



*Centrale*  
**Studentenraad**

# Jaarverslag

---

Centrale Studentenraad

*Universiteit van Amsterdam*

2014 ~ 2015



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

## Inhoudsopgave

<b>Inhoudsopgave</b> .....	2
<b>Voorwoord</b> .....	3
<b>Intern functioneren CSR</b> .....	4
<b>Extern functioneren CSR</b> .....	6
<b>Commissie-overstijgende onderwerpen</b> .....	7
<b>Commissie Organisatie en Financiën (O&amp;F)</b> .....	8
<b>Commissie Onderwijs en Onderzoek (O&amp;O)</b> .....	11
<b>Commissie Voorlichting en Communicatie (V&amp;C)</b> .....	14

## Voorwoord

Geachte lezer,

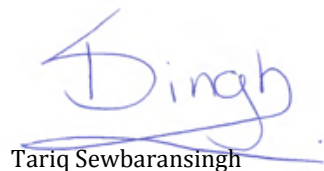
Het bruisde en beefde hevig tijdens het afgelopen collegejaar aan de Universiteit van Amsterdam. Duizenden studenten en medewerkers creëerden een publiek debat over de vorm, inhoud en koers van de universiteit. Ze voelden zich verbonden met hun universiteit, maar voelden zich ook vervreemd van hun instelling en de bestuursorganen die hen niet kenden. Gebaseerd op eigen ervaringen trok ieder zijn eigen conclusie. De één zag dat het goed was, de ander wenste vurig iets anders.

Een jaar lang hebben de leden van de Centrale Studentenraad 14|15 zich met veel passie ingespannen voor de universiteit. De raadsleden hebben zich over uiteenlopende kwesties gebogen. Denk daarbij aan de vraag over het invoeren van een universitair gedeelte in de Onderwijs en Examenregelingen, het vaststellen van het Instellingsplan 2015-2020, de samenwerking met de Vrije Universiteit en de Hogeschool van Amsterdam en het financieel beleid van de universiteit.

De bewegingen in de academische gemeenschap stelde de studentenraad voor nieuwe uitdagingen. De verscheidenheid aan opvattingen onder de studenten, werd in de studentenraad weerspiegeld. De studentenraad heeft het tienpuntenplan van het College van Bestuur goed ontvangen en bleef de uitwerking en uitvoering daarvan kritisch volgen. Samen met de actiegroepen die het debat binnen de UvA hebben aangejaagd en de Centrale Ondernemingsraad, heeft de Centrale Studentenraad afgesproken om twee onderzoekscommissies in het leven te roepen.

Via deze weg willen de leden van de Centrale Studentenraad 14|15 alle studenten, medewerkers en relaties bedanken met wie de raad het afgelopen jaar heeft samengewerkt. De raad is ervan overtuigd dat er een vruchtbare bodem is gelegd om de komende jaren verder te werken aan de Universiteit van Amsterdam.

Namens de Centrale Studentenraad 14|15,



Tariq Sewbaransingh  
Voorzitter

~

## Intern functioneren CSR

De volgende mensen zijn lid van de CSR 14|15:

Tariq Sewbaransingh:	voorzitter
Dennis van Velzen:	vicevoorzitter
Lina van Hirtum:	commissievoorzitter O&O
Jordi Beckman:	commissievoorzitter O&F
Samantha van den Hoek:	commissievoorzitter V&C en afgevaardigde FEB
Els Aarts:	afgevaardigde FNWI
Ilse Blomberg:	afgevaardigde AMC
Gamze Ulker:	afgevaardigde FMG
Tom Lotten:	afgevaardigde FGw
Stefan Wirken:	afgevaardigde FdR
Anneloes Dijkstra:	algemeen raadslid
Linda van Exter:	algemeen raadslid
Laura Benner:	algemeen raadslid
Youssri Lachkar:	algemeen raadslid

De CSR komt eens per week formeel bijeen in de Plenaire Vergadering (PV). Tijdens de vergadering worden de raadsleden over dossiers geïnformeerd, worden raadsstandpunten over onderwerpen ingenomen en neemt de CSR besluiten. De besluiten betreffende adviezen en instemmingen van de raad worden altijd toegelicht in een brief aan het College van Bestuur die in de PV wordt goedgekeurd. De conceptagenda van de PV wordt voor de vergadering op de website gepubliceerd en naar de facultaire studentenraden en het College van Bestuur verzonden. De notulen wordt op de website gepubliceerd.

