



Notulen plenaire vergadering Facultaire Studentenraad FdG-UvA, 21-09-2026

Agenda vergadering Facultaire studentenraad FdG-UvA

Datum: 21-09-2026

Tijd: 18:45

Plaats: J0-221, Microsoft Teams als fysieke aanwezigheid echt niet kan

Deelnemers: Wisse Herfst (Voorzitter, WH), Marc Kentstra (Vicevoorzitter, MK), Wendy Blad (Secretaris, WB), Anass Errami (AE), Imme Garrelfs (IG), Charlie Lijs (CL), Isa Slikkerveer (IS), Mesut Sahin (MS), Okke Thijssen (OT), Ila Ahmadzai (IA)

Online aanwezig: Anass Errami (AE), Ila Ahmadzai (IA)

1. Opening, vaststellen agenda

1.1. Welkom

De raadsleden hebben een persoonlijke update gegeven.

1.2. Vaststellen agenda

Imme heeft vandaag feedback gevraagd aan Juliette Parlevliet over het stuk van de vertrouwenspersonen in de werkafspraken. Zij gaat deze week samen met Mesut de feedback die van haar is verkregen verwerken. Het vergaderstuk over de werkafspraken wordt volgende week besproken.

2. Mededelingen

2.1. Technische mededelingen

- Ila en Anass zijn online aanwezig.

2.2. Inhoudelijke mededelingen

Wisse:

- Willen jullie de komende periode goed nadenken over wat een goede bestemming zou zijn van de MOFA restgelden? Dit moet ten goede komen van de student en bedraagt 250K.
- Reminder: donderdag gaan we foto's maken, draag allemaal een lichte blouse.

3. Post in/uit



- 26.02.054_FK.bn Harmonisatie & Integratie – stand van zaken en vervolg;
- 26.02.054_Fk.bn - bijlage Aanbevelingen harmonisatie en integratie kader decharge;
- 26.04.232_HH.hk Informeren benoeming divisievoorzitter divisie 8;
- 26.04.233_HH.hk . Informeren benoeming divisievoorzitter divisie 2;
- 26.01.110_HvG.mz Benoeming vicevoorzitter divisie 3;
- 26.01.114_HH.mz Advies strategische huisvestingsroute;
- Advies Onderwijs- en ExamenRegeling 2026-2027.

Wisse zegt dat er vanmiddag ook adviesaanvraag over de master geneeskunde OER is binnengekomen en dat de FSR het daar binnenkort over moet hebben.

4. Concept notulen en actiepunten vergadering 14-09-2026

4.1. Notulen en actiepunten

Wisse	1. Epsteinbar reserveren voor Jaarplan Presentatie 2. Regelen dat iedereen standaard in de teams van de PV's kan komen zonder telkens link te sturen 3. Mailen voorzitter VU met agendapunten (curriculum, vakevaluaties, D&I) 4. Poll sturen voor datum 5. Agenda versturen 2-maandelijks overleg Theo/Hotze/Suzanne	1. lopend 2. gedaan 3. gedaan 4. gedaan 5. gedaan
Marc		
Wendy	1. Jaarplannen van vorige jaren in de Drive zetten als voorbeeld 2. Opmaak van Jaarplan 3. Agenda opstellen 2-maandelijks overleg Theo/Hotze/Suzanne	1. gedaan 2. lopend 3. gedaan
Anass		
Imme	1. Feedback over VP stukje vragen aan Juliette	1. lopend
Charlie		
Isa		
Mesut		
Okke		
Ila		
Ambtelijk secretaris		

DB		
PR		
Commissies	1. Grote lijnen jaarplan sturen naar Wisse	1. gedaan
Dossierhouders		
Iedereen	1. Kamerindeling sturen naar Okke	1. gedaan

De notulen van de PV op 14-09-2026 zijn vastgesteld, met de wijzigingen van Wisse en Okke meegenomen.

