



<i>Voorzitter</i>	Freddie Kiel
<i>Aanwezigen</i>	Freddie Kiel, Fay Heemskerk, Tim de Groot , Michelle Magiera, Mitch Boontjes, Janne van Asselt, Jippe van Roon, Robin Wacanno
<i>Afwezige(n)</i>	Minqiu Korevaar, Zazi Nieuwenhuijs, Salma Abd Adin, Lola Fioole
<i>Ambtelijk secretaris</i>	Yara Kluiters
<i>Gast</i>	Nada Benlhaj

1. Opening

Voorzitter Freddie opent de vergadering om 18:04.

2. Notulen & actielijst

De notulen van de vorige plenaire vergadering zijn geaccepteerd.

PRO MEMORIE-01 Commissiehoofden geven actiepunten door aan afwezige leden; bij afwezigheid van een commissiehoofd zal de voorzitter dit doen.

PRO MEMORIE-02 Maak documenten dyslexievriendelijk.

PRO MEMORIE-03 Vergeet niet om je declaraties naar Tim te sturen.

PRO MEMORIE-04 Vul alle polls in.

(PV 250204) taakgroep inwerken - Regel zo snel mogelijk het inwerkweekend, te beginnen met de datum.

Nog mee bezig.

(PV 250204) Janne- Verwerk de genoemde wijzigingen in het stuk over de werkafspraken.

Gedaan.

(PV 250211) Onderwijs - Neem onderwijsvrije dag mee naar FOC.

Gaat nog gebeuren. Kan eraf.

Volgende week actiepunten IO erbij!

*Actiepunt Janne - Engelse werkafspraken wijzigen.

3. Post

In

- Er komt binnenkort een veiligheidsaudit. Michelle gaat verduidelijking vragen over datum.
- ASVA, 11 maart BHV cursus. Wordt 150 euro van vergoed. Vragen aan CSR of Bora Fidan voor financiën.

Uit

-

4. Mededelingen

Salma is er niet.

Minqiu is er niet.

Lola is te laat en tot die tijd is Freddie gemachtigd.

Zazi is er niet.

Mitch geeft aan dat hij het fijn zou vinden dat als er acties zijn, dat iedereen probeert om hierbij te helpen. Janne geeft aan dat ze denkt dat het zou helpen als het verder van tevoren wordt aangegeven.

Robin stelt voor om mensen te laten trakteren als ze datumprickers niet/te laat invullen.

5. Updates

DB

- Selectie nieuwe decaan: De 1e ronde gesprekken met 3 kandidaten is geweest, er is 1 kandidaat uitgenodigd voor een volgend gesprek. De BAC is erg enthousiast over de kandidaat.
- Kees bedankt ons (nogmaals) voor de roos, hij was er erg blij mee :)
- Voor de aankomende verkiezingen is contact opgenomen met partijen om te overleggen over hoe we voor meer betrokkenheid kunnen zorgen.

CSR

1. Ik ben druk bezig in de sollicitatie commissie voor het nieuwe CvB lid. Dit is een super privacy gevoelig proces dus vertrouwelijk.

2. Het dossier met als titel Academische Vrijheid is officieel geopend. We kunnen er naar kijken of we zoiets ook op FSR niveau willen openen.

3. Volgende week gaan we definitief stemmen over ons advies over het Ethical Collaborations Framework. Dingen die waarschijnlijk in dit advies komen te staan zijn:

- de CSR wil onderdeel uitmaken van de ethics commissie die de samenwerkingen onderzoekt en keurt.

- We willen dat de bevindingen van deze commissie of bindend zijn of dat als ze niet worden nagevolgd er een schriftelijk rapport komt met een uitleg waarom niet.

Maar hier is dus nog niet definitief over gestemd.

4. Op roeterseiland campus is de Nieuwe Mensa gestart. Dit is een kraampje in de kantine die gerund wordt door studenten(organisaties) waaronder ook de CSR met als doel duurzaam en betaalbaar eten aan te bieden aan studenten. Het loopt heel erg goed!

Verder zijn de gesprekken begonnen over wat er met de kantine gaat gebeuren nu het contract met cirfoods afloopt. In dit proces worden studenten nog niet heel erg meegenomen maar de CSR zou dat wel meer willen.

5. Het CDO (centrale diversity office) heeft een advies geschreven over de ramadan periode die er aan komt en samen valt met de tentamenweek van periode 4. Ik voeg dit advies toe als bijlage.