De CSR werkt intern met drie commissies: de commissie Onderwijs & Onderzoek (O&O), de commissie Organisatie & Financiën (O&F) en de commissie Voorlichting & Communicatie (V&C). De naam van de commissie geeft aan waar de dossiers in de desbetreffende commissie betrekking op hebben. De commissie Organisatie & Financiën bereidt bijvoorbeeld het advies op de begroting van de UvA voor. De commissie Voorlichting & Communicatie brengt bijvoorbeeld iedere week berichten uit op de website van de CSR over de lopende dossiers. Alle raadsleden zitten in twee van de drie commissies.

Naast de dossiers die binnen de commissies voorbereid worden, blijkt elk jaar dat sommige onderwerpen te breed voor één commissie zijn. Dit jaar was dat met alles rondom de hervormingsbeweging aan de UvA het geval. Door de snelle ontwikkelingen die zich voordeden heeft dat ertoe geleid dat de CSR-leden vaker naast PV zijn gekomen om elkaar te updaten en besluitvorming over deze onderwerpen voor te bereiden.

De CSR heeft een dagelijks bestuur. Het Dagelijks Bestuur (DB) bestaat uit vijf mensen die belast zijn met de organisatie van de raad. In het DB zitten de voorzitter, de vicevoorzitter en de drie commissievoorzitters (O&O, V&C en O&F). De CSR wordt ondersteund door de Ambtelijk

Secretaris, Pauline Vincenten. Verder hebben zes van de veertien raadsleden ook een functie in de facultaire studentenraad. Zo is de CSR ook op de hoogte van en betrokken bij de faculteiten. De Faculteit der Tandheelkunde (ACTA) heeft er in het afgelopen jaar voor gekozen om geen afgevaardigde aan te wijzen. De zetel is daarom conform het Kiesreglement toegekomen aan een van de kandidaten die meedeed aan de universiteitsbrede verkiezing.

Al vroeg in het jaar werd de CSR geconfronteerd met het vertrek van Jojanneke Vanderveen, toenmalig commissievoorzitter O&O, in verband met het aannemen van een promotieplaats aan de Vrije Universiteit. De ontstane vacature in de raad werd vervuld door Linda van Exter, en de vacature commissievoorzitter en DB-lid werd vervuld door Lina van Hirtum.

Daarnaast werd gedurende het raadsjaar duidelijk dat de afgevaardigde van de FGw niet tot nauwelijks functioneerde. Na meerdere bemiddelingspogingen door verschillende partijen, waaronder een studentendecaan, de FSR FGw en een afvaardiging van de Adviesraad van de CSR, is gebleken dat de ontstane breuk tussen het raadslid en de rest van de raad niet meer te helen was. Hierop heeft de raad het besluit genomen om hem, conform het Huishoudelijk Reglement van de CSR, niet langer in de voorbereidende commissies te laten participeren.

Daarnaast heeft Irma Peters in september ontslag genomen als ambtelijk secretaris bij de CSR, en is zij per 1 november vervangen door Pauline Vincenten.

## Extern functioneren CSR

De CSR overlegt iedere zes weken met het College van Bestuur tijdens de Overlegvergadering (OV), en iedere twee weken heeft het DB een informeel overleg (IO) met het College om de OV voor te bereiden en over verschillende onderwerpen te spreken die op dat moment relevant zijn. Toezeggingen die gedaan worden tijdens de OV zijn bindend, en hebben dezelfde status als de de brieven het College stuurt van de CSR. Deze OV's zijn openbaar, en kunnen door iedereen bijgewoond worden.

Daarnaast vormen de CSR en de Centrale Ondernemingsraad (COR) samen de Gezamenlijke Vergadering (GV). Hier worden zaken besproken die belangrijk zijn voor zowel de CSR als de COR, en waar zij ook als GV instemmings- of adviesrecht op heeft. Dit zijn zaken als het Instellingsplan, Collegebenoemingen etc. Voor het volgende academische jaar is daar door de Wet Studievoorschot het instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting bijgekomen, wat al geldt voor de begroting van 2016.

Verder overlegt de CSR minimaal twee keer per jaar met de Raad van Toezicht over de grote beleidsterreinen (begroting, opvolging Collegeleden etc.) Deze gesprekken zijn niet openbaar, maar worden wel door middel van een openbaar verslag gedeeld met de academische gemeenschap.