5. Dagelijks bestuur

5.1. Stand van zaken

- Wisse heeft contact opgenomen met services van het AMC, aangaande de thermostaat in de SR kamer. Na navraag blijkt de thermostaat/verwarming kapot te zijn. Echter, is dit zo in het hele bouwdeel J. Services gaf aan dat dit hopelijk is opgelost op 25-09-2026.
- Wisse heeft contact opgenomen met de administratie van het studenten ondersteuningsfonds. Hij was het er niet mee eens dat studenten in de wachttijd niet vanuit de UvA aanspraak kunnen maken op de bestuursbeurs die andere studenten wel kunnen krijgen. Hierop heeft hij bezwaar aangetekend, met de redenering dat dit belangrijk is voor de versterking van de medezeggenschap op onze faculteit. Hier ging de administratie van het studenten ondersteuningsfonds echter niet in mee, omdat ze aangeven dat de bestuursbeurzen enkel bestaan als middel om studenten te compenseren die mogelijk vertraging op zouden kunnen lopen.
- Wisse heeft op 16-09-2026 kennisgemaakt met Joost de Graaf van de UvA. Joost heeft de opdracht gekregen het project versterking medezeggenschap te leiden. De scope van dit project beoogd 3 grote doelen:
 - Consistentie en meer gelijkgetrokken training van nieuwe en huidige studentenraden;
 - Vergroten zichtbaarheid van de raad;
 - Het optimaliseren van communicatie tussen de studentenraden en de UvA.
 Tijdens dit gesprek kwam naar voren dat hij dit jaar graag van ons input en feedback zou willen op de plannen en hij heeft aangekaart dat er mogelijkheden zijn om onze raad meer trainingen te laten volgen, indien we dat willen.
- Het Dagelijks Bestuur heeft op 17-09-2026 het DB overleg gehad. Hier zijn de volgende agendapunten besproken:
 - 2 maandelijks overleg agenda Yvo, Suzanne en Hotze;
 - Jaarplan presentatie;
 - Raad van Advies;
 - Werkafspraken;
 - Whatsapp community;
 - Verdere lange termijn planning;
 - Vacatures OC MI.

Wisse zegt dat hij Joost ook heeft uitgenodigd voor de Jaarplan presentatie. Joost heeft aangegeven dat hij graag langs komt.

5.2. Raad van Advies (10 min)

De afgelopen weken is de FSR bezig geweest met het samenstellen van haar RvA. Op het moment van deze vergadering is de RvA bijna volledig rond.

Er is over de kandidaten gestemd.

Het DB gaat de aankomende week de oude RvA dechargeren en de nieuwe RvA officieel aanstellen.

5.3. Jaarplan (25 min)

Na de opstart van het Jaarplan op de PV van 07-09-2026, is er voor de dossierhouders, taskforce leden en commissies twee weken de tijd geweest om een eerste voorstel te doen voor de opzet van het jaarplan, en om de eerste stukken uit te werken.

Mesut vraagt hoe groot de stukken voor het Jaarplan moeten zijn. Wisse zegt dat er oude Jaarplannen in de Google Drive staan als voorbeeld. Imme zegt dat het belangrijker is om goed op te schrijven wat ieder wil doen en dat het later nog later langer/korter gemaakt kan worden.

Het lijkt Mesut leuk om een pagina met foto's en quotes van alle raadsleden te maken, als een soort jaarboek. Wendy en Mesut gaan hier samen naar kijken nadat de foto's zijn gemaakt.

Wisse zegt dat er tot nu toe alleen CoMa stukken heeft ingediend voor feedback en dat hier niet echt feedback op geleverd is. Marc zegt dat iedereen hier wel even naar kan kijken voor vrijdag, zodat CoMa tijdens haar vergadering verder kan met deze punten.

Marc vraagt of de taskforces wat algemener gehouden moeten worden, aangezien D&I bijvoorbeeld al een groot onderwerp is binnen CoMI en CoMa. Wendy zegt dat zulke onderwerpen ook meer als overkoepelend beschreven kunnen worden. Wisse stelt voor om een overkoepelend kopje over D&I te maken en die dan onder te verdelen in de commissies. Wisse heeft het tijdspad voor het Jaarplan uitgelegd en zegt dat alle commissies voor de volgende PV haar stukken zoveel mogelijk afgeschreven moeten hebben. Wisse vraagt alle raadsleden ook om na te denken over een quote voor op het schutblad.

