



Notulen van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad [9 april 2014]

Aanwezig: Sam Quax, Cathelijne Kroon, Izi Hitimana, Jessica Endert, Bart Mulders, Kipras Sederevicius, Kyah Smaal, Jesse Schreurs, Tariq Sewbaransingh, Anne Louise Schotel, Gaby Lunansky, Vera de Weerd, Soroosh Nassiri Nezhad, Farah Meeuse Slahouaoui

Gast:

Afwezig:

Voorzitter: Sam Quax

Notulist: Irma Peters

Agenda

Opening

1. Post
2. Vaststellen notulen
3. Mededelingen, afgevaardigden en DB
4. Update commissies
5. Vaststellen agenda
6. Education in Transition
7. Vakaanmeldingen
8. OV voorbereiding Honourskader
9. OV voorbereiding Instellingsplan
10. CSR in de media
11. Wvttk
12. Rondvraag en sluiting

Opening

- 1 Sam opent de vergadering om 12.58

1. Post

- 2 Irma behandelt de postlijst.

2. Vaststellen notulen

- 3 De notulen zijn zonder wijzigingen vastgesteld.

3. Mededelingen, afgevaardigden en DB

- 4 DB Vorige week vrijdag was de GV. De brief over de dubbele benoeming is met enkele
- 5 wijzigingen aangenomen. Verder hebben we het gehad over de brief van het College als reactie
- 6 op het niet instemmen met het voorgenomen besluit. Tot slot hebben we wederzijds reacties
- 7 gegeven en vragen gesteld over de input voor het IP. Ook zijn de conceptnotulen naar de CSR
- 8 verstuurd. Voor het instellingsplan is er onderling contact gefaciliteerd tussen FSR'en en CSR.
- 9 Bart heeft hier iedereen maandag een mail over verstuurd. Morgen zullen we om 11.00 in 3.12
- 10 met iedereen de OV voorbereiden met Jaco. Voor het gezamenlijke inwerktraject ligt er een
- 11 voorstel voor het VZO aankomende vrijdag. Samen met alle raden gaan we dit voorstel voor het
- 12 gezamenlijke gedeelte voor het inwerken doornemen en verder richting geven. Verder houden



13 Eline en Cathelijne op 14 april een bijeenkomst op CREA voor iedereen uit de FSR'en die
14 aankomend jaar verantwoordelijk is voor het inwerken om de praktische kant door te nemen
15 en best practises uit te wisselen, zoals het vinden van een locatie voor het weekend etc. Ook
16 zitten we aankomende vrijdag met het DB van de COR. De onderwerpen waar we het onder
17 andere over zullen hebben zijn; het voorstel van David-Jan Donner over de HR wijziging en de
18 notulen, PPLE, decaan AUC en de actiepunten uit de afgelopen GV. Het VZO stelt doelen voor het
19 neerzetten van ene goed inwerktraject. Voor de april-bijeenkomst worden de organisatoren
20 bijeen geroepen.
21

22 Afgevaardigden

23
24 AMC Vanmorgen is er uitleg gegeven over de Alliantie. De samenwerking gaat wel door en
25 meer informatie zal snel volgen. De bachelorherziening loopt enigszins uit.
26

27 FGW Vorige week vond de OV plaats. Hierbij hebben we vragen gesteld over de nieuwe
28 opleiding Talen en Culturen van Zuid-Oost Europa. Uit de antwoorden van de decaan bleek
29 vooral dat de plannen voor deze opleiding in de kinderschoenen staan en er nog weinig knopen
30 zijn doorgemaakt. Ook hebben we wat verheldering gekregen over de nieuwe governance
31 structuur. Het belangrijkste punt op de agenda was 8-8-4. De decaan beaamde onze kritieken en
32 gaf aan zelf ook ooit fel tegen 8-8-4 te zijn. Echter, het systeem wordt opgelegd door het CvB dus
33 hij is van mening dat de FGW daar niets aan kan veranderen. Wij zijn het daar uiteraard niet
34 mee eens. Op onze PV hebben we vooral de OV geëvalueerd en de volgende stappen in het
35 proces rondom 8-8-4 besproken. Komende PV gaan we het besturingsmodel-advies bespreken
36 zodat deze verstuurd kan worden. Bovendien zijn we bezig met het inwerkweekend/-week en
37 heb ik een borrel voor de nieuwe lijsten van komend jaar georganiseerd om elkaar te leren
38 kennen.
39

