



*Facultaire*  
**Studentenraad**  
MAATSCHAPPIJ- EN  
GEDRAGWETENSCHAPPEN

Nieuwe Doelenstraat 15  
1012 CP Amsterdam  
(020) 525 6347  
fmg@studentenraad.nl  
studentenraad.nl/fmg

# Jaarverslag

## 2013-2014

Dit document bevat het jaarverslag van de Facultaire Studentenraad der Maatschappij- en Gedragwetenschappen 2013-2014.



## Voorwoord

De Facultaire Studentenraad der Maatschappij- en Gedragwetenschappen (FSR FMG) brengt jaarlijks verslag uit over zijn werkzaamheden. Dit verslag heeft zowel een externe als interne waarde. Extern legt het verslag verantwoording af over het werk en de inzichten die zijn verkregen gedurende het jaar. Intern biedt het verslag voor de FSR FMG nog eenmaal de mogelijkheid om terug te kijken op een jaar inzet ten behoeve van de medezeggenschap op de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen aan de Universiteit van Amsterdam.

Dit jaar hebben twaalf raadsleden zich van begin tot eind ingespannen binnen de commissies Voorlichting & Organisatie en Onderwijs & Onderzoek. De verslagen van deze commissies worden verder in dit document behandeld. Een kleine greep uit de onderwerpen die ons het afgelopen jaar bezig hebben gehouden zijn de Onderwijs- en Examenreglementen (OERen), Bindend Studieadvies (BSA), de verhuizing naar het REC, het project Dienstverlening aan studenten op het REC, UvA Matching en het Honourskader. Naast de adviezen, gevraagd en ongevraagd, heeft de FSR FMG gedurende het jaar meerdere malen acties georganiseerd om studenten te betrekken bij het onderwijsbeleid. Een voorbeeld is de kerstactie waarbij de kerstwensen van studenten werden geïnventariseerd en overhandigd aan de decaan tijdens de Nieuwjaarsreceptie. Daarnaast heeft de FSR FMG samen met de Faculteitsvereniging der Maatschappij- en Gedragwetenschappen (FV FMG) een debat georganiseerd, genaamd Toekomstvisie FMG, in verband met het Instellings- en Facultair Plan. Een belangrijke conclusie was dat studenten huiveriger zijn dan de decaan had verwacht over de digitalisering van onderwijs en onderwijs op afstand. Het debat is als nuttig ervaren door zowel het decanaat als de FSR FMG en wij hopen dan ook dat deze in de toekomst vaker georganiseerd zullen worden.

De verhuizing naar het Roeterseilandcomplex (REC) heeft een grote stempel gedrukt op dit jaar. Door niet wenselijke ontwikkelingen voor FMG studenten (en werknemers) voelde de FSR FMG zich samen met de Faculteitsvereniging der Maatschappij- en Gedragwetenschappen (FV FMG) genoodzaakt actie te ondernemen. Samen met de Centrale Studentenraad (CSR) en ASVA is daarom de actie 'REC de verhuizing' opgezet. Deze actie bestond uit de overhandiging van verhuisdozen vol met 1.800 getekende petitie's aan het College van Bestuur en een gastcollege van onder anderen Ewoud Engelen in het Maagdenhuis. Onder anderen Folia, AT5 en het Parool besteedden hier uitgebreid aandacht aan. Uiteindelijk heeft deze actie bijgedragen aan betere faciliteiten voor zowel studenten als werknemers van de FMG op het nieuwe REC.

De FSR FMG kijkt terug op een fijne samenwerking zowel intern als extern met alle betrokkenen. Een jaar vol leermomenten en ontwikkelingen die wij allen mee zullen nemen naar onze volgende ervaringen.

Namens de Facultaire Studentenraad der Maatschappij- en Gedragwetenschappen 2013-2014,

Tom Tawfik

Voorzitter



## Inhoud

<b>Voorwoord</b> .....	1
<b>Inhoud</b> .....	2
<b>Leden Facultaire Studentenraad der Maatschappij- en Gedragwetenschappen 2013-2014</b> .....	3
<b>Werkwijze</b> .....	4
<b>Onderwijs &amp; Onderzoek</b> .....	5
Onderwijs- en Examenregelingen (OERen).....	5
Bindend Studie Advies (BSA).....	5
Politics, Psychology, Law and Economics (PPLE).....	5
Internationalisering .....	5
UvA Matching.....	6
Tijdig motiveren .....	6
Diversiteit .....	6
Honours- en Excellentietrajecten .....	6
<b>Voorlichting &amp; Organisatie</b> .....	7
Studieadviseurs.....	7
Studieplekken .....	7
Beroepsoriëntatie .....	7
Dienstverlening.....	7
Contact studieverenigingen en opleidingscommissies .....	7
Debat toekomstvisie FMG.....	8
PR .....	8
<b>Adviezen en instemmingsbesluiten</b> .....	9