Daarnaast overlegt de CSR eens per maand tijdens het Studentenradenoverleg (SRO) met afgevaardigden van de facultaire studentenraden over relevante onderwerpen zoals de Model-OER, profileringsfonds en opleidingscommissies. Daarnaast vindt eens in de zes weken het Studieverenigenoverleg (SVO) plaats, waarbij een afgevaardigde van de CSR de studieverenigingen informeert over de meest relevante zaken waar de CSR zich op dat moment mee bezig houdt. Daarnaast publiceert de CSR de notulen van zijn PV's en updates over belangrijke zaken op zijn website en Facebookpagina, en verder gebruikt de CSR Twitter om de academische gemeenschap te betrekken bij zijn bezigheden.

Verder zijn leden van de CSR in verschillende focus-, werk-, advies-, en stuurgroepen betrokken bij het werken aan verschillende projecten en beleidsterreinen, zoals de ICT-omgeving, UvA-Matching, Instellingscollegegeldtarieven etc. Hierdoor is de CSR aan het begin van een beleidsproces betrokken, en kan zij van dichtbij input leveren.

## Commissie-overstijgende onderwerpen

Het onderwerp van dit jaar was de hervormingsbeweging die werd ingeleid door de bezetting van het Bungehuis en het Maagdenhuis. Eisen van groepen studenten en medewerkers over een transparante bestuurscultuur, minder focus op rendement en een herziening van het allocatiemodel vonden ook binnen de CSR weerklank.

De CSR heeft geprobeerd om samen met de verschillende groepen die betrokken waren bij de protesten en de hervormingsbeweging vorm te geven aan deze vraagstukken, o.a. door het starten van een universitaire debatreeks. Ook het door het College uitgestuurde 10-puntenplan werd door de CSR goed ontvangen, en dan met het name het instellen van twee onafhankelijke onderzoekscommissie die onderzoek moesten gaan doen naar de financiële situatie van de universiteit (FC) en het in kaart brengen van de mogelijkheden tot democratisering en decentralisering (D&DC) binnen de universiteit. De CSR en COR zijn deze commissies samen met een aantal andere groepen binnen de universiteit vorm gaan geven.

Los hiervan hield de CSR de situatie tijdens de bezetting van het Maagdenhuis scherp in de gaten. Wat voor de CSR van groot belang was dat het College, na de ontruiming van het Bungehuis en het wantrouwen dat daarmee werd gecreëerd, opnieuw vertrouwen zou opbouwen bij dit deel van de academische gemeenschap. Toen, nadat de onderhandelingen over het verlaten van het pand stukgelopen waren, het Maagdenhuis werd ontruimd, heeft de CSR (in GV-verband) de conclusie getrokken dat aan deze opdracht niet is voldaan, en heeft daarop het vertrouwen 'in de huidige samenstelling van het CvB' opgezegd.

Hierna is er samen met de COR en de CMR (medezeggenschapsraad van de Hogeschool van Amsterdam) een procedure voorgesteld om tot een nieuwe Collegevoorzitter te komen. Deze is aangeboden en uitgebreid besproken met de Raad van Toezicht, en behelst onder meer medezeggenschapsleden in de vertrouwenscommissie, een publiekspresentatie na de benoeming en instemmingsrecht voor de twee universiteitsraden (GV en CMR). De Raad van Toezicht gaf in haar reactie aan slechts met het eerste akkoord te gaan (in afgezwakte vorm), maar niet verder dan dat te willen gaan. Aangezien de aankomende leden van de CSR reeds verkozen waren en met de procedure zouden moeten werken, heeft de CSR ervoor gekozen de vraag om al dan niet akkoord met de procedure te gaan aan de aankomende raadsleden over te laten.

# Commissie Organisatie en Financiën (O&F)

## Begrotingsproces

In de laatste weken van de CSR '13-'14 werd de Kaderbrief ontvangen voor het jaar 2015, kort hierop is besloten om een presentatie te laten houden door het hoofd van de afdeling Finance & Control. Hiervoor waren tevens de FSR' en uitgenodigd, van elke faculteit was een delegatie aanwezig. Na enkele weken dan wel maanden was het vaak nog onduidelijk hoeveel geld bepaalde faculteiten in mindering zou worden gebracht. Dit is na veel onrust, navraag en ontevredenheid redelijk goed gekomen en is beterschap beloofd. Een reactie op de kaderbrief is verstuurd, een reactie op de conceptbegroting en de definitieve begroting. In alle brieven heeft de CSR na onderzoek zijn zorgen geuit over de financiële staat van de universiteit en vooral over het feit dat het begrotingsproces vaak niet helemaal transparant is. De dossierhouders en een delegatie van de desbetreffende FSR' en zijn daarnaast met alle decanen apart om de tafel gaan zitten om meer inzicht te verkrijgen in de verschillende facultaire belangen bij discussies over de verdeling van financiële middelen en de discussie over een eventueel nieuw in te voeren allocatiemodel. Speciaal om over de financiën te praten is een financiële overlegvergadering georganiseerd met het CvB en decanen waar huisvestingsontwikkelingen op de planning staan om vooraf op de hoogte te worden gehouden.

