



Conceptnotulen PV 22 november 2018

Tjibbe Valkenburg, Nuala Vlogman, Loekie van Dinther, Roeland Voorbergen, June Ouwehand, Iris Kok, Bram Vriens,

Aanwezig Nuria Zantman, Claire Dijkman

Afwezig Thirza Tiel

Gast n.v.t.

Notulist Quinty de Nobel

Agenda

- 1 1. Opening
- 2 2. Post
- 3 3. Mededelingen
- 4 4. Vaststellen notulen 1, 8 en 15 november
- 5 5. Actielijst
- 6 6. Vaststellen agenda
- 7 7. Update afgevaardigde
- 8 8. Begroting
- 9 9. Week van de FSR
- 10 10. Nabespreking KeBo
- 11 11. OER A
- 12 12. Jaarplan bespreken
- 13 13. Sluiting

1. Opening

- 14 Valkenburg opent de vergadering om 19.35.

2. Post

- 15 De post wordt besproken.

3. Mededelingen

- 16 Vlogman moet om 20.30 weg.

4. Vaststellen notulen 1 november, 8 november en 15 november

- 17 Er zijn geen opmerkingen over de notulen van de afgelopen drie keren. Deze worden
18 vastgesteld.



5. Actielijst

19 De actielijst wordt besproken en bijgewerkt.

6. Vaststellen agenda

20 Week van de FSR, nabespreking van de KeBo en de herstructurering worden toegevoegd
21 aan de agenda.

7. Update afgevaardigde

22 Voorbergen licht het kopje kwaliteitsafspraken toe. Zantman is het niet eens met het AMC
23 argument. Zij licht toe waarom zij het hier niet mee eens is. Alle studenten leveren evenveel in
24 als AMC-studenten. Zij wil daarom ook evenveel van haar geld terugzien als AMC-studenten.
25 Voorbergen probeert dit te nuanceren. Zantman is niet overtuigd. Morgen komt er een e-
26 mailstemming over in de CSR.

27 Voorbergen heeft in de bijlage een plan rondgestuurd waarin is bedacht dat er voortaan
28 gewerkt zou moeten worden met een nieuwe manier van cijfers weergeven op de diploma,
29 waarbij je in percentages kan zien hoe jouw cijfers zich verhouden tot de rest van de studenten.
30 Een aantal universiteiten schijnt dit al te doen. Ouwehand vraagt of dit een optie is. Voorbergen
31 weet niet in hoeverre deze weergave vrijwillig is. De CSR is er vooralsnog een beetje sceptisch
32 over. De status van het plan is vooralsnog vrij vaag. Valkenburg stelt voor om dit te bespreken
33 bij OER.

8. Begroting

34 Ouwehand licht haar vergaderstuk toe. Met de hele begroting moet nog worden ingestemd.
35 Met betrekking tot diversiteit moet specifiek gekozen worden voor bepaalde prioriteiten ten
36 opzichte van de begroting. Zantman is benieuwd hoe iedereen tegenover het gedeelte van de DO
37 staat, mede naar aanleiding van het werkoverleg.

38 Valkenburg heeft niet het idee dat er meer uit valt te halen dan de FSR al gedaan heeft,
39 maar dat de situatie nu wel meer inzichtelijk is. Hij wil graag het functioneren van de
40 werkgroep aankijken. Hij wil nu positief adviseren en de mitsen benoemen. Kok vond dat
41 Weerman deze keer vrij duidelijk was. Zij wil nu positief adviseren, en de mitsen wel benoemen.

42 Zantman leest even de mail van Wilts voor over diversiteit binnen de begroting. Ouwehand
43 merkt op dat het DB volgende week woensdag het advies wil. Zij denkt bovendien dat de FSR
44 meer dan 10 000 EUR kan krijgen, mits er voor de deadline van volgende week woensdag
45 gehandeld kan worden. Zantman is het hier aan de ene kant mee eens, aan de andere kant heeft
46 zij nu ook het gevoel dat zij pragmatisch moeten zijn. Wellicht kan er via de werkgroep ook nog
47 invloed uitgeoefend worden. Zij twijfelt over welk signaal er nu moet worden uitgegeven.

