
105 studieadviseur in de werkgroep, eventueel roulerend. Tiel geeft aan dat dit best aan Numan
106 gevraagd kan worden. De werkgroep schrijft ook adviezen aan het DB. Dit is echter wel anders
107 dan adviesrecht.

108 Tiel vindt de plannen tot nu toe het goed klinken. Nijsten stelde eerst voor twee
109 bijeenkomsten per jaar te houden, maar daar was Zantman het niet mee eens. Er moeten nu een
110 student en docent gevonden worden. Vervolgens prikt Numan een datum voor een eerste
111 bijeenkomst.

112 Los daarvan merkt Valkenburg dat er, anoniem, een nieuw DB moet worden aangesteld.
113 Dijkman stopt als coördinator. Voorbergen merkt op dat het DB niet per se als geheel moet
114 worden aangesteld, het kan ook gewoon om één persoon gaan. Vriens vraagt zich af waarom dit
115 anoniem moet. Tiel en Van Dinther leggen dit uit. Er wordt besloten om aan het eind van de
116 vergadering anoniem te stemmen over de vervanging van Dijkman in het DB van de FSR.

11. Voorbespreking Lunchoverleg

117 Op 27 november lunct de FSR met de OR gedurende twee uur. Valkenburg vraagt hoe de
118 FSR dit zou willen vormgeven. Voorbergen stelt voor om halverwege de lunch van plek te
119 wisselen. Voorbergen en Vriens zijn in ieder geval geen fan van speeddaten. Van Dinther wil
120 graag goede onderwerpen voorbereiden om te bespreken. Valkenburg vraagt of het alleen om
121 kennismaken moet gaan of ook over "zakendoen". Valkenburg gaat in ieder geval navragen wat
122 de OR wil. Hij laat weten wat de structuur van de lunch met de OR wordt. **[ACTIE]**



123 De OR heeft het DB gevraagd om een overzicht van werkgroepen of commissies waar
124 medewerkers van de FGW op de een of andere manier bij betrokken zijn. Zij hebben nu een
125 incomplete lijst. Zij hebben opnieuw gevraagd om een complete lijst.

126 Bij de examencommissie gaan zij daarnaast navragen in hoeverre studentassistenten
127 toegestaan zijn om tentamens na te kijken. De meningen verschillen hierover. Tiel vind het bij
128 meerkeuzevragen wel aanvaardbaar om dit door studentassistenten te laten doen. Bij
129 kunstgeschiedenis worden eerstejaars tentamens door studentassistenten nagekeken. De FSR is
130 blij dat dit wordt nagevraagd door de OR.

12. Stand van zaken werkgroepen

131 Dit is een beetje oud nieuws door de herstructurering. Vriens heeft meer duidelijkheid
132 gekregen over de verschillende werkgroepen na twee gesprekken met Zantman en door vorige
133 week overal bij te zijn geweest. Hij gaat zich nu verdiepen in het kiezen van dossiers.
134 Valkenburg stelt voor om een keer een brainstormsessie te houden over onderwerpen waar de
135 FSR iets mee zou kunnen doen. Dit lijkt de andere FSR-leden ook een goed idee. Van Dinther wil
136 in ieder geval graag kijken naar de regelingen voor mensen die twee studies tegelijkertijd doen.
137 Bij talen wordt er bijvoorbeeld vaak een tweede studie gedaan. Dit wordt besproken bij BaMa.

13. CoBo bespreking

138 Zantman wil wel de redactie van het jaarplan doen, dan moet er echter wel een plan zijn.
139 Voorbergen merkt op dat niemand zit te wachten op een lange presentatie.

140 Er kunnen 200 muntjes verspreid worden en er kan achteraf betaald worden. Het moet in
141 eerste instantie worden voorgeschoten door een FSR-lid. Tiel lijkt het leuk om daarnaast een
142 gastenboek te hebben in de vorm van een canvasdoek. Ook wegwerpcamera's zou zij leuk
143 vinden. Het moeten knutselwerkjes worden.

