



Notulen van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad [19 maart 2014]

Aanwezig: Sam Quax, Cathelijne Kroon, Izi Hitimana, Jessica Endert, Kipras Sederevicius, Soroosh Nassiri Nezhad, Kyah Smaal, Jesse Schreurs, Tariq Sewbaransingh, Anne Louise Schotel, Farah Meeuse Slahouaoui

Gast:

Afwezig: Gaby Lunansky, Vera de Weerd, Bart Mulders

Voorzitter: Sam Quax

Notulist: Irma Peters

Agenda

Opening

1. Post
2. Vaststellen notulen
3. Mededelingen, afgevaardigden en DB
4. Update commissies
5. Vaststellen agenda
6. Dubbele benoeming decaan
7. Harmonisatie
8. Instellingsplan
 - Onderwijskwaliteit
 - Internationalisering
 - Science in Transition
 - Medezeggenschap
 - Lunch met de rector
9. CSR in de media
10. Wvttk
11. Rondvraag en sluiting

Opening

- 1 Sam opent de vergadering om 13.08

1. Post

- 2 Irma behandelt de postlijst. 12 raadsleden melden zich aan voor Lunch met de rector.
- 3

2. Vaststellen notulen

- 4 De notulen zijn zonder wijzigingen vastgesteld.

3. Mededelingen, afgevaardigden en DB

5 DB Vorige week vrijdag hebben we overleg gehad met het DB van de COR. Punten die we
6 besproken hebben waren de stand van zaken rondom het instellingsplan bij beide. De COR is op
7 de hoogte van onze groepjes en ontvangen ook graag de definitieve input, evenals andersom.
8 Verder is kort gesproken over PPLE. Hier was geen verrassing, de COR had ook nog niet de
9 laatste stukken ontvangen. Verder hebben we kort gesproken over het advies van Kwikkers
10 over de dubbele benoeming van de decaan. Dit punt komt nog terug op de PV agenda. Tot slot
11 hebben we de agenda voor de GV van 4 april opgesteld. Hier komt nog een toelichting over.
12 Verder was er vrijdag het VZO. Onder andere is hier nagedacht over doelen voor het inwerken
13 en zijn er nog knelpunten op faculteiten aan bod gekomen, zoals 884. Maandag in het DB is nog
14 de promemorie lijst aangepast. Verder hebben gesproken over het verzoek van Titanic voor het
15 ondertekenen van de solidariteitsverklaring. In het DB hebben we besloten dit verzoek niet te
16 tekenen. Ook hebben we met het DB een format opgesteld voor de inwerkmap voor alle
17 dossiers. Er is ook een lijst uitgestuurd met de werkgroepen ed waar de CSR inzit. Deze zal ook
18 terugkomen in de inwerkmap. Voor het inwerken heeft Cathelijne een voorschot aangevraagd.
19 Maandag was er een GSR waar de visie van de FSR FNWI besproken werd en waar de CSR op
20 reageerde. Volgende week komt de visie van de FSR FNWI terug op de PV agenda. We kunnen
21 dan onder andere kijken welke actiepunten er voor de CSR uit te halen zijn.
22 Ook was er dinsdag nog een IO. Terugkoppeling van het IO zal via de commissies plaats vinden.
23 Er is ook gesproken over de invulling van de lunch met de rector volgende week. Hier hebben
24 we het deze PV nog over.

25

26 Afgevaardigden

27

28 AMC

29

30 FGW Geen noemenswaardige FSR FGW update. Nog steeds staat alles in het teken van 8-8-
31 4, waarover we vanmiddag een bijeenkomst organiseren met studenten, docenten en
32 geïnteresseerden van 17.00-19.00u in de Doelenzaal in de Ub! Tijdens de bijeenkomst wordt
33 een inventaris gemaakt van de meningen betreffende het systeem.

34

35 FdR Het 8-8-4 systeem is door de FSR geëvalueerd. De FSR wacht nog altijd op stukken
36 over PPLE.

37

38 FEB Mogelijk wordt de economie bachelor opgesplitst. Ook is de OER besproken. De decaan
39 heeft aangegeven dat de masters in de toekomst selectief zullen zijn. Het afgelopen jaar is
40 geëvalueerd, er blijken geen grote veranderingen te zijn.

41

42 FNWI Het bestuurlijk overleg van gisteren was in een kleine zetting, waardoor deze niet
43 door ging. Volgende week zal de FSR wel met de decaan spreken. Helaas is er weinig tijd voor de
44 bijeenkomst, waardoor veel onderwerpen naar het volgende overleg moeten worden
45 doorgeschoven.

