



*Facultaire*  
**Studentenraad**

**NATUURWETENSCHAPPEN,  
WISKUNDE EN INFORMATICA**

# Beleidsplan

## 2024-2025

E-mail:  
Raadskamer:  
Vergaderruimte:

**[fnwi@studentenraad.nl](mailto:fnwi@studentenraad.nl)**  
**A0.10 (Science Park)**  
**B0.112 (Science Park)**



**Freddie Kiel**  
*Voorzitter*



**Michelle Magiera**  
*Secretaris*



**Fay Heemskerk**  
*Vicevoorzitter*



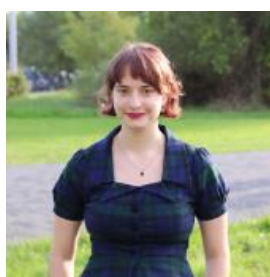
**Janne van Asselt**  
*Algemeen Dagelijks  
Bestuurslid*



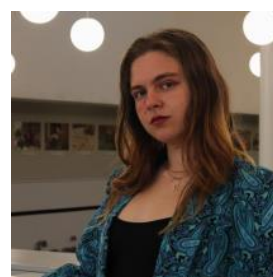
**Tim de Groot**  
*Penningmeester*



**Robin Wacanno**  
*Commissaris ORC*



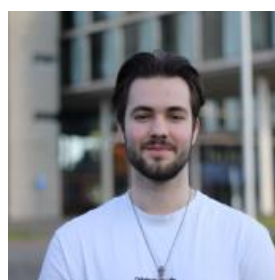
**Zazi Luciana**  
*Commissaris WPC*



**Lola Fioole**  
*CSR-afgevaardigde*



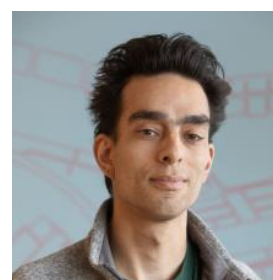
**Salma Abd Adin**  
*Algemeen raadslid*



**Mitch Boontjes**  
*Algemeen raadslid*



**Minqiu Korevaar**  
*Algemeen raadslid*



**Jippe van Roon**  
*Algemeen raadslid*

## Inhoud

<b>Voorwoord</b>	<b>4</b>
<b>Onderwerpen</b>	<b>5</b>
Reglementen	5
Onderwijs- en Examenregelingen (OER)	5
Nakijktermijn cijfers	5
Onderwijs	5
Bezuinigingen	5
Samenwerking UvA en VU	5
Contact met OC's	6
Studiewijzer en studiegids	6
Verplichte aanwezigheid	6
Nieuwe opleidingen	7
Vakevaluaties	7
Schedules & blended learning	7
Faciliteiten	8
Duidelijkheid voor studenten	8
Studieplekken	8
Inclusieve studievoorzieningen	8
Campus verbetering	9
Toegankelijkheid	9
Duurzaamheid	9
Contact met betrokken partijen	9
Regenboog op Science Park	10
Voornaamwoorden	10
Toegankelijkheid studentenpsychologen	10
Lunchpauzes	11
Extracurriculaire voordelen	11
Promotie	11
Input van studenten	11
Paarse vrijdag	11
Evenementen	12
<b>Nawoord</b>	<b>13</b>

## Voorwoord

Beste lezer,

Graag introduceer ik u aan het beleidsplan van de Facultaire Studentenraad (FSR) van de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI) voor het academisch jaar 2024-2025.

De FSR FNWI (hierna: de raad) heeft hun beleidsplannen onderverdeeld onder de vier thema's: Reglementen, Onderwijs, Faciliteiten en Promotie. Anders dan voorgaande jaren is ervoor gekozen om faciliteiten en promotie los van elkaar te nemen om zo meer aandacht voor beide te creëren. Naast deze commissies zijn er taakgroepen die de commissies overstijgen. Zo is de taakgroep financiën dit jaar erg van belang gezien de bezuinigingen op hoger onderwijs.