Tevens is afgesproken dat voor het volgende raadsjaar meer presentaties zullen komen en het CvB vaker met de CSR zal moeten praten over de financiële situatie en de huisvesting. Dit is vooral van belang voor het nieuw verworven instemmingsrecht op de begroting van de UvA. Na meerdere keren van gedachte te hebben gewisseld hoe dit vorm gegeven moest worden. Heeft de CSR van '15 - '16 een redelijk overzichtelijke structuur aangeboden gekregen waarop instemming verleend kan worden en hoe hier gezamenlijk mee omgegaan kan worden. Tevens is een planning gemaakt om de nieuwe CSR te scholen.

Daarnaast heeft de raad er meermaals voor gepleit om de diplomadefinitie (nominaal + 1) te wijzigen, omdat zij deze maatregel een te zware wissel vond trekken op de financiën van bepaalde faculteiten, en teveel stuurde op snel, in plaats van goed, afstuderen.

## Studentenstatuut

Verschillende rechten van de studenten die gewaarborgd dienen te worden zijn vastgelegd in dit dossier. Voor O&F '14 - '15 was dit materieel gezien het eerste discussiepunt wat opkwam omdat dit tijdens de recesperiode van het jaar '13 - '14 gestuurd was. Uiteindelijk heeft de raad '13 - '14 hier wel mee ingestemd, gezien de geringe wijzigingen. Tevens was dit voor O&F het laatste dossier waar uiteindelijk niet mee ingestemd is door de CSR. Een werkgroep was opgestart om de intensieve veranderingen door te spreken die in dit jaar zouden plaatsvinden, maar uiteindelijk is in de laatste PV besloten om niet in te stemmen en dit dossier door te schuiven naar de volgende raad. Over sommige discussiepunten konden de CSR en de afdeling Juridische Zaken (JZ) het namelijk na maanden maar niet eens worden.



## Meervoudige benoemingen

Naar aanleiding van de benoeming van een decaan voor verschillende faculteiten is dit dossier gestart in '13 - '14. Door de reactie op een GV-brief van het CvB is dit onderwerp weer ter tafel gekomen en voorbereid met een uitgebreide CSR-reactie na een gesprek met Juridische Zaken. Dit is vervolgens tijdens de Gezamenlijke Vergadering besproken, in samenwerking met een jurist die lid is van de Centrale Ondernemingsraad is dit nader uitgezocht en is uiteindelijk een vervolgreactie verstuurd. Hier is geen expliciete reactie meer opgekomen maar is afgesproken met het CvB dat over volgende benoemingsprocedures meer gepraat zou worden hoe inspraak van de medezeggenschap vorm gegeven moet worden.

## Campagnefinanciering

Dit reglement wordt opgesteld door de CSR om de gelden die bestemd zijn om verkiezingen op de UvA te organiseren voor de medezeggenschapsraden. De CSR heeft als insteek gehad om dit eerlijker te maken voor nieuwe partijen en kleine partijen. Op deze manier speelde de grote van een partij bij de vorige verkiezingen een aanzienlijk kleinere rol bij de verdeling van de campagnegelden.

## Profileringsfonds

Het fonds dat de beurzen regelt voor verenigingsbesturen en medezeggenschapsraden is al jarenlang een intensief dossier. De UvA en de VU hebben de wens om dit te harmoniseren. Maar wederom is dit niet gelukt. Meerdere keren is door de CSR aan gegeven dat op een bepaald moment nieuwe besturen worden geworven en deze personen duidelijkheid nodig hebben voordat zij een verbintenis van een jaar kunnen aan gaan. Toch is dit traject te laat in gezet en is pas in januari om tafel gezeten met de afdelingen Juridische Zaken van de UvA, VU en de respectievelijke medezeggenschapsraden. In de maanden hiervoor is al meerdere keren met de raden van de VU en HvA om tafel gezeten om elkaars fonds beter te leren kennen en te verkennen of een mogelijkheid tot samenwerken wel nuttig zou zijn. Uiteindelijk is wel besloten om kleine aanpassingen te maken in het fonds van de UvA en de opzet van dit reglement aan te passen. Tot slot is er een brief met aanbevelingen verstuurd aan het CvB om het proces naar een samen opgesteld document makkelijker te maken.

