



Notulen OT-GEN/FSR-overleg, 31-10-2023

Aanwezig OT-GEN	C.E.G. (Chantal) Albicher, Senna Diepeveen, P.E.H.M. (Petra) Habets, dr. G.E. (Gabor) Linthorst, U.M. (Ulla) Remer, dr. V. (Niekie) Spoorenberg, dr. Ellen van Veen
Aanwezig FSR	Kim Doelman, Katinka Rasch, Mike Schilder, Vince Schilder, Pien Swart, Suzanne Tijburg, Lyanne Zonderman
Afwezig OT-GEN	prof. dr. A.S.P. (Paul) van Trotsenburg
Afwezig FSR	Jessey van Oostende, Doğukan Türk
Gast	
Notulist	Fabiënne Meurs

Datum: 31-10-2023
Tijd: 17:00

Locatie: **J0-221/Teams**

1. Opening

Vince opent de vergadering om 17:01 uur.

2. Doorlopen actielijst + besluitenlijst

Actielijst

Wie	Wat	Gedaan?
OTgen	Stuurt de FSR de gegeven presentatie over communicatie	Ja
FSR	Levert input aan het OTgen voor een mooie NSE-actie	Lopend

Besluitenlijst

Datum besluit	Inhoud besluit	Betrokkenen
04-10-2023	De bezwarenprocedure van tentamens die plaatsvinden in de week voor een	MT-bachelor



	<p>onderwijsvrije week (in december of mei), zal ingaan in deze onderwijsvrije weken. Als uitzondering op de reguliere procedure zal de termijn om bezwaren in te dienen verlengd worden tot 3 werkdagen. Deze afwijkende procedure zal aan het begin van de betreffende blokken expliciet gecommuniceerd worden naar studenten (bijvoorbeeld middels een Canvas-bericht).</p>	
--	--	--

De FSR vraagt zich af wat de deadline is voor het insturen van input voor de NSE. Dit weet het OT-GEN niet, dus gaat de FSR aan Inge Rheeder vragen.

3. Vaststellen notulen

De notulen van het overleg op 19-09-2023 zijn vastgesteld.

4. Mededelingen

Het OT-GEN wil graag delen dat Remco Franssen per 1 november als opleidingsdirecteur gaat beginnen.

Ook deelt het OT-GEN dat de term “semi-arts” niet meer gevoerd mag worden. Deze term wordt veranderd naar “senior-coassistent”. Dit moet per 1 januari 2024 uit alle documenten verwijderd zijn.

5. Vaststellen agenda

De agenda is ongewijzigd vastgesteld.

6. Aanwezigheid studenten bij onderwijsmomenten

De FSR merkt op dat in zowel de master als de bachelor de aanwezigheid van studenten bij onderwijsmomenten (verplicht of niet) niet maximaal is. De FSR zou in dit overleg graag de redenen hierachter bespreken, en kijken welke aspecten uit de beide opleidingen goed zouden kunnen werken in de andere opleiding.

Het OT-GEN is bezig met het uitsturen van vragenlijsten die de redenen zouden kunnen verduidelijken waarom studenten wel of niet bij onderwijsmomenten aanwezig zijn. Hier is een werkgroep voor, begeleid door Jos Bramer.

De FSR gaat bij Jos Bramer en Ellen Bosnak aankaarten dat zij graag een terugkoppeling krijgt van de werkgroep over aanwezigheid onderwijsmomenten of gaar zou aanhaken bij deze werkgroep.

Het OT-GEN vraagt zich af of de SR dingen merkt die opleidingsbreed wellicht niet handig zijn.

De FSR vermoedt fraude in Academy Attendance bij grootschalig verplichte onderwijsmomenten, zoals TBL-sessies. Dit lijkt de FSR opleidingsbreed niet wenselijk. Dit heeft niet te maken met de redenen waarom studenten niet aanwezig zijn, maar meer met de

mogelijkheid tot aan- of afwezig melden. Misschien is het een idee dat wanneer opvalt dat er veel mensen afwezig zijn, de docent hier actief actie onderneemt.

