



Notulen van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad [29 januari 2014]

Aanwezig: Sam Quax, Cathelijne Kroon, Jessica Endert, Bart Mulders, Izi Hitimana, Soroosh Nassiri Nezhad, Kyah Smaal, Kipras Sederevicius, Gaby Lunansky, Vera de Weerd, Jesse Schreurs, Farah Meeuse Slahouaoui

Gast:

Afwezig: Anne Louise Schotel, Tariq Sewbaransingh

Voorzitter: Sam Quax

Notulist: Irma Peters

Agenda

Opening

1. Post
2. Vaststellen notulen
3. Mededelingen, afgevaardigden en DB
4. Update commissies
5. Vaststellen agenda
6. Update instellingsplan
7. Aanbodgericht diplomeren
8. Kiesreglement
9. CSR in de media
10. Wvttk
11. Rondvraag en sluiting

Opening

- 1 Sam opent de vergadering om 11.06

1. Post

- 2 Irma behandelt de postlijst.

2. Vaststellen notulen

- 3 De notulen worden zonder grote wijzigingen vastgesteld.

3. Mededelingen, afgevaardigden en DB

- 4 **DB** Vorige week ben ik druk geweest met de uitwerking en uitslag van de enquête over het
5 inwerken medezeggenschap 13-14. Er ligt nu voor iedere raad een eigen enquête, voor alle
6 FSR'en en de CSR. Aankomende week ga ik deze versturen. Ook dient de enquête als een
7 startpunt voor het opzetten van de inwerkperiode voor de aankomende studentenraden. Vorige
8 week donderdag is er een DB na te denken over de aankomende periode in de raad. Ook is kort
9 teruggekeken naar de inwerkperiode. Verder is het DB vrijdag bijeen gekomen met het DB van

10 de COR. In dit gesprek was er een korte terugblik op het proces rond AFS met de COR. Verder
11 hebben we kort de dubbele benoeming en het juridisch advies besproken. Er komt een afspraak
12 met Louise Gunning om over de dubbele benoeming in gesprek te gaan (zoals ook aangegeven
13 wordt in het advies). Dit gesprek zal plaatsvinden met Sam, Izi en Radboud en wordt
14 momenteel gepland. Verder hebben we gesproken over het instellingsplan. Een uitgebreide
15 update over de vorderingen van het instellingsplan volgt op de PV. Vorige week vrijdag heeft
16 Sam ook het VZO gehad. In het VZO is afgesproken meer met elkaar te gaan doen. Een
17 uitgebreide update van het VZO volgt deze week. Vorige week en deze week is Cathelijne bezig
18 geweest met de voorbereiding voor de evaluatie van vandaag. Ook zijn er voorbereidingen
19 getroffen voor het CSR evaluatieweekend en dat gaat een mooi weekend worden.

20

21 Afgevaardigden

22

23 AMC

24

25 FGw

26

27 FdR

28

29 FEB

30

31 FNWI We zijn begonnen met het vormen van een visie op de toekomst van de faculteit en de
32 samenwerking met de VU, onder andere met betrekking tot joint degrees, masteronderwijs en
33 bachelors. Samenwerkingen die op korte termijn misschien gaan spelen zijn de
34 samenvoegingen van de bachelors Biologie en Wiskunde, daar gaan we eventueel een
35 ongevraagd advies over schrijven. We zijn ook druk bezig met ons BSA advies. We hebben tot
36 nu toe een lijst gemaakt van voorwaarden en zorgen in het algemeen, met betrekking tot de P in
37 2 eis (na je tweede jaar alle eerstejaars vakken gehaald, anders alsnog negatief BSA), en per
38 opleiding waar nu BSA wordt ingevoerd. Verder wordt UvA matching opgepakt door de FSR. We
39 hebben een documentje ontvangen over de implementatie van UvA Matching op de FNWI en
40 gaan hier misschien een ongevraagd advies over sturen. Het is echter de vraag hoeveel invloed
41 we als FSR nog kunnen hebben, omdat heel veel aspecten van UvA Matching centraal zijn
42 vastgelegd. Het tutoraat en academische vaardigheden op de faculteit worden onder de loep
43 genomen, want de manier waarop die aan bod komen verschilt sterk per studie. We zijn nu aan
44 het nadenken over een ideale vorm van tutoraat/academische vaardigheden vak. Ten slotte
45 bespreken we deze week een vergaderstuk van de FSR-FGw over het allocatiemodel en
46 diplomabekostiging en gaan we een Valentijnsactie organiseren.

