



Notulen van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad [2 april 2014]

Aanwezig: Sam Quax, Cathelijne Kroon, Izi Hitimana, Jessica Endert, Bart Mulders, Kipras Sederevicius, Kyah Smaal, Jesse Schreurs, Tariq Sewbaransingh, Anne Louise Schotel, Gaby Lunansky, Vera de Weerd, Soroosh Nassiri Nezhad

Gast:

Afwezig: Farah Meeuse Slahouaoui

Voorzitter: Sam Quax

Notulist: Irma Peters

Agenda

Opening

1. Post
2. Vaststellen notulen
3. Mededelingen, afgevaardigden en DB
4. Update commissies
5. Vaststellen agenda
6. Alternatieve opening academisch jaar
7. Examencommissie
8. Model OER
9. Dubbele benoeming decaan
10. Voorbereiding GV
11. CSR in de media
12. Wvttk
13. Rondvraag en sluiting

Opening

- 1 Sam opent de vergadering om 13.02

1. Post

- 2 Irma behandelt de postlijst. De raad wordt gevraagd om donderdag voor het verlaten van de kamer de spullen onder de verwarmingsbuizen weg te halen in verband met het aanbrengen
- 3 van isolatie op vrijdag.
- 4

2. Vaststellen notulen

- 5 De notulen zijn zonder wijzigingen vastgesteld.

3. Mededelingen, afgevaardigden en DB

6 DB Vorige week woensdag was er een bijeenkomst met de RvA. De CSR hebben we in twee
7 groepen verdeeld en vanuit deze groepen gesproken over AAA en het instellingsplan. Afsluitend
8 was er nog een ronde tip/tops voor de inwerkperiode en hebben we Karsten bedankt voor het
9 voorzitten. Het stokje is nu overgedragen aan Floris van Heemst. In het DB zijn we begonnen
10 met een format voor de inwerkmap voor het inwerken. Ook is Cathelijne bezig met een voorstel
11 voor het inwerken van de FSR'en en CSR aan de hand van de doelen in het VZO. In het VZO zal
12 dit voorstel verder besproken worden. Het DB heeft kritisch gekeken naar de PV en de
13 vergadertijd. We gaan de PV richten op twee uur, met de mogelijkheid om tijdens de PV uit te
14 lopen. Ook willen we erop letten dat de besluitvormende fase zich richt op tekstuele wijzigingen
15 en geen nieuwe input te geven. Voor het instellingsplan is er contact opgenomen met de FSR'en.
16 De FSR'en krijgen ook een uitnodiging om bij de OV over het IP aanwezig te zijn. Op de OV
17 zullen we een presentatie geven van onze input voor het instellingsplan om een toelichting te
18 geven en kunnen we hierover in gesprek gaan. Verder hebben we een IAO gehad.
19 Terugkoppeling vindt plaats via de commissies. Op 4 april is de GV, deze zal in onze PV worden
20 voorbesproken. Op 10 april bespreken we om 11.00 in 3.12 de OV voor met Jaco.

21 Afgevaardigden

22

23 AMC

24

25 FGw Deze week hebben we geen PV gehad. Binnen de commissies hebben we de OV van
26 aankomende donderdag besproken. 8-8-4 staat op de agenda, maar ook de nieuwe bachelor
27 Talen en Culturen van Zuid-Oost-Europa. We gaan bovendien nog een aantal vragen stellen over
28 de governance. Binnen V&C zijn we bezig met het inwerken, het idee is tevens ontstaan om vóór
29 de verkiezingen een borrel te organiseren voor nieuwe raadsleden om de venijnigheid tijdens
30 de verkiezing een beetje te voorkomen.

31

32 FdR PPLE: er zijn eindelijk stukken (in conceptvorm). Het gaat om een gemeenschappelijke
33 regeling, OER, begroting en toelichting. Deze week is er nav deze informatie overleg tussen de
34 FSR'en, 14 april staat er een overleg gepland met de OR FdR. Een officieel instemmingsverzoek
35 is er nog niet.

