



## Notulen PV 15 november 2018

Tjibbe Valkenburg, Thirza Tiel, Nuala Vlogman, Loekie van Dinther, Roeland Voorbergen, June Ouwehand, Iris Kok,

Aanwezig Bram Vriens, Nuria Zantman, Claire Dijkman

Afwezig Nuala Vlogman

Gast Marleen Postma

Notulist Quinty de Nobel

### Agenda

- 1 1. Opening
- 2 2. Post
- 3 3. Mededelingen
- 4 4. Vaststellen notulen 1 en 8 november
- 5 5. Actielijst
- 6 6. Vaststellen agenda
- 7 7. Begroting
- 8 8. Lunch OR
- 9 9. Werkafspraken
- 10 10. Betrokkenheid Medezeggenschap Universiteitskwartier
- 11 11. Diversity Officer
- 12 12. Stand van Zaken werkgroepen
- 13 13. CoBo bespreking
- 14 14. Jaarplan bespreking
- 15 15. Wvttk
- 16 16. Rondvraag
- 17 17. Sluiting

#### 1. Opening

- 18 Valkenburg opent de vergadering om 19.35.

#### 2. Post

- 19 De post wordt besproken.

#### 3. Mededelingen

- 20 Voorbergen geeft aan dat er geen update afgevaardigde is deze week. Postma is vandaag  
21 aanwezig als gast.



#### 4. Vaststellen notulen 1 november en 8 november

22 De notulen worden volgende week vastgesteld.

#### 5. Actielijst

23 De actielijst wordt besproken en bijgewerkt.

#### 6. Vaststellen agenda

24 Zantman zou graag de lunch met de OR op de agenda willen zetten als punt acht.  
25 Voorbergen wil graag punt zeven, update afgevaardigde, van de agenda afhalen.

#### 7. Begroting

26 Zantman licht haar vergaderstuk toe. De FSR vindt dat er meer geld moet naar de DO en  
27 naar de projecten dan de 20 000 EUR die nu begroot is. Het is een verkeerde beleidskeuze om  
28 hiervoor zo weinig geld te begroten. Daardoor is de FSR dus niet positief over de begroting en is  
29 er bedacht om negatief te adviseren, "tenzij...". Naar aanleiding van de heidag is gebeld met het  
30 DB om hen alvast op de hoogte te stellen, omdat dit mogelijk een verrassing is. Weerman gaf  
31 tijdens het telefoongesprek aan dat hij op de uren van de DO niet zal buigen. Hij benadrukte  
32 overigens dat dat was wat vorig jaar de relatie met de oude FSR had verpest. Zantman vindt dit  
33 niet per se een goed argument. Waar hij wel gelijk in had, was dat het CvB ooit een richtlijn van  
34 0.2 fte had vastgesteld en dat de FGW met deze begroting op die richtlijn zit. Weerman heeft wel  
35 toegezegd om explicieter te maken welk geld van COH en GSH naast de 20 000 EUR naar  
36 diversiteit gaat. Ook gaat hij zijn best doen om meer projecten binnen te halen. Aan het eind van  
37 het gesprek benadrukte hij ook dat heel vervelend zou zijn voor Nijsten en alle mensen van  
38 financiën die zich hadden ingezet voor deze begroting.

39 Dijkman vraagt of het advies bindend is. Dat is het niet, maar als het DB er niets mee doet  
40 kan er een geschil worden aangespannen. Daarnaast vraagt Dijkman zich af waarom meer geld  
41 per se met meer succes wordt geassocieerd. Zantman geeft aan dat deze zaken best duur zijn.  
42 Bijvoorbeeld de bijeenkomst 'state of diversity' kostte al bijna 2000 EUR. Er is geld nodig om  
43 dingen op poten te zetten. Daarom vindt zij het belangrijk dat hier ruimte komt.