Wisse vraagt of alle commissievoorzitters ook een introductie stukje kunnen schrijven over de commissie zelf. Okke vindt dat dit wel kort en krachtig moet blijven.

Mesut gaat een overkoepelend stuk over D&I schrijven.

Wisse gaat een overkoepelend stuk over communicatie schrijven. De rest van het DB helpt hieraan mee.

Wendy gaat een stukje over duurzaamheid schrijven.

Marc gaat een stukje over Gen+MI=3 schrijven.

De taskforces MoFa en faciliteiten worden samengetrokken in het Jaarplan. Wisse gaat hier iets over schrijven.

Ila gaat een stukje over studentenparticipatie schrijven.

Mesut vraagt of er ook een stukje over CoPR moet komen in het Jaarplan. Hij zegt dat hij dit jaar wel meer actieve promotie wil doen via de sociale media. Wisse zegt dat zoiets wel in het Jaarplan kan.

De raadsleden gaan hun stukken voor het Jaarplan verder uitwerken.

5.4. 2 maandelijks overleg Yvo/Suzanne/Hotze (10 min)

Het DB vergadert iedere twee maanden met de decaan (Yvo Roos), over verschillende onderwerpen waartoe de studentenraad, of de decaan, met in het verlengde daarvan het RvB, dit nodig acht.

Op 29 september is het eerstvolgende overleg met Yvo, Suzanne en Theo. Hiervoor moet de agenda worden vastgesteld.

Momenteel heeft het DB een paar voorstellen voor agendapunten:

- Kennismaking SR en decaan;
- Strategische huisvestingsroute 2040.

Wisse is tijdens dit overleg helaas niet in staat om hierbij aanwezig te zijn, in verband met de planning van het overleg en een les die hij moet geven. Daarom kan er iemand anders dit keer in zijn plaats aansluiten. Okke gaat dit keer mee.

Marc en Wisse gaan volgende week naar verschillende beleidsdagen over de strategische huisvestingsroute en dit leek hen dus een goed onderwerp om op te brengen tijdens het overleg.

Er zijn geen andere toevoegingen voor de agenda.

“De Facultaire Studentenraad der Faculteit Geneeskunde stemt - met 10 stemmen voor - unaniem in met het plaatsen van bovengenoemde agendapunten op de agenda voor het 2-maandelijks overleg met Yvo Roos, Suzanne Geerlings en Hotze Lont.”

De agenda wordt morgen door het DB opgestuurd.

5.5. Werkproces declaraties en input begroting (10 min)

De begroting is een overzicht van alle kosten die de FSR in een jaar verwacht te maken. De begroting wordt na instemming van de FSR gepresenteerd aan Theo van Veldhuizen (directeur bedrijfsvoering IOO), of zijn opvolger, die de begroting ook moet goedkeuren. Alleen kosten die in de begroting zijn opgenomen en goedgekeurd kunnen worden gedeclareerd.

Isa heeft het declaratieproces uitgelegd. Hierbij is het belangrijk dat alle raadsleden weten dat zij hiervoor hun eigen mapje in de Drive hebben en Isa een appje moeten sturen als zij een declaratie indienen. Aan het begin van de maand verwerkt zij de declaraties en aan het eind van de maand worden deze dan uitbetaald.

Verdere informatie staat in het vergaderstuk.

Isa vraagt ook of andere raadsleden nog input hebben over de begroting, die binnenkort zal worden besproken. Charlie benoemt de stofzuiger. Wisse zegt dat dit uit de overloop komt en zal deze binnenkort regelen.

Wisse vraagt of er regels zijn voor wat wel/niet vergoed wordt. Isa zegt dat het belangrijkste is dat het in de begroting moet staan en dat het AMC hier wel een paar regeltjes over heeft (bijv. The Green Commitment).

