



## Notulen plenaire vergadering facultaire studentenraad AMC, 26 januari 2015

Aanwezig Onno Baur (voorzitter), Daan Zilver, Gabriëla Zoutkamp, Heela Yousufzai, Stijn de Jonge, Ilse Blomberg, Vincent Stangenberger, Michel Klaver

Afwezig Twan van Velzen, Anna Zwanenburg

Gast -

Notulist Hester Westerink

### Agenda

1. Opening
2. Post in/uit
3. Doorlopen actielijst
4. Vaststellen notulen PV 1 september
5. Vaststellen agenda
6. Update DB
7. Update CSR
8. Update commissies
9. Punten PR-update
10. Facultair strategisch plan / kernafspraken
11. Alliantie
12. Kieslijst MI
13. OWI-GEN agenda bespreken
14. WVTTK
15. Mededelingen
16. Rondvraag
17. Sluiting

### 1. Opening

- 1 De vergadering is geopend door Onno om 18:32u

### 2. Post in/uit

- 2 Postvak in/uit is niet behandeld.

### 3. Doorlopen actielijst

- 3 • Het bestuursreglement is maandag 19 januari bij de SR binnengekomen.
- 4 Tijdsplan:
- 5 ○ 2 februari zal het bestuursreglement informatief worden besproken
- 6 ○ 9 februari zal de SR een oordeel vormen over het bestuursreglement

- 1                   ○ 16 februari zal er besluitvorming plaatsvinden  
2                   ○ 23 februari zal het besluit nogmaals besproken worden, waarna het ter advies  
3                   naar de RvA wordt gestuurd  
4                   ○ 2 maart zal er een definitief besluit genomen worden door de SR en het zal  
5                   vervolgens verzonden worden naar de RvB
- 6       • Het DB heeft volgende week een afspraak met de OR om met hen te spreken over wat  
7       zij van het Facultair strategisch plan en van het bestuursreglement vinden. Daarnaast  
8       zal er ook gesproken worden over wat zij vinden van de bestuurlijke allianties. De SR  
9       krijgt rond 1 maart een instemmingsverzoek betreffende de bestuurlijke allianties, om  
10      deze reden is het van belang om ook de OR hierover gesproken te hebben.
  - 11     • Tetje Timmermans is gemaïld met de vraag of er is nagedacht over doelen van de NSE-  
12     werkgroepen en wanneer zij verwacht dat er resultaten zullen zijn. Hierop is geen  
13     reactie gekomen. Heela heeft haar hier nogmaals over gemaïld en is langsgelopen,  
14     maar heeft nog geen reactie. Om deze reden heeft Heela met Ilse Wissink gesproken.  
15     Ilse Wissink heeft laten weten dat de NSE-werkgroepen nog nooit bij elkaar zijn  
16     gekomen, er is enkel een keer met een paar mensen een UvA-brede bijeenkomst  
17     bezoekt.  
18     De SR interpreteert bovenstaande als dat de NSE-werkgroepen nog niet zijn begonnen.
  - 19     • Er wordt gewerkt aan het verwijderen van de blackboardcourse, maar dit blijkt  
20     technisch ingewikkeld te zijn.

#### 4. Vaststellen notulen

21       Aan 'Facultair strategisch plan' moet het tijdsplan nog worden toegevoegd.

22

23       De notulen zijn onder voorwaarden vastgesteld.

#### 5. Vaststellen agenda

24       De agenda is zonder wijzigingen vastgesteld.

#### 6. Update DB

25       -

#### 7. Update CSR

26       De SR heeft ervoor gekozen om de collegepraatjes voor de verkiezingen te combineren met  
27       het uitdelen van rozen.

#### 8. Update commissies

28       -

29

#### 9. Punten PR update

30       -

#### 10. Facultair strategisch plan / kernafspraken

31       Er zijn discussiepunten besproken betreffende het Facultair strategisch plan.



- 1 1. Alliantie VUmc en schakelprogramma, pagina 2. Laatste regels van eerste alinea  
2 'Vanaf 2018 is het de bedoeling dat ongeveer een derde van de aios die met een  
3 vervolgopleiding beginnen dat doet na een dedicated schakelprogramma te hebben  
4 gevolgd.'