De raad vindt transparantie en de betrokkenheid van studenten erg belangrijk. Dit is dan ook een thema wat door dit beleidsplan veel terugkomt; in bijvoorbeeld informatieverstrekking, evenementen en het inloopmoment. Daarnaast zijn een aantal grote thema's dit jaar diversiteit, inclusiviteit en toegankelijkheid. Ook wil de raad goed contact houden met verschillende betrokken personen en groepen, zowel op facultair niveau als UvA-breed.

Ik hoop u zo goed geïnformeerd te hebben over dit beleidsplan. Bij vragen of opmerkingen nodig ik u uit om langs te komen in onze raadskamer (Science Park 904, kamer A0.10) of een e-mail te sturen naar [fnwi@studentenraad.nl](mailto:fnwi@studentenraad.nl). Veel leesplezier gewenst!

Met vriendelijke groet,  
namens de gehele Facultaire Studentenraad van de Faculteit der Natuurwetenschappen,  
Wiskunde en Informatica 2024-2025,

Freddie Kiel  
*Voorzitter*

## Reglementen

### Onderwijs- en Examenregelingen (OER)

Zoals elk jaar zal één van de voornaamste taken van de raad het controleren van alle Onderwijs- en Examenregeling (hierna: OERen) zijn. Komend jaar is het doel om dat proces breder te maken. Door bij de OERen-B de verschillen tussen opleidingen in kaart te brengen, kunnen we zien waar problemen zitten en deze actief proberen op te lossen. Vorig jaar is dit gedaan voor de taaleisen bij Engelse masters, en deze wijken nu minder af per studie. Dit willen we bij meer onderwerpen toepassen. Naast dus de verschillende OERen-B vergelijken, zullen ook alle OERen individueel gecontroleerd worden en streven we ernaar samen te werken met de opleidingscommissies tijdens dit OER-proces.

### Studiewijzer en studiegids

De studiegids en studiewijzer vormen een belangrijke bron voor informatie voor studenten. De studiegids geeft ze een beeld van de opzet van een vak ten tijde van aanmelding en de studiewijzer geeft vlak voor en tijdens een vak extra informatie over de becijfering, werkvormen en mogelijke aanwezigheidsplichten. Het is daarom van groot belang dat de informatie in deze bronnen correct en ook volledig is. Daarnaast moet de relevante informatie zo vroeg mogelijk beschikbaar zijn voor studenten, zodat zij zich gedegen kunnen voorbereiden als zij bijvoorbeeld werk moeten inplannen zodat het niet overlapt met mogelijke contacturen. Helaas is het nog steeds zo dat niet alle informatie die in de studiegids en studiewijzer hoort te staan, of zelfs vanuit reglementaire voorschriften moet staan, (tijdig) aanwezig is. De raad wil inventariseren hoe groot deze problemen zijn, en hier gedurende het jaar met verschillende partijen over in gesprek zodat ongewenste situaties op dit gebied kunnen worden voorkomen. Zo willen we meer duidelijkheid en zekerheid geven aan de studenten.

## Onderwijs

### Bezuinigingen

Het kabinet heeft grote bezuinigingen op het hoger onderwijs afgekondigd. Ook de UvA en de FNWI worden hierdoor geraakt, al is het in mindere mate dan andere faculteiten. Tijdens het begrotingsproces is de raad betrokken bij waar deze bezuinigingen terecht komen. Wij zetten hier in op het behoud van onderwijskwaliteit en onderwijsaanbod.

## Samenwerking UvA en VU

De Joint degrees waarbij de UvA penvoerder is hebben soms onderling verschillen in hoe de samenwerking er in praktijk uitziet. Deze willen we in kaart brengen door samen te zitten met de opleidingscommissies van de betreffende opleidingen. Ook willen we met de FSR Bèta van de VU overleggen over de samenwerkingen. Door de verschillen duidelijk in kaart te brengen en te kijken welke situatie voor de studenten het voordeligst is, kunnen we de joint degrees verbeteren.