44 Ouwehand merkt op dat er over diversiteit nog meer kritische punten zijn, maar die vallen  
45 buiten de begroting. Zantman geeft aan dat Weerman ook zei dat hij zich aan de richtlijn wil  
46 houden afkomstig uit de bezuinigingen, en dat geldt ook voor diversiteit. Zij is het er niet mee  
47 eens.

48 Voorbergen geeft aan dat er genoeg andere faculteiten zijn die de begroting nog later  
49 hebben gekregen en daardoor zeker de deadline niet gaan halen. Hij stelt daarom voor om de  
50 deadline te overschrijden. Dit zou kortgesloten moeten worden met bijvoorbeeld de FdR. De  
51 CSR zou ook een bondgenoot zijn. Het lijkt niet verstandig om nu met zoveel nieuwe informatie  
52 een gejaagd besluit te nemen. Zantman heeft opgemerkt dat Nijsten ook enige ruimte leek te



53 bieden hiervoor. Tijdens het telefoongesprek met Weerman is door Zantman niet bevestigd dat  
54 er vrijdag iets wordt toegestuurd.

55 Valkenburg stelt voor om te stemmen over het uitstellen van de begroting of om anders nu  
56 in te stemmen. Voorbergen zou het eerste willen, het is duidelijk goed geprobeerd om wel de  
57 deadline te halen. Zantman denkt ook dat het DB liever dit heeft dan een gehaast negatief  
58 advies. Voorbergen denkt bovendien dat er mogelijk niet op centraal niveau wordt ingestemd,  
59 als zij horen dat zoveel FSRen gedwongen werden tot een snel advies.

60 Valkenburg stelt voor om dan aan het DB te communiceren dat de FSR de termijn van zes  
61 weken zal hanteren, maar dat zij gaat proberen eerder klaar te zijn. Tiel vraagt zich af of de FSR  
62 binnen twee weken uit de DO-kwestie komt. Zantman en Valkenburg denken van wel. Zantman  
63 zou graag nog met Weerman willen spreken over waarom hij niet van de 0.2 fte kan afwijken.

64 De stemming is aangenomen. Er wordt een mail gestuurd naar De Nobel door Valkenburg  
65 en Zantman. De Nobel zal het doorsturen naar Wilts.

66 Ouwehand somt de vier punten op die de Raad op dit moment nog als bezwaren heeft.  
67 Voorbergen vindt het eerste punt een beetje gek. Zantman geeft aan dat deze eis uit het gesprek  
68 komt, waarin Weerman zei dat hij eerst graag in andere dingen wil investeren. Ouwehand past  
69 dit punt aan naar een toezegging.

70 Het tweede punt gaat over de uren van de DO. De FSR wil een verhoging van 0.2 fte. Wil de  
71 FSR dit doen ondanks dat Weerman al heeft gezegd dat hij op dit punt niet zal buigen? Van  
72 Dinther hoort graag waarom het niet kan, zodat de FSR haar standpunt hierop kan aanpassen.  
73 Ouwehand stelt voor om dit te laten gaan als Weerman hier een goede verklaring voor heeft.  
74 Voorbergen vindt het vreemd dat hij dit niet nu al heeft uitgelegd. Hij hoort liever eerst de uitleg  
75 en besluit dan of het moet worden laten vallen of niet. De meesten willen graag wat meer tijd  
76 om hier dan over na te denken. Tiel en Kok merken op dat 0.4 fte niet veel is om te eisen voor de  
77 hele faculteit. Dijkman hecht veel waarde aan de relatie met het DB. Zantman vindt het wel  
78 onredelijk dat een negatief advies de relatie zou verpesten. Dijkman erkent ook dat dit wel een  
79 beetje bangmakerij was van Weermans kant. Van Dinther merkt op dat dit ook gewoon een  
80 professioneel meningsverschil kan zijn. De FSR kan hier best samen met het DB uitkomen.  
81 Zantman is het hier mee eens. Voorbergen merkt op dat de FSR vorig jaar negatief was over de  
82 begroting als geheel. Nu is het duidelijk over welk specifiek punt het gaat en dat de FSR voor de  
83 rest positief is. Als er dan wel schade ontstaat aan de relatie, dan ligt dat geheel bij Weerman.