144 De FSR-vesten worden dit weekend door Tiel besteld.

14. Jaarplan bespreking

145 Dit wordt bij de werkgroepen besproken. Als Zantman er is kan zij weer gaan zitten met de
146 coördinatoren. Van Dinther heeft het bij OER besproken en gaat het morgen ook nog bij FinHu
147 bespreken. Haar stukjes voor het jaarplan zullen dan beschikbaar zijn.

15. TAQT, trainingsbudget

148 TAQT is te duur. Downsideup Academy is wel goed betaalbaar. Valkenburg stelt voor om te
149 vragen of er voor het trainingsbudget van de FSR een training georganiseerd kan worden. Tiel
150 geeft het budget aan en kijkt tegelijkertijd of het elders goedkoper kan. Ook Downsideup
151 Academy wordt teruggemaid. [ACTIE] Een mediator voor een nieuw evaluatiemoment gaat
152 daarnaast ook geld kosten.



153 Voorbergen vraagt of de training feedback geven en evaluatie niet hetzelfde is als een
154 evaluatiemoment met een mediator. In feite komt het daar wel op neer.

16. Begroting

155 Van Dinther licht het advies dat de FSR aan de CSR gaat geven toe. Zij heeft het zojuist
156 rondgestuurd. Voorbergen kan met dit stuk wel uit de voeten. Van Dinther heeft twee punten
157 waar zij over twijfelt of de FSR dit wel vond. Docenten die een bestuursfunctie uitoefenen
158 krijgen een compensatie van onderzoek tijd, die zij door hun functie niet hebben kunnen
159 benutten. Binnen het DB waren er veel stemmen om dit gewoon zo te laten bestaan. De FSR
160 vindt dat er toch nog gekeken had moeten worden naar alternatieven waar dat geld voor zou
161 kunnen worden gebruikt, bijvoorbeeld om meer promovendi aan te nemen.

162 Ook het standpunt van de FSR over de tegemoetkoming voor eerstejaars en deeltijd OC-
163 leden. Dit is niet genoemd op de OV. Dit kan nog wel genoemd worden in het advies.
164 Tegemoetkoming wordt als breed begrip met opzet gebruikt, dit kan bijvoorbeeld ook een
165 boekenbon zijn. De volgende PV wordt ingestemd met de brief, omdat het de zestiende naar het
166 DB moet. Valkenburg neemt nog even kort de punten door waar de FSR een mening over heeft,
167 zoals in vorige vergaderingen besproken is. Antwoorden die gegeven zijn tijdens de OV worden
168 daar ook in verwerkt.

169 Ouwehand vraagt zich af of de FSR wel wil dat de bezuinigingen uitgespreid worden. Zij
170 vraagt zich af of er wel een interne discussie over gevoerd is. Van Dinther stelt een coulance
171 regeling voor, voor studies die het net niet redden. Daar kan Ouwehand zich wel in vinden.
172 Valkenburg merkt op dat tijdens de OV gezegd is dat er twee opleidingen waren waarvan de
173 berekeningen nog niet bekend waren.

174 Zantman vindt het lastig dat er nog geen gesprek is gevoerd over de inhoud van de
175 bezuinigingen. Er zijn nu opdrachten naar afdelingen gestuurd, maar Zantman is bang dat daar
176 iets uit komt waar de FSR het helemaal niet mee eens is. Voorbergen is het hier mee eens. De
177 FSR denkt dat de raming in de begroting om de bezuinigingen te halen te ambitieus is, omdat de
178 uitwerking van de clusterplannen nog langs alle medezeggenschapsorganen moet gaan.

179 Over diversiteit hebben Ouwehand en Zantman nog een afspraak met Weerman. Er wordt
180 gevraagd naar de invulling van de 20 000 EUR dit jaar. Zantman stelt voor om in het advies aan
181 de CSR te zeggen dat de FSR nog in afwachting is van het aantal uren die de DO krijgt en of de
182 werkgroep uitbetaald krijgt / geld krijgt om projecten uit te voeren. De uitkomst daarvan zal
183 worden meegenomen in het advies. Ouwehand wil daarnaast aangeven dat de FSR blij is dat de
184 DO een aparte post is geworden en weg is gehaald bij HRM.