6. De tijdlijn voor ons consent over de huisregels is wat meer opgeschoven zodat het CvB meer tijd heeft om het te lezen en zodat we niet zowel het nieuwe ethische raamwerk als de nieuwe huisregels in één meeting hoeven te bespreken.

7. De CSR steunt de staking van o.a. WO in Actie, de AOb en FNV, de studentenvakbonden en diverse actiegroepen tegen de bezuinigingen in het onderwijs. Het is een staking die op verschillende dagen in verschillende steden zal plaatsvinden. Op 17 maart is Amsterdam aan de beurt. Omdat studenten legaal niet kunnen staken worden vooral de werknemers van de UvA opgeroepen om aan te sluiten maar ASVA is ook mogelijkheden aan het organiseren voor studenten om hun support uit te spreken. Zo is er bijvoorbeeld een petitie en zal er waarschijnlijk een demonstratie plaatsvinden.
<https://www.aob.nl/actueel/campagne/kabinetsloophogeronderwijs/>

Faciliteiten

Green Office is geïnteresseerd in een gedeeld onderzoek met ons naar de klimaat gevolgen en ethische aspecten van AI en de rol van de faculteit daarin, heb je input over dit onderwerp laat ons weten!

En DNI nota bespreking is morgen, komen we eindelijk tot the bottom van de fittie die tot de trash DNI nota heeft geleid? Tbd....

Verder deze week nog geen meeting gehad dus geen verdere updates <3

Reglementen

De stukken over OER-A en OER-B staan op de agenda dus bereid je vast voor! Verder geen update vanuit ons.

Onderwijs

- Het FOC is aangekondigd en de vragenlijst die wij samen met de OR hebben opgesteld is naar de OC's gestuurd
- We hebben vandaag een bespreking gehad met TLC over *blended learning*
- Michelle gaat in gesprek met de OC van BMW en PB over de selectieprocedure
- Voor het aankomende IO zijn mogelijke agendapunten geïnventariseerd

Promotie

Het was Valentijn! Dankjewel aan iedereen die geholpen heeft, het was een geslaagde actie en we hadden ongeveer 90 kaartjes/rozen. Het wervingsplan blijft in volle toeren doorgaan, nu we het definitieve verkiezingsperiode tijdlijn hebben, kunnen we eindelijk concreet dingen vastzetten. Binnenkort meer!

Studentassessor

- Er mag waarschijnlijk voor speciale evenementen in het weekend voor 17 uur worden geschonken
 - Dt is bezig met diversiteitsnota
-

6. Vaststellen agenda

1. Opening
2. Notulen & actielijst
3. Post in/uit
4. Mededelingen
5. Updates commissies, DB, CSR
6. Vaststellen agenda
7. OER-A
8. OER-B
9. Bestuursbeurs
10. W.v.t.t.k.
11. Evaluatie stukken
12. Evaluatie PV
13. Rondvraag
14. Actielijst
15. Punten volgende agenda
16. Sluiting

De agenda is vastgesteld

7. OER-A

Discussiepunten

1. Is het stuk niet duidelijk?

2. Klopt de informatie?

3. Mist er informatie?

4. Discussiemoment:

a. Zijn er nog opmerkingen over de reactie op het eerste punt?

Nada denkt niet dat Kees snapt wat de opmerking van de FSR precies is. Tim voegt toe dat er verduidelijkt kan worden wat er staat en dat er benadrukt moet worden dat het niet dichter op de herkansing moet, maar dat de FSR wil dat die kans er wel is.

b. Zijn er nog opmerkingen over de reactie op het tweede punt?

c. Wat vinden we van de opmerking van Kees op het derde punt?

Robin zegt dat hij het er niet mee eens is. Hij denkt dat betere communicatie hierover de ergernis van veel studenten zou oplossen. Tim is het hiermee eens. Robin voegt ook nog toe dat hij niet denkt dat dit iets is wat te veel vraagt van een docent, maar juist mogelijk zou moeten zijn.

d. Hoe willen we reageren op het derde punt?

Robin denkt dat er benadrukt moet worden waarom het veel verschil maakt voor een student en niet veel extra werk is voor een docent.

5. Kloppen de stemvoorstellen?

6. Missen er stemvoorstellen?

7. Stemmen

Stemvoorstel 1: De FSR FNWI 24/25 stemt in met deze reactie waar deze afwijkt van de originele reactie.