40 FdR PPLE staat nog steeds hoog op de agenda. Reacties ontvangt Jesse graag voor
41 donderdag. Volgende week maandag hebben we daarvoor overleg met de OR, dinsdag met de
42 decaan. De 8-8-4 evaluatie krijgt ook steeds meer vorm. Waarschijnlijk bespreken we dinsdag
43 alle knelpunten en de oplossingen die het bestuur daarbij voor ogen heeft. We bespreken
44 volgende week ook weer de (lopende) dossiers van de OER en de administratieve kosten bij
45 verlate tentameninschrijving.
46

47 FEB We have asked the management team about splitting the bachelor of Economics and
48 Business into two separate bachelors, they said that they are now looking into the possibility of
49 it and will let us know when they have a concrete idea about it. FSR FEB is working on
50 preparing a vision on digital education at FEB, which will be discussed in the next OV. Two new
51 education programmes are planned to begin at FEB from next year, joint master with VU
52 "Entrepreneurship" and joint master with VU "Business in Society". Next week FSR FEB is
53 organizing an Easter event, where chocolate eggs will be hidden around FEB with notes asking
54 to send suggestions to FSR FEB about what you would like to see different at your faculty.
55

56 FNWI Er is ingestemd met de samenvoeging van Natuurkunde. De FSR zal deze week een
57 advies insturen over de evaluatie van Scheikunde. Ook wordt er doorgewerkt aan de extra
58 kosten bovenop collegegelden. De brief aan de Folia is gestuurd, hopelijk wordt deze snel
59 geplaatst. Er komt een discussieavond over de AAA en een actie rondom de tentamenweek en er
60 wordt aandacht gevraagd voor het aantal vrouwen binnen de FNWI. Izi vraagt of de raad de
61 brief aan Folia in mag zien.
62

63 FMG De FSR FMG behandelt vanavond het conceptartikel over de verhuizing naar REC voor
64 in de Folia. Het doel van deze boodschap zal (waarschijnlijk) zijn: het informeren van studenten
65 over de stand van zaken, en een oproep doen aan de UvA om studenten voortaan beter te
66 betrekken bij dit soort processen (dus vooral voor de FdR en de FGW). Daarnaast is de FSR FMG
67 bezig met een ongevraagd advies over de Dienstverlening op het nieuwe REC, dat een aantal
68 grote thema's bevat zoals de interne harmonisering van de vak- en tentamenaanmelding tussen
69 alle opleidingen, en het automatisch diplomeren. Verder zijn we begonnen met de



70 adviesaanvraag die we vanuit het Decanaat hebben gehad, over hoe studenten die op een
71 negatief BSA afstevenen gemotiveerd kunnen worden. Het lijkt erop dat de vraag vooral
72 betrekking heeft op psychologie, en gisteren is in de commissie besproken dat waarschijnlijk te
73 maken heeft met het feit dat studenten op de opleiding psychologie weinig uitgedaagd worden
74 en er dus ook een algeheel lage werkethos heerst.
75 Tot slot is de FSR FMG bezig met de Student Research Prize, en zijn we nog hard op zoek naar
76 FMG studenten die in de jury willen zitten, en gepubliceerde artikelen waar FMG studenten aan
77 hebben meegewerkt.

78

79 Algemeen Tariq geeft een update van de werkgroep profileringsfonds. Bart vertelt dat de
80 dossierhouders studiebegeleiding een vragenlijst aan het opstellen zijn en zullen doorsturen. Er
81 zijn veel opmerkingen geweest over de afwas in de kamer. Nu is de kamer weer schoon, maar
82 indien het weer erg vies wordt wil het DB maatregelen nemen.

83

84 13.06 Vera komt de vergadering binnen.