36

37 FEB Considering the splitting of Economics and Business bachelor the council hasn't made
38 an opinion, it decided to look for more information and reasons why it would be desirable,
39 undesirable. The council also decided to look more into REC renovation after seeing the news
40 brief from FMG about relocation to REC.

41

42 FNWI Maandag was er een agendaoverleg. Hier is ten eerste besproken wat er uit het BO is
43 gekomen. BSA is nog niet helemaal duidelijk, maar het lijkt erop dat BSA voor de IIS-opleidingen
44 wordt uitgesteld maar wel wordt ingevoerd bij de informatiewetenschappen. Verder zijn de
45 vervolgstappen voor AKT's besproken en de eisen voor het honoursprogramma. De VU wil
46 namelijk niet afwijken van de uitgangseis van een 7,5 voor het honourstraject. De UvA wilde in
47 eerste instantie naar een 7. Het directieteam heeft aangegeven dat er in verband met de
48 harmonisering van boven af een heleboel bindend werd opgelegd. Een voorbeeld hiervan is
49 volgens het DT dat het CvB de model-OER als bindend heeft verklaard.

50 Verder zijn een heleboel lopende zaken en updates besproken. Interessante dingen zijn:

51 - voor samenwerkende opleidingen wil het DT in 2016 een joint degree aanvragen en dan
52 willen ze Biologie ook al meenemen.

53 - De OER-adviesaanvraag is nog niet binnen, dat komt door onenigheid met de VU over de
54 honourseisen.

55 - Het aanschaffen van een laptop zal bij meerdere opleidingen verplicht worden.

56 - Hans Amman is aan het kijken naar verschillende mogelijkheden voor noodgebouwen volgend
57 jaar.



58 - Handboek opheffen opleidingen, het idee van de FSR was om facultair ook een dergelijk
59 handboek op te stellen voor het afschaffen van vakken. Het DT was echter niet op de hoogte van
60 het bestaan van de regeling omtrent opheffen opleidingen. Deze week bereiden we het IO voor
61 van over twee weken. We gaan het onder andere over de begroting van de faculteit,
62 duurzaamheid, de samenvoeging van natuurkunde, joint degrees en de OERen hebben. Naast de
63 IO-onderwerpen nemen we deze week onze open brief aan met de visie, die zal over twee
64 weken in Folia verschijnen. Ook bespreken we de evaluatie Scheikunde, plannen we een actie
65 rondom de tentamenweek en kijken we naar laptopvoorzieningen.

66
67 FMG De FMG heeft een bericht op de website gezet over de nieuwe ontwikkelingen rondom
68 Huisvesting. Er wordt nu onderzocht of gebouw N gerenoveerd zou kunnen worden, zodat (een
69 deel van) de FEB daarin kan. Dit betekent dat men pas over ongeveer 3 weken weet of dit ook
70 gaat lukken, en of psychologie dus in REC E past. Het GO-NO GO moment is hiermee dus nog een
71 keer uitgesteld. De FSR FMG is bezig met het schrijven van een opiniestuk over REC voor in de
72 Folia. Verder hebben we vorige week een adviesaanvraag binnen gekregen over het UvA-VU
73 Honourskader. De Decaan vertelde dat de honours regeling Dwingend is, wat betekent dat hij er
74 vanaf mag wijken en dus ook de FSR om advies moet vragen. Wanneer de regeling Bindend zou
75 zijn verklaard, zou deze langs de CSR ter instemming moeten zijn geweest. Dit is dus NIET het
76 geval. Echter zegt het Directie team dus tegen de FSR FNWI dat het Bindend is! Afgevaardigden,
77 LET HIER OP! Ik zou alle faculteiten willen oproepen een advies te schrijven over het
78 Honourskader. Tot slot is de FSR FMG bezig met de Student Research Prize. Dit is vorig jaar
79 voor het eerst georganiseerd, en het is een wedstrijd waarbij studenten gepubliceerde artikelen
80 kunnen insturen waar zij aan hebben meegewerkt. Een studenten jury en stemmen van de FMG
81 studenten tellen beslissen uiteindelijk wie er wint. We zijn hier nu erg druk mee! Mocht je nog
82 een FMG student weten die zijn/haar artikel kan insturen, of in de jury zou willen, laat mij dat
83 dan snel weten aub.