Voor: 9 Tegen: Blanco: Onthouden: 3

Stemvoorstel 1 is aangenomen.

8. OERen B

Discussiepunten

1. Is het stuk niet duidelijk?

2. Klopt de informatie?

3. Mist er informatie?

4. Discussiemoment:

a. Zijn er nog vragen over het proces?

b. Zijn er nog vragen over hoe je een OER leest/waar je op moet letten?

c. Zijn er mensen het niet eens met de gestelde verwachtingen of deadlines?

Fay vraagt of de leden buiten de commissie niet meer moeten bijdragen, ze zou het niet erg vinden om een tweede OER-B te moeten lezen. Tim geeft aan dat dit handig kan zijn, maar dat het ook belangrijk is om of verstand te hebben van de OERen of verstand te hebben van de studie. Robin voegt toe dat de leden in de commissie sowieso alles moeten doornemen, maar dat mensen altijd meer mogen lezen.

Janne voegt toe dat het fijn zou zijn als een van de leden die biologie studeert de master kan lezen, omdat anders heel veel mensen dezelfde OER lezen.

Fay voegt ook toe dat ze ook de master scheikunde zou kunnen doen, omdat ze daar zelf ervaring mee heeft.

Yara voegt toe dat ze eventueel de BMW OER-B zou kunnen doen, omdat zij daar ervaring mee heeft.

d. Hebben mensen behoefte aan leessessies?

i. Hoe vaak?

Freddie zou het wel fijn vinden. Fay en Robin vinden het ook prima. Tim stelt voor om het tijdens het inloopmoment te doen, aangezien er dan toch mensen in de kamer zitten.

ii. Met iedereen of met een klein groepje?

9. Bestuursbeurs

Discussiepunten

1. Is het stuk niet duidelijk?

Mitch snapt het argument over de uren niet. Jippe legt uit wat hij hiermee bedoelt, namelijk dat als je deeltijd studeert, het raadswerk meer werk is als je puur gaat kijken naar de uren die je moet besteden aan UvA gerelateerde dingen.

Fay kaart aan dat het een BO stuk is, maar dat er wel een stemvoorstel in staat. Ze vraagt zich af of het wel de bedoeling is om te gaan stemmen. Jippe zegt van wel.

2. Missen er stemvoorstellen?

Janne vindt het stemvoorstel best wel twee losse punten, dus ze vraagt zich af of er niet twee stemvoorstellen horen te zijn. Jippe zegt dat dit zo is. Er mist dus een stemvoorstel.

3. Kloppen de stemvoorstellen?

a. Wat vindt de FSR van de huidige situatie omtrent het toekennen van bestuur beurzen?

Janne vindt het een beetje rare regels en dat ze op bepaalde manieren heel streng zijn. Ook kaart ze aan dat de communicatie hierover best slecht is.

Robin vindt de regels niet heel eerlijk, onder andere omdat het heel anders werkt dan hoe de salarissen van de OR werken. Robin snapt dat het geld uit het profileringsfonds komt, maar hij vindt wel dat er een uitzondering gemaakt kan worden voor raadswork. Robin denkt dat er gekeken moet worden naar dat mensen die tijd en moeite stoppen in medezeggenschap, hier beloond voor kunnen worden. Hij geeft aan dat de UvA het al beter doet dan andere universiteiten, maar dat de vergoeding niet heel eerlijk is tegenover het werk dat gedaan wordt door de FSR.

Jippe is het hier mee eens, ook voegt hij toe dat het niet eerlijk is dat de informatiesessie over de huidige vergoeding pas komt in augustus. Janne voegt toe dat Pim hierover heeft gesproken met de mensen die hierover gaan en dat de communicatie volgend jaar wel eerder gaat komen.

Robin voegt toe dat hij hier alsnog ook met de raad mee aan de slag wil, omdat hij er niet 100% zeker van is dat het vanuit de universiteit nu ineens wel goed gaat.

Jippe geeft aan dat het een optie is om in plaats van deeltijd wel voltijd in te schrijven, maar dat dit op meerdere manieren wel nadelen heeft.

b. Wat vindt de FSR van het voorstel voor een ongevraagd advies door de FSR?

Janne denkt dat dit een goed idee is, ze denkt wel dat het iets is voor de CSR. Het lijkt haar ook een goed idee als de andere FSRen hierbij betrokken worden.