48 Vriens vraagt zich ook af of het wel wenselijk is dat er een hoger bedrag komt. Wellicht
49 moet de FSR positief adviseren en meer op de invulling van het diversiteitsbudget gaan zitten.
50 Van Dinther is het eens met Vriens. Zij is ook blij met de vorderingen tot nu toe, zij is erg



51 tevreden met de extra 10 000 EUR. Zij wil nu wel positief instemmen. Voorbergen sluit zich aan
52 bij Van Dinther. Positief adviseren is prima.

53 Ouwehand is eigenlijk ook wel voor positief adviseren. Zij ziet alleen niet in waarom er niet
54 meer gevraagd kan worden dan 10 000. Aangezien de FSR nu naar positief adviseren neigt, wil
55 zij graag in de brief wel benadrukken dat 0.2 fte echt te weinig is, dat de FSR er echt weinig
56 vertrouwen in heeft en dat het DB nu de kans krijgt.

57 Dijkman is sceptisch over de DO, die volgens haar vooral een symbolische functie uitoefent.
58 Daarom vraagt zij zich ook af of er nou echt meer geld naartoe moet. Zij kan zich wel vinden in
59 positief adviseren.

60 Het stuk over de DO wordt door Valkenburg en Ouwehand aangepast. Het
61 diversiteitsbeleid moet nog apart besproken worden als de begroting eenmaal is afgerond. Het
62 diversiteitsonderdeel van de begroting is nu besproken. Er wordt geprobeerd om het bedrag
63 omhoog te krijgen naar 15 000 EUR voor het advies. Er wordt daarna positief geadviseerd, maar
64 er wordt nog wel de opmerking over de 0.2 fte gemaakt. Er wordt een discussie gevoerd over
65 het verder verhogen van het bedrag. Ouwehand vindt het netter om hier in ieder geval van
66 tevoren alvast per mail over te communiceren aan het DB.

67 Vlogman verlaat de vergadering om 20.24 en machtigt Van Dinther.

68 Zantman wil het nog wel proberen, maar dan dus wel met de communicatiemethode die
69 Ouwehand voorstelt. Vriens vraagt zich nu af of het daadwerkelijk gaat om het geld of om het
70 signaal af te geven dat de FSR sterk zit op diversiteit, dat laatste is inmiddels namelijk al wel
71 gebeurd. Ouwehand wil nu gewoon zo veel mogelijk geld binnenhalen, omdat de FSR inmiddels
72 al twee andere punten heeft laten varen. Zantman stelt voor eventueel een vriendelijk belletje te
73 plegen. Voorbergen vindt dit eigenlijk wel een prima idee. Van Dinther ook. Dit wordt nu
74 afgesproken. Daarnaast gaat Ouwehand het stuk herschrijven, rekening houdend met de e-mail
75 van Wilts.

76 Vervolgens wordt het algemene deel van de begroting besproken. Valkenburg neemt de
77 punten kort door. Het is helaas nog niet uitgewerkt tot een echt vergaderstuk. De volgende PV
78 moet er worden ingestemd. Van Dinther en Valkenburg passen de rest van de begroting aan
79 voor maandag of dinsdag, zodat iedereen opmerkingen kan maken. Hij zou dan graag in een
80 keer willen instemmen, zonder verdere inhoudelijke discussie.

81 Voorbergen heeft niet het idee dat er al inhoudelijk gediscussieerd is over de kleine
82 letterengelden. Hij vindt het eigenlijk niet zo erg dat het geld wordt doorgesluisd naar andere
83 opleidingen. Dit is in feite een vorm van solidariteit binnen de FGW, er zijn nog veel andere
84 kleine opleidingen die ook tekorten hebben.

