



Notulen PV 21 februari 2019

Tjibbe Valkenburg, Nuria Zantman, June Ouwehand, Roeland Voorbergen, Nuala Vlogman, Iris Kok, Loekie van

Aanwezig Dinther
Afwezig Thirza Tiel, Bram Vriens, Claire Dijkman
Gast n.v.t.
Notulist Quinty de Nobel

Agenda

- 1 1. Opening
- 2 2. Mededelingen
- 3 3. Post en actielijst
- 4 4. Vaststellen notulen 11 februari
- 5 5. Vaststellen agenda
- 6 6. Jaarplannen GSH en CoH
- 7 7. Tutoraat
- 8 8. Voorbespreking Heidag
- 9 9. Algemene vergaderingen
- 10 10. Update Diversiteit
- 11 11. Invulling website
- 12 12. Raad van Advies
- 13 13. Overzicht onderwerpen en training
- 14 14. Updates afgevaardigde
- 15 15. Interne bespreking
- 16 16. Sluiting

1. Opening

- 17 Valkenburg opent de vergadering om 15.16.

2. Mededelingen

- 18 Er zijn geen mededelingen.

3. Post en actielijst

- 19 De post wordt besproken en de actielijst wordt bijgewerkt.

4. Vaststellen notulen 7 februari

- 20 Er zijn geen opmerkingen. De notulen worden vastgesteld.



5. Vaststellen agenda

21 Het agendapunt Algemene Vergaderingen wordt toegevoegd. Sterke Medezeggenschap
22 wordt geschrapt, er is namelijk geen vergaderstuk.

6. Jaarplannen GSH en CoH

23 GSH

24

25 Kok licht het vergaderstuk toe. De FSR heeft een uitnodiging ontvangen voor een gesprek
26 met Reijnen. Na het gesprek wordt er een brief opgesteld. Kok gaat vragen naar de herziening
27 van de masteropleidingen, de documenten voor selectie zijn naar haar idee al vrij minimaal. Ook
28 wordt gevraagd naar het tutoraat tijdens de master, waarvan Reijnen tijdens het werkoverleg te
29 kennen gaf dat dit geschrapt zal worden. Daarnaast mist zij een aantal onderdelen bij
30 toegankelijkheid, zoals deeltijd studenten. De onderwijsvisitaties lijken rommelig te verlopen.
31 Voorbergen heeft de indruk dat het masteraanbod aan de FGW er binnenkort heel anders uit zal
32 zien. Hij maakt zich hier zorgen over en wil graag dat Kok hier naar vraagt.

33

34 CoH

35 Kok licht het vergaderstuk toe. Er wordt gevraagd naar een overgangsbeleid voor minoren.
36 Vernieuwingen worden doorgezet en geëvalueerd, Kok wil vragen naar die evaluaties.
37 Valkenburg mist de "Duurzame Geesteswetenschappen" in het jaarplan, daar zal ook naar
38 gevraagd worden.

39 Voorbergen merkt op dat er nog gevraagd moet worden aan Nijsten of er al ideeën zijn
40 over het inzetten van kwaliteitsgelden voor faciliteiten. Hij wil met name weten of het idee van
41 de sloten vervangen nog door gaat, daar is hij namelijk geen fan van. Valkenburg gaat dit tijdens
42 zijn afspraak met Nijsten volgende week doen.

7. Tutoraat

43 Valkenburg stelt voor om een memo op te stellen en deze naar het DB te sturen. Tijdens
44 het werkoverleg kan er dan verder over gesproken worden. Daarna kan eventueel nog een
45 advies geschreven worden. Iedereen is het hier mee eens.

8. Voorbespreking Heidag

46 Er is een voorbespreking geweest met het DB en Rachna, de mediator. Het gesprek was op
47 zich prima, alleen was er te weinig tijd ingepland. Er zijn twee dingen. 1. Organisatorische
48 zaken, zoals toegang tot commissies waardoor het makkelijker wordt om grip te krijgen op wat
49 er gebeurt, zonder daar te veel energie kwijt te zijn. 2. Het gebrek aan vertrouwen. Dat heeft
50 Zantman tijdens de voorbespreking uitgesproken. Dit zal ook weer terugkomen op de Heidag.
51 Rachna stelde voor om naast de Heidag nog sessies met de FSR te houden over hoe om te gaan
52 met mensen met minder "emotionele capaciteiten". Anderen zijn het hier mee eens.



53 Valkenburg wil tijdens de Heidag voorstellen om elke zes weken een gesprek te plannen
54 met de directeurs van CoH en GSH. Daar zou dan meer ruimte zijn om de diepte in te gaan op
55 zaken die al genoemd zijn in het werkoverleg. Dit bespaart ook veel moeite doordat er
56 bijvoorbeeld geen losse afspraken meer gemaakt hoeven te worden. Voorbergen geeft aan dat
57 dit op centraal niveau al normaal is. Anderen willen dit ook graag inbrengen.

9. Algemene Vergaderingen

58 Valkenburg wil voorstellen om in mediation te gaan met het CvB, omdat Weerman de
59 zaken heel anders ziet dan de FSR. Er wordt eerst gecheckt met de OR en tot 5 maart afgewacht.
60 Valkenburg gaat zich al wel even oriënteren bij de contactpersoon binnen het CvB.

10. Update Diversiteit

61 Zantman heeft gister het laatste gesprek gehad met een student-lid voor de werkgroep
62 Diversiteit. De gesprekken gingen heel goed. Er zal zeer binnenkort een keuze gemaakt worden.
63 Vrijdag wordt Reijnen gemaïld met een voordracht.