## Instellingscollegegeldtarief

Al jaren wordt op dit gebied negatief geadviseerd door de CSR en in meerdere plaatsen in het land is hier onvrede over. Na vele gesprekken, het inwinnen van juridisch advies en het overwegen van een geschil, is door het CvB uiteindelijk besloten om een werkgroep in te stellen om onderzoek te doen waarom sommige collegegeldtarieven relatief gezien hoger zijn dan andere tarieven. De insteek van de CSR is geweest om de werkelijke kosten voor studies te achterhalen. Dit bleek een lastig proces te zijn en op sommige punten is daar nog niet alle gewenste duidelijkheid gekomen. De werkgroep heeft uiteindelijk verschillende conclusies getrokken in samenwerking met de CSR. Sommige collegegeldtarieven zijn verlaagd nadat alle faculteiten te raden zijn gegaan wat kosten van verschillende opleidingen zijn. Wel is tegenwoordig de optie opengelaten voor faculteiten gemotiveerd af te wijken. De CSR zal dit nauwkeurig blijven monitoren.

## **Studentassessor CvB**

Aan het begin van het raadsjaar werd gepoogd onderzoek te doen naar facultaire assessoren, dit bleek heel moeizaam te zijn om dit te achterhalen. Na de eerste avond van de bezetting van het Maagdenhuis was een opening gecreëerd om een studentlid aan het CvB toe te voegen. Vanaf dit moment is de CSR diepgravend onderzoek gaan doen of dit wel een meerwaarde zou opleveren, een consultatie met de CvB assessor in Groningen, langs het LOF en alle vormen van assessorschap van de UvA is de CSR tot de conclusie gekomen dat dit een dusdanige verbetering van het proces van medezeggenschap kan zijn dat met deze proef begonnen is. Vervolgens is hier een bepaalde tijd overheen gegaan om met het CvB te kunnen afspreken hoe dit vorm gegeven ging worden. Dit heeft de huidige vorm opgeleverd en zal nog geëvalueerd worden.

## **Chipknip**

Betalen met de chipknip kan niet meer in Nederland, ook niet meer bij de UvA en HvA dus een ander betaalmiddel moest verzonden worden om af te rekenen voor het printen en de catering. In het geval van het verkoop van voedingsmiddelen kon makkelijk overgestapt worden naar pinnen. Voor het gebruik in de bibliotheken werd een systeem met de studentenpas gekozen wat beter bleek om in te voeren. Hier heeft de CSR bijgezet om de belangen de studenten te vertegenwoordigen, zodat onder andere het minimale bedrag om op de pas te zetten niet te hoog werd.

## **Duurzaamheid**

Verschillende doelstellingen bestaan er volgens het instellingsplan, om de universiteit te helpen deze te vervullen. Is in overleg met de CSR te onderzoeken hoe het platform duurzaamheid nog functioneert en om anders een Green Office op te richten waar medewerkers en studenten samen aan een duurzamere instelling te werken. De CSR heeft tijdens de gesprekken over het Instellingsplan meermaals haar onvrede geuit over de, in de ogen van de CSR, weinige prioriteit dit onderwerp bij het College leek te hebben.

## **Opleidingscommissies**

Op centraal niveau waren geen regels omtrent de benoeming van nieuwe OC-leden, zodoende is door de CSR een benoemingsprocedure voorgesteld zodat deze organen meer onafhankelijk samengesteld kunnen worden. Dit hield in dat er naast de huidige OC-leden ook externe personen in de sollicitatiecommissie plaatshadden, om de onafhankelijkheid van dit orgaan te waarborgen.

# Commissie Onderwijs en Onderzoek (O&O)

## Instellingsplan

De CSR heeft in GV-verband na anderhalf jaar ingestemd met het Instellingsplan (IP) 2015-2020. Grote breekpunten waren o.a. het bachelorrendement, selectieve masters en de bestuurscultuur. De CSR heeft er op ingezet dat er geen financiële prikkels verbonden zijn aan het sturen op rendement, en dat faculteiten zelf mogen invullen wat hun streefcijfers worden, in plaats van een instellingsbreed streefcijfer. Op het gebied van het creëren van selectieve masters is afgesproken dat de FSR adviseert over nut en noodzaak van het stellen van aanvullende ingangseisen voor een masteropleiding.