17. Herstructurering

185 Er is nu een voorstel met drie werkgroepen en een taskforce CoStu. Tiel vraagt of
186 studieruimtes niet gewoon bij CoStu kunnen. Iedereen vindt dat prima. Ook wil zij een plekje
187 vinden voor inwerken. Zantman stelt voor om dit te regelen wanneer dit zich dat aanbiedt. Dit



188 zou gewoon goed moeten komen. Vanaf volgende week kan er hopelijk gestart worden met dit
189 nieuwe systeem. Van Dinther zou na twee weken graag willen evalueren. Na twee weken wordt
190 er een evaluatie gepland. **[ACTIE]**

191 Er wordt gestemd over de herstructurering. Van Dinther wil ook graag de raadsassistenten
192 mee laten stemmen. Aangezien het om een interne aangelegenheid gaat, stemmen de
193 raadsassistenten mee. Het voorstel met betrekking tot de herstructurering is aangenomen.

194 Er wordt gestemd over het DB van de FSR. Dijkman wordt vervangen door Ouwehand. De
195 stemming is aangenomen.

18. Sluiting

196 Valkenburg sluit de vergadering.

Besluiten

- 197 180907-01 Van Dinther is aangesteld als vertrouwenspersoon van de FSR FGw 2018 –
198 2019.
- 199 180907-02 Valkenburg is aangesteld als penningmeester van de FSR FGw 2018 – 2019.
- 200 180907-03 Van Dinther is aangesteld als coördinator van FinHu en OER.
- 201 180907-04 Dijkman is aangesteld als coördinator van CoStu en BMD.
- 202 180907-05 Tiel is aangesteld als coördinator van BaMa.
- 203 180907-06 Het DB van de FSR FGw 2018 – 2019 is aangesteld.
- 204 180907-07 De sollicitatiecommissie voor de functie van raadsassistent is aangesteld.
- 205 180907-08 Zantman zal deelnemen aan de sollicitatiecommissies voor een student-lid
206 COH en GSH.
- 207 181108-01 Ouwehand vervangt Dijkman in het DB van de FSR FGw 2018 – 2019.

Actielijst

- 208 181026-01 Tiel brengt het AIHR gesprek in bij BaMa.
- 209 181026-03 Binnen twee weken moet iedereen zijn of haar personalia hebben
210 doorgestuurd van maximaal 150 woorden naar Tiel.
- 211 181108-01 Tiel stuurt Jamie (CSR) een mailtje om te vragen of hij een duidelijker
212 document kan aanleveren m.b.t. het Universiteitskwartier.
- 213 181108-02 Tiel checkt over twee weken of Ivar Smit al een medezeggenschapsdocument
214 heeft opgesteld voor de FSR FGw.
- 215 181108-03 Valkenburg gaat navragen wat de OR wil met de lunch die georganiseerd
216 wordt. Hij laat weten wat de structuur van de lunch met de OR wordt.
- 217 181108-04 Tiel vraagt aan TAQT of de FSR voor het trainingsbudget een training kan
218 krijgen en mailt Downsideup Academy terug.
- 219 181108-05 Na twee weken wordt de herstructurering geëvalueerd.



Pro memori

- | | | |
|-----|-----------|---|
| 220 | 180914-01 | Bij communicatie dient de AS altijd in de cc geplaatst te worden. |
| 221 | 180914-02 | Brieven dienen op de Google Drive geplaatst worden, zodat andere Raadsleden commentaar kunnen leveren. |
| 222 | | |
| 223 | 180914-03 | Valkenburg vraagt of Voorbergen in de update wil zetten wanneer hij tijdens de FSR het een stemt, maar de CSR uiteindelijk iets anders besluit. |
| 224 | | |
| 225 | 181005-03 | De actielijst FSR – DB moet voor OV's besproken worden, zowel intern als tijdens het vooroverleg. |
| 226 | | |
| 227 | | |