



Notulen PV 14 maart 2019

Aanwezig	Roeland Voorbergen, Nuala Vlogman, Iris Kok, Loekie van Dinther, Nuria Zantman
Afwezig	Claire Dijkman, Tjibbe Valkenburg, Thirza Tiel
Gast	n.v.t.
Notulist	Quinty de Nobel

Agenda

- 1 1. Opening
- 2 2. Mededelingen
- 3 3. Post en actielijst
- 4 4. Vaststellen notulen 21 en 28 februari en 7 maart
- 5 5. Vaststellen agenda
- 6 6. Jaarplan GSH
- 7 7. Jaarplan CoH
- 8 8. Reflectie Raad
- 9 9. Tutoraat
- 10 10. Sterke medezeggenschap
- 11 11. Vacature raadsassistenten
- 12 12. Diversity Day
- 13 13. Update afgevaardigde
- 14 14. Voorbereiding werkoverleg en OV
- 15 15. Toetsweek
- 16 16. Overdrachtsperiode
- 17 17. Wvttk
- 18 18. Sluiting

1. Opening

- 19 Voorbergen opent de vergadering om 15.16.

2. Mededelingen

- 20 Voorbergen neemt het vandaag over van Valkenburg. Kok moet weg om half 5 vanwege de
21 visitaties. Valkenburg, Tiel en Dijkman zijn afwezig. Zantman is vandaag wat later.

3. Post en actielijst

- 22 De post wordt besproken en de actielijst wordt bijgewerkt.



4. Vaststellen notulen 21 en 28 februari en 7 maart

23 De notulen van 21 en 28 februari worden zonder opmerkingen vastgesteld. De notulen van
24 7 maart worden later vastgesteld.

5. Vaststellen agenda

25 De overdrachtsperiode wordt besproken, de reflectie op de Raad wordt naar voren
26 gehaald, Costu en verkiezingsreglement worden van de agenda geschrapt. De agenda is
27 vastgesteld.

6. Jaarplan GSH

28 De opmerkingen worden doorgelopen. Voorbergen heeft een aantal tekstuele opmerkingen
29 gemaakt. Er wordt besloten om een positief noch negatief advies te geven. Zantman wil onder
30 het kopje Diversiteit toevoegen dat zij benieuwd is hoe het DB aan de slag gaat met het
31 dekoloniseren van het curriculum, omdat dat iets is dat nu zal moeten gaan rollen. Door de term
32 alvast te gebruiken, wordt het idee dat dit moet gebeuren genormaliseerd.

33 Er wordt nog een keer gesproken over de onderzoekmasters. Kok licht wederom toe wat
34 Reijnen daar over gezegd had. Er moet bij het heroverwegen van de aantrekkelijkheid van die
35 masters op gelet worden dat de inhoud van die masters niet te veel mag veranderen, zoals
36 arbeidsmarktgerichte vakken.

37 Er wordt gestemd over het versturen van deze brief. De stemming is aangenomen. Het
38 advies wordt vandaag nog verstuurd.

7. Jaarplan CoH

39 Dit advies wordt enkel inhoudelijk besproken. Onder het kopje doelgroepenbeleid wil
40 Zantman graag toevoegen dat er gewerkt moet blijven worden aan de inclusiviteit van de
41 faculteit. Kok licht vervolgens het kopje kwaliteitszorgsysteem toe. Dit lijkt vooral een
42 onderwerp voor de ondernemingsraad. Er wordt toegevoegd dat zij hierbij betrokken moeten
43 worden.

44 Wat betreft de kwaliteitsgelden zou Vaessens hebben aangegeven dat het niet zo veel zou
45 zijn op de rest van de begroting. Dit wordt niet in het advies opgenomen. Er blijft alleen staan
46 dat kwaliteitsgelden geen structureel probleem zouden moeten oplossen.

47 Het kopje kwetsbare opleidingen komt voort uit een punt dat Vaessens zelf naar voren
48 bracht tijdens het gesprek. De FSR wil graag inhaken op dit punt. DE faculteit moet zich er in
49 gaan verdiepen hoe kwetsbare, minder populaire opleidingen kunnen blijven bestaan. Van
50 Dinther gaat voor volgende week nadenken over hoe er uitgebreid kan worden op dit punt.