De discussie is zeer moeizaam verlopen, en mede daardoor heeft het tot januari 2015 geduurd voordat de GV ermee heeft ingestemd. Na de bezettingen in februari en maart, en de discussie die dat teweeg heeft gebracht is met het College afgesproken dat de gepland review van 2017 naar voren wordt gehaald, na het uitbrengen van het rapport van de onderzoekscommissie D&DC, om dan al te kijken wat er aangepast kan worden.

## UvA Matching

De CSR is actief betrokken geweest bij UvA Matching, de matchingactiviteit die de UvA biedt aan toekomstige UvA-studenten. Door deel te nemen aan zowel de stuurgroep UvA Matching als de adviesgroep UvA Matching, heeft de CSR meegesproken over onder andere de evaluaties van de eerste rondes van UvA Matching, de Regeling Studiekeuzeadvies, de invulling van de matchingsweken, de wijze waarop heroriëntatie is geregeld en de Casuscommissie. Daarbij heeft de CSR een advies gestuurd over de Regeling Studiekeuzeadvies, waarvan vrijwel elk punt is overgenomen door het College van Bestuur. De CSR is zeer tevreden over het verloop van dit dossier.

## Model Onderwijs- en Examenregeling

Ieder jaar wordt voor iedere opleiding de Onderwijs- en Examenregeling (OER) vastgesteld door de FSR van de faculteit. Normaliter brengt de CSR aan het begin van het academisch jaar advies uit op het model OER, waarop alle OER-en gebaseerd worden. Aan het begin dit jaar werd echter duidelijk dat het CvB deel A van het model OER ter instemming zou voorleggen aan de CSR, waarna deze als bindende richtlijn zou worden vastgesteld voor de faculteiten. Zodra de CSR het instemmingsverzoek binnenkreeg heeft hij de FSR-en om advies gevraagd, waarna de CSR in eerste instantie niet heeft ingestemd met het bindend worden van deel A. Het CvB deed een nieuw voorstel, waar de CSR zich wederom niet in kon vinden. Hierop heeft de CSR een tegenvoorstel geformuleerd onder welke voorwaarden hij wel zou kunnen instemmen met een bindend deel A van het model OER. Het CvB heeft dit voorstel vrijwel in zijn geheel overgenomen, maar vanwege de bezettingen van het Bunge- en Maagdenhuis is het vaststellen van een bindend model OER, mede op advies van de CSR, uitgesteld tot een later moment.

## Erecode

Afgelopen jaar heeft de CSR een Erecode voor studenten opgesteld, naar aanleiding van enkele fraudegevallen onder eerstejaarsstudenten. Het idee is dat deze Erecode een aanleiding kan zijn voor een discussie over wetenschappelijke integriteit in het eerste jaar. Deze discussie ziet de CSR graag terugkomen in de eerste werkgroepen van het eerste jaar, in het deel waar normaliter vaak de fraude- en plagiaatregeling wordt besproken. De Erecode is besproken in verschillende gremia, zoals de AIEC, en zal ook de Werkgroep Wetenschappelijke Integriteit zich buigen over de code en de implementatie ervan. Komend jaar zal de CSR zich eveneens bezighouden met de implementatie van de Erecode.

## Digitalisering

Digitalisering in het onderwijs is zich in een rap tempo aan het ontwikkelen. Ook de UvA blijft hierin niet achter; aan de gehele universiteit bestaan initiatieven die zich bezig houden met verschillende vormen van digitalisering van het onderwijs. Ook de CSR heeft dit onderwerp hoog op de agenda staan; deze ontwikkelingen kunnen immers een ingrijpende verandering van het onderwijs dat de studenten aan de UvA krijgen bewerkstelligen. De CSR heeft daarom een advies uitgebracht over 'Blended Learning', dat ging over digitaal toetsen, het gebruik van videocolleges en de urgentie van een digitale leeromgeving. Op dit advies hebben we van het CvB niet direct een reactie kregen, omdat het CvB de resultaten van de werkgroep Onderwijsvernieuwing wilde afwachten. De CSR is helaas pas in een later stadium van het jaar aangehaakt bij de werkgroep Onderwijsvernieuwing, en zal komend jaar een advies uitbrengen en met het CvB in gesprek gaan over de resultaten en aanbevelingen van de werkgroep Onderwijsvernieuwing. Tot slot is de CSR betrokken geweest bij verschillende werk- en focusgroepen op het gebied van digitalisering, zoals de werkgroep 'Toekomst Elektronische Leeromgeving' en de focusgroep Learning Analytics.