Robin denkt dat het heel breed aangepakt kan worden. Verder is hij het eens met Janne. Ook denkt hij dat de OC's er misschien bijgehaald kunnen worden. Hij denkt dat het handig is om niet nu al een advies uit te brengen, onder andere omdat het DT hier formeel niks over te zeggen heeft. Het CvB moet dit oplossen, dus is het effectiever om eerst met de andere FSRen en de CSR te gaan zitten.

Jippe geeft aan dat het puntje van het DT in het stuk staat omdat het DT volgens Jippe al heeft gezegd dat ze het raar vindt dat deeltijdstudenten geen beurs krijgen. Hij denkt dat het meer waarde heeft als het DT een statement maakt in plaats van als alleen de FSR dit doet.

Robin denkt ook dat het DT meer aanzien heeft bij het CvB, maar hij weet niet of dat uitmaakt in dit specifieke dossier. Hij denkt dat het belangrijk is dat de FSR in

gesprek kan gaan met het CvB over dit onderwerp. Hij voegt wel toe dat er geen formeel verhoudingen zijn tussen de FSR en het CvB, er zijn geen rechten aan verbonden. Hij denkt dat het goed is om op korte termijn een gesprek aan te gaan met het CvB. Hij denkt dat het misschien handig is om op te zoeken wie van administratie verantwoordelijk is voor het profileringsfonds. Hij denkt dat het nuttig is om eerst te praten en dan pas advies te sturen in plaats van andersom.

Tim denkt dat het goed is om eerst contact op te nemen met de CSR en met de andere raden voordat er ongevraagd advies gegeven gaat worden. Dit is omdat er op facultair niveau al bekend is wat er speelt en ze het eens zijn met de FSR.

Freddie is het hiermee eens, maar denkt dat het in de praktijk lastig is om genoeg mensen bij elkaar te krijgen. Ze denkt dat het wel nuttig kan zijn als er een goed en sterk voorstel geschreven kan worden, dat er vervolgens met alle raden één advies gemaakt wordt en dat de CSR deze kan indienen terwijl de FSRen mede-indieners zijn. In dit voorstel kan dan gevraagd worden naar een gesprek.

Robin denkt dat het wel belangrijk is om hierover te praten met andere raden.

Tim denkt dat het goed is om te informeren of er andere bestuursleden zijn die hier last van hebben, omdat die hier waarschijnlijk met iets meer passie mee aan de slag willen. Jippe denkt dat dit een goed idee is.

Robin kan contact opnemen met de OC's om te kijken of hier ook deeltijdstudenten in zitten.

Freddie stelt voor om niet te stemmen over het ongevraagde advies, maar eerst het gesprek met de andere raden af te wachten.

*Actie Jippe - Contact opnemen met FSRen en CSR over de bestuursbeurs (via Michelle).

c. Wat vindt de FSR van het voorstel voor een ongevraagd advies door de CSR?

d. Willen wij ook een ongevraagd advies naar het DT sturen dan wel deze casus behandelen in een BO/IO?

4. Stemmen

Stemvoorstel 1: De FSR FNWI 24/25

- + Schrijft een ongevraagd advies om aan te kaarten bij het CVB dat het uitsluiten van deeltijd studenten van een bestuursbeurs niet wenselijk is.
- + Verzoekt de CSR om ook een ongevraagd advies te geven over dit onderwerp.

Voor: Tegen: Blanco: Onthouden:

Stemvoorstel 1 is aangenomen.

10. W.v.t.t.k.

11. Evaluatie stukken

12. Evaluatie PV

13. Rondvraag

Mitch:

1. Mitch wil de koelkastdeur omdraaien. De koelkast moet hiervoor leeg. Hij denkt dat het handig is als er een tijd wordt afgesproken. Robin geeft aan dat de koelkast niet gelijk aan mag dus dat het handig is als dit op een vrijdag gebeurt.
2. Alle prijzen van de NJE zijn binnen.

Janne gaat de OERen uploaden en er is een nieuwe master, dus die OER-B moet ook gelezen worden.

14. Actielijst

(PV 250204) Taakgroep inwerken - Regel zo snel mogelijk het inwerkweekend, te beginnen met de datum.

(PV 250218) Janne - Engelse werkafspraken wijzigen.

(PV 250218) Jippe - Contact opnemen met FSRen en CSR over de bestuursbeurs (via Michelle).

Volgende week actiepunten IO erbij!



15. Punten volgende agenda

Bezuinigingen

16. Sluiting

Voorzitter Freddie sluit de vergadering om 18:56.