51 [ACTIE]

52 Volgende week wordt er alleen aan tekstuele zaken gewerkt.



8. Reflectie Raad

53 De Raad reflecteert op haar functioneren tot nu toe.

9. Tutoraat

54 De memo wordt besproken en de opmerkingen worden verwerkt. Er wordt toegevoegd dat
55 tutoren niet altijd in staat zijn vragen te beantwoorden, die zij wel zouden moeten *kunnen*
56 beantwoorden in sommige gevallen. Ook moeten studenten de mogelijkheid krijgen om van
57 tutor te veranderen als daar gegronde redenen voor bestaan. Overige toelichting wordt gegeven
58 in een gesprek met het DB.

10. Sterke Medezeggenschap

59 Iedereen is het eens met de inhoud van de memo. De datum moet nog besproken worden.
60 Een evenement tijdens de intreeweek is onwenselijk. Een evenement na de eerste
61 tentamenweek is wellicht beter, met mogelijk een herhaling in februari. Los van het evenement
62 wordt besproken dat er een dossier Intreeweek moet worden gestart, om eerstejaars in te
63 lichten over de medezeggenschap. De memo kan naar Wilts gestuurd worden ten behoeve van
64 het werkoverleg.

11. Vacature raadsassistent

65 Zantman snapt de overwegingen die hebben gespeeld om de vacature te publiceren zoals
66 deze nu geplaatst is, maar zij wil graag alsnog haar kandidaat nog voordragen. Zij heeft de
67 persoon al gewaarschuwd dat er nog een transitieperiode is naar een Engelstalige Raad en dat
68 er dus allicht wat tekortkomingen zullen zijn. Zij vond dit niet erg. In Zantmans optiek is dat
69 slechts een kleine aanpassing, waardoor een grote groep studenten die nu niet
70 vertegenwoordigd is wel een stem krijgt zowel qua diversiteit als het internationale aspect. Zij
71 kan vanuit dat perspectief inbreng brengen.

72 Van Dinther lijkt het vooral goed om internationale studenten op de lijsten te hebben voor
73 het volgende academisch jaar. Het lijkt haar lastig om om te schakelen naar het Engels, zowel
74 qua woordenschat als het concreet uitvoeren van de werkzaamheden. Ook het DB dient
75 daarvoor tijd gegund worden, bijvoorbeeld totdat de lijst gepubliceerd is met internationale
76 studenten. Zij denkt dat het het functioneren van de Raad niet ten goede zal komen.

77 Zantman ziet het anders voor zich, iedereen kan waarschijnlijk wel redelijk in het Engels
78 uit zijn woorden komen. Nederlandse kernwoorden kunnen worden aangehouden. Bovendien
79 houdt de internationale student hier rekening mee. Zij kan daarnaast het dossier
80 internationalisering op zich nemen, omdat zij daadwerkelijke ervaring heeft met dit beleid.
81 Deze kennis heeft de Raad nu niet.

82 Vlogman denkt dat het niet zozeer gaat om het praten in de vergaderingen, maar nu zijn
83 alle stukken in het Nederlands en het bestuur denkt daar ook niet in mee. Daar gaan extra uren
84 in zitten. Zantman denkt dat er meer druk op de ketel kan worden gezet wat betreft het bestuur.



85 Als de persoon er is waar rekening mee moet worden gehouden, zal het DB zich allicht sneller
86 aanpassen. Dat de stukken in het Nederlands zijn moet ook rekening mee gehouden worden.
87 Voorbergen merkt op dat deze persoon ook niet met valse verwachtingen moet komen te zitten.
88 Van Dinther wil hoe dan ook niet nu alles in het Engels gaan bespreken spreken.