## Contact met OC's

Als FSR kijken wij op een facultair niveau naar zaken, maar dit maakt het voor ons soms lastig om bij opleidingen—anders dan degene waar wij zelf onderdeel van uitmaken—problemen te constateren. Het is daarom voor ons erg belangrijk dat wij in goed contact staan met de verschillende opleidingscommissies. Dit is ook in het belang van de OC's zelf, want zodra er problemen zijn die bij meerdere opleidingen gaan spelen, kunnen wij als FSR helpen met het faciliteren van contact en kennisuitwisseling tussen de OC's die hiermee te kampen hebben. Om dit contact goed en regelmatig te onderhouden, willen wij als FSR ook dit jaar weer de gebruikelijke Fora voor OC's organiseren. Tijdens deze bijeenkomsten, die eens per kwartaal plaatsvinden, zal met alle OC's gesproken worden over brede onderwerpen die voor de verschillende opleidingen relevant zijn. Deze punten kunnen door de FSR, maar ook door OC's worden aangedragen. Naast deze grotere bijeenkomsten willen we ook met zo veel mogelijk OC's persoonlijk kennis maken. Daarom gaan we proberen om bij alle OC's aan te schuiven bij hun eerstvolgende vergadering, zodat we onszelf even voor kunnen stellen, en misschien ook al problemen die spelen kunnen bespreken.

## Verplichte aanwezigheid

Studenten van deze faculteit ervaren al langer problemen met verplichte aanwezigheid. Het missen van een werkgroep kan leiden tot uitschrijving van een vak of het niet mogen maken van een (her)tentamen. Vaak is onduidelijk waarom bepaalde werkgroepen verplicht zijn, terwijl opdrachten ook thuis gemaakt kunnen worden. Bij behoefte aan hulp kan men alsnog naar de campus.

Volgens de OER kunnen werkvormen verplicht zijn indien de aanwezigheid bijdraagt aan de leerdoelen van het vak. De reden van verplichting moet in de studiegids of studiewijzer aangegeven staan, waardoor het voor de raad niet te checken is of al deze redenen terecht zijn. Daarom wil de raad dit jaar kijken naar de mogelijkheid om de aanwezigheidsplicht in de OER vast te leggen. Hierin moet dan gegeven zijn welke lessen verplicht zijn, met reden, inhaalmogelijkheid en het aantal toegestane afwezigheden. Er moet altijd een optie tot inhalen zijn.

## Nieuwe opleidingen

Dit academisch jaar zijn er twee nieuwe opleidingen begonnen, de bachelor Science, Technology & Innovation en de master Quantum Computer Science. Samen met de studenten en OC's van deze opleidingen gaat de raad deze opleidingen extra evalueren en kijken hoe wij constructief kunnen bijdragen aan het verbeteren van deze opleidingen.

## Vakevaluaties

De evaluatie die studenten kunnen invullen na een vak is van groot belang voor de verbetering van het onderwijs op onze universiteit. Helaas wordt de vakevaluatie vaak te weinig ingevuld en wordt de uitkomst van de evaluatie niet altijd teruggekoppeld aan studenten. Daarnaast loopt er een pilot voor een nieuw systeem, waarbij het nog niet duidelijk is of dit een verbetering of een verslechtering van de evaluatie zal zijn. De raad zal er dit jaar extra aandacht aan besteden om te monitoren hoe de evaluatie door studenten ervaren wordt en of het mogelijk verbeterd kan worden.

## Roosters & blended learning

Wij merken dat studenten hun rooster aan de late kant krijgen, wat kan leiden tot problemen bij werk, sport of andere activiteiten. Hier zijn een paar jaar geleden afspraken over gemaakt, maar het is nog niet duidelijk of deze nageleefd zijn. Wij willen dus gaan achterhalen of de afspraken gewaarborgd zijn en indien mogelijk de regels vastleggen in de OER. Daarnaast willen wij ook proberen de hoorcolleges interactiever te maken met bijvoorbeeld kennisclips of andere alternatieve leervormen. Hier is de FSR samen met het Teaching & Learning Centre (TLC) twee jaar geleden over gaan zitten om het te bespreken. Uit dit gesprek is gekomen dat het momenteel niet mogelijk is omdat docenten tegen het probleem aanlopen dat ze weinig tijd hebben. Zo is er bedacht om werkgroepdocenten erbij te betrekken, maar deze docenten hebben vaak maar een contract van 4 jaar en ook niet zo veel zeggenschap over lesgeving. Hierdoor loopt blended learning een beetje tot een stilstand, en dit jaar willen wij onderzoeken naar wat de stand van zaken is, en of er andere oplossingen zijn voor het probleem.