84 Het derde punt gaat over het bedrag van 20 000 EUR, dat verdubbeld moet worden en dat  
85 het bedrag uit de onvoorziene kosten gehaald zou kunnen worden. Voorbergen wil graag meer  
86 informatie. Zantman merkt op dat de OR ook een opmerking heeft gemaakt over de onvoorziene  
87 kostenpost. Zij heeft in ieder geval contact opgenomen met Anne de Graaf. Valkenburg vindt dit  
88 argument sterker zonder te benoemen waar dit geldt dan wel vandaan zou moeten komen.  
89 Ouwehand en Zantman gaan volgende week bekijken welk bedrag redelijk is om extra te  
90 vragen.



91 Tot slot de open vacature. Er zijn nog geen salarisafspraken gemaakt. De FSR ziet graag de  
92 salarisafspraken terug in de begroting. Zantman denkt niet dat het een realistische verwachting  
93 is dat de leden van de werkgroep betaald gaan krijgen voor wat zij doen. Er zou eventueel wel  
94 vermeld kunnen worden dat de FSR graag ziet dat mensen die werken voor de UvA daarvoor  
95 betaald worden.

96 Voorbergen merkt op dat het stuk over diversiteit in het begrotingsadvies enigszins moet  
97 worden ingeperkt. Zantman vraagt of de open vacature wel bij de begroting benoemd moet  
98 worden. Dit is niet het geval, dus deze wordt er uit gehaald.

99 Dan wordt de rest van de begroting besproken. Van Dinther heeft het stuk onderverdeeld  
100 in zaken waar de FSR zorgen over wil uiten, een aantal voorstellen voor minder heftige  
101 veranderingen dan diversiteit en nog een aantal overige opmerkingen. Is iedereen het eens met  
102 de indeling? Ouwehand wel, zij vindt de kopjes heel duidelijk. Voorbergen vindt het zo ook  
103 duidelijk. De werkgroep werkt dit verder uit.

104 Zantman vindt het raar dat de FSR nog steeds geen zicht heeft op de invulling van de  
105 bezuinigingen, terwijl er nu wel ingestemd wordt met een plan dat er van uitgaat dat dat lukt.  
106 Zij vraagt zich af of hier wellicht nog met het DB contact over moet worden opgenomen.  
107 Voorbergen denkt dat dit gewoon de manier is waarop bezuinigingen werken. Het lijkt hem wel  
108 goed om op te merken dat het mogelijk is dat de FSR niet akkoord is met de uitwerking van de  
109 bezuinigingen.

110 Tiel wil graag meer inzicht in de onvoorziene kosten, uit oude jaarverslagen bijvoorbeeld.  
111 Zantman wil daarnaast nog even benadrukken dat zij de vijf ton waar de medezeggenschap niet  
112 op kan reageren wel vreemd vindt. Herhaal wat de OR daar over heeft gezegd, zegt Voorbergen.  
113 Tiel geeft aan dat het ook gaat om verantwoording. Als je onvoorziene kosten hebt gemaakt,  
114 moet je dat verantwoorden. Valkenburg stelt voor om in ieder geval niet het hele werkoverleg  
115 hierover te laten gaan, aangezien er dan ook nog andere belangrijke onderwerpen besproken  
116 moeten worden.

117 Tot slot wordt de brief van de OR nog even doorgenomen.. De OR heeft niet gespecificeerd  
118 of het advies positief of negatief wordt. Hier kan nog naar gevraagd worden. De centrale  
119 diensten hebben zij weer genoemd, daar zou de FSR nog op kunnen aanhaken. Ook budgettaire  
120 meevallers worden genoemd, die zouden moeten worden meegenomen. Kwaliteitsafspraken  
121 willen zij gebruiken voor vermindering van de werkdruk.