89 Dan is daar ook nog een ambtelijk secretaris, die is aangenomen op een functieprofiel waar
90 Engels niet in benoemd werd. Het in het Engels houden van de PV's is daardoor geen optie.
91 Wellicht kunnen de werkgroepen in het Engels gedaan worden, en de PV in het Nederlands
92 gehouden worden. Er zal tijdens de sollicitatie gevraagd worden of zij hier mee om kan gaan en
93 of zij dan nog steeds interesse heeft. Van Dinther, Voorbergen en Zantman zitten in de
94 sollicitatiecommissie.

12. Diversity Day

95 De OR organiseert een Diversity Day. De FSR ontvangt wat merchandise, die verspreid zal
96 worden via de communicatiekanalen.

13. Update afgevaardigde

97 Er zijn geen vragen over de update.

14. Voorbereiding OV en Werkoverleg

98 Er wordt een lijstje gemaakt van te bespreken punten: de vertaling van documenten, de
99 memo's tutoraat en sterke medezeggenschap, toegang van OC's tot studiehandleidingen, de
100 afspraak die met Nijsten zou worden gemaakt over de bezuinigingen, het nabespreken van de
101 Heidag.

102 Vervolgens wordt de conceptagenda van de OV besproken. Bezuinigingen worden
103 toegevoegd. De presentatie wordt naar het einde geschoven, bijvoorbeeld zodra de OV
104 beëindigd is. Hier wordt later nog even over nagedacht.

15. Toetsweek

105 Er wordt nog een Doodle gemaakt voor de vrijdag van de tentamenweek. De werkgroepen
106 vallen die week uit.

16. Overdrachtsperiode

107 De afgevaardigde moet gekozen zijn voor 28 - 30 juni. Er wordt bediscussieerd of dit te
108 vroeg is of niet. Er zal gevraagd worden of dit iets later voor de vakantie gedaan kan worden.
109 Het Maagdenhuisweekend wordt besproken. Wellicht moet dit iets verplaatst worden, omdat er
110 dan al veel informatie in korte tijd verwerkt worden. Tot slot het trainingsbudget, het was niet
111 helemaal duidelijk dat dat beschikbaar was om uit te geven. FSR'en krijgen in het begin al zo
112 veel informatie dat het soms moeilijk te verwerken is.



17. Wvttk

113 N.v.t.

18. Sluiting

114 Voorbergen sluit de vergadering om 17.17.

Besluiten

- 115 180907-01 Van Dinther is aangesteld als vertrouwenspersoon van de FSR FGw 2018 –
116 2019.
- 117 180907-02 Valkenburg is aangesteld als penningmeester van de FSR FGw 2018 – 2019.
- 118 180907-03 Van Dinther is aangesteld als coördinator van FinHu en OER.
- 119 180907-04 Dijkman is aangesteld als coördinator van CoStu en BMD.
- 120 180907-05 Tiel is aangesteld als coördinator van BaMa.
- 121 180907-06 Het DB van de FSR FGw 2018 – 2019 is aangesteld.
- 122 180907-07 De sollicitatiecommissie voor de functie van raadsassistent is aangesteld.
- 123 180907-08 Zantman zal deelnemen aan de sollicitatiecommissies voor een student-lid
124 COH en GSH.
- 125 181108-01 Ouwehand vervangt Dijkman in het DB van de FSR FGw 2018 – 2019.

Actielijst

- 126 190221-01 De Raad gaat data vinden voor een tweede training over onderhandelen.
- 127 190228-02 Er wordt een moment geprikt om een lijstje te maken van actieve en non-
128 actieve FSR-onderwerpen.

Pro memori

- 129 180914-01 Bij communicatie dient de AS altijd in de cc geplaatst te worden.
- 130 180914-02 Brieven dienen op de Google Drive geplaatst worden, zodat andere
131 Raadsleden commentaar kunnen leveren.
- 132 180914-03 Valkenburg vraagt of Voorbergen in de update wil zetten wanneer hij tijdens
133 de FSR het een stemt, maar de CSR uiteindelijk iets anders besluit.
- 134 181005-03 De actielijst FSR – DB moet voor OV's besproken worden, zowel intern als
135 tijdens het vooroverleg.