47 FMG De FSR FMG heeft vandaag een belangrijke OV waar we gaan proberen veel toezeggingen
48 te behalen. De onderwerpen op de agenda zijn het BSA en de BSA brieven, waar we gaan praten over
49 de voorwaarden die wij in ons advies bij BSA hadden gesteld. Verder staat natuurlijk Huisvesting op
50 de agenda waar we het zullen hebben over de Informatievoorziening naar (aspirant-)studenten,
51 studieplekken tijdens de transitieperiode, meer duidelijkheid over ons kantoor, we willen onze
52 onvrede uiten over de 2e collegezaal in de binnenstad en meer informatie over het go/no-go moment
53 op 1 maart dat de faculteit zichzelf heeft gesteld. Tot slot staat ook PPLE op de agenda.

54 ISO

55

56 Algemeen Cathelijne vertelt dat donderdag de borrel met de FSR FNWI is en vraagt wie
57 er aanwezig zijn. Ook vraagt ze wie er bij de GSR van vrijdag zijn. De raadsleden geven dit met
58 het opsteken van handen door. Gaby laat weten de vergadering eerder te moeten verlaten. Ook
59 vraagt zij naar het diner met de Collegevoorzitter. Graag hoort zij wat er besproken is. Volgende
60 week komt hier een update over.

61

62 **140129-01 De CSR krijgt tijdens de pv van 140205 een update over het diner met de**
63 **Collegevoorzitter.**



64

4. Update commissies

65 O&F Afgelopen week heb ik geprobeerd koffie te drinken met elk niet-DB O&F-lid, met
66 twee leden is dat nog niet gelukt. We hebben het gehad over het afgelopen en komende halfjaar
67 en over 'hoe het gaat'. Deze week beginnen Kipras en ik met de begroting. O&F heeft twee
68 brieven (vrijwel) klaar om aan de PV voor te leggen. De eerste is een instemmingsbrief op het
69 kiesreglement geschreven door Tariq. We hebben nog geen officieel instemmingsverzoek
70 ontvangen maar de inhoud is al eens besproken in de PV en is in principe al volledig afgestemd
71 met het Centraal Stembureau en Juridische Zaken. We willen de instemmingsbrief graag alvast
72 laten vaststellen door de PV (uiteraard onder voorbehoud dat het definitieve kiesreglement is
73 zoals is afgesproken) zodat we snel kunnen reageren. Voor de komende verkiezingen is het
74 belangrijk dat het kiesreglement zo snel mogelijk wordt vastgesteld. De tweede brief is een
75 ongevraagd advies over aanbodgericht diplomeren. Als er genoeg tijd is kan ook die op de PV
76 besproken worden.

77

78 O&O Een aantal leden van de commissie hebben de ochtend voor de vergadering een
79 afspraak gehad met een delegatie van ASVA. ASVA weet veel over de landelijke politiek op het
80 gebied van onderwijs. In de ochtend is besproken dat ASVA en O&O eens in de paar weken met
81 elkaar om tafel gaan om over onderwijs te praten. In de vergadering is het verder gegaan over
82 harmonisering. Er is gediscussieerd over de voor- en nadelen van harmonisatie, waarbij met
83 name is gericht op de harmonisatie van bedrijfsvoering en documenten. De dossierhouders
84 gaan verder nadenken over dit dossier en bepalen welke richting ze op willen gaan. Verder zijn
85 er met name updates gedaan van de lopende dossiers. Aankomende CV zullen de dossiers in
86 meer detail worden besproken. Op de agenda staan onder andere het honoursprogramma en
87 examencommissies. De commissie gaat zich verder ook buigen of we, naar aanleiding van de
88 actielijst op de OV, iets gaan doen met taalminoren.

89

90 V&C Er worden grote vorderingen gemaakt met het dossier verkiezingen. Aankomende
91 maandag is er een filmdag op het AVC (deze is verplaatst was eigenlijk deze week). Verscheidene
92 studentenraadsleden (FSR en CSR) zullen een paar zinnen over het raadswerk voor de camera
93 zeggen die opgenomen kunnen worden in het filmpje. Er is een draaiboek voor hoe de
94 studentenraadssimulatie eruit komt te zien en promotiemateriaal kan worden besteld. Verder
95 is er deze week ook een evaluatie met studieverenigingen en FSR'en over het verloop van de
96 Docent van het Jaar verkiezingen. Er is een nieuwe wc-krant opgehangen en de volgende editie
97 is ook alweer zo goed als gevuld. Deze week zullen in de CV de UB-nacht, Studentenraads
98 Nieuwjaarsborrel, lunch met de rector en Science in transition besproken worden. Afgelopen
99 week is het volgende gecommuniceerd: website) toelichting GV-brief. facebook)GV-brief en
100 laptop beveiliging. Dit betekent dat mensen zich niet aan het media schema hebben gehouden.
101 Dit moet beter!