## Nakijktermijn cijfers

Studenten merken dat de cijfers voor hun tentamens vaak niet binnen de gestelde termijn van vijftien werkdagen zijn gepubliceerd (tien werkdagen voor eerstejaars). De vorige raad is hier mee bezig geweest en het directieteam is hier nu ook mee bezig. De raad gaat inzetten op monitoring en communicatie om zo te kijken of er verbetering is en bij welke opleidingen

of vakken het vaak mis gaat om ervoor te zorgen dat studenten in de toekomst wel op tijd hun cijfers hebben.

## Faciliteiten

### Duidelijkheid voor studenten

Er is voor studenten op de UvA enorm veel mogelijk, maar deze informatie is vaak erg verspreid over verschillende sites en documenten. De raad hoopt het studeren makkelijker te maken voor studenten door betere informatievoorziening te verzorgen en meer duidelijkheid te creëren.

Het concept van een handboek over alle rechten van studenten ligt al lange tijd op tafel, maar dit willen we dit jaar concreet maken en in gebruik nemen. Informatie over de regelingen, rechten en mogelijkheden zijn vaak verspreid over veel verschillende sites en documenten, dus we hopen met één beknopt en overzichtelijk document deze informatie makkelijker vindbaar te maken. We zullen daarbij input verzamelen van studieadviseurs, opleidings- en onderwijsdirecteuren, het directieteam en uiteraard studenten.

### Studieplekken

Veel studenten maken gebruik van de studieplekken op Science Park. Daarom willen wij dat ze optimaal zijn voor gebruik en dit doen we door maandelijks in gesprek te zijn met het personeel van de bibliotheek die hierover gaan. Denk niet alleen aan het vervangen van een kapotte stoel of niet-werkend stopcontact, maar ook het verbeteren en verduidelijken van Mapiq. Zo merken wij dat er vaak genoeg ruimtes worden geboekt, waar later blijkt dat de ruimte niet in bezet wordt genomen. Zo hebben genoeg studenten niet door dat je na 15 minuten, als niemand er in zit, je zelf in de ruimte kunt gaan zitten, of de boeking kan laten annuleren bij de bibliotheek. Wij zoeken dus naar oplossingen voor dit probleem. Ook de studieplekken die elke keer gereserveerd worden voor tentamenweken wordt door de bibliotheek gedaan.

### Inclusieve studievoorzieningen

Studeren moet voor iedereen mogelijk zijn. Daarom wil de FSR zich inzetten voor de toegankelijkheid en inclusiviteit van studievoorzieningen. Zo willen we dit jaar kijken naar een Text-to-Speech- en Speech-To-Text-optie voor onder andere documenten op Canvas. Deze functie is essentieel voor slechtzienden en slechthorenden. Daarnaast kan het ook helpen voor studenten met dyslexie of ADHD. We willen ervoor zorgen dat er voldoende begeleiding is voor studenten die moeite hebben met studeren. Voor studenten met ASS zou



er bijvoorbeeld betere ondersteuning moeten komen en betere informatievoorziening over bij wie je terecht kan.

Ook het opnemen van hoorcolleges komt weer aan bod, aangezien dit mede door studenten met ADHD als een prettig leermiddel wordt ervaren. Het verplicht maken van opnames is nogal controversieel, maar we willen er daarom in ieder geval voor zorgen dat de nodige apparatuur gemakkelijk te verkrijgen is door docenten als het niet standaard aanwezig is in de hoorcollegezaal.

### Campus verbetering

Het Science Park is voor veel studenten een tweede thuis met de hoeveelheid tijd die ze er doorbrengen tijdens het studeren en werken. Daarom is het belangrijk dat we blijven kijken naar de verbetering van onze campus om het een fijne plek te houden voor iedereen. Zo kijken we dit jaar bijvoorbeeld naar statiegeldautomaten bij de kantine.