5  
6 Aan de hand van bovenstaande citaat is er een mening van de commissie master  
7 gevraagd betreffende dit punt.

8 De volgende reactie is hierop gegeven:

9 'De mening van de werkgroep dedicated schakeljaar is dat dit onhaalbaar is volgens de  
10 eerst omschreven doelstellingen. NFU verandert zelf steeds de omschrijving van de  
11 doelstellingen. Het is dus erg onduidelijk wat men echt wil behalen. Bovendien is 'aios'  
12 een zeer breed begrip. De SR hoeft zich dan ook geen zorgen om dit punt te maken.  
13 Op dit moment is het zo dat de aanmeldingen voor het schakeltraject matig zijn. Het  
14 behalen van de doelstellingen is nu dan ook niet aan de orde.  
15 Voor het bereiken van de doelstellingen zouden opleiders geactiveerd moeten worden  
16 om studenten/aios een opleidingsplek als dedicated schakeljaar aan te bieden'.  
17

- 18 2. Faculty development, pagina 2. Laatste regel van de tweede alinea.

19 Dit gaat over de ambitie om het aantal PE's uit te breiden. PE's zijn op dit moment niet  
20 heel bekend bij 1<sup>e</sup>- en 2<sup>e</sup>-jaars studenten. Mogelijk dienen de PE's duidelijker als  
21 kern docenten gepositioneerd te worden. Hierover zal in een latere PV worden  
22 gediscussieerd.  
23

- 24 3. Onderwijs technologie, pagina 2, laatste regel

25 Voor onderwijs technologie worden goede verbeteringen genoemd die in de periode  
26 2015-2020 tot uitvoer zullen worden gebracht. Toch worden bijvoorbeeld de centraal  
27 digitale werkplekken uitgesteld. Er is in de SR gevraagd hoe dit kan.

28 Hierop is het volgende geantwoord:

29 'Er loopt iets mis tussen de ICT, ondersteuning en de RvB. Er wordt nu veel dubbel  
30 werk verricht doordat er niet wordt gekeken naar de samenwerking met de UvA. Op  
31 pagina 13 staat wel dat er geld zal worden vrijgemaakt.'

32  
33 De SR moet nog besluiten hoe dit punt opgepakt dient te worden.

34 Voor de volgende PV zal er een vergaderstuk 'ICT' worden gemaakt als onderdeel van  
35 instemming.  
36

- 37 4. Toelichting KPI 1 bachelor rendement

38 Hierbij is verduidelijkt dat een studievoorschot een andere naam is voor een lening.  
39 Als studenten moeten lenen, zullen zij naar verwachting sneller door hun studie gaan,  
40 waardoor het bachelor rendement omhoog gaat.  
41

- 42 5. Toelichting KPI 5 buitenlandervaring in de bachelor

43 Aan Vincent is verduidelijking betreffende dit punt gevraagd.

44 Hierop is gereageerd:

45 'Medische Informatiekunde moet voldoen aan het standaardcurriculum, daarom is er  
46 weinig keuzeruimte. Met de internationale component wil men de MI-studenten

1 tegemoet komen. Voor deze internationale component kunnen MI-studenten 1,5EC  
2 krijgen en niet de 6EC die de UvA voor ogen heeft.'

3  
4 6. Toelichting meerjarenreeks 2015-2020, pagina 13. Functionele aanpassingen, pagina  
5 13, derde alinea.

6 In dit stuk staat dat de faculteit AMC-UvA al meeloopt in de cyclus voor functionele  
7 aanpassingen.

8 Vanuit de SR is hierop gereageerd dat er inderdaad aanvragen zijn gedaan, maar dat er  
9 nog verdeeldheid is. Op dit moment is het nog afwachten wat dit punt gaat betekenen.