84
85 Algemeen Jessica laat weten dat Tariq in verband met zijn lijsttrekkerschap van Partij
86 MEI zich terugtrekt als hoofddossierhouder verkiezingen. Vanmiddag krijgen de FSREN een mail
87 waarin de plannen voor de verkiezingen worden gepresenteerd. Izi laat een dankkaart
88 rondgaan voor Jette van de COR.

89
90 **140402-01 De afgevaardigden bekijken het honourskader binnen hun faculteit en**
91 **brenghen het advies van Gaby naar hun FSR.**

4. Update commissies

92 O&F Deze week hebben we het onder andere gehad over duurzaamheid. SFSA heeft een
93 conceptbrief opgesteld waarin ze het CvB adviseren niet langer direct of indirect te investeren
94 in fossiele brandstoffen. O&F ondersteund de doelstelling van de brief maar had opmerkingen
95 over de vorm en argumentatie. Sam en Kipras gaan de opmerkingen van O&F aan SFSA
96 doorgeven. Het is aan SFSA om te bepalen of ze er ook iets mee willen doen. Uiteindelijk
97 brengen we de al dan niet aangepaste brief naar de PV met de vraag of de CSR het mede wil
98 ondertekenen. Verder heeft Sam een discussie over AAA geleid om een specifiek beeld te
99 krijgen waar iedereen staat. Helaas hadden we daar maar weinig tijd voor. De discussie wordt
100 vrijdags in V&C herhaald.

101
102 O&O Binnen het dossier BKO/SKO zal er gekeken worden wat de voortgang op het gebied
103 van de prestatieafspraken zijn. Tevens wordt er gekeken of het BKO ook voor docenten die niet
104 in vaste dienst zijn kan worden ingevoerd. Dit blijkt nu niet het geval te zijn, maar kan wel als
105 wenselijk worden beschouwd. Voor Studiebegeleiding is een eerste concept van de vragenlijst
106 besproken. Aankomende week zal er een duidelijkere versie op de CV worden besproken. De
107 vragenlijst zal afgestemd worden met de studiebegeleiders en met het CBO. Dit gebeurt de
108 komende weken. Het Honoursprogramma zal op aankomende OV besproken worden, hier
109 zullen vragen worden gesteld ter verduidelijking. Tevens werkt de commissie aan een
110 ongevraagd advies over het reeds vastgestelde kader. Een reactie op de model OER is enkele
111 weken terug naar de CSR verstuurd. De commissie heeft de wijzigingen besproken en zal deze

112 aankomende PV presenteren. Tevens is er voor internationalisering een plan de campagne
113 gemaakt: in het kader van het bijzonder kenmerk van de NVAO zal een mening worden
114 gevormd over dit bijzonder kenmerk. Overige punten zijn meegenomen met het instellingsplan.
115

116 V&C Het medezeggenschapevenement is goed ontvangen. Education in Transition loopt op
117 schema en zal 7 mei plaatsvinden. Deze week kunnen flyers in de INTREE-week tasjes gestopt
118 worden. Het onderwerp voor de komende lunch met de rector zal snel gekozen worden.