### Toegankelijkheid

Wij vinden dat iedereen een eerlijke kans moet krijgen om te kunnen studeren, ook studenten met een functiebeperking. De bèta-studies zijn niet allemaal even toegankelijk voor studenten met een lichamelijke beperking, en wij vinden dat er daar meer aandacht aan besteed moet worden. Bij het bouwen van nieuwe gebouwen is het belangrijk dat deze toegankelijkheidselementen niet vergeten worden. De raad wil er daarom voor zorgen dat we voldoende bij dit proces betrokken worden. Daarnaast is de informatie over wat er voor studenten met een functiebeperking gedaan kan worden momenteel erg verspreid, en dit willen we duidelijker en makkelijker te vinden laten maken.

### Duurzaamheid

Naast toegankelijkheid is duurzaamheid een belangrijk thema voor ons. We hopen dat de faculteit en haar studenten zich bewuster worden van de urgentie van klimaatverandering, en hoe wij als bèta faculteit daar invloed op hebben. Zo hopen we samen met Green Office UvA een aantal lezingen en evenementen te organiseren over onderwerpen die met dit thema te maken hebben. Daarnaast hopen we ook op beleidsgebied de faculteit nauw in de gaten te houden op gebied van duurzaamheid.

## Contact met betrokken partijen

Door nauw contact te houden met verschillende partijen op Science Park hoopt de raad de belangen van studenten goed te kunnen vertegenwoordigen. Zo zal er 1,5-2-maandelijks het Facilitair Overleg gehouden worden met onder andere gebouwbeheer, communicatie, facility services en ICT. Hier zullen we kijken wat er op facilitair niveau mogelijk is aan campusverbetering.

Het is daarnaast belangrijk dat de FNWI als verre uithoek van de UvA niet vergeten wordt, aangezien veel zaken op centraal niveau geregeld worden. Daarom wil de raad nauw contact houden met belangrijke personen en betrokkenen, zowel op facultair niveau als UvA-breed. Hiervoor is contact tussen de Facultaire Studentenraden en met de Centrale Studentenraad erg belangrijk.

## Regenboog op Science Park

Een plan wat al minstens sinds 2017 bij de raad ligt is het ontwikkelen van een symbool voor de lhbtqia+ gemeenschap. Dit heeft een tijd de vorm gehad van een regenboogzebrapad, maar heeft in elke ontwikkelingsstap problemen gehad met nieuwe belanghebbende die uit de grond schieten en bezwaren hebben opgebracht i.v.m. onderhoud van het project, verkeersveiligheid, officieel gedeelde grond van Science Park, etc. Inmiddels ligt er een plan om de spijlen hekjes rondom de bruggen, zowel bij de Polder als rondom het USC, regenboogkleurig te maken. Daarnaast kijken we of het mogelijk is om een regenboogvlag te hijsen bij de grote vlaggen op Science Park. Voor de eindstreep van dit project is behaald is het mogelijk dat dit idee doorontwikkeld, maar het doel is om dit jaar vaart achter dit project te zetten en eindelijk een regenboog op Science Park te krijgen, als statement voor de inclusiviteit van onze campus waarop iedereen welkom is.

## Voornaamwoorden

Ten slotte rond het onderwerp van diversiteit werken we dit jaar aan het genderneutraal maken van het onderwijs op Science Park. Hier is vorig jaar al aan gewerkt. Er is toen een brief over geschreven en gedeeld met alle onderwijsdirecteuren van de FNWI met als onderwerp om te letten op voornaamwoorden gebruik in het lokaal. Er waren hierover verschillende klachten binnengekomen, en het bleek dat dit onder meerdere studenten speelt. Dit jaar willen we hiermee verder werken aan de mogelijkheid om voornaamwoorden op te geven op Canvas, hier voldoende opties aan toe te voegen, en dit meer onder de aandacht van docenten te brengen.

---

## Toegankelijkheid studentenpsychologen

De toegang tot studentenpsychologen moet verbeterd worden. Er moet meer aanwezigheid van studentenpsychologen en studentendecanen op Science Park komen. Hiernaast willen wij dat er duidelijke richtlijnen opgesteld worden waar studenten heen kunnen als ze hulp nodig hebben; denk hierbij niet alleen aan huisartsen. De raad vindt dat er duidelijker met de faculteit gecommuniceerd moet worden dat de wachtlijsten voor gespecialiseerde hulp te lang zijn en dat de universiteit ook studenten moet kunnen opvangen. Studentendecanen en psychologen moeten een luisterend oor en ondersteuning bieden aan studenten, dit niet alleen op andere locaties dan Science Park. Deze ondersteuning kan bestaan uit luisteren of helpen met een doorverwijzing, extra tentamenvoorzieningen, hulp met het profileringsfonds.