10 **Nadat bovenstaande vaste discussiepunten zijn besproken heeft de SR het Facultair**  
11 **strategisch plan nogmaals doorlopen om overige punten die nog niet behandeld waren,**  
12 **maar wel behandeling behoeften, te bespreken.**

13  
14 Alliantie VUmc en schakelprogramma, pagina 2

15 *'Er zijn goede vooruitzichten op aanzienlijke kwalitatieve stappen als beide organisaties de*  
16 *gelegenheid krijgen en nemen om hun eigen ingezette curriculumprocessen nog één keer goed te*  
17 *doorlopen.'*

18  
19 VUmc en AMC krijgen beiden nog een mogelijkheid om de bachelor te vernieuwen, daarna  
20 zullen ze gaan kijken wat er samengevoegd kan worden. De masters worden al op elkaar  
21 aangepast. VUmc en AMC willen graag twee verschillende bachelors, maar wel één identieke  
22 master.

23  
24 Faculty development, pagina 2

25 *'Het AMC wil voor het gehele opleidingscontinuüm docentprofessionaliseringsactiviteiten*  
26 *aanbieden.'*

27  
28 Het gaat hier niet enkel om docenten in de bachelor. De docentprofessionalisering wordt  
29 veel breder getrokken. Het BKO is bijvoorbeeld ook voor begeleiders van  
30 verpleegkundestagiaires en voor AIOS. In een academisch ziekenhuis dient eigenlijk iedereen  
31 onderwijs te kunnen geven.

32  
33 Onderzoek, pagina 4-5

34 Het PI-prestatiesysteem is dit jaar ingevoerd. Per PI-punt kan er geld verdiend worden  
35 voor de afdeling. Op dit moment is de gemiddelde PI-score ongeveer 3,6. Het scoren van PI-  
36 punten is afhankelijk van zaken als het aantal opgeleide promovendi, het aantal publicaties, het  
37 aantal externe middelen die gebruikt worden voor publicaties, de impactsvorming van de  
38 publicatie en de plek op de publicatie. Per PI-punt kan 10,000 euro voor de afdeling verdiend  
39 worden, met dit geld wil men onderzoekprestatie bekostigen.

40 Nadelen van het PI-prestatiesysteem zijn dat een afdeling belang krijgt bij het doen van  
41 'fancy' onderzoek en dat er onderscheid komt in afdelingen omdat bepaalde afdelingen door de  
42 aard van het werkveld hoger scoren (denk aan interne geneeskunde vs. radiologie).

43 Op dit moment wordt ongeveer 2% van het onderzoeksbudget verdeeld via het PI-  
44 prestatiebekostigingssysteem, men is van plan dit percentage op te hogen.

45



1 Capaciteitsverhoging studie geneeskunde, pagina 10-11

2 De SR begrijpt de tabellen niet. Dit wordt nagevraagd.

3

4 Prestatieafspraken- Hoofdlijnakkoord, pagina 11-12

5 Er staan vier KPI's beschreven voor het AMC, terwijl er wel meer KPI's zijn. Vanuit de SR  
6 kwam de vraag waarom er maar vier zijn genoemd, terwijl de andere KPI's weldegelijk ook  
7 relevant zijn.

8 Dit is verduidelijkt met dat het hier gaat om de KPI's die nog behaald dienen te worden. De  
9 andere KPI's zijn wel belangrijk, maar deze zijn al gehaald en doen er daarom voor de  
10 prestatieafspraken 2015-2020 niet meer toe.

11

12 Tijdsfad:

- 13 • Voor de volgende PV kan ieder SR lid discussiepunten aandragen die volgens  
14 hem/haar behandeld dienen te worden. Daan zal het vergaderstuk schrijven. Er zal  
15 bepaald worden of de SR wel of niet instemt.
- 16 • Vervolgens zal een werkopdracht aan DB gegeven worden om een conceptreactie te  
17 schrijven, deze conceptreactie zal op de PV van 9 februari worden besproken. 14  
18 februari zal de SR een officiële adviesaanvraag aan de RvA sturen m.b.t. het FSP, de  
19 RvA heeft vervolgens een week de tijd om te reageren.