## Leden Facultaire Studentenraad der Maatschappij- en Gedragwetenschappen 2013-2014

Tom Tawfik	Voorzitter
Eline Leo	Vicevoorzitter
Dewi van der Geugten	Commissievoorzitter Onderwijs & Onderzoek
Tessel Peereboom	Commissievoorzitter Voorlichting & Organisatie
Gaby Lunansky	Afgevaardigde CSR
Jannick Burggraaff	Algemeen raadslid
Lida Daniëls	Algemeen raadslid
Yinneke de Hoop	Algemeen raadslid
Pim Lammers	Algemeen raadslid
Wouter Lemm	Algemeen raadslid
Guillaume Straatjes	Algemeen raadslid
Jasper van der Zwaag	Algemeen raadslid

Ambtelijk Secretaris (t/m okt. 2013)      Ewa Slutzky

Ambtelijk Secretaris (vanaf nov. 2013)      Pleuntje Versteegh

## Werkwijze

De FSR FMG heeft gewerkt met twee commissies voor de inhoudelijke voorbereiding, te weten Onderwijs & Onderzoek en Voorlichting & Organisatie. De commissies kwamen wekelijks bijeen. Dit alles werd gecoördineerd door het Dagelijks Bestuur, bestaande uit twee commissievoorzitters, de voorzitter en vicevoorzitter, ondersteund door de ambtelijk secretaris. De voorbereidingen resulteerde in een wekelijkse besluitvormende vergadering, de Plenaire Vergadering. Aangezien de FSR FMG zo sterk in commissies was gestructureerd is deze indeling aangehouden in dit jaarverslag.

Naast deze interne werkwijze heeft de FSR FMG deelgenomen aan commissies en werkgroepen binnen de UvA. Op deze wijze trachtte de FSR FMG zoveel als mogelijk het studentenbelang te vertegenwoordigen binnen het onderwijsbeleid van de UvA en haar faculteit.

## Onderwijs & Onderzoek

De commissie onderwijs en onderzoek houdt zich met alle onderwerpen bezig die gaan over onderzoek en onderwijs. Dit jaar speelde voornamelijk het bindend studieadvies en honours -en excellentietraject, maar ook dossiers als vakevaluaties en PPLE werden behandeld.

### Onderwijs- en Examenregelingen (OERen)

De FSR moet ieder jaar opnieuw instemmen met de Onderwijs-en Examenregelingen (OER-en) van onze faculteit. In goed overleg met de onderwijsdirecteuren en OER-coördinatoren zijn er een aantal wijzigingen gemaakt in de OER-en. Dit zijn onder andere het verduidelijken van de tentamen inzage procedure en de maand augustus uitsluiten voor herkansingen of tentamen.

### Bindend Studie Advies (BSA)

Aan het begin van het jaar kreeg de raad een adviesaanvraag over de invoering van het BSA bij 3 onderwijsinstituten. Dit jaar werd een dwingend studieadvies gehanteerd bij Communicatiewetenschap die rond januari werd geëvalueerd. Aan de hand van gesprekken met de onderwijsdirecteuren, de evaluatie en de invoer van het BSA bij het onderwijsinstituut Psychologie heeft de raad een advies opgesteld. Hierin stond de capaciteit van de opleiding en de hoogte van het BSA centraal, belangrijke onderdelen voor het goed kunnen uitvoeren van het BSA.

### Politics, Psychology, Law and Economics (PPLE)

De raad is gedurende het jaar bezig geweest met de interdisciplinaire opleiding, voorheen het Gammacollege, dat een samenwerking is van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid (FdR), de Faculteit Economie en Bedrijfskunde (FEB) en de Faculteit Maatschappij- en Gedragwetenschappen (FMG). De penhouder van deze nieuwe opleiding zou de FdR zijn, waardoor de raad geen instemmingsrecht had. Wel heeft de raad namens de FSR FMG verschillende gesprekken gevoerd met betrokkenen vanuit de FSR FdR, de CSR, de FSR FEB en het decanaat. Het proces is daarmee zo goed mogelijk gemonitord.