5. Vaststellen agenda

119 Aan de agenda wordt de verlate tentameninschrijving toegevoegd.

6. Alternatieve opening academisch jaar

120 Jessica licht het onderwerp toe. Afgelopen jaar heeft ONS geprotesteerd tegen de officiële
121 opening en gepleit voor een alternatieve opening om studenten meer aan te spreken. Jessica en
122 Tariq hebben met dhr. Lange van bureau communicatie over een mogelijke opening gesproken:
123 de raad mag invulling geven aan het intermezzo en de oude en nieuwe besturen van
124 studieverenigingen zullen worden uitgenodigd voor de dag. Binnen de commissie zijn de
125 meningen verdeeld. Jessica vindt het een goed idee, de oude raad zou dan nu al beginnen met de
126 voorbereidingen. Sam is van mening dat meedoen aan het normale programma de raad contact
127 verliest met de achterban. Anne Louise voegt toe dat de kloof tussen bestuurders en studenten
128 groot is en inmenging voor negatieve publiciteit kan zorgen. Irma leest de input van Farah, die
129 afwezig is, voor. Tariq denkt dat de raad een leuke performance kan neerzetten die studenten
130 juist aantrekt en goede PR is voor de raad. Bart is van mening dat er ook geen negatieve
131 gevoelens kleven aan de opening van het academische jaar en hij sluit zich aan bij Farah, een
132 keer proberen kan zeker geen kwaad. Nog een aantal andere raadsleden geeft zijn mening. Bart
133 vraagt of er bij een alternatief meer personen aangetrokken worden. Kyah denkt van wel, maar
134 geheel zonder BC is het niet haalbaar. Vera ziet het meedoen als meedoen met het bestuur en
135 niet met studenten.

136
137 **140402-01 De CSR besluit na stemming om deel te nemen aan de officiële opening**
138 **van het academisch jaar en invulling te geven aan het intermezzo.**

7. Examencommissie

139 Tijdens de vorige pv is er veel gesproken over het onderwerp. Concreet zou de raad graag
140 willen dat de CSR voor januari 2015 geïnformeerd wordt over de stand van zaken binnen de
141 examencommissies en de aanwezigheid van een extern lid in iedere commissie. Cathelijne is
142 stelt nu voor om het onderwerp tijdens de OV te behandelen. Als de raad daarna niet tevreden
143 is over de gang van het gesprek en de brief alsnog versturen aan het College. De raad gaat
144 akkoord met dit procesvoorstel.

8. Model OER

145 Er is een reactie gekomen op de adviezen van de raad over de model OER. Cathelijne geeft aan
146 welke punten van belang zijn. De uitgangseis voor honours is van een 7,0 naar een 7,5
147 gewijzigd, maar dit is niet bindend. Binnen de commissie O&O is gepleit voor een 7 als
148 uitgangseis en de pv wordt gevraagd wie zich hierin kan vinden. Gaby vertelt over haar gesprek
149 met de decaan FMG over de verandering. De aanpassing staat niet expliciet in de brief waardoor
150 de decaan er niet direct van op de hoogte bleek. Er wordt een meningenronde gehouden onder
151 de raadsleden. Naast het al dan niet eens zijn met het cijfer, merkt Kyah op dat de raad kan laten
152 weten het niet op prijs te stellen dat de inhoud van de model OER na de conceptversie gewijzigd
153 is. Gaby vindt het niet netjes om studenten die de ingangseis hebben gehaald en de extra punten
154 uiteindelijk weer af te wijzen, omdat de uitgangseis niet gehaald is. De raad is er over het
155 algemeen over eens dat een 7 als uitgangseis moet worden gehanteerd. Soroosh merkt op dat
156 het vooral aan de faculteiten is om over het onderwerp te beslissen.

157 Als tweede wordt besproken hoe om te gaan met de wijziging nadat de raad heeft
158 geadviseerd op de mOER. Cathelijne geeft aan dat het mogelijk is, een wijziging kan beide

159 kanten op gaan. De vervolgstappen worden genoemd. Izi wil dat de FSRen worden ingelicht
160 over de wijziging en het College op de procedure aanspreken, bijvoorbeeld tijdens de OV. Een
161 brief sturen is volgens Izi niet per se nodig. Gaby wil in verband met het onderwerp wel een
162 brief uitsturen, ook om de zaak te verhelderen voor de FSRen.

163
164
165

140402-02 Bart neemt de drie actiepunten betreffende de wijziging honoursuitgang in de model OER zoals verwoord tijdens de pv mee en werkt deze uit.

9. Dubbele benoeming decaan

166 Mede door het advies van dhr. Kwikkers wil de GV een brief versturen betreffende dubbele
167 benoemingen. Cathelijne heeft hier een opzet voor geschreven. Tijdens het IAO is het punt al
168 kort met de rector besproken. Izi vraagt zich af of er wel regels moeten komen elke keer als er
169 ene probleem is ontstaan daarnaast wordt besproken of benoemingen van decanen naar GV
170 niveau getrokken moeten worden. Zelf is hij van mening van niet, omdat dit geen constructieve
171 werkvorm is. Hij wil het wel over de situatie hebben, maar geen regels opstellen. Kyah wil wel
172 graag een toezegging krijgen, als er geen regels worden opgesteld. Een (G)OV zou hiervoor een
173 juist moment zijn. Een aantal raadsleden geeft zijn mening.