## 8. Lunch OR

122 Zantman kan er niet bij zijn op dat moment en zij wil er wel heel graag bij zijn. Zij heeft aan  
123 Valkenburg gevraagd of het een idee is om voor te stellen om de lunch een uur eerder te  
124 organiseren, dus om de lunch om 11 uur al te laten beginnen. Dit sluit ook beter aan op de  
125 collegeroosters. Valkenburg wil dit graag persoonlijk met de AS van de OR regelen. De Nobel  
126 mailt de AS van de OR om te vragen of de OR van 11.00 tot 13.00 kan op 11 december (bij  
127 voorkeur) of 27 november.



## 9. Werkafspraken

128 Van Dinther licht dit toe. Alle Raadsleden noteren eigen actiepunten, de coördinator *alle*  
129 actiepunten. Dit wordt nog even beter geformuleerd. Als een coördinator verhinderd is, zorgt  
130 deze zelf voor vervanging. De coördinator stuurt de update 48 uur na de werkgroep. Het doel  
131 van een vergaderstuk wordt twee keer duidelijk: een keer in het stuk zelf en een keer in de  
132 agenda. Er wordt naar Raadsleden verwezen als “deze” in plaats van hij of zij. Bij het afsluiten  
133 van de Raadskamer moet ook de verwarming uitgezet. De FSR FGw mail die de Raadsleden  
134 hebben wordt alleen gebruikt voor Raadswerk. Voorbergen wil hier graag een nieuw punt over  
135 toevoegen, namelijk dat iedereen eigen Raadsmailadres aanmaakt. Ouwehand is het hier mee  
136 eens, zodat duidelijk is vanuit wel perspectief gemaïld wordt. Iedereen lijkt het hier mee eens te  
137 zijn. Iedereen is het verder eens met deze wijzigingen.

## 10. Betrokkenheid Medezeggenschap Universiteitskwartier

138 Tiel stuurt een schriftelijke update rond.

## 11. Diversity Officer

139 Ouwehand geeft kort een update over wat er in het gesprek met Weerman maandag  
140 besproken is. Zantman en Ouwehand hebben aangegeven waarover zij al wel positief zijn, maar  
141 dat zij graag iemand anders als voorzitter van de werkgroep zien. Weerman wil wel graag dat  
142 een DB-lid dit doet, omdat diegene dan de verantwoordelijkheid voelt om dit ook elders te  
143 agenderen en die persoon dan andere mensen goed kan overtuigen die nog niet zozeer een  
144 probleem zien waar het gaat om diversiteit. Er komt waarschijnlijk een extra student-lid in de  
145 werkgroep. Voor de coördinator kan er geen open vacature komen. Zantman en Ouwehand zijn  
146 er niet achter gekomen waarom dat niet kon. Die 0.2 fte moeten hoe dan ook betaald worden, of  
147 het nou iemand intern of van buitenaf is.

148 De FSR ontvangt van Weerman een voorstel voor wie de coördinator moet worden. Als er  
149 niet wordt ingestemd, moet “Ome Fred opnieuw op zoek gaan”, aldus hijzelf.

## 12. Stand van zaken werkgroepen

150 Valkenburg merkt op dat als er gesprekken zijn er een terugkoppeling in de vorm van een  
151 samenvatting moet komen voor de andere Raadsleden die er niet bij waren.

## 13. CoBo bespreking

152 Deze vindt volgende week plaats. Tiel gaat uitzoeken wie er nog geen uitnodiging heeft  
153 gekregen. Ook zal er een reminder verstuurd worden.

154 Er wordt gekozen om geen uitgebreide jaarplanpresentatie te geven. Zantman doet wel een  
155 openingswoordje, waarbij wordt aangegeven dat mensen vragen kunnen stellen als zij dat  
156 willen. Het budget van 200 EUR gaat naar drankjes en snacks. Zantman wil graag frituur,  
157 daarvoor moet het budget opgehoogd worden.



158 Dijkman merkt op dat er iets meer detail moet komen in het CoBo plan. Zantman stelt voor  
159 om een half uur tot een uur na starttijd een welkomstpraatje te houden. Aan het begin moeten  
160 gasten verwelkomd worden. Het voorwoordje wordt in het Engels gehouden in verband met  
161 internationale gasten.