### Internationalisering

De raad is actief bezig geweest met dit dossier door het jaar heen. Er zijn veel contacten gelegd met de studieverenigingen, de onderwijsdirecteuren en de medewerkers van de UvA. Daarnaast heeft de raad panelgesprekken gehouden met internationale studenten om erachter te komen wat zij graag aangepast zien worden met betrekking tot internationalisering. De onderwerpen waar de raad dit jaar vooral de focus heeft gelegd zijn het gebrek aan activiteiten voor internationale studenten, de integratie, informatievoorziening, uitwisseling en studievertraging van internationale studenten. Samenwerking met de BOSS-studenten van Sociale Wetenschappen en de FV FMG waren hier van essentieel belang.

#### **8-8-4**

De raad kreeg door het jaar heen klachten van studenten over het 8-8-4-systeem. Daarnaast was er een beweging door de gehele medezeggenschap van raden die vroegen om afschaffing van het systeem (FGw) dan wel een evaluatie (FNWI). De raad heeft daarom, met steun van de Ondernemingsraad, het decanaat gevraagd dit systeem te evalueren. Dit verzoek was helaas tevergeefs. Een goede evaluatie was niet mogelijk vanwege de vele rendementsmaatregelen die zijn getroffen in verband met het studiesucces. Daarnaast werd er gecommuniceerd met de raad dat een terugdraaiing van het 8-8-4-systeem niet zou kunnen plaatsvinden en daarom niet realistisch was.

#### **UvA Matching**

De raad heeft halverwege het jaar UvA Matching opgepakt. Er zijn gesprekken gevoerd over wat de plannen zijn met UvA Matching. Helaas kwam de raad er pas laat achter dat een stuurgroep hiermee bezig was, waardoor de raad vooral dit dossier deed monitoren. Er zijn naar aanleiding van deze gesprekken nog wel wat suggesties van de raad meegenomen in de matchingsweek.

#### **Tijdig motiveren**

Vanuit het decanaat kreeg de raad een adviesaanvraag over het tijdig kunnen motiveren van studenten die waarschijnlijk een negatief bindend studieadvies zullen ontvangen. Omdat dit een erg breed onderwerp is, en de raad niet de capaciteiten en tijd had om hier onderzoek naar te doen, heeft de raad het advies gebaseerd op de eigen visie van de raad en op de input van enkele studieverenigingen en opleidingscommissies.

#### **Diversiteit**

Dit dossier speelt niet zozeer op facultair niveau, maar is UvA-breed aangelegd. De raad heeft daarom meerdere gesprekken gevoerd met mensen die zowel op FMG-niveau, als UvA-breed-niveau hiermee bezig zijn. Onder deze mensen was wel de wil om de diversiteit te vergroten op de universiteit. Aangezien dit onderwerp voornamelijk UvA-breed is, kon de raad hier zelf weinig concreets mee en heeft dit onderwerp aangedragen bij de Centrale Studentenraad.

#### **Honours- en Excellentietrajecten**

Dit jaar werd de UvA-VU-honourskader vastgelegd. De raad heeft op basis van dit kader, en op basis van de eigen visie van hoe een honoursprogramma er idealiter uit zou moeten zien, een advies geschreven aan de decaan. Punten die in dit advies naar voren kwamen waren de selectieprocedure van honoursstudenten, het behouden van groepsgevoel in de honoursgroepen en het beter communiceren naar studenten over het honourstraject.

## Voorlichting & Organisatie

De commissie Voorlichting en Organisatie heeft zich met verschillende onderwerpen bezig gehouden. De commissie is onder andere bezig geweest met studieadviseurs, studieplekken, beroepsoriëntatie en dienstverlening, maar was ook verantwoordelijk voor de PR en zichtbaarheid van de raad. De raad heeft zowel over studieplekken als over dienstverlening adviezen aan de decaan uitgebracht.

### Studieadviseurs

Afgelopen jaar zijn er door de raad gesprekken gevoerd met studieadviseurs. Dit is gebeurd om een inventarisatie te maken wat betreft eventuele problematiek rond studieadviseurs. Van elke opleiding is er met adviseurs gesproken. Deze gesprekken zijn gebundeld in een verslag. Dit verslag zal voor onze opvolgers een goed startpunt zijn om met dit dossier aan de slag te kunnen.

