



Facultaire
Studentenraad

MAATSCHAPPIJ- EN
GEDRAGWETENSCHAPPEN

Nieuwe Achtergracht 127
1018 WS Amsterdam
(020) 525 6347
fmg@studentenraad.nl
studentenraad.nl/fmg

Datum 10-11-2017
Contactpersoon Javier Koole en Geertje Hulzebos
Bijlage(n) 0
Betreft Ongevraagd advies loopbaanoriëntatie en -advies
Ons kenmerk A2000-2
E-mail fmg@studentenraad.nl

Geachte decaan, Beste Hans,

Bij deze doet de FSR FMG u een ongevraagd advies omtrent loopbaanoriëntatie en -advies. Dit ongevraagde advies heeft een inventariserend karakter. Vorig jaar heeft de FSR FMG '15-'16 u een ongevraagd advies toegestuurd waarbij de zichtbaarheid van het Student Careers Centre (SCC) benadrukt werd. De huidige FSR FMG borduurt voort op het vorige advies en zal ingaan op uw reactie en aanvullingen doen op het vorige advies.

De FSR FMG maakt een onderscheid tussen *loopbaanoriëntatie* en *loopbaanadvies*. De raad houdt de volgende definitie aan:

- Loopbanoriëntatie bestaat uit het verkrijgen van inzicht in eigen waarden, kwaliteiten, interesses, vaardigheden met oog op werk en het opdoen van inspiratie over de latere beroepsmogelijkheden.
- Loopbaanadvies gaat over het opdoen van career skills zoals: sollicitatievaardigheden, cv-verbeteringen, netwerken, vacatureanalyse en de capaciteit hebben om diverse vaardigheden toe te passen op het werkveld. Aan de hand van deze punten kan men zijn/haar positie verbeteren op de arbeidsmarkt.

Studenten stellen loopbaanadvies in het algemeen zeer op prijs. Daarnaast kan loopbaanoriëntatie ook van grote waarde zijn. Omdat studenten die meer reflecteren op zijn/haar (werk)waarden, interesses, persoonlijkheid en vaardigheden hebben meer inzicht in potentiële loopbaanstappen en banen. ¹



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Er heersen zorgen onder de FMG-studentenpopulatie over het arbeidsperspectief.² Dit terwijl die niet altijd gegrond is. De FSR FMG vindt wel naar aanleiding van de huidige NSE-score op voorbereiding beroepsloopbaan dat er nog verbeteringen doorgevoerd kunnen worden in het gebruik van de huidige faciliteiten.³ Aangezien het UvA beschikt van een zeer competente instantie die zeker een aanvullende bijdrage kan leveren aan beroepsloopbaan.

De raad begrijpt de financiële situatie van de faculteit en heeft hier expliciet rekening mee gehouden door ideeën aan te dragen die geen hoge kosten met zich meenemen. De raad pleit alleen om de al bestaande faciliteiten beter te benutten, zodat studenten deze optimaal kunnen gebruiken om loopbaanoriëntatie en -advies te verbeteren.

Bekendheid van SCC en betrokkenheid van FMG-opleidingen

Het SCC is een orgaan dat gespecialiseerd is in het geven van loopbaanoriëntatie en -advies voor studenten. Zij houden onder andere individuele gesprekken, geven trainingen en organiseren carrière evenementen. Bovendien hebben zij een UvA Job Board website waarvan studenten gebruik kunnen maken om zich te oriënteren op het werkveld. Na gesprekken met het SCC bleek uit dat deze faciliteit toch weinig bekendheid geniet onder studenten.

De FSR FMG '15-'16 heeft geadviseerd dat het SCC (toen nog het LAC) meer zichtbaar zou moeten worden. U gaf als reactie dat er aan de zichtbaarheid gewerkt wordt doordat het LAC ging verhuizen naar C1.01.

De FSR FMG heeft deze zichtbaarheid geïnventariseerd door met een SCC-medewerker in gesprek te gaan. De raad is tot de conclusie gekomen dat deze zichtbaarheid niet dermate verbeterd is. Als redenen werden aangedragen:

- 1) dat de locatie niet erg opvalt bij studenten;
- 2) dat veel studenten niet op de hoogte zijn van het SCC;
- 3) dat de UvA Job Board website van de SCC onbekend is onder studenten, terwijl deze kan bijdragen aan de loopbaanoriëntatie van studenten.

Aangezien het SCC veel kennis en ervaring heeft op het gebied van loopbaanoriëntatie en -advies, vindt de FSR FMG dat de zichtbaarheid verbeterd zou moeten worden. Daarbij kan het SCC

¹ De Vos, Ans, Koen Dewettinck, and Dirk Buyens. 2009. "The Professional Career on the Right Track: A Study on the Interaction between Career Self-Management and Organizational Career Management in Explaining Employee Outcomes." *European Journal of Work and Organizational Psychology* 18(1):55–80.

² Teeffelen, Caroline V. A. N. and Wouter Smit. 2016. "Uva Beroepsloopbaan." Ruigrok Panel

³ NSE (2017) scores FMG

bijdragen aan kennisdeling, zodat er optimaal gebruik wordt gemaakt van elkaars expertise, denk daarbij aan de samenwerking tussen studieadviseurs en de organisatoren van carrière-evenementen of alumniactiviteiten.

De raad wil daarom een aantal aanbevelingen doen hoe de informatiestromen tussen het SCC en de FMG verbeterd kan worden. Zodat het SCC een betere aanvullende functie kan innemen:

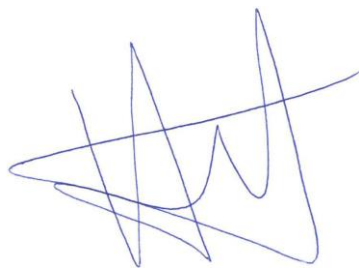
- a. Het betrekken van het SCC bij carrière evenementen of alumniactiviteiten binnen FMG-opleidingen.
- b. Een link en beschrijving waarvoor studenten langs het SCC kan bij de FMG-studieadviseurs tabbladen.⁴
- c. Promotie van activiteiten die het SCC organiseren die voor elke FMG-student relevant zijn. (UvA Career Day wordt al breed gepromoot, maar ze bieden ook vele andere workshops die ook meer aandacht kunnen verkrijgen)

Opbrengsten

Implementatie van de bovenstaande ideeën kan leiden tot een grotere bekendheid van SCC en daarmee het gebruik van deze faciliteit. Deze ideeën kunnen een laagdrempelige aanvulling zijn op de al bestaande evenementen waar studenten zelf het initiatief nemen om zich op te geven. Verder worden FMG-studenten op deze manier gestimuleerd om zich eerder te oriënteren op de arbeidsmarkt. Dit zou kunnen leiden tot een hogere tevredenheid op beroepsloopbaan. Tot slot kan kennisvalorisatie leiden tot het efficiënter en innovatief organiseren van carrière-evenementen. Daarbij voorkomt de verbeterde samenwerking dat het wiel continue opnieuw wordt uitgevonden. Dit komt zowel de kwaliteit ten goede en is tevens kostenefficiënt.

Gaarne tot nadere toelichting bereid.

Met vriendelijke groet,



Geertje Hulzebos
Voorzitter

⁴ Zie als voorbeeld POWL:

<http://student.uva.nl/pow/content/az/studieadviseurs/studieadviseurs.html?origin=teYaCOM8StmkQJkE%2B4Tbbg>