Het OT-GEN benadrukt dat zij geen fraudecommissie is, maar een goed curriculum en aandacht daarvoor wil.

De FSR voegt toe dat men hoopt op intrinsieke motivatie van studenten om naar onderwijsmomenten te komen.

Het OT-GEN geeft aan dat docenten voor gemiste onderwijsmomenten een vervangende opdracht moeten regelen en wordt er een melding gemaakt bij de examencommissie.

Wanneer studenten besluiten niet naar bijvoorbeeld een TBL-sessie komen, is er een kans dat studenten dusdanig veel missen van de stof, dat ze de tentamens onvoldoende maken.

Het OT-GEN zet een volgordelijk onderwijsprogramma neer, waarop de student op de juiste wijze met de stof in aanmerking komt. Daarnaast merkt het OT-GEN op dat controle op Academy Attendance dubbel controleren zou worden. Het OT-GEN is tevens benieuwd wat er uit onderzoek komt van de werkgroep over aanwezigheid onderwijsmomenten. Zo worden de redenen bekend waarom studenten aan- of afwezig zijn bij onderwijsmomenten en kan besproken worden wat het OT-GEN daarin mogelijk kan betekenen. Kortom wil het OT-GEN dan ook sturen op het verhogen van intrinsieke motivatie en geen extra controle op Academy Attendance.

Bovendien zorgt het volgen van onderwijs op de faculteit voor verbondenheid, weerbaarheid van studenten, etc.

De Geneeskunde Master heeft bewust geen Academy Attendance, want zij wil niet alle aanwezigheid moeten controleren met Academy Attendance en de consequenties hiervan. Zij doet aanwezigheidscontrole meer steekproefsgewijs met een presentielijst.

Het OT-GEN stelt dat wanneer de kwaliteit van onderwijs goed is, studenten een goede reden hebben om naar onderwijsmomenten te komen: dit is intrinsieke motivatie en tevens de grootste kracht.

De FSR heeft bij veel evaluaties gehoord (ook van masterdocenten) over het indelen van onderwijs op kwaliteitsgebied. Dit heeft ook raakvlakken met de bachelor.

Het OT-GEN noemt het voorbeeld van terugkomdagen in de master als voorbeeld dat onderwijs inhoudelijk verbeterd wordt. Ook wijzigingen in roosters dragen bij.

Buiten dit OTGEN/FSR-overleg om kan nog gekeken worden naar onderwijs op terugkomdagen.

Ten slotte vraagt de FSR zich af of er iets gedaan wordt met docenten die afwezig zijn bij onderwijsmomenten, waardoor studenten de les verlaten.

Het OT-GEN geeft aan dat er is gesproken met masterfase 1 en dit genoemde voorbeeld is dan ook bekend bij het OT-GEN. Ellen van Veen heeft al meteen actie ondernomen wat er in betreffende weken gebeurd is.

De FSR en het masterteam hebben hierover reeds een gesprek gepland.

7. Jaarplan FSR 2023-2024

Het OT-GEN heeft aangegeven graag te bespreken op welke manier de FSR en het OT-GEN samen zouden kunnen werken aan bepaalde punten uit het jaarplan van de FSR 2023-2024.

Het OTGEN denkt dat er op alle punten uit het jaarplan samengewerkt kan worden. Ze is benieuwd naar de prioritering en hoe het OT-GEN en de FSR daarin kunnen samenwerken. De FSR heeft in haar jaarplan een volgorde in de geschreven stukjes bepaald. Deze volgorde komt overeen met wat volgens de FSR het meest urgent is. Het ene stuk zal meer tijd kosten om te bereiken dan het ander, maar het gaat in het jaarplan om hoeveel waarde de SR hecht aan het behalen van winst wanneer een betreffend punt wordt aangepakt. Dit laatste geldt bijvoorbeeld voor het stuk over communicatie.

Soms moet echter een plan eerst goed opgezet worden, zoals bijvoorbeeