



Centrale
Studentenraad

College van Bestuur
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Nieuwe Achtergracht 170
1018 WV Amsterdam
(020) 525 3726
csr@studentenraad.nl
studentenraad.nl/csr

Datum	1 juli 2019	Ons kenmerk	CSR-1819-20
Contactpersoon	Casper Colenbrander	E-mail	csr@uva.nl
Bijlage(n)	-		
Betreft	Inschrijvingsbesluit & Instellingscollegegelden		

Geacht College van Bestuur,

Hierbij doet de Centrale Studentenraad (hierna te noemen: de CSR) u een ongevraagd advies toekomen met betrekking tot het inschrijvingsbesluit en het beleid voor de instellingscollegegelden.

Inschrijvingsbesluit

De CSR adviseert u om de overgangsregeling van artikel 2.8 (ISB 2019 – 2020) uit te breiden door ook studenten die nominaal + 1 jaar studeren onderdeel te maken van deze regeling, de overgangsregeling beslaat nu alleen studenten die nominaal studeren. Verder adviseert de CSR u om in de regeling te garanderen dat wanneer het instellingscollegegeldtarief daalt, het tarief voor studenten die al een opleiding volgen ook daalt. Concreet stelt de CSR de volgende tekst voor:

*Voor studenten die vóór of op 1 september 2018 zijn ingeschreven voor een bachelor- of een masteropleiding aan de UvA en hiervoor Instellingscollegegeld verschuldigd zijn, geldt dat zij, voor zover voor deze bachelor- of masteropleiding het Instellingscollegegeld hoger is vastgesteld dan het Instellingscollegegeld, zoals dat voor de betreffende opleiding gold bij aanvang van de opleiding, bij ononderbroken inschrijving gedurende de nominale duur + 1 jaar van de studie, het instellingscollegegeldtarief verschuldigd zijn ter hoogte van het instellingscollegegeldtarief zoals dat gold bij aanvang van de betreffende bachelor- of masteropleiding **tenzij het instellingscollegegeldtarief daalt.***

De CSR heeft meerdere redenen voor de bovenstaande suggestie. Ten eerste constateer de CSR dat veel studenten voor goede uiteenlopende redenen, zoals een lange stage of door extra vakken te volgen, niet nominaal studeren. Dit zijn voorbeelden van 'studievertraging' waarvoor niet wordt gecompenseerd door bestaande regelingen, zoals het Profileringsfonds. De huidige regeling voorkomt dat studenten die nominaal studeren geconfronteerd worden met mogelijke stijgingen van het instellingscollegegeld-

tarief. Studenten die studievertraging oplopen worden op dit moment wel geconfronteerd met een mogelijk (fors) hoger instellingscollegegeldtarief.

Ten tweede vindt de CSR het belangrijk dat wanneer het instellingscollegegeldtarief daalt, studenten hier profijt van hebben. In de huidige praktijk wordt geen rekening gehouden met mogelijke dalingen van het instellingscollegegeldtarief. Hierdoor kan het voortkomen dat studenten een hoger tarief betalen dan dat noodzakelijk is.

Instellingscollegegelden

De CSR adviseert u de volgende twee punten betreffend de instellingscollegegelden. Ten eerste adviseert de CSR u om bij de vaststelling van de standaard tarieven van de instellingscollegegelden voor het academisch jaar 2020 – 2021 het advies van uw Commissie Instellingscollegegelden over te nemen. De commissies stelt dat het, gezien de anderzijds grote stijging van de standaard tarieven, verstandiger en eerlijker is om alleen de loon- en prijscompensatie extra mee te nemen bij de berekening van de standaard tarieven. Concreet betekent dit dat gelden van de Wet studievoorschotmiddelen, de compensatie voor de halvering van het wettelijk collegegeld voor eerstejaars EER bachelor studenten en gelden vrijgekomen voor de prestatie- en profileringsmiddelen niet worden meegenomen in de berekening van het standaard tarief. Dit voorkomt in de ogen van de CSR exorbitante stijgingen van het standaardtarief.

De CSR adviseert u om ook de komende jaren deze drie posten niet mee te nemen in de berekening van het standaardtarief, met een nadruk op de gelden van de Wet studievoorschotmiddelen en de compensatie voor de halvering van het eerstejaars wettelijk collegegeld. In de huidige methode worden de geleden voor de universiteit afkomstig uit de Wet studievoorschotmiddelen gezien als onderdeel van de rijksbijdrage. Aldus worden deze gelden doorberekend aan studenten die het Instellingscollegegeld verschuldigd te zijn.

De CSR vindt het onterecht om de rijksbijdrage voor de Kwaliteitsafspraken door te berekenen in de instellingscollegegeldtarieven, want de middelen zijn beschikbaar geworden door de afschaffing van de basisbeurs voor enkel Nederlandse studenten, het geld wat hierdoor is vrijgekomen wordt via de Kwaliteitsafspraken middels een speciaal verantwoordingskader in het onderwijs geïnvesteerd. De gelden die de universiteit en de faculteiten uit de instellingscollegegelden ontvangen, die afkomstig zijn van de doorberekening van de Kwaliteitsafspraken in de tarieven, worden niet geormerkt als onderdeel voor de Kwaliteitsafspraken en vallen dan ook buiten het daarvoor bestemde verantwoordingskader.

De universiteit ontvangt vanuit de rijksbijdrage een compensatie voor de halvering van het eerstejaars wettelijk collegegeld. De CSR is van mening dat het oneerlijk is om deze compensatie voor eerstejaarsstudenten door te berekenen in de instellingscollegegeldtarieven. In de huidige methode wordt ook het tarief voor niet-EER studenten verhoogd door de doorberekening van de compensatieregeling. Echter, voor deze groep ontvangt de universiteit geen compensatie vanuit de rijksbijdrage, maar voor deze groep vindt ook geen halvering van het eerstejaars wettelijk collegegeld plaats.

Ten tweede adviseert de CSR u om komend academisch jaar (2019 – 2020) het beleid ten aanzien van de instellingscollegegelden te evalueren. De CSR sluit zich hierbij aan bij het advies van de Commissie Instellingscollegegeld om eerder over te gaan tot evaluatie van het beleid. Als het huidige beleid nageleefd wordt dan resulteert dat in grote stijgingen van de instellingscollegegeldtarieven. Zoals hierboven reeds genoemd, adviseert de CSR u om van het huidige beleid af te wijken. De CSR acht het



wenselijk om het beleid te evalueren om te voorkomen dat dit of soortgelijke voorvallen zich de komende jaren voortdoen.

Voor de beleidsevaluatie geeft de CSR u alvast de volgende punten ter aandacht mee:

- *De CSR ziet graag een alternatief voor de 10% opslag voor niet-EER studenten.*
De CSR is van mening dat de 10% arbitrair is en mogelijk niet aansluit aan de werkelijke extra kosten die gemaakt worden voor niet-EER studenten.
- *De CSR ziet graag dat er in het beleid wordt opgenomen dat het tarief voor meerjarige masters lager is dan het tarief voor eenjarige masters.*
Dit punt wordt in het huidige beleid niet behandeld. Hierdoor komt het voor dat faculteiten/opleidingen die een afwijkend tarief hanteren voor meerjarige masters hun studenten in de ogen van de CSR onterecht financieel benadelen door hen hetzelfde tarief als het studenten die een eenjarige master volgen te laten betalen.
- *De CSR ziet graag dat het tarief voor niet-EER studenten altijd gelijk of hoger is dan het tarief voor tweede studie & EER studenten.*
De CSR vindt het belangrijk dat de extra kosten die worden gemaakt voor niet-EER studenten ook daadwerkelijk door hen worden betaald. Niet meer, maar ook niet minder. Het huidige beleid maakt het mogelijk dat de faculteiten kunnen verzoeken om het tarief voor niet-EER studenten lager vast te stellen dan het tarief voor EER studenten. De CSR vindt dit niet wenselijk.

Gaarne tot nadere toelichting bereid.

Met vriendelijke groet,

Roeland Voorbergen
Voorzitter CSR 18|19

~