



*Centrale*  
**Studentenraad**

**College van Bestuur**  
**Postbus 19268**  
**1000 GG Amsterdam**

Nieuwe Achtergracht 170  
1018 WV Amsterdam  
(020) 525 3726  
csr@studentenraad.nl  
studentenraad.nl/csr

Datum	17 juni 2019	Ons kenmerk	CSR-1819-16
Contactpersoon	<a href="#">Roeland Voorbergen</a>	E-mail	<a href="mailto:csr@uva.nl">csr@uva.nl</a>
Bijlage(n)	-		
Betreft	<b>Facultaire regelingen selectie bacheloropleidingen 2020-2021</b>		

Geacht College van Bestuur,

Middels deze brief reageert de Centrale Studentenraad (CSR) op uw adviesverzoek betreffende de facultaire regelingen selectie voor de bacheloropleidingen met een numerus fixus voor collegejaar 2020-2021 (*uw kenmerk* 2019-044626).

De CSR adviseert **positief** over de volgende regelingen:

- *Facultaire regeling selectie bacheloropleiding Tandheelkunde 2020-2021*
- *Facultaire regeling selectie bacheloropleiding Business Administration 2020-2021*
- *Facultaire regeling selectie bacheloropleiding Geneeskunde AMC-UvA 2020-2021*
- *Facultaire regeling selectie bacheloropleiding Psychologie 2020-2021*
- *Facultaire regeling selectie bacheloropleiding Psychobiologie 2020-2021*
- *Facultaire regeling selectie bacheloropleiding Biomedische wetenschappen 2020-2021*
- *Facultaire regeling selectie bacheloropleiding Kunstmatige intelligentie 2020-2021*

Zoals afgesproken volgt een reactie op het adviesverzoek betreffende de *Facultaire regeling selectie bacheloropleiding Economics & Business Economics* uiterlijk 24 juni. De CSR heeft enige algemene opmerkingen die betrekking hebben op alle selectieregelingen. Deze zullen hieronder worden toegelicht.

#### **Algemene opmerkingen**

Ten eerste vindt de CSR het belangrijk dat opleidingen kandidaten de mogelijkheid bieden om toelatingsexamens online te maken. Bij deze online toetsen is het van groot belang dat er adequaat aandacht wordt besteed aan het voorkomen van fraude. Er zou absoluut geen sprake mogen zijn van enig voordeel voor de kandidaten die de toets online maken ten opzichte van de kandidaten die de toets op locatie maken.

Ten tweede worden forse zelfstudieopdrachten aangehaald als meest objectieve manier om de motivatie van de aspirant-student voor het volgen van de opleiding te toetsen. De CSR wil benadrukken dat de objectiviteit hiervan niet overschat moet worden. Er bestaan grote verschillen tussen de kandidaten wat betreft de beschikbare tijd en studieomgeving; dit kan van invloed zijn op de prestaties.

Tot slot refereert de CSR graag aan zijn eerder uitgebrachte advies omtrent selectie in het onderwijs, 'Education & Selection' (*ons kenmerk* CSR-1819-08). In dit advies stelt de CSR voor om werk te maken van het verbreden van de selectiecriteria en doet daarvoor concrete suggesties. De CSR verzoekt u om deze punten onder de aandacht te brengen van de faculteiten, zodat zij de suggesties mee kunnen nemen bij het opstellen van de facultaire selectieregelingen voor 2021-2022.

Bij vragen is de CSR is uiteraard bereid tot verdere toelichting.

Met vriendelijke groet,



Roeland Voorbergen  
Voorzitter CSR 18|19

~