Isa zegt dat het wel handig is om van tevoren bij haar te checken of iets vergoed wordt. Wisse vraagt of er nog een bepaald bedrag is waarbij een uitgave langs de penningmeester moet gaan. Bij 100 euro moet een uitgave langs het DB en bij 200 euro moet dit langs de hele SR.

6. Centrale Studententraad

6.1. Stand van zaken

Op 21-09-2026 heeft de CSR haar PV gehad. Het Jaarplan is hierbij ingestemd en zal binnenkort publiek worden.

7. Commissie Bachelor

7.1. Stand van zaken

Op 15-09-2026 hebben Charlie en Wisse met Ulla een kort overleg gehad over de toetsmomenten en bezwaartermijnen. Het ging hierbij over toetsen/termijnen die op momenten vallen waardoor ze niet op de huidige manier georganiseerd kunnen worden. Een voorbeeld hiervan zijn bijvoorbeeld feestdagen.

Tijdens het overleg was het uitgangspunt van de FSR dat het van belang is om de bezwaartermijn in te laten gaan op een moment dat snel na het toetsmoment plaatsvindt, en op een moment dat werkbaar is voor studenten. Er bleek één knelpunt te zijn, waarop er niet meteen een beslissing kon worden gemaakt. Charlie gaat dit punt bespreken op het CoBa overleg, en koppelt dit terug tijdens het informeel overleg met het Mt-Ba.

8. Commissie Master

8.1. Stand van zaken

Op 15-09-2026 waren Imme, Mesut, Isa en Wisse aanwezig bij het 3-wekelijkse informeel overleg met het Mt-Ma, de Master Assessor en de Co Raad.

Tijdens het overleg werden de volgende punten besproken:

- Kennismaking;
- Jaarplan. Voor het jaarplan werden verschillende plannen besproken, die de FSR graag opneemt in het jaarplan. Deze werden besproken om te kijken of het Mt-Ma hier nog op- en of aanmerkingen bij had. De volgende onderdelen kwamen aan bod:
 - Enquête: Mt-Ma raadt aan om de enquête te koppelen aan de IVTG in plaats

- van aan de high-stakes en wil graag betrokken zijn;
- Financiën;
- Coschap capaciteit;
- Diversiteit en Inclusie.

Naar aanleiding van het punt Coschap Capaciteit wil CoMa graag een brainstormsessie organiseren met de vorige CoMa en met Patricia Griffioen.

Imme zegt dat de CoRaad ook heel enthousiast is over internationalisering en financiën. Isa zegt dat financiën ook iets is wat veel terugkwam in de NSE.

9. Commissie Medische Informatiekunde

9.1. Stand van zaken

- Op 16-09-2026 was Marc bij de evaluatie van ACPC en Mentoraat van jaar 1 van de bachelor MI.

Wat vonden studenten fijn aan het mentoraat in jaar 1:

- Om samen bij elkaar terug te kunnen komen;
- Het was wat persoonlijker met laagdrempelig contact.

Wat vonden studenten dat beter had gekund bij het mentoraat:

- Het was vaak tegelijk gepland met ACPC. Dit was ook moeilijk voor de mentoren zelf. De overgang daarin is ongemakkelijk.
- Er waren te veel meetings en inhoudelijk was er veel herhaling.

Er is ook aangekaart dat het mentoraat bij geneeskunde met derdejaars anders is.

Het mentoraat is dusdanig verschillend dat een derdejaars daar niet de vaardigheden voor heeft.

Wat vonden studenten fijn aan ACPC:

- De metacognitieve doelen. Het was fijn om deze te leren en meteen te kunnen toepassen. Studenten vonden dit dus een fijne opdracht aan het begin van het jaar.