4. Update commissies

85 O&F Op 1 april hebben we als GV een instemmingsverzoek ontvangen voor een wijziging in
86 de gezamenlijke regeling van het AUC. Op dit moment maakt de vicevoorzitter van de UvA deel
87 uit van het AUC board. Volgens beide CvB's is dat niet langer nodig. In plaats daarvan willen ze
88 een gezamenlijk aan te wijzen decaan toevoegen aan de board. In de brief wordt aangegeven dat
89 de decaan van de bètafaculteiten (Karen Maex) een voor de hand liggende keuze is. Soroosh en
90 Sam zijn dossierhouders. Zij gaan onder andere bij de AUC SC, FSR FNWI en de COR peilen hoe
91 zij over deze wijziging denken. Vrijdag 25 april komt Kees Lammers, directeur
92 huisvestingsontwikkeling, in de interne COR vergadering toelichting geven op de
93 duurzaamheidsreportage en de voortgangsreportage huisvestingsontwikkeling. Wij zullen daar
94 met een groepje bijzijn.

95

96 O&O Op de aankomende overlegvergadering zal de commissie het honourskader agenderen.
97 Afgelopen CV heeft de commissie het kader doorgenomen en een oordeel gevormd. Tevens is
98 besproken wat de aanpak wordt en wat we op het OV willen bereiken. Dit zal deze PV eveneens
99 geagendeerd staan. Het dossier digitaal toetsen is informeel besproken. De dossierhouder
100 gaat de komende periode uitzoeken hoe toetsen ontstaan, hoe de keuze tussen open en gesloten
101 vragen tot stand komt en welke toetsvorm het beste is voor het toetsen van bepaalde kennis.
102 Deze input zal mede gebruikt worden om een standpunt te vormen over digitale
103 toetsingsvormen. De vragenlijst voor studiebegeleiding is besproken. De aangepaste vragenlijst
104 zal op de PV worden besproken en vervolgens worden afgestemd met studieadviseurs. Tevens
105 zal de vragenlijst geagendeerd worden op de eerst mogelijke UCO-bijeenkomst. Voor 8-8-4
106 vindt er nu een inventarisatie plaats en wordt er contact gezocht met FSR'en. De wijziging in de
107 model OER betreffende de uitgangseis honours voor aankomend OV wordt voorbereid. Voor
108 taalminoren wordt er nog steeds gekeken wat nou precies het probleem is en of de CSR dit kan
109 verhelpen. Aankomend OV wordt de knoop doorgemaakt of het dossier definitief wel of geen
110 doorgang zal vinden. Over de inventarisatie vraagt Tariq hoe het ervoor staat. Soroosh
111 verwacht een mail van Sam ana alle dossierhouders 8-8-4 met de vraag om informatie. Daarna
112 wordt het punt aangekaart bij het CvB. Sam laat weten dat er op alle faculteiten wordt gewerkt
113 aan het dossier.

114

115 V&C Vorige week is er besloten dat we mee gaan doen met de officiële opening van het
116 academisch jaar. Deze week zullen Tariq en Anne Louise hier een concreet voorstel voor maken,
117 vermoedelijk zal het gaan om het uitreiken van een 'erepenning' aan een student die zich
118 verdienstelijk heeft opgesteld voor de UvA in combinatie met een stukje film en een stuk
119 gesproken woord (speech nieuwe CSR voorzitter/cabaret iets dergelijks). Verder is de
120 vooraankondiging voor het evenement Education in Transition verstuurd en deze week zal de
121 formele uitnodiging opgesteld worden. Daarnaast is deze week de deadline voor stukjes voor de
122 nieuwe wc-krant. De voorbereidingen voor de verkiezingen kabbelen ook gestaag voort. Deze
123 week worden er onder andere grote vorderingen gemaakt met de online verkiezingskrant en de

124 digitale stemoproep. Vorige week zijn de banners bezorgd (deze zijn erg mooi), de posters
125 besteld en deze week zouden ook de koffiebekers binnen moeten komen. Kipras heeft verder
126 contact met BC om te kijken hoe we de SR onder de aandacht kunnen brengen bij nieuwe
127 eerstejaars studenten. Ook zal er met de gehele commissie gekeken worden wat we nog willen
128 bereiken tot aan de zomer.

5. Vaststellen agenda

129 UvA VU wordt van de agenda gehaald.

6. Education in Transition

130 Kipras leidt het onderwerp in. De CSR wil een debat organiseren over Education in Transition
131 met een aantal belangrijke panelsprekers en toehoorders. Het debat vindt plaats op 7 mei van
132 17.00-19.00u. Er zal een CSR-lid deelnemen aan het debat en er wordt aan de raad gevraagd wie
133 zich hiervoor wil opgeven. Na stemming wordt Jessica gekozen om deel te nemen aan het debat.