46

47 FMG

48

49 ISO

50

51 Algemeen Kyah vraagt of ieder goed naar de GSR datum wil kijken. Cathelijne vraagt de
52 raadsleden het werkgroepenformat in te vullen volgende week donderdag. Volgende week is de
53 RvA, zij ontvangt graag afwezigberichten. De UB nacht was geslaagd.

4. Update commissies

54 O&F We hadden als commissie niet veel op de agenda staan deze week. We hebben daarom
55 niet vergaderd. Wel staat 'dubbele benoemingen' op de PV agenda.



56

57 **O&O** Er is een uitgebreide update gegeven over web-/videocollege's, waarbij onderzoeken
58 zijn besproken naar de invloed die videocollege's hebben op onder andere de prestaties van
59 studenten en de aanwezigheid bij hoorcollege's. Hierover zal spoedig een informerend stuk op
60 de PV worden gepresenteerd. Daarnaast is er een eerste informatief vergaderstuk met de CV
61 gedeeld over de beschikbare informatie over MOOC's. Voor taalminoren wordt er nog steeds
62 gekeken wat er exact speelt. Er wordt bij verschillende partijen informatie opgehaald. Uiterlijk
63 de eerstvolgende OV wordt besloten of de CSR daadwerkelijk iets met het dossier kan.
64 Daarnaast wordt er een inventarisatie gedaan hoe andere faculteiten (naast de FGw) kijken
65 tegen het 8-8-4 systeem. Hierbij worden ook ervaringen van andere universiteiten waar
66 mogelijk meegenomen. Aankomende week behandelt de commissie een brief over de goede
67 vorderingen die de UvA in onze ogen maakt op het gebied van examencommissies. Ook wordt
68 de CV geïnformeerd over de stand van zaken in het dossier studiebegeleiding.

69

70 **V&C** Deze week staat in het teken van de UB-nacht! Van 18 op 19 maart zal de UB een hele
71 nacht geopend zijn en zijn er heel veel leuke activiteiten. Je kan dansen in de silent disco,
72 workshops volgen, prijzen winnen en nog veel meer! De nacht was een succes en Jessica
73 complimenteert de raadsleden die de nacht organiseerden. Het is belangrijk en leuk als hier
74 zoveel mogelijk mensen van de CSR bij aanwezig zijn, dus kom allen! Je kan misschien zelfs nog
75 een paar studie-uren meepakken ;). Verder zal deze week een nieuwe WC-krant worden
76 verspreid. Er zijn grote vorderingen gemaakt op het dossier Science in Transition, er zijn
77 stellingen uitgewerkt, er is bepaald wat de insteek zal zijn van het evenement, wie we uit willen
78 nodigen en hoe we de promotie willen aanpakken. Verder is het aan Kipras om een planning
79 (draaiboek) voor dit evenement op te zetten dat dan tijdens de volgende V&C CV besproken kan
80 worden. Cathelijne vraagt of er genoeg hulp is voor de UB-nacht. Jessica heeft een to-do lijst aan
81 Vera gestuurd.

5. Vaststellen agenda

82 De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

6. Dubbele benoeming decaan

83 Cathelijne verwijst naar het vergaderstuk en geeft de drie punten aan die ter discussie staan:
84 precedentwerking, praktische problemen en functie van de decaan. Cathelijne leest het advies
85 van advocaat Kwikkers voor. Ook heeft de COR een punt ingebracht: hij is van mening dat de
86 procedure die is voorgesteld ook hoort te worden gevolgd bij benoeming van andere
87 hooggeplaatste figuren. Dit punt wordt meegenomen. De raad wordt gevraagd of hij het eens is
88 met de werkafspraken. Kyah is van mening dat de afspraken al gevolgd zijn, enkel was de
89 tijdbepaling niet ideaal. Het probleem, zoals zij het ziet, kan met de afspraken niet voorkomen
90 worden. Cathelijne wijst erop dat het probleem van dubbelfuncties later wordt besproken, nu
91 gaat het om de procedure. Sam ziet toch echt verschillen tussen de afspraken en de benoeming
92 zoals deze nu gegaan is. Het geven van een motivatie voor de dubbele benoeming, kan met
93 afspraken wel afgedwongen worden. Jesse geeft over punt drie aan dat gesteld kan worden dat
94 het college een reactie geeft op het advies van de medezeggenschap alvorens de benoeming
95 plaatsvindt. Deze wordt opgenomen als punt vier.

96

97 **140319-01 Cathelijne schrijft een brief betreffende dubbele benoemingen naar**
98 **aanleiding van de opmerkingen uit pv 140319 en brengt deze ter**
99 **besluitvorming terug naar een volgende pv.**

7. harmonisatie

100 De brief wordt per alinea doorgenomen:

101 Al.1-4: geen

102 Centralisatie: Cathelijne blijft moeite houden met harmonisatie en het niveau waarop dingen
103 plaatsvinden. Kyah heeft om onduidelijkheid te voorkomen het voorbeeld van de mOER
104 geschrapd en het honourskader ingebracht. Het kader is niet bindend laat Cathelijne weten.