Wat vonden studenten dat beter had gekund bij ACPC:

- Dingen die studenten leren bij ACPC waren te vroeg in het vak in plaats van dat er twee weken van tevoren een refresher was. Dit probleem wordt waarschijnlijk niet direct makkelijk opgelost.
- Inleveren is lastig, omdat opdrachten op verschillende plekken moeten worden ingeleverd met verschillende namen.
- Er waren wat onduidelijkheden in de portfolio eindopdracht. De opleiding probeert nu op Canvas een soort uitleg te geven over de verwachtingen, maar er wordt niet geschreven hoe diepgaand het moet zijn. Ook is het lastig om contact met een mentor te krijgen voor hulp bij het schrijven van het portfolio. Er gaat binnenkort een verbetertraject gestart worden over de vorm van ACPC en het portfolio.
- Het presenteren voor een grote zaal én een cijfer krijgen is moeilijk voor studenten. Er gaat gekeken worden of er vooraf naar een moment kan komen om dit te oefenen.
- De herhaling in feedback geven, aan jezelf en aan anderen, is veel. Dit wordt ook meegenomen.

- Op 16-09-2026 was Marc bij de evaluatie van MI-X1.6.
Wat vonden studenten fijn aan het vak:
 - Een goede afsluiting van het jaar: dit was kort maar uitdagend en het was duidelijk wat er verwacht werd. Er waren goede slides met wanneer je wat af moet hebben.
 Wat vonden studenten dat beter had gekund:
 - De thesis is een grote opdracht voor hoe kort het vak was en de tijd is niet genoeg. Er waren ook twee momenten voor feedback die niet per se heel nuttig waren, waarbij studenten ook geen feedback kregen als zij niet heen gingen. De presentaties rondom de thesis waren ook toevallig op een hele warme dag. Studenten zijn er klaar mee.
 - Ook was het onduidelijk dat er half werk ingeleverd kon worden voor de opdracht.
 Hoe hebben studenten de toets ervaren:
 - De toets had erg veel reproductie en minder toepassing. Het was niet per se makkelijk, maar meer definities geven wat veel studenten niet per se nuttig vonden voor het vak.
De reactie hierop was dat dat wel het doel is van een “kennis”-toets. Het doel is in totaal dat studenten het toepassen in het verslag op het eind.
 Hoe hebben studenten de thesis ervaren:
 - Studenten vonden de planning moeilijk, maar daar wordt al heel veel houvast voor gegeven.
 - Voorbereidingen en colleges zijn studenten minder enthousiast over. Dit komt ook door de herhaling van vorige vakken.
- Op 17-09-2026 waren Marc en Charlie bij de evaluatie van de master MI ASII en internships.
Wat studenten fijn vonden aan de internships:
 - Er was goede supervisie, het college van tevoren over wat er werd verwacht was fijn. Ook was het fijn om vaardigheden te leren buiten de vakken om, zoals schrijfvaardigheden, probleem oplossen en statistiek.
 Studenten bevonden het volgende als tekortkomingen betreffende de interships:
 - Canvas informatie was niet duidelijk, vooral voor voor internship II. Het formulier voor de beoordeling en de start van de stage werkte niet echt voor de begeleiders.
Het beoordelingsformulier is hiervoor gewijzigd. De beoordeling via het formulier voor internship II is lastig, maar niet langer gekoppeld aan ASII.
 Wat studenten fijn vonden aan ASII:
 - Bij de ontwikkeling van soft skills werd het werken aan een leerdoel gewaardeerd en waren de mentoren goed benaderbaar. De coachingssessies waren prettig vanwege de samenwerking met mededeelnemers.
 Studenten bevonden het volgende als tekortkomingen betreffende ASII:
 - De resultaten van MAM07 en MAM08 hangen niet echt samen met die van ASII, maar vormen eerder een aanvulling. Wat betreft de timing van de pitch in MAM07: studenten hadden daar nauwelijks tijd voor.
 - Studenten zouden graag meer oefenmomenten willen voor pitches of adviesgesprekken. Er zullen momenten worden gepland waarop studenten

zonder begeleiding kunnen oefenen.