134 Het budget voor de avond wordt geschat op 450,- euro. Kyah vraagt of de gasten ook
135 een drankje aangeboden krijgen. Jessica wil dit wel doen. Izi vraagt of reiskosten worden
136 vergoed. Daar is nog geen rekening mee gehouden, maar de commissie vindt dit wel netjes.
137 Daarnaast vindt Izi de begroting vrij strak. De moderator kan ook iets prijziger uitvallen.
138 Cathelijne is het hiermee eens. Gaby stelt voor om maximaal 500,- euro uit te geven voor de
139 avond.

140

141 **140409-01 De CSR besluit na stemming om Jessica Endert namens de raad deel te**
142 **laten nemen aan het debat.**

143 **140409-02 De CSR besluit na stemming om het Education in Transition debat te**
144 **organiseren voor een budget van maximaal 500,- euro.**

7. Vakaanmeldingen

145 De stresstest is inmiddels uitgevoerd, maar de resultaten zijn nog niet binnen. Toch wordt
146 gevraagd om in te stemmen met de gang van zaken. Indien alle bachelorstudenten zich
147 tegelijkertijd aanmelden, ontstaat er een wachttijd van 15-20 minuten. Een oplossing is een
148 wachtrij. Er zijn daarom nu twee discussiepunten: ondersteunt de CSR het idee van een wachtrij
149 en wil de raad ook dat er een opening voor aanmeldingen komt of een gespreide opening. Zelf
150 heeft Galop nog geen uitspraken gedaan over de vragen, morgen komt de werkgroep weer
151 bijeen. Aan het idee van een wachtrij zitten voor en nadelen en Bart vindt het een oplossing
152 voor de piekbelasting, maar inschrijving voor studenten blijft onzeker. Cathelijne vult aan dat
153 een wachtrij het probleem van de 'refresh' functie ondervangt. Over het algemeen is de raad
154 voor de oplossing van de wachtrij. Het tweede discussiepunt wordt besproken. Kirpas lijkt een
155 tegelijkertijdig openstelling het prettigst, zodat studenten zich in een keer voor al hun vakken
156 kunnen inschrijven en niet een hele dag zitten te wachten op de volgende faculteit. Kyah en
157 Cathelijne zijn tevens voor een keer wachten bij een openstelling voor alle bachelorvakken.
158 Inschrijvingen zijn wel twee weken open, geeft Jessica aan ter verduidelijking. Tariq neemt het
159 standpunt van de raad mee naar de werkgroep GALOP.

8. OV voorbereiding Honourskader

160 Gaby wil met dit agendastuk de raadsleden informeren en een standpunt laten innemen. Het
161 document is nog niet geheel duidelijk. Er zal uiteindelijk wel een kader worden opgesteld. Voor
162 de VU is het kader bindend, aan de UvA is het kader dwingend, er mag dus vanaf geweken
163 worden als uitzondering. In de laatste versie van het document stond dat er een afgevaardigde
164 in de honourscommissies plaats neemt. Dit is inmiddels geschrapt. Er wordt gevraagd wat de
165 raad van harmonisering met de VU vindt. De naam van het honours en de kwaliteitszorg zullen
166 met de harmonisatie verbeterd worden. Tevens scheidt een honoursregeling duidelijkheid. Kyah
167 vindt harmonisatie niet nodig. Zij ziet geen voordelen voor studenten en geen toevoeging voor
168 de honours. Nadeel van niet harmoniseren is dat voor studenten van verschillende
169 universiteiten andere cijfers gelden. Kyah heeft liever dat de opleidingen de regels en eisen
170 opstellen. Bart geeft aan dat er binnen O&O verdeeldheid heerste over het toetredingscijfer. Het