105 Tariq vraagt welk onderwerp bij het College centraal moet staan, hij stelt voor om het kopje in
106 facultaire vrijheid te veranderen.
107 Identiteit: Izi en Cathelijne kunnen zich nog altijd niet in de strekking van de alinea vinden.
108 Proces: r.76-78, stelt dat er weinig tijd is voor het formuleren van een standpunt. Ter illustratie
109 wordt de OER vermeld. Cathelijne is het hier niet mee eens, zij vindt zes weken ruim genoeg.
110 Het voorbeeld wordt geschrapt. Tariq laat weten dat de nut en noodzaak binnen de werkgroep
111 niet ter discussie staat en stelt voor dit stuk ook te schrappen.
112 Afsluiting: Hierover wordt contact opgenomen met Bart.
113 Cathelijne geeft nog mee over r.36 en 'dergelijke situaties', dat het woord beter kan worden
114 vervangen door 'situatie met onduidelijkheid'.
115

116 **140319-01 De CSR besluit na stemming om het advies betreffende harmonisatie**
117 **UvA VU te versturen aan het College met in achtneming van de**
118 **opmerkingen zoals verwoord tijdens de pv van 140319.**
119

8. Instellingsplan

120 Onderwijskwaliteit:
121 Na een leespauze geeft Anne Louise een korte uitleg over de punten, die tot stand zijn gekomen
122 binnen de werkgroep. De raad wordt gevraagd naar zijn mening en tekstuele opmerkingen.
123 Tariq vindt de strekking erg negatief en buigt dit graag om. Izi sluit zich daarbij aan, ondermeer
124 omdat de rest van de tekst niet in gaat op oplossingen voor het probleem. Er wordt een
125 aanpassing gemaakt die een link legt tussen de twee stukken. Er worden toevoegingen gedaan
126 bij het stukje kleinschaligheid, die meer focus legt bij werkgroepen en kansen voor
127 digitalisering. De rangorde voor goed onderwijs wordt weggehaald. Vakevaluaties kan tevens
128 van concrete doelen worden voorzien volgens de raadsleden. Bijvoorbeeld opname van de
129 uitslagen in de studiegids en consequenties bij slechte uitslagen volgens UvAQ. Tariq noemt ook
130 nog een tevredenheidsmonitor. Izi heeft de angst dat er gestuurd gaat worden op de evaluaties
131 indien consequenties een rol krijgen. Goed docentschap en plezier hebben in het geven van
132 onderwijs komt mede van de heidag met de COR. Het geven van onderlinge feedback wordt aan
133 de alinea toegevoegd, in elkaars college zitting nemen wordt geschrapt. Tariq wil dat er wordt
134 benadrukt dat de ingezette koers betreffende scholing aangehouden dient te worden. Het
135 voorstel videocolleges wordt geschrapt. Tariq stelt voor om het kopje 'feedbackcultuur' te
136 noemen. De verhouding onderzoek en onderwijs wordt in een aparte alinea beschreven. De link
137 met 8-8-4 wil de raad niet leggen in het IP. Er wordt voor gekozen om het kopje om te vormen
138 naar 'academische vorming', om in lijn te komen met de besprekingen tijdens afgelopen OV. De
139 raad bespreekt het 8-8-4 systeem in samenhang met de academische vorming. Soroosh ziet
140 problemen bij het afwijken van het curriculum binnen dit systeem. Anne Louise wil het
141 besprokene niet inzetten voor het IP, maar het onderwerp positief benaderen. Cathelijne vraagt
142 of we ook kunnen bespreken of we wel of niet multiple choice toetsen willen noemen in het IP.
143 Farah stelt voor om de student experience in te zetten bij dit onderwerp, met als gedachte dat
144 de student niet van toets naar toets moet leven. Over interdisciplinariteit wordt gesteld dat dit
145 bij het WO hoort. Er heersen bij een aantal raadsleden twijfels over de mogelijkheden en het
146 uiteindelijke nut van interdisciplinariteit. Izi geeft aan dat dit heerst onder de studenten die
147 worden opgeleid voor een bepaald beroep. Schakeltrajecten wordt meegegeven als extra punt
148 in het kopje.
149