## Lunchpauzes

In tegenstelling tot vrijwel elke andere universiteit in Nederland is er op de UvA geen sprake van een ingeroosterde lunchpauze. De nieuwjaarsenquête van 2023/2024 heeft aangegeven dat minstens de helft van de studenten behoefte heeft aan een ingeroosterde lunchpauze. Wij gaan onderzoeken wat mogelijke complicaties zouden zijn van een ingeroosterde lunchpauze en gebruiken andere universiteiten, zoals de VU, als voorbeeld voor hoe dit kan werken met een 8-uurs rooster. Ook het 'academisch kwartiertje', 15 min vrij voor pauze en zalen-wissel aan het eind van blok van 2 uur, willen wij formeler vastleggen aangezien ook uit de nieuwjaarsenquête 2023/2024 kwam dat meer dan de helft van de studenten dit vaker niet heeft dan wel.

## Extracurriculaire voordelen

Nieuwe studenten zijn zich misschien niet volledig bewust van alle extracurriculaire voordelen die hen ter beschikking staan, zoals het gratis sportabonnement bij het USC en de gezellige studieplekken op campus. We willen deze mogelijkheden duidelijker onder de aandacht van studenten brengen, zodat zij optimaal kunnen genieten van alles wat het studentenleven te bieden heeft.

## Promotie

### Input van studenten

De raad wordt gekozen door studenten, maar er is niet altijd evenveel contact tussen de FSR en de studenten. We vinden studentbetrokkenheid een belangrijk thema, waar we dit jaar extra aandacht aan willen besteden. De raadskamer (SP A0.10) is natuurlijk altijd

open, maar dit jaar moedigen we studenten aan om langs te komen tijdens een inloopmoment op dinsdag tussen 14:00 en 16:00, voor het stellen van vragen of het bespreken van klachten, ideeën of meningen.

We halen veel input uit de nieuwjaars enquête die elk jaar gestuurd wordt naar studenten, en we hopen daarnaast ook de belangen van specifieke groepen mee te nemen, bijvoorbeeld door contact te houden met AMPA, een platform voor studenten en docenten die neurodivergent zijn of een functiebeperking hebben. Ook met de studieverenigingen wordt nauw contact gehouden.

### Paarse vrijdag

We zijn dit jaar van plan om Paarse Vrijdag groots te vieren om aandacht te vragen voor de lhbtqia+ gemeenschap. Er zal onder andere een lezing georganiseerd worden en een borrel in de Brainwave in samenwerking met ACD en UvA Pride. Met het organiseren van activiteiten op deze dag kan de raad een steentje bijdragen met aandacht besteden aan Science Park welkom voor iedereen te maken, en alle studenten een gevoel van acceptatie te geven.

### Evenementen

We willen verschillende evenementen organiseren om de interactie met studenten te bevorderen. Door bijvoorbeeld wafels uit te delen tijdens de nieuwjaarsenquête proberen we in contact te komen met studenten en hen bewust te maken van de rol en het werk van de FSR. Verder volgen natuurlijk leuke evenementen op paarse vrijdag, Valentijnsdag en nog vele andere dagen waar gratis promotiematerialen weggeven of gewonnen kunnen worden, zoals pennen en bieropeners.

## Nawoord

Wij hopen dat de doelen van de raad met dit beleidsplan duidelijk zijn geworden. De commissies en taakgroepen zullen hun uiterste best doen om de genoemde doelen en visies waar te maken. Onze kamer (Science Park 904, A0.10) of e-mail ([fnwi@studentenraad.nl](mailto:fnwi@studentenraad.nl)) staat altijd open voor vragen, suggesties, ideeën en meningen.

Bedankt voor het lezen van ons beleidsplan en we wensen iedereen veel succes dit jaar!

Liefs,

Facultaire Studentenraad van de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica voor het academisch jaar 2024-2025.