5. Vaststellen agenda

102 De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

6. Update instellingsplan

103 Vorige week is de aftrap van het instellingsplan gegeven tijdens het artikel24-overleg met de
104 rector. Zij gaf toen de vergadering aan dat de CSR input kan leveren op het plan. Het DB heeft
105 gekeken maakt deze week een planning. Ook op de heidag van de GV wordt het plan
106 geagendeerd. Bart brengt op dit moment het oude plan en de CSR inbreng van toen in kaart. Hij
107 verwacht volgende week te kunnen brainstormen over mogelijke input van de raad. Sam schetst
108 snel het beoogde traject van het College. Hij vraagt de afgevaardigden om het instellingsplan te
109 noemen binnen hun FSR. Kyah vraagt hoe hen erbij te betrekken. Dat zij middels adviezen van
110 de FSRen aan de CSR gebeuren. Bart werkt hier nu aan.

7. Aanbodgericht diplomeren

Izi heeft een vergaderstuk geschreven en licht een aantal dingen toe: aanbodgericht diplomeren wordt al mogelijk gemaakt door de OER. De raad heeft daardoor een zwakke uitgangspositie in deze onderhandeling. Daarom is er in de brief voor gekozen te adviseren het beleid te heroverwegen. Verder wordt geadviseerd goed te communiceren over de beleidswijziging, en de mogelijk uitstel aan te vragen. Kyah denkt dat studenten hun diploma om een reden niet aanvragen en niet omdat ze het vergeten zijn. Izi geeft aan dat het in zijn geval makkelijker was om het diploma automatisch te krijgen, het traject ertoe was voor hem lastig. Bart geeft aan dat de uitzondering een goede service is voor studenten die hun diploma expliciet nog niet willen aanvragen. Hierbij kunnen voorbeelden genoemd worden.

Vera geeft aan dat het voorstel al eens uitgeprobeerd is en vraagt of er problemen zijn geweest. Er zijn enkele gevallen weet Izi. Wat het specifieke probleem was, weet hij niet. Daarna vraagt Vera of alle adviezen in een brief worden gezet. Dit omdat de adviezen bijna tegenstrijdig zijn. Het probleem van heroverwegen of anders aannemen en wat adviezen daarbij is binnen de commissie besproken. Zij waren uiteindelijk tevreden over de brief. Volgens Sam is er met Miek gesproken over de brief. Izi geeft aan dat op de vraag om heroverweging al een 'nee' is gegeven, echter wil hij het punt graag nog een keer benoemen. Bart is het met Vera eens, mogelijk kan het heroverwegen nogmaals in de laatste alinea genoemd worden. Jesse lijkt het dat het nogmaals noemen het argument juist afzwakt. Niet alle raadsleden zijn het hiermee eens. Izi sluit zich aan bij Jesse. De raad stemt over het huidige advies tegen een meer negatief advies dat dan per e-mailstemming wordt voorgelegd. Het merendeel van de raad is voor de huidige brief.

Bart kent het probleem, hij kon de uitreiking van zijn diploma via de onderwijsbalie gemakkelijk laten uitstellen. Kyah voorziet door het aanvragen van uitstel extra werk voor de examen commissies. Dit risico is bekend, geeft Izi aan. Kyah vraagt om een alternatief voor de stelling in regel 43. Zij stelt een extra mogelijkheid voor om (automatisch) uitstel te verkrijgen. Bijvoorbeeld door een opt-out van een week in plaats van een bezwaarschrift. Izi vraagt of de meerderheid van de pv voor dit voorstel is. Jesse ziet hier enkel meer onduidelijkheid in. Vera stelt vervolgens twee weken voor om bezwaar te maken. Cathelijne geeft aan dat studenten in Utrecht al bij een puntenaantal (van verplichte vakken) van 165 een mail ontvangen over het proces na het behalen van 180 punten. Bart maakt hiervan '165 punten van het reguliere curriculum'. Soroosh geeft aan dat er een standaard periode van zes weken geldt voor bezwaarschriften. Vera vraagt zich af of een dermate termijn wenselijk is. Er wordt voor nu gekozen voor een 'redelijke termijn'.