150 Internationalisering:
151 Het concrete punt is dat naar het buitenland gaan van studenten meer aandacht moet krijgen.
152 Izi vindt dat er te vaak wordt verwezen naar het CvB. De raad is het eens met de inhoud van de
153 alinea's. Dan wordt er gevraagd of er een KPI moet worden geformuleerd. Kyah vindt getallen in
154 KPI's altijd lastig. Er zijn een aantal opties die worden doorgenomen. Optie twee wordt gekozen.
155 Aan de suggesties om de doelstellingen te halen wordt het volgende gewijzigd: Een extra balie
156 voor internationale studenten vindt Izi niet nodig. Tariq weet dat faculteiten ook eigen
157 international offices hebben, mogelijk kunnen die samengevoegd worden. Een investering in
158 informatievoorziening wordt als aanleiding gebruikt.
159



160 Science in Transition:
161 Sam neemt het woord en laat weten dat de COR zich ook bezig houdt met dit onderwerp. Hij wil
162 toch een aantal punten benoemen. Het punt ratings en OC's wordt besproken. Er worden
163 balans hiertussen en nieuwe ratings genoemd. De universiteit als gemeenschap wordt niet
164 aangedragen voor in het IP. Tariq is van mening dat het onduidelijk is waarom de raad een
165 stukje over SiT aandraagt aan het College. Sam geeft uitleg aan de focus op verdieping.

166 Medezeggenschap:
167 Ook hier wordt door de COR over geschreven aan het College. Meer geld voor verkiezingen is
168 niet nodig. Een AS bij het bestuur is een onderwerp dat de raad liever aan de COR overlaat. Een
169 groter aandeel in de interne communicatie wordt niet aangenomen, de raad is tevreden over
170 zijn inbreng op dit moment. Cathelijne wil waken voor het stellen van meer regels. Het laten
171 rouleren van stafleden wordt aan de COR overgelaten. Herbenoeming bestuurders blijft. Belang
172 van medezeggenschap blijft, de ruimte voor deelname wordt niet geplaatst. Vormen
173 medezeggenschap uitwerken wordt voor nu niet uitgewerkt. Communicatie over punten waar
174 nog niet voor is ingestemd wordt niet gebruikt voor het IP. Dakpanconstructie voor de
175 medezeggenschap kan zorgen voor opkomstproblemen en wordt nu niet uitgewerkt. Er volgt
176 een reeks ideeën die ook niet verder worden uitgewerkt, omdat deze te specifiek zijn voor het
177 IP. Rechtspositie studenten en bekendheid wordt aangenomen. Een gezamenlijke griffie wordt
178 uitgewerkt. Voorafgaand adviesrecht wordt niet uitgewerkt. Minimum aantal overleggen en het
179 afleggen van een eed ook niet. Tariq heeft een aantal ideeën over de rechten van en
180 verkiezingen voor OC's en studieverenigingen. Het direct online plaatsen van stukken door de
181 UvA. Het laatste punt wordt door Sam uitgewerkt.

182 Lunch met de rector:
183 De lunch wordt kort voorbesproken. Jessica geeft uitleg naar aanleiding van het io. Het wordt
184 een open discussie waar geen afspraken uit voort hoeven te komen. Iedereen moet vrij kunnen
185 spreken en niet bang zijn voor repercussies. De lunch vindt plaats op dinsdag 25 maart om
186 12.00u op het Maagdenhuis. De aanwezigheid van de raadsleden is doorgegeven aan het
187 secretariaat van de rector, laat Irma weten.

9. CSR in de media

190 Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

10. Wvttk

191 Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

11. Rondvraag en sluiting

192 Cathelijne vraagt of ieder op zijn update wil letten. Sam bedankt de raadsleden voor hun input
193 vandaag.

194 Sam sluit de vergadering om 15.51

Besluiten

196 140115-01 De CSR besluit unaniem om een bedrag van 100euro uit te geven aan het
197 medezeggenschapsevenement.
198 140319-01 De CSR besluit na stemming om het advies betreffende harmonisatie UvA VU te versturen
199 aan het College met in achtname van de opmerkingen zoals verwoord tijdens de pv van
200 140319.

Actielijst

201 140305-03 De IP groepen werken hun thema's uit voor eind maart.
202 140319-01 Cathelijne schrijft een brief betreffende dubbele benoemingen naar aanleiding van de
203 opmerkingen uit pv 140319 en brengt deze ter besluitvorming terug naar een volgende pv.
204

Promemori

| | | |
|-----|-----------|--|
| 205 | 121024-02 | De raad leest het pandreglement van CREA door en doet zijn uiterste best om zich aan de regels te houden. |
| 206 | | |
| 207 | 121205-02 | De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden. |
| 208 | 131009-04 | De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '13-'14 aan te nemen en zich hieraan te houden. |
| 209 | | |
| 210 | 130508-01 | De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden van informatie via sociale media, WC krant en specifiek facebook en Twitter, onder andere via het mediaschema. |
| 211 | | |
| 212 | | |
| 213 | 130904-03 | Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen door aan Cathelijne. |
| 214 | | Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid door aan de commissievoorzitter. |
| 215 | | |