- Er is weinig afstemming tussen de coaches.
- Op 17-09-2026 was Marc bij het overleg van de gremia van MI. De samenwerking hiervan verliep eerder stroef. Dit overleg is een follow-up vanuit een meeting in december vorig jaar. Er was toen het gevoel van clubjes en de communicatie naar de gremia was niet goed. OT-MI is daarmee aan de slag gegaan. De uitgangspunten zijn als volgt:
 - De FSR wordt voortaan meegenomen in de 6-wekelijkse klankbordgroepen. In deze klankbordgroepen worden projecten besproken vanaf het begin van het probleem tot project updates.
 - Er komt een duidelijker overzicht over wie wanneer vergadert, zodat adviesvragen op fijne momenten kunnen worden gedaan.

10. Taskforces

10.1. Stand van zaken

Op 17-09-2026 hadden Okke en Wisse een overleg met Margriet van der Drift (stafadviseur huisvesting vastgoed en techniek) en Pauline Rozenbaum. Besproken is welke MOFA aanpassingen al gedaan zijn. Dit zijn onder andere modernisering van lokalen, tafels voor CZ-1, de nisjes in de gangen en planten op J-plein.

Met Margriet is verder gesproken over de mogelijkheden om een studentenhuiskamer op J-plein te realiseren. Hier gaf zij aan dat er heel veel stakeholders zijn en dat zaken als brandveiligheid, geluidsoverlast en financiering van de UvA veel lastiger zijn in de openbare ruimte. Zij adviseerde de FSR dan ook om verder naar andere locaties te kijken, zoals de bibliotheek en de Epsteinbar. De kunst zit hem volgens haar in het zorgen dat Epsteinbar de reputatie als alleen een feestlocatie verliest. Ook adviseerde ze om met interne partijen iets te regelen voor snelle besluitvorming.

Wisse en Okke gaan verder in gesprek met Lieuwe Kool (over de Medische Bibliotheek) en Mike Schilder (over de Epsteinbar).

11. Commissie PR

11.1. Stand van zaken

Er was geen update vanuit PR.

11.2. WhatsApp community studentenraad (20 min)

Vorig jaar heeft de FSR '25-'26 een WhatsApp community opgezet met het doel om hiermee de transparantie en studentparticipatie mee te bevorderen. Er is begonnen met het delen van wekelijkse updates, met als einddoel dat er polls in de WhatsApp-groepen zouden worden gestuurd om de mening van studenten over bepaalde onderwerpen uit te vragen. Er zijn echter niet genoeg studenten in de groepen gekomen om hier een goed beeld uit op te maken en de SR is dus ook nooit gestart met het sturen van de polls.

Er is door de vorige raad ook meerdere keren geprobeerd om de community extra te promoten en het aantal studenten in de community te verhogen, echter was dit met weinig succes en bleef de belangstelling laag

Er zitten op dit moment ±55 studenten in de WhatsApp community, verdeeld over de verschillende groepen van de bachelors en masters van Geneeskunde en MI. Hiervan is een groot deel al huidig/oud SR of studenten van andere medezeggenschap gremia. Het is nu aan de huidige FSR om te beslissen wat zij met deze community wil. Daarbij kan er ook gedacht worden aan andere opties om de transparantie en studentenbetrokkenheid te vergroten.

Mesut dat betrokkenheid van 50 studenten niet erg veel is en zegt dat de WhatsApp-community behouden kan worden, mits er meer promotie voor is. Hij zegt dat er nog een paar keer links in de groepsapps gestuurd kunnen worden. Wendy denkt dat studenten door die appjes alleen maar geïrriteerd gaan worden. Wisse zegt dat dit vorig jaar ook al vaak gedaan is. Okke vraagt of jaargroep apps gebruikt kunnen worden. Marc zegt dat de MFAS ook geen promotie in die groepsapps mag doen, dus dat hij denkt van niet. Imme zegt dat de community wel opgenoemd zou kunnen worden als CoMa, ook voor de enquête, onderwijsmomenten van de master bij gaat wonen.