64 Zantman licht haar overwegingen toe. Zij wil graag iemand kiezen die specifiek
65 geïnteresseerd is in diversiteit. Ook moet de eis van Reijnen meegenomen worden dat de
66 persoon passief Nederlands spreekt. Toegankelijkheid van de persoon is ook belangrijk.
67 Zantman twijfelt tussen twee personen.

68 Voorbergen lijkt het ook nuttig om mee te wegen of de persoon snel door gaat hebben hoe
69 de organisatie werkt en of zo iemand iets kan bereiken in een bureaucratische omgeving.
70 Allebei de kandidaten lijken zich daar bewust van te zijn, maar een van de twee is al bekender
71 met beleidsprocessen. Deze persoon heeft een heel pragmatische insteek. Valkenburg vindt het
72 echter belangrijk om aan te stippen dat er niet gelijk beleid zal kunnen worden doorgevoerd.

73 De Raad geeft Zantman het mandaat om een student-lid aan te dragen voor de werkgroep
74 diversiteit. De stemming wordt aangenomen.

11. Invulling website

75 De FSR wacht het gesprek over communicatie af. Het idee is in ieder geval dat de FSR een
76 eigen kopje krijgt op de FGW website met FAQs.

12. Raad van Advies

77 Zantman vroeg zich af of het nuttig zou zijn om net als de CSR een (vorm van een) Raad van
78 Advies in het leven te roepen voor de FSR. Nu is de FSR afhankelijk van oud-Raadsleden en de P-
79 schijf. Adviezen zouden naar een dergelijke Raad gestuurd kunnen worden. Bijeenkomsten
80 zouden een keer in de acht weken gehouden kunnen worden. Er is vooral een goede voorzitter
81 nodig van de RvA en de groep moet uit actieve mensen bestaan. Er moet iemand uit de oude
82 Raad gevonden worden die deze kar wil trekken. Oeror pakt dit op.



13. Overzicht onderwerpen en trainingen

83 De Raad gaat data vinden voor een tweede training over onderhandelen. [ACTIE]

14. Updates afgevaardigde

84 Voorbergen loopt de updates door. Er wordt gewerkt aan goede oplossingen voor
85 problemen met roosteroverlap, bijvoorbeeld voor studenten die twee opleidingen doen.
86 Voorbergen gaat bij de dossierhouder navragen welke problemen er precies gaan worden
87 aangepakt. Wat betreft Honours draagt Voorbergen het FSR-standpunt uit, maar er zijn niet veel
88 mensen die er in mee willen gaan. Er is alleen ruimte voor hooguit het versoepelen van de
89 toegangsregeling. Ook ontvangt Voorbergen graag suggesties voor het bevorderen van
90 deelname aan de verkiezingen.

91 UCO is volgens Voorbergen heel interessant, er komen veel interessante onderwerpen
92 voorbij. Reijnen zit daar ook bij. Uitwisselbaarheid tussen faculteiten wordt erg belangrijk
93 gevonden. Alles moet echter niet dusdanig toegankelijk worden dat je diepgang verliest.

94 Daarnaast wordt nog over de vakantieweek doorgepraat. In eerste instantie worden de
95 gedachten van de decanen hierover verzameld.

96 Voorbergen licht ook de tweede update toe. Ook bij de CSR wordt gesproken over
97 vegetarische of veganistische lunches. Hier is nog niet over gestemd. Verder moet er
98 duidelijkheid komen over het instemmingsrecht voor het kiesreglement. Wat betreft het
99 profileringsfonds, lijkt de eis dat BSA gehaald is illegaal te zijn. Hopelijk wordt het
100 profileringsfonds eerder herzien.

15. Interne bespreking

101 De Raad bespreekt een interne kwestie.

16. Sluiting

102 Valkenburg sluit de vergadering om 17.30.

Besluiten

- | | | |
|-----|-----------|--|
| 103 | 180907-01 | Van Dinther is aangesteld als vertrouwenspersoon van de FSR FGw 2018 – |
| 104 | | 2019. |
| 105 | 180907-02 | Valkenburg is aangesteld als penningmeester van de FSR FGw 2018 – 2019. |
| 106 | 180907-03 | Van Dinther is aangesteld als coördinator van FinHu en OER. |
| 107 | 180907-04 | Dijkman is aangesteld als coördinator van CoStu en BMD. |
| 108 | 180907-05 | Tiel is aangesteld als coördinator van BaMa. |
| 109 | 180907-06 | Het DB van de FSR FGw 2018 – 2019 is aangesteld. |
| 110 | 180907-07 | De sollicitatiecommissie voor de functie van raadsassistent is aangesteld. |
| 111 | 180907-08 | Zantman zal deelnemen aan de sollicitatiecommissies voor een student-lid |
| 112 | | COH en GSH. |



113 181108-01 Ouwehand vervangt Dijkman in het DB van de FSR FGw 2018 – 2019.

Actielijst

114 190131-01 Valkenburg verdiept zich in de aanpak van voedselverspilling door de universiteit.

115
116 190221-01 De Raad gaat data vinden voor een tweede training over onderhandelen.

Pro memori

117 180914-01 Bij communicatie dient de AS altijd in de cc geplaatst te worden.

118 180914-02 Brieven dienen op de Google Drive geplaatst worden, zodat andere Raadsleden commentaar kunnen leveren.

119
120 180914-03 Valkenburg vraagt of Voorbergen in de update wil zetten wanneer hij tijdens de FSR het een stemt, maar de CSR uiteindelijk iets anders besluit.

121
122 181005-03 De actielijst FSR – DB moet voor OV's besproken worden, zowel intern als tijdens het vooroverleg.

123