171 zou vreemd zijn als er door de VU en UvA verschillende cijfers gehanteerd worden voor
172 dezelfde opleidingen. Gaby vult aan dat verschil in hantering van de regeling tot problemen kan
173 leiden. Andere raadsleden sluiten zich hierbij aan of vinden het moeilijk om hier een uitspraak
174 over te doen. Zolang het gaat om harmonisatie van de basisprincipes, ziet Izi geen
175 harmonisering. Bart ziet hier toch in dat het in de praktijk zal zijn dat de VU en UvA dezelfde
176 regels zullen hanteren. Toch wil hij de inspraak van de faculteit niet wegzetten. Izi vraagt dan
177 waar de raad het precies over heeft. Gaby geeft aan dat er nu op de UvA veel verschillen heersen
178 tussen de eisen van een honourstraject, zoals 30 willekeurige extra studiepunten of 30
179 honoursvakpunten die zorgen voor het predicaat. Het gaat Gaby om minimale kwaliteitseisen
180 die de UvA nodig heeft, met of zonder de VU. Gaby vraagt of zij kan zeggen dat de strekking van
181 het kader nu te vergaand is. Sam stelt voor om deze discussie later te voeren.

182 De volgende vraag gaat over opname van de vakken in het honoursregister. Nu is het
183 onduidelijk wanneer een vak wordt opgenomen of niet. De commissie wil dat het proces en de
184 voorwaarden transparanter worden. Er zijn maar een beperkt aantal mensen die de vakken
185 beoordelen. Kyah is van mening dat deze personen hier niet voldoende overzicht over hebben
186 en de opleiding niet vaak genoeg worden geëvalueerd. Izi ziet hier geen probleem in en lijkt het
187 naast een centrale commissie een goed idee dat de mening van de OC bij evaluatie wordt
188 meegenomen. Cathelijne stelt dat het opstellen van centrale eisen voor en honoursvak tegen het
189 verzoek van de raad in gaat om vrijheid aan faculteiten te laten. Dit dilemma moet meegewogen
190 worden bij het verzoek om transparantie. Gaby geeft aan dat de commissie er al is en dat zij nu
191 gaat wil weten wat de taakstelling en aanstelling van commissieleden zijn. Bart wil niet
192 speculeren en afwachten wat er van de kant van het College komt. Transparantie, zij het globaal,
193 is naar zijn mening wel een goed idee. Sam doet een voorstel tot presentatie van het onderwerp
194 tijdens de OV.

195 De toelatingseisen gaan in op cijfers voor de eerste toets of een wildcard voor VWO
196 studenten met een 8. Er mag op een andere manier geselecteerd worden, mits een student zijn
197 eerste jaar heeft gehaald met een 7,5, voegt Gaby toe. De raad wordt gevraagd om hij het eens is
198 met de laatste twee regels. Tariq is het eens met 8 voor het VWO, deze studenten hebben zich
199 bewezen op het VWO een hoog niveau aan te kunnen. Gaby ziet echter niet in wat een 8 zegt
200 over geschiktheid. Tijdens het VWO zijn studenten zich hier niet bewust van, ook zegt een cijfer
201 niets over de student. Tariq is van mening dat een hoog VWO cijfer voldoende is. Gaby wil het
202 VWO buiten de toetsing laten. Er ligt een grote kans dat het toelaten op VWO cijfers een
203 complete selectie hoogwaardige selectie in de weg staat. Beperkte capaciteit in honours is er
204 ook, geeft Vera aan. Hierdoor kunnen studenten die net geen 8 hebben, verdrongen worden. Izi
205 is het eens met het punt dat VWO studenten niet weten dat hun cijfer al mee gaat tellen. Toch
206 zijn hoge middelbare school cijfers wel van invloed op het verloop van de rest van de studie.
207 Kyah wil wel dat studenten in het tweede semester nog in het programma kunnen instromen.
208 Dat komt qua planning ook goed uit. Een vijftal raadsleden is tegen het invoeren van deze
209 regels, andere leden twijfelen. Vera stelt voor om het VWO cijfer mee te nemen, maar een
210 weging voor het tweede semester te doen. Mogelijk kan het onderwerp in het advies
211 opgenomen worden of voor het OV aan het College gestuurd worden. Tariq verduidelijkt dat de
212 wildcard, een andere naam voor de hardheidsclausule is. De raad is het niet eens met de term,
213 omdat deze te onduidelijk is en verkeerde associaties oproept. Cathelijne wil opname van
214 persoonlijke omstandigheden bij de regels rond de wildcard. Sam vraagt zich af hoe plekken
215 worden verdeeld. Kyah kent geen vaste aantallen, dit is vrij, vakken kunnen wel vol zitten. Bij
216 psychologie zijn het er 36.