Marc denkt dat er een heel ander idee nodig is om studenten te betrekken, aangezien er al veel gedaan is en het gewoon niet werkt. Okke zegt dat dit eventueel iets is om bij andere voorzitters uit te vragen tijdens het voorzittersoverleg.

Charlie zegt dat de SR op science park veel kleine flyers heeft hangen op de toiletten, waarin staat wat er die maand op de campus speelt en waar studenten bij bepaalde zaken naar toe kunnen. Wisse zegt dat Ivar vorig jaar ook al zichzelf hard heeft gemaakt voor een 'wc-krant' en dat dit idee toen snel is gestorven. Hij zegt wel dat hij Ivar hierover kan benaderen.

Imme vindt dat de community nog niet afgeschaft hoeft te worden en dat er eerst nieuwe manieren van promotie geprobeerd kunnen worden. Mesut zegt dat hij ook een UvA account heeft gezien die veel mini-vlogjes maakt en zou dit wel willen proberen. Wisse zegt dat als de raad de community doorzet, zij wel elke week een bericht moet opstellen en moet bespreken. Dat vindt de raad goed, Wendy neemt deze taak op haar.

Wendy zegt dat het ook een idee is om hetzelfde bericht als insta-story te plaatsen. De andere raadsleden vinden dat ook een goed idee.

Wendy vraagt aan Wisse of hij zich nog hard zou willen maken voor een eigen Canvas pagina. Wisse vertelt dat hij het hier met Joost over heeft gehad en dat hij het ook wel raar vond dat de FSR dit niet heeft, en dat er ook niets op Canvas wordt gedeeld over de studentenraadsverkiezingen. Hij zegt wel dat dit iets is wat op centraal niveau opgepakt moet worden en zal dit nog een keer opbrengen bij Joost.

Mesut geeft ook aan dat hij heeft gekeken naar de afgelopen posts van de FSR en is van mening dat deze iets meer van deze tijd moeten zijn, oftewel leuker gemaakt moeten worden aan de hand van filmpjes/liedjes. Ook denkt hij dat een twist van humor wel kan helpen.

Wisse zegt dat Mesut dit met CoPR mag oppakken. Imme zegt dat het wel professioneel moet blijven en bij de SR moet blijven passen.

Wendy vraagt of hetzelfde moment gebruikt zal worden om de WhatsApp berichten te delen. Dat is akkoord.

12. Geplande overleggen

De geplande afspraken zijn besproken.

Wisse zegt dat het overleg met de FSR VU deze week toch alleen met beide DB's blijkt te zijn. Okke zegt dat hij dan graag zijn agendapunt voor het overleg met de FSR VU over het curriculum laat staan voor het volgende overleg.

13. WVTTK en afsluiting

13.1. WVTTK

Mesut vraagt waar de FSR donderdag haar foto's zal maken. Okke zegt dat er tussen Holendrecht en Abcoude wel een leuke plek is met aardig wat groen.

Mesut vertelt dat hij binnenkort op eigen titel wat enquêtes uit wil zetten onder de studenten en heeft de vraag of andere raadsleden hier nog input voor hebben. Hij wil de behoeftes van studenten uitvragen, onder andere de behoefte voor iftar activiteiten. Dit heeft hij opgepakt met, onder andere, de diversity officers.

Imme vindt het een goed initiatief, maar wil het graag verder bespreken, aangezien zij vandaag vanuit Mt-Ma heeft gehoord dat masterstudenten een enorme enquête druk voelen waardoor zij steeds minder enquêtes invullen. Ze wil dus behoeden voor het uitzetten van nog meer enquêtes. Mesut zegt daarop dat hij de enquête ook via persoonlijke benaderingen uit wil zetten. Wisse zegt dat dit dan facultatief uitzetten en is daar geen fan van, omdat dit een scheef beeld geeft.

Okke vraagt of het niet makkelijker is om gewoon een paar studenten te spreken/bellen om op die manier hun behoefte uit te vragen, aangezien het doel van de enquête toch het verkennen van behoeften is.