### Studieplekken

Het studieplekken-dossier was tweeledig. De raad heeft zich bezig gehouden met zowel de studieplekkenpilot, als de gewone studieplekken. Wat betreft de studieplekkenpilot is de raad betrokken geweest bij het keuzeprocess wat betreft aanbieders en heeft het hele jaar kritische vragen gesteld over het plan. Vooral in verband met de verhuizing waren de gewone studieplekken afgelopen jaar een belangrijk onderwerp. De raad heeft meerdere keren contact gehad met de verantwoordelijke voor de verhuizing, om te benadrukken dat, vooral in de transitieperiode, maar ook daarna, er genoeg studieplekken moeten zijn voor studenten. De raad heeft een advies uitgebracht over studieplekken waarin er voor de transitieperiode rondom de verhuizing meer studieplekken werden aangeraden en er enkele kritische noten bij de pilot werden geplaatst.

### Beroepsoriëntatie

De FMG is afgelopen jaar bezig geweest met een onderzoek naar beroepsoriëntatie. Dit was, onder andere door de slechte NSE-scores op dit onderdeel, relevant voor de raad. De raad heeft contact gehouden met degene die met die onderzoek bezig was. Nu het onderzoek klaar is, ligt er een mogelijkheid voor de raad '14-'15 om met dit dossier aan de slag te gaan.

### Dienstverlening

Dossier dienstverlening gaat over de dienstverlening op het nieuwe REC en is geïnitieerd vanuit de faculteit. Nadat de input van de raad wat betreft belangen bij dienstverlening zijn meegenomen, zijn er klankbordgroepen opgezet waar de raad in heeft plaatsgenomen. Hierin kon de raad het geluid van de studenten goed vertegenwoordigen. De raad heeft tegen actief diplomeren geadviseerd.

### Contact studieverenigingen en opleidingscommissies

De raad heeft goed contact met studieverenigingen en onderwijscommissies onderhouden. Dit hebben we gedaan door contactpersonen aan te stellen en deze informeel contact te laten houden met de SV en vergaderingen van de OC bij te laten wonen. De raad heeft de SV's met kerst kerstpakketten gestuurd en de raad heeft van alle SV's (constitutie)borrels bijgewoond. Ook heeft de raad een SV/OC-dag georganiseerd. Hoewel er een kleine opkomst





was, werd de bijeenkomst door de aanwezigen als zeer nuttig ervaren. Er werden verschillende relevante FMG-onderwerpen besproken en de dag werd informeel begonnen met een lunch en geëindigd met een borrel.

### **Debat toekomstvisie FMG**

In overleg met het decanaat organiseerde de raad een debat genaamd Toekomstvisie FMG. Dit debat werd georganiseerd in samenwerking met de studieverenigingen van de FMG en vond plaats in CREA. Met bijna zeventig mensen, waaronder drie gespecialiseerde gastsprekers en de decaan, besproken wij de onderwerpen digitalisering, internationalisering en studiesucces.

### **PR**

De raad heeft dit jaar de studenten over FMG-onderwerpen en haar eigen bezigheden geïnformeerd via Blackboard, haar eigen website, Facebook, een nieuwsflits, een muurkrant, en door middel van meerdere PR-acties. Regelmatig verscheen er een nieuwsflits of een muurkrant, die op alle FMG-locaties werd verspreid. Belangrijke berichten werden gedeeld op Blackboard, onze website en Facebook. Het aantal contacten via Facebook is afgelopen jaar veel gegroeid. Er zijn meerdere succesvolle PR-acties gehouden, zoals een kerst-actie, een valentijns-actie en een lente-actie. Bij de ene actie vroeg de raad de studenten om input, bij de andere actie informeerde de raad de FMG-studenten.

## Adviezen en instemmingsbesluiten

Advies OER-procedure

Advies Procedure wijziging opleidingsaanbod

Advies Bindend Studieadvies (BSA)

Advies BSA-brieven

Advies Studieplekken pilot

Advies excellentie- en honoursonderwijs

Advies niet verhuizen

Advies Onderwijs- en Examenregelingen (OER)

Advies Tijdig motiveren

Advies Actief diplomeren

Advies Vak- en Tentamenaanmelding

Instemmingsbesluit OER Sociale Wetenschappen

Instemmingsbesluit OER Pedagogiek, Onderwijskunde en Lerarenopleiding

Instemmingsbesluit OER Communicatiewetenschap

Instemmingsbesluit OER Psychologie