## Studiebegeleiding

In de Nationale Studenten Enquête wordt studiebegeleiding aan de UvA als punt van aandacht genoemd. De CSR is benieuwd wat studenten verwachten van studieadviseurs, hoe zij de gesprekken met studieadviseurs ervaren en in welke mate dit aan hun verwachtingen voldoet. Afgelopen jaar heeft de CSR in samenwerking met de UvA een enquête opgesteld die de ervaring van studenten met hun studieadviseur onderzoekt. Deze enquête is uitgezet onder ruim 3000 studenten en had een respons van 999. Komend jaar zullen de resultaten verwerkt worden tot een advies.

## Internationalisering

Niet alleen de instroom van internationale studenten aan de UvA is belangrijk. De CSR vindt dat ook het stimuleren van studenten om in het buitenland te gaan studeren erg belangrijk is. Afgelopen jaren heeft de CSR zich hier voor ingezet. Onder andere in het nieuwe Instellingsplan is het belang van uitgaande studentmobiliteit opgenomen. Afgelopen jaar heeft de CSR deelgenomen aan de werkgroep 'Uitgaande Studentmobiliteit', die in het leven is geroepen om te onderzoeken waarom de uitgaande studentmobiliteit aan de UvA relatief laag blijft. De CSR heeft in opdracht van deze werkgroep een enquête opgesteld die bovenstaande vraag voorlegt aan studenten. De enquête is afgenomen onder alle studenten en had een respons van ruim 3000. Onder de deelnemers werd een prijs verloot, die is uitgereikt door rector Dymph van den

Boom. De resultaten zijn in samenwerking met ASVA verwerkt in een rapport. Komend jaar zal de CSR de resultaten gebruiken voor een advies.

# Commissie Voorlichting en Communicatie (V&C)

## Docent van het Jaar

Ieder jaar organiseert de CSR de Docent van het Jaar verkiezing. Met dit evenement proberen we positieve aandacht te genereren voor het belang van goed docentschap. Goed onderwijs begint immers bij goede docenten. Dit jaar was een groot succes, met een hoge opkomst bij alle evenementen, extra's als een facultaart en een nog meer verfijnde z-score berekening voor de berekening van de uitslag. Met een recordaantal stemmen, de spannende prijsuitreiking op de Dies en misschien wel de meest enthousiaste winnaar ooit kan de commissie DvhJ niets anders doen dan de Docent van het Jaar verkiezing 2014 als een succes beschouwen.

## Studentenraadsverkiezingen

De CSR is medeverantwoordelijk voor het organiseren van de studentenraadsverkiezingen. Deze

verkiezingen zijn belangrijk omdat ze bijdragen aan de legitimiteit van de studentenraad. Dit jaar is er veel aandacht uit gegaan naar de werving van kandidaten en de kandidaatstelling. Om die reden heeft de CSR dit jaar een februariactie gehouden waarbij hij in samenwerking met de FSR-en alle studenten probeerde te bereiken om na te denken over het kandidaatstellen voor de studentenraad. Ook heeft de CSR weer een studentenraadsimulatie georganiseerd. Hier konden potentiële nieuwe raadsleden ervaren hoe het zou zijn om een studentvertegenwoordiger te zijn. Voor de verkiezingsweek heeft de CSR een groot verkiezingsdebat georganiseerd om de verkiezingen een meer inhoudelijke kant te geven. Helaas was de opkomst hierbij erg laag.

Bij het organiseren van de daadwerkelijke verkiezingen is het de taak van de CSR om partijneutraal campagne te voeren. Hierbij is er gebruik gemaakt van zowel online (filmpje, Facebook, website, verkiezingskrant) als offline (zadelhoesjes, koffiebekers, muismatten banners, posters) promotiemateriaal. Twee partijen hadden hun kandidaat lijsten te laat ingeleverd waardoor de verkiezingen moesten worden uitgesteld tot na de rechtszaak. De CSR en de partijen hebben hierdoor de hele verkiezingscampagne opnieuw opgetuigd in juni i.p.v. mei. De relatief lage opkomst zou hier mede door verklaard kunnen worden.