Sam vraagt vervolgens of de onderwijsbalie of de examencommissie bezwaarschriften behandelt. Het blijft bij de examencommissie. Toegevoegd wordt dat de raad graag meedenkt en meepraat.

147 **140129-01 De CSR besluit na stemming om de adviesbrief betreffende**
148 **aanbodgericht diplomeren te versturen aan het College met in**
149 **achtneming van de wijzigingen zoals verwoord tijdens de pv van**
150 **140129.**

8. Kiesreglement

Jesse neemt het woord en geeft aan wat er binnen de commissie en met het stembureau is besproken. De vraag is of de raad de drempel van 5 handtekeningen in het reglement wil houden. Hierbij adviseert Jesse om het advies van de vorige raad aan te houden en om te adviseren om de eis uit het volgende reglement te schrappen. Hier gaat de raad mee akkoord. Kyah vraagt of de suggesties van vorige keer zijn meegenomen in de brief. Dat is het geval.

157 **140129-02 De CSR besluit na stemming om de reactie betreffende de herziening van**
158 **het kiesreglement te versturen aan het College, mits het**
159 **instemmingsverzoek niet afwijkt van het conceptkiesreglement.**

9. CSR in de media

160 Sam wordt geïnterviewd door Folia.



10. Wvttk

161 Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

11. Rondvraag en sluiting

162 Cathelijne geeft de kaart voor Femke door om te laten tekenen.

163

164 Sam sluit de vergadering om 11.55

Besluiten

165 140115-01 De CSR besluit unaniem om een bedrag van 100euro uit te geven aan de Nieuwjaarsborrel.
166 140115-02 De CSR besluit na stemming om 500 euro uit te geven uit het CSR-budget aan het
167 evaluatieweekend, indien de kosten hoger uitvallen wordt dit gedragen door de CSR-leden.
168 140129-01 De CSR besluit na stemming om de adviesbrief betreffende aanbodgericht diplomeren te
169 versturen aan het College met in achtneming van de wijzigingen zoals verwoord tijdens de
170 pv van 140129.
171 140129-02 De CSR besluit na stemming om de reactie betreffende de herziening van het kiesreglement
172 te versturen aan het College, mits het instemmingsverzoek niet afwijkt van het
173 conceptkiesreglement.

Actielijst

174 140122-04 Afgevaardigden vragen hun FSR naar extra kosten bovenop het collegegeld en sturen dit
175 voor de pv van 140205 door aan Soroosh.
176 140129-01 De CSR krijgt tijdens de pv van 140205 een update over het diner met de Collegevoorzitter.

Promemori

177 120905-02 Raadsleden leveren input voor de wc-krant aan Vera, voor de website aan Kyah en voor twitter
178 aan Sam.
179 121024-02 De raad leest het pandreglement van CREA door en doet zijn uiterste best om zich aan de
180 regels te houden.
181 121205-02 De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden.
182 130306-01 De CSR besluit unaniem om zich in te zetten om goede vergaderstukken te schrijven waarin
183 alle relevante informatie op een gestructureerde manier wordt weergegeven.
184 130417-02 De raadsleden houden het uitnodigingenoverzicht voor CoBo's bij op de google-drive.
185 130508-01 De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden van informatie
186 via sociale media en specifiek facebook, waaronder begrepen in ieder geval de adviezen.
187 Informatie wordt voor derden begrijpelijk geschreven. Op de nieuwe website wordt het
188 gemakkelijker gemaakt informatie apart te weblinken.
189 130828-01 Raadsleden sturen agendaonderwerpen voor de pv door aan hun commissievoorzitter
190 voordat de DB-vergadering plaatsvindt.
191 130828-02 De raadsleden gebruiken bij binnenkomst en weggaan bij CREA het aan- en afwezigensbord.
192 130904-03 Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen door aan Cathelijne.
193 Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid door aan de commissievoorzitter.
194 130918-08 Raadsleden sturen nazendingen altijd met toestemming van Sam, als reply all terug op pv-
195 mail van Irma.
196 131009-04 De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '13-'14 aan te nemen en zich hieraan te
197 houden.
198 131127-01 Raadsleden houden het mediaschema van Jessica in de gaten.
199 140122-01 De CSR besluit na stemming de commissie V&C naar eigen inzicht, maar alleen indien het
200 relevant en van toegevoegde waarde is, foto's op Facebook te laten plaatsen waarop ook
201 raadsleden staan afgebeeld.
202
203