## 11. Alliantie

20 22 januari heeft het DB een overleg gehad met Pien Beltman en Prof. dr. Heineman, tijdens  
21 dit overleg is het tijdsfad van de alliantie besproken. Rond 1 maart zal de SR een  
22 instemmingsaanvraag krijgen betreffende de bestuurlijke fusie. Pien Beltman en Prof. dr.  
23 Heineman hebben uitgelegd dat er een duidelijke knip zit tussen de bestuurlijke fusie en de  
24 implementatiefase.

25

26 Als het gaat om de bestuurlijke fusie moet de SR nadenken over wat er goed is voor de  
27 faculteit/het ziekenhuis zelf. Hierbij dienen vragen gesteld te worden als 'Wie wordt onze  
28 decaan?' en 'Is het mogelijk voor een decaan om beide locaties te managen?'.

29

30 De vragen die de SR had opgesteld voor een eventueel vergaderstuk voor de RvB hebben  
31 bovenal betrekking op punten in de implementatiefase en niet zozeer over de punten die  
32 betrekking hebben op de bestuurlijke fusie.

33

34 De SR vindt het belangrijk dat als het inderdaad zo is dat er twee beslissingsronden komen,  
35 de SR ook zwart op wit krijgt dat hij op beiden instemming heeft. De SR vindt het belangrijk dat  
36 er procedureafspraken worden gemaakt.

37

38 Pien Beltman is bereid om plaats te nemen in een PV van de Studentenraad. De SR vindt dit  
39 een goed idee omdat zij zich dan ook bewust wordt van wat er speelt binnen de SR en zij dit  
40 vervolgens mee kan nemen naar een RvB vergadering.

41

42 De SR wil het gesprek met Pien Beltman goed voorbereiden, o.a. door ook met de CSR te  
43 spreken over procedureafspraken die er op andere faculteiten zijn gemaakt. Om deze reden is  
44 ervoor gekozen om Pien Beltman over 2 à 3 weken uit te nodigen op een PV.

1  
2 Naast bovenstaande moet ook geregeld worden dat zodra de FSR van het VUmc  
3 instemming heeft op de alliantie hij gelijktijdig met de FSR van het AMC de documenten krijgt.  
4 Onno zal voor 16 februari contact opnemen met de FSR van het VUmc om hier inzicht in te  
5 krijgen.

6  
7 De vragen die zijn opgesteld voor het vergaderstuk voor de RvB dat nu niet meer doorgaat,  
8 zullen wel gesteld worden aan Pien Beltman als zij in een PV op bezoek komt.

9  
10 In het gesprek van het DB met Pien Beltman en Prof. dr. Heineman is overigens al wel  
11 duidelijk naar voren gekomen dat onderwijs niet de primaire doelstelling is als het gaat om de  
12 alliantie. De SR wil Pien Beltman specifiek de vraag voorleggen of onderwijs in de alliantie  
13 ondergeschikt is aan onderzoek en patiëntenzorg.

14  
15 Het AMC heeft nu op de planning staan dat op 1 januari 2016 het VUmc en het AMC  
16 bestuurlijk gefuseerd zijn. Prof. dr. Heineman is hier sceptisch over en denkt dat het mogelijk  
17 ook een half jaar later kan zijn.

18  
19 Tijdsplan:

- 20 - Voor 16 februari zal Ilse met dossierhouders van de CSR en FSR FNWI afspreken om  
21 'best practices' bij andere faculteiten en centraal uit te wisselen.  
22 - Voor 16 februari zal Onno contact op nemen met de FSR van de VU  
23 - 16 februari worden vragen opgesteld voor Pien Beltman  
24 - In een PV volgend op 16 februari wordt Pien Beltman uitgenodigd

## 12. Kieslijst MI

25 Op een eerdere PV is er gesproken over het verkennen van de mogelijkheid om voor MI  
26 een eigen kieslijst op te stellen.

27  
28 Op dit moment zijn de meningen over een kieslijst verdeeld.