## UB-nacht

De CSR organiseert de UB nacht ter promotie van de verruimde openingstijden van de UB, (en eigenlijk de UB in het algemeen). In deze nacht hebben we een programma samengesteld, met ontspannende activiteiten van ongeveer een kwartier, zodat studenten tijdens het leren even pauze kunnen nemen. Er waren sportlessen, trainingen over 'leren leren', nachtcolleges, muzikale optredens, poëzie, natuurdocumentaires en een studentenmarkt. Het programma werd door de aanwezigen heel leuk gevonden, helaas waren er nauwelijks aanwezigen. Volgend jaar beter nadenken over promotie en vooral de timing in het academisch jaar!

## Opening van het Academisch jaar

Wegens een verschil van inzicht met het College van Bestuur over de invulling van het studentengedeelte van de opening van het academisch jaar heeft de CSR besloten om niet vertegenwoordigd te zijn bij de opening. De CSR betreurt dat het zo heeft moeten lopen en hoopt dat de CSR '15 - '16 en het College met een schone lei kunnen beginnen.

## Lunch met de Rector

De CSR organiseert in samenspraak met de rector de 'Lunch met de Rector'. Tijdens deze lunches worden studenten in staat gesteld met de rector te praten over uiteenlopende onderwerpen, hierbij valt te denken aan studeren in het buitenland, de rol van de medezeggenschap of de toekomst van een faculteit. Deze lunches vormen een unieke kans voor de rector om in contact te komen met 'gewone' studenten en zo hun meningen en perspectieven tot zich te nemen. Het blijkt soms echter lastig om voldoende gegadigden te vinden om deel te nemen aan de lunch. Hier zal aankomend jaar meer op ingezet worden.

## De CSR tijdens de Intreeweek

Aan het begin van het jaar wordt er voor alle eerstejaarsstudenten de Intreeweek georganiseerd. Onderdeel van deze week is ook de Intreebeurs. Op deze beurs staan er allerlei, voor studenten relevante, organisaties die zichzelf onder de nieuwe eerstejaarsstudenten willen profileren. Zo ook de CSR. Afgelopen jaar is er een winactie georganiseerd waar studenten aan mee konden doen om zo de naamsbekendheid van de CSR te vergroten. Wij vroegen studenten wat zij van de CSR verwachten het komende jaar en onder de deelnemers is een fiets verloot. Daarnaast zijn er ook allerlei gadgets uitgedeeld die bij hebben gedragen aan het vergroten van de zichtbaarheid van de CSR.

## Constitutieborrel

Bij het instellen van een nieuw bestuur is het gebruikelijk dat er een constitutieborrel wordt georganiseerd. Deze borrel is een kans voor het nieuwe bestuur om zich te profileren en de banden met studenten van andere besturen (van studentenraden, studie- en studentenverenigingen) aan te halen. Dit jaar was de borrel een groot succes. Met een prachtige locatie, veel aanwezige studentenbesturen en de beste mediterrane hapjes was het een onvergetelijke avond.

## Website en Facebook

Gedurende het jaar is er continu gewerkt aan het verbeteren en uitbreiden van de informatie op de website. Daarnaast wordt er ook gekeken naar de mogelijkheden voor verdere ontwikkeling van de website aan de hand van ervaringen en ideeën van de gebruikers, dit is een continu proces. Zowel de website als de Facebook bieden de Studentenraad de gelegenheid om berichten in de newsfeed te plaatsen, door de studentenraad georganiseerde evenementen te promoten en voor studenten relevante informatie te delen. Wij hadden hiervoor een uitgebreide mediastrategie bedacht. Het bereik van de CSR via Facebook is mede hierdoor dit jaar verdubbeld!

## WC krant

De WC krant is een uniek communicatiemiddel van de CSR en stelt de raad in staat om op een laagdrempelige wijze mensen te informeren over de werkzaam- en bezigheden van de Studentenraad. Dit jaar is de krant elke drie weken uitgegeven. Het is de CSR gelukt om de krant uit te breiden naar de locaties UB Singel en binnenkort het Library Learning Centre op de Roeterseilandcampus. Er is ingezet op uitbreiding van de facultaire kranten door het informeren van Facility Services en FSR-en over de mogelijkheden van de WC krant. De FSR-en FNWI en AMC hebben een WC krant gekregen, de FSR FMG een liftkrant en de FSR FEB zal dit waarschijnlijk in het aankomende jaar krijgen.