217 Over de voertaal Engels of anders als het vak erom vraagt kent de commissie ook
218 verdeeldheid. Gaby is van mening dat het wel of niet opnemen van de voertaal in het kader niet
219 van zeer groot belang. Jessica is van mening dat Engels voor docenten geen probleem moet zijn.
220 Kyah voegt toe dat opname is een kader niet nodig is. Zolang er in het kader staat dat een
221 andere taal ook kan, kan dit in het kader geeft Vera aan. Jesse wil het punt omdraaien. Bart sluit
222 zich hierbij aan. Het maakt honours toegankelijker voor internationale student, geeft Cathelijne
223 aan. De input wordt meegenomen naar de OV.

224 De pv wordt gevraagd of Gaby dingen over het hoofd heeft gezien die wel dienen te
225 worden besproken. Deze zijn er niet. Daarna wordt er gevraagd wat de pv van het proces vindt.
226 Gaby vindt dit goed gegaan, er werd een kader gevormd en vastgesteld zonder dat de raad

227 hierbij betrokken is. Graag krijgt Gaby hulp bij het neerzetten van het punt tijdens de OV. Bart
228 zal haar hierbij helpen.

229 Het algemene punt harmonisatie wordt opnieuw aangesneden. Er zijn geen
230 aanvullingen. Gaby vraagt zich af of het punt besproken moet worden. Izi vindt van niet.
231 Betrokkenheid wel, maar harmonisatie niet, vindt Cathelijne. Toch moet het bindend of
232 dwingend zijn besproken worden binnen de pv, geeft Vera aan. Bart wil graag meer informatie
233 voordat er gediscussieerd wordt. Hij wil dat opleidingen een zekere mate van vrijheid
234 behouden. Jessica en Gaby zien het aspect van bindend en dwingend als problematisch dat dient
235 te worden aangekaart. Izi snapt het onderwijs op maat argument en vraagt of Gaby de
236 argumenten concreter wil aanvoeren. Gaby vraagt hem of Izi wil ingaan op het grote voordeel
237 van harmonisatie. Momenteel is honours geen geheel en heeft het weinig aantrekkingskracht.
238 Harmonisatie kan het traject naamsbekendheid en prestige geven.

9. OV voorbereiding Instellingsplan

239 Bart legt de tijdsverdeling voor en vraagt of de raad het ermee eens is. Dat is het geval en de tijd
240 wordt aangenomen.

10. CSR in de media

241 Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

11. Wvttk

242 Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

12. Rondvraag en sluiting

243 Gaby vindt het teleurstellend dat het aanmelden voor het debat slecht verliep, omdat het
244 agendastuk een nazending was. Zij stelt voor om een tweede spreker uit de CSR aan te wijzen.
245 Jessica is voor een lid, maar herstemming kan. Jesse vraagt wie er cijfers wil geven over het eten
246 van Eurest. Een aantal raadsleden meldt zich aan voor de enquête. De bètadecaan wordt binnen
247 AUC onderdeel van het Board. Kyah vraagt of zij dan de nieuwe decaan wordt. Dat is niet het
248 geval. Tariq heeft Kipras fietssleutel gevonden en Irma laat weten dat het nieuwe en extra
249 bureau onderweg is.

250

251 Sam sluit de vergadering om 15.06

Besluiten

252 140409-01 De CSR besluit na stemming om Jessica Endert namens de raad deel te laten nemen aan het
253 debat.
254 140409-02 De CSR besluit na stemming om het Education in Transition debat te organiseren voor een
255 budget van maximaal 500,- euro.

Actielijst

256 140326-03 De CSR stelt een brief op ter reactie op de brief van FSR FNWI betreffende harmonisatie VU.
257 140402-01 De afgevaardigden bekijken het honourskader binnen hun faculteit en brengen het advies
258 van Gaby naar hun FSR.

Promemori

259 121024-02 De raad leest het pandreglement van CREA door en doet zijn uiterste best om zich aan de
260 regels te houden.
261 121205-02 De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden.
262 131009-04 De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '13-'14 aan te nemen en zich hieraan te
263 houden.
264 130508-01 De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden van informatie
265 via sociale media, WC krant en specifiek facebook en Twitter, onder andere via het
266 mediaschema.



267 130904-03 Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen door aan Cathelijne.
268 Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid door aan de commissievoorzitter.
269