29  
30 Voorstandpunten:

- 31 • Het heeft een meerwaarde als elke groep op de faculteit vertegenwoordigd is in de SR.  
32 Een geneeskundestudent kan slecht beslissingen nemen over een studie die hij niet  
33 kent.  
34 • Op de SR komen MI'ers niet over als heel actieve mensen. Er is grote kans dat acties als  
35 'een eigen partij' en 'een MI'er hoog op de kieslijst laten komen' minder goed uitpakken  
36 dan een eigen kieslijst. Al zou daar een matige MI'er uit komen, dan nog is dat beter  
37 dan een geneeskundestudent die zich moet inlezen in een andere studie.

38 Tegenstandpunten:

- 39 • Het maken van een eigen kieslijst is een grote stap. Het waarborgen van een MI'er in de  
40 raad zou ook op een andere manier kunnen, bijvoorbeeld door het oprichten van een  
41 eigen partij of door hard te werken voor een hoge plek op de kieslijst.



- 1 • Een 3<sup>e</sup> kieslijst geeft nog meer onduidelijkheid voor studenten die moeten stemmen

2 Besloten compromis:

3 Op dit moment is het te laat om nog een kieslijst in te voeren voor de verkiezingen. De SR  
4 zal afwachten hoe de verkiezingen dit jaar verlopen. Na de verkiezingen is het bestuursjaar  
5 van de huidige SR nog niet ten einde, zij kunnen dan kijken hoe het is gelopen en of het  
6 misschien goed is om voor een volgend jaar wel een eigen kieslijst voor MI te hebben of dat  
7 het probleem zichzelf oplost. Als er geen MI'er wordt verkozen zal voor volgend jaar een  
8 raad assistent aangesteld worden. Een raad assistent is hetzelfde als een algemeen raadslid,  
9 hij of zij kan commissievoorzitter zijn, maar mag niet net als een algemeen raadslid  
10 meestemmen. Het hebben van een raad assistent kan dan door de volgende SR geëvalueerd  
11 worden.

### 13. OWI-GEN agenda bespreken

#### 12 Nieuwe bachelor

13 Dit vergaderstuk is aangedragen door OWI-GEN, zij willen de SR informeren.

14 De SR wil vragen hoe OWI-GEN aankomende studenten gaat informeren over de nieuwe  
15 bachelor, dit is o.a. van belang voor studenten die eraan denken om een tussenjaar te nemen en  
16 die daarna ineens in een nieuwe bachelor terecht zouden kunnen komen.

17

#### 18 Uitslag Sinterklaasenquête

19 Daan zal de uitslag van de sinterklaasenquête aan OWI-GEN voorleggen.

20

#### 21 Maaltijdvergoeding

22 OWI-GEN heeft dit punt aangedragen, zij willen graag informatie over de stand van zaken.

23

#### 24 Roostering terugkomdagen

25 Dit punt is door OWI-GEN aangedragen, zij zullen verdere informatie geven.

26

#### 27 Ongewenste uitloop door invoer SAS

28 Vorig jaar is een semiartsstage van 16 weken ingevoerd. Na deze invoering zijn er studenten die  
29 een verlengde wetenschappelijke stage deden en als gevolg van de verplichte semiartsstage  
30 ineens 6 weken langer moeten studeren.

31 Dit probleem is vorig jaar aangepakt door de studenten die dit betreft een financiële vergoeding  
32 aan te bieden van één maand collegegeld en één maand reiskostenvergoeding.

33

34 De SR wil OWI-GEN vragen om het dossier te heropenen en te kijken of iedereen die in  
35 aanmerking komt voor vergoeding is geïnformeerd, hierop heeft gereageerd en of er  
36 tevredenheid bij hen is.

37

#### 38 Inventarisatie seksuele intimidatie KNMG Studenten Platform

39 Dit punt is door OWI-GEN aangedragen, zij zullen verdere informatie geven.

40

### 14. WVTTK

41 -

1

**15. Mededelingen**

2

-

**16. Rondvraag**

3

-

**17. Sluiting**

4

De vergadering is gesloten om 20:44u door Onno

5