Wisse denkt dat dit beter tijdens een vergaderstuk besproken kan worden, zodat alle raadsleden wat meer inzicht over de situatie hebben.

Mesut geeft aan dat hij het moeilijk vindt om aan te geven of hij het echt puur op persoonlijke titel doet, of dat hij het vanuit de studentenraad doet. Het was wel al een idee voordat hij in de FSR terecht kwam, maar hij zou de raad eventueel wel willen meenemen in het organiseren van mogelijke activiteiten. Imme zegt dat hiervoor de dossiers bestaan, maar dat bij gebruik van zijn titel het ook vanuit de FSR wordt gedaan en dan zou het ook met de raad besproken moeten worden.

Mesut gaat een vergaderstuk over zijn enquêtes maken.

Mesut vraagt of de raad het leuk vindt om een mascotte te hebben. Dit wordt later besproken.

13.2. Rondvraag

Wisse:

- Willen we weer naambordjes zoals zichtbaar op de koelkast?
-> De raad wil dit jaar weer naambordjes. Marc neemt dit op zich.
- Willen we dit jaar weer een SR trui? wie wil dit ontwerpen?
-> De raad wil dit jaar weer SR truien. Mesut en Ila nemen dit op zich.
- CoBo FSR vu op 15 oktober 17:30, wie wil er mee?
-> Iedereen denkt erover na.
- CoBo ASVA 10 november, wie wil er mee?
-> Iedereen denkt erover na.
- Woensdag heb ik overleg met de andere FSR voorzitters en met de CSR voorzitter. Hebben jullie punten die ik hier naartoe moet meenemen?
- Wie wil er volgende week donderdag 1 oktober naar de beleidsdag strategische huisvesting Amsterdam UMC?
-> Marc en Wendy willen gaan, als dit mogelijk is.

Wendy:

- We mogen vanuit de CSR 2 TAQT trainingen uitkiezen om dit jaar te doen. We hebben hierbij de keuze uit:
 1. Effective meetings - start of the year (preferably)
 2. Belbin team role training - beginning of the year (preferably)
 3. OER Masterclass - later in the year.
 4. Targets, Strategy and working agreements – Beginning of the year
 5. Harvard Negotiation - any time of the year
 6. Medezeggenschap and Diversity and Inclusion – any time of the year
 Trainingen worden gepland op een dag (ook weekenddagen), tijdstip (tussen 09.00 - 22.00 uur) en locatie naar keuze. Een training duurt over het algemeen een halve dag (+ - 3 uur).
 Welke van deze zouden jullie als raad willen doen?
 -> De raad zou graag trainingen 5 en 6 willen doen. Wisse gaat dit regelen.

13.3. Nieuwe agendapunten en actielijst

- Adviesaanvraag OER Master Gen;
- Enquêtes Mesut.

Wisse	1. Epsteinbar reserveren voor Jaarplan Presentatie 2. TAQT trainingen regelen 3. Een nieuwe stofzuiger regelen	
Marc	1. Naambordjes regelen	
Wendy	1. Opmaak van het Jaarplan 2. Vergaderstuk WhatsApp bericht schrijven 3. Pagina met foto's en quotes van de raadsleden maken in het Jaarplan	
Anass		
Imme		

Charlie		
Isa		
Mesut	1. Vergaderstuk over de enquêtes schrijven 2. SR trui ontwerpen 3. Pagina met foto's en quotes van de raadsleden maken in het Jaarplan	
Okke		
Ila	1. SR trui ontwerpen	
Ambtelijk secretaris		
DB	1. Agenda 2-maandelijks overleg versturen 2. Dechargeren oude RvA en nieuwe RvA aanstellen	
PR		
Commissies		
Dossierhouders		
Iedereen	1. Nadenken over een quote voor op het schutblad 2. Commenten op het aangeleverde stuk van CoMa voor het Jaarplan 3. Werken aan de stukken voor het Jaarplan	

13.4. Afsluiting (20:51)

Wisse sluit de vergadering om 20:51.