85 Valkenburg stelt voor om te herformuleren dat de FSR wil weten hoe de verdeling precies
86 in elkaar steekt. Voorbergen wil graag een tabel ontvangen met het relocatiemodel en hoeveel
87 elke opleiding daarvan daadwerkelijk ontvangt. Van Dinther vindt het wel een beetje
88 problematisch dat het geld naar andere plekken gaat, terwijl er overduidelijk veel tekorten zijn



89 bij de taalopleidingen zelf. Ouwehand stelt voor om op korte termijn inzicht proberen te krijgen
90 en op basis daarvan te besluiten. Zantman stelt voor om om inzage te vragen en op te merken
91 dat het geld dan naar alle kleine opleidingen zou moeten gaan.

92 Zantman vindt dat het stukje over de bezuinigingen iets minder positief geformuleerd zou
93 moeten worden. Iets meer scepsis zou wel op zijn plaats zijn. Ook wil zij nog een opmerking
94 maken over dat de FSR later pas een oordeel kan vormen over de inhoud van de bezuiniging.
95 Ouwehand is het hier mee eens.

96 Van Dinther en Valkenburg pakken het rondsturen van de begroting op. Dijkman wil graag
97 nog opmerken dat zij graag ziet dat het jaarplan snel afgerond wordt, zodat zij weet wat het
98 raadsstandpunt is op bijvoorbeeld het gebied van diversiteit. Zantman snapt dit wel.
99 Voorbergen merkt op dat er nu in principe wel een standpunt is dat de FSR meer geld wil voor
100 diversiteit.

9. Week van de FSR

101 Valkenburg wil graag de Week van de FSR op maandag versturen, inclusief de updates, de
102 notulen en de agenda. Voorbergen wil graag de actielijst in de mail geplakt hebben. Updates van
103 werkgroepen worden dan naar De Nobel gestuurd. Ook zou Voorbergen graag willen dat
104 vergaderstukken voor de PV altijd in een reactie op de Week van de FSR gestuurd worden. De
105 Nobel vindt dit ook fijn, want zij ontvangt nu niet altijd alle vergaderstukken.

10. Nabespreking KeBo

106 Dijkman is hartstikke tevreden. Tiel heeft dit echt ontzettend goed gedaan. Voorbergen is
107 ook heel blij. Hij vindt het wel jammer dat de OR niet aanwezig was. Valkenburg heeft overigens
108 de FSR FGW van de VU ook een lunch beloofd. Van Dinther en Vriens hadden het ook heel
109 gezellig. Zantman vond het ook heel leuk, zij vond het ook heel fijn dat Nijsten er was.
110 Ouwehand vond het erg leuk. Kok heeft ook genoten. Valkenburg heeft niet veel mensen gezien
111 van de CSR of studieverenigingen, of andere FSREN.

11. OER A

112 Valkenburg neemt kort de punten door. Er zou kunnen worden toegevoegd dat een
113 studiegids alleen binnen bepaalde tijd veranderd kan worden. Nu hebben docenten er vrij spel
114 in om bijvoorbeeld de tentaminering een week van tevoren te veranderen.

115 Ook zou de FSR kunnen streven naar 15 dagen in plaats van 20 dagen voor het publiceren
116 van tentamenuitslagen. Op andere faculteiten en universiteiten ligt dit aantal namelijk ook
117 lager. Het tegenargument is waarschijnlijk meer werkdruk voor docenten. Valkenburg merkt op
118 dat hier de volgende keer over gestemd kan worden.

119 Van Dinther wil het graag op vijf werkdagen houden. Zantman merkt op dat zij het wel
120 problematisch vindt dat studenten pas vijf werkdagen van tevoren weten of zij zich moeten



121 voorbereiden op een herkansing. Van Dinther geeft aan dat het probleem vooral in het blok van
122 vier weken ligt. Valkenburg gaat hier nog even naar kijken.

123 Als een docent niet binnen 20 dagen niet nakijkt, zijn er aan de FGw geen consequenties
124 aan verbonden. Andere faculteiten hebben er de regel aan verbonden dat de docent dan op
125 Canvas moet plaatsen dat de tentamens nog niet zijn nagekeken. Valkenburg kan hier eventueel
126 meerdere opties voor verzinnen. Voorbergen denkt dat het probleem vooral bij de handhaving
127 lijkt te liggen, hier zou eventueel ook een opmerking over gemaakt kunnen worden. De
128 volgende keer komt er een oordeelvormend vergaderstuk.