#### 14. Jaarplan bespreking

162 Tiel heeft alle stukjes in een document geplakt. Er missen er nog een paar:  
163 internationalisering, prestatiedruk en duurzaamheid. Er komt geen stukje over de begroting.  
164 Volgende week kan er ingestemd worden met het jaarplan. Er moet daarnaast ook nog redactie  
165 plaatsvinden.

166 De komende week kijkt iedereen naar het document en plaatst opmerkingen (niet in de  
167 tekst). Tijdens de volgende PV moet er met ieder apart stukje worden ingestemd. Maandag zou  
168 het document compleet moeten zijn.

#### 15. Wvttk

169 Zantman wil graag een tweede heidag plannen met de mediator die destijds aanwezig was,  
170 vanwege de toon van het gesprek met Weerman. Zij stelt een mail op die door De Nobel naar het  
171 DB verstuurd wordt.

#### 16. Rondvraag

172 Van Dinther merkt op dat er vanavond een borrel is van ASVA. Tiel vraagt of de interne  
173 evaluatie ook nog steeds gedaan gaat worden. Zantman schrijft het nu op haar to do list.  
174 Volgende week komt er een update. Postma vermeld dat zij bezig is met het opstellen van  
175 afspraken met studieverenigingen en OC's. Ideeën van de FSR zijn welkom. Dit wordt op de  
176 werkgroep agenda gezet.

#### 17. Sluiting

177 Valkenburg sluit de vergadering om 21.33.

#### Besluiten

178	180907-01	Van Dinther is aangesteld als vertrouwenspersoon van de FSR FGw 2018 –
179		2019.
180	180907-02	Valkenburg is aangesteld als penningmeester van de FSR FGw 2018 – 2019.
181	180907-03	Van Dinther is aangesteld als coördinator van FinHu en OER.
182	180907-04	Dijkman is aangesteld als coördinator van CoStu en BMD.
183	180907-05	Tiel is aangesteld als coördinator van BaMa.
184	180907-06	Het DB van de FSR FGw 2018 – 2019 is aangesteld.
185	180907-07	De sollicitatiecommissie voor de functie van raadsassistent is aangesteld.



- 186 180907-08 Zantman zal deelnemen aan de sollicitatiecommissies voor een student-lid  
187 COH en GSH.  
188 181108-01 Ouwehand vervangt Dijkman in het DB van de FSR FGw 2018 – 2019.

#### Actielijst

- 189 181026-01 Tiel brengt het AIHR gesprek in bij BaMa.  
190 181026-03 Binnen twee weken moet iedereen zijn of haar personalia hebben  
191 doorgestuurd van maximaal 150 woorden naar Tiel.  
192 181108-02 Tiel checkt over twee weken of Ivar Smit al een medezeggenschapsdocument  
193 heeft opgesteld voor de FSR FGw.  
194 181108-03 Valkenburg gaat navragen wat de OR wil met de lunch die georganiseerd  
195 wordt. Hij laat weten wat de structuur van de lunch met de OR wordt.  
196 181108-04 Tiel vraagt aan TAQT of de FSR voor het trainingsbudget een training kan  
197 krijgen en mailt Downsideup Academy terug.  
198 181108-05 Na twee weken wordt de herstructurering geëvalueerd.

#### Pro memori

- 199 180914-01 Bij communicatie dient de AS altijd in de cc geplaatst te worden.  
200 180914-02 Brieven dienen op de Google Drive geplaatst worden, zodat andere  
201 Raadsleden commentaar kunnen leveren.  
202 180914-03 Valkenburg vraagt of Voorbergen in de update wil zetten wanneer hij tijdens  
203 de FSR het een stemt, maar de CSR uiteindelijk iets anders besluit.  
204 181005-03 De actielijst FSR – DB moet voor OV's besproken worden, zowel intern als  
205 tijdens het vooroverleg.  
206