174
175
176

De brief wordt gewijzigd naar informeren van de facultaire raden in plaats van de GV.
Per gremia wordt de bijbehorende medezeggenschap geïnformeerd, is de strekking.

177
178

De brief wordt per alinea doorgenomen:

178

Al.1: geen

179

Al.2: r.15, Kyah voegt toe dat de dubbele benoeming al in de profielschets stond en de alinea om
180 verdere uitleg vraagt. De discussie is binnen O&F gevoerd, geeft Izi aan en het onderwerp zal
181 altijd lastig zijn. Jesse doet een voorstel om 'het betreuren van de zaak' toe te voegen. Cathelijne
182 past de alinea aan, aan de voorstellen die gemaakt zijn.

183

Al.3-4: geen

184

Punten: Gaby geeft wijzigingen op de interpunctie. Kyah vraagt of er een adviesaanvraag van
185 het College kan komen. Tariq en Izi vinden dit te veel gevraagd.

186

Al.6: Opleidings- wordt onderwijsdirecteuren. Gaby wil in plaats van idealiter een duidelijkere
187 stelling.

188

Afsluiting: Cathelijne vraagt of de raad ene schriftelijke reactie wil en met het College in gesprek
189 wil. Izi verwacht dat de raad eerder in gesprek kan treden. Tariq stelt een volgend GOV voor.

190

191

140402-02 De CSR besluit na stemming om het dossier werkafspraken dubbele benoeming door te zetten binnen de GV.

192

10. Voorbereiding GV

193

Cathelijne leidt het stuk in en wil weten of er nog vragen zijn. De dubbele benoeming is
194 besproken en ligt ter besluitvorming voor. Het AAA procesvoorstel van het College wordt
195 besproken. Kyah is niet aanwezig en wil meegeven dat de facultaire medezeggenschap wordt
196 betrokken. Input voor de IP wordt besproken en er wordt gepeild waar de raden
197 overeenkomsten hebben. Over het proces vertelt Cathelijne dat van belang is dat de GV goede
198 afspraken maakt over wanneer men elkaar weer treft betreffende het IP.

11. CSR in de media

199

De input voor het instellingsplan is opgepakt door de Folia.

12. Wvttk

200

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

13. Rondvraag en sluiting

201

Tariq vertelt over het SVO en geeft een korte update. Studieverenigingen worden graag
202 betrokken bij UvA matching. Irma laat weten tussen 12 en 16 juni met vakantie te zijn.

203

204 Sam sluit de vergadering om 14.34

Besluiten

205 140402-01 De CSR besluit na stemming om deel te nemen aan de officiële opening
206 van het academisch jaar en invulling te geven aan het intermezzo.
207 140402-02 De CSR besluit na stemming om het dossier werkafspraken dubbele
208 benoeming door te zetten binnen de GV.

Actielijst

209 140326-03 De CSR stelt een brief op ter reactie op de brief van FSR FNWI betreffende harmonisatie VU.
210 140402-01 De afgevaardigden bekijken het honourskader binnen hun faculteit en
211 brengen het advies van Gaby naar hun FSR.
212 140402-02 Bart neemt de drie actiepunten betreffende de wijziging honoursuitgang in de model OER
213 zoals verwoord tijdens de pv mee en werkt deze uit.

Promemori

214 121024-02 De raad leest het pandreglement van CREA door en doet zijn uiterste best om zich aan de
215 regels te houden.
216 121205-02 De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden.
217 131009-04 De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '13-'14 aan te nemen en zich hieraan te
218 houden.
219 130508-01 De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden van informatie
220 via sociale media, WC krant en specifiek facebook en Twitter, onder andere via het
221 mediaschema.
222 130904-03 Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen door aan Cathelijne.
223 Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid door aan de commissievoorzitter.

224