129 Gezien de tijd wordt er besloten om niet door te gaan met de puntsgewijze bespreking.

12. Jaarplan bespreken

130 Dijkman vraagt of het document nu compleet is. Dat blijkt niet het geval te zijn. Valkenburg
131 stelt voor om de komende PV's met een aantal stukken in te stemmen. Zantman stelt voor om te
132 kijken naar wat er nu is en of er al ingestemd kan worden met een aantal zaken. Zantman wil dit
133 graag secuur doen, ook omdat er met het DB afspraken over zijn gemaakt. Zij wil er tijdens de
134 volgende PV veel tijd voor nemen. In de Google Drive kunnen opmerkingen worden gemaakt.
135 Inhoudelijke kritiekpunten worden dan tijdens de PV als discussiepunten besproken.

136 Ouwehand vraagt wat haar functie is in dit jaarplan, omdat zij niet mee kan stemmen als
137 raadsassistent. Zij houdt haar mening liever voor zich als het toch geen effect heeft. Zantman
138 lijkt het relevant om haar mening te horen, maar het is aan haar om te beslissen waar zij zich
139 prettig bij voelt. Ouwehand gaat er nog even over nadenken.

13. Sluiting

140 Valkenburg sluit de vergadering om 21.32.

Besluiten

- | | | |
|-----|-----------|--|
| 141 | 180907-01 | Van Dinther is aangesteld als vertrouwenspersoon van de FSR FGw 2018 – |
| 142 | | 2019. |
| 143 | 180907-02 | Valkenburg is aangesteld als penningmeester van de FSR FGw 2018 – 2019. |
| 144 | 180907-03 | Van Dinther is aangesteld als coördinator van FinHu en OER. |
| 145 | 180907-04 | Dijkman is aangesteld als coördinator van CoStu en BMD. |
| 146 | 180907-05 | Tiel is aangesteld als coördinator van BaMa. |
| 147 | 180907-06 | Het DB van de FSR FGw 2018 – 2019 is aangesteld. |
| 148 | 180907-07 | De sollicitatiecommissie voor de functie van raadsassistent is aangesteld. |
| 149 | 180907-08 | Zantman zal deelnemen aan de sollicitatiecommissies voor een student-lid |
| 150 | | COH en GSH. |
| 151 | 181108-01 | Ouwehand vervangt Dijkman in het DB van de FSR FGw 2018 – 2019. |



Actielijst

- 152 181026-01 Tiel brengt het AIHR gesprek in bij BaMa.
- 153 181026-03 Binnen twee weken moet iedereen zijn of haar personalia hebben doorgestuurd van maximaal 150 woorden naar Tiel.
- 154
- 155 181108-02 Tiel checkt over twee weken of Ivar Smit al een medezeggenschapsdocument heeft opgesteld voor de FSR FGw.
- 156
- 157 181108-03 Valkenburg gaat navragen wat de OR wil met de lunch die georganiseerd wordt. Hij laat weten wat de structuur van de lunch met de OR wordt.
- 158
- 159 181108-04 Tiel vraagt aan TAQT of de FSR voor het trainingsbudget een training kan krijgen en mailt Downsideup Academy terug.
- 160
- 161 181108-05 Na twee weken wordt de herstructurering geëvalueerd.

Pro memori

- 162 180914-01 Bij communicatie dient de AS altijd in de cc geplaatst te worden.
- 163 180914-02 Brieven dienen op de Google Drive geplaatst worden, zodat andere Raadsleden commentaar kunnen leveren.
- 164
- 165 180914-03 Valkenburg vraagt of Voorbergen in de update wil zetten wanneer hij tijdens de FSR het een stemt, maar de CSR uiteindelijk iets anders besluit.
- 166
- 167 181005-03 De actielijst FSR – DB moet voor OV's besproken worden, zowel intern als tijdens het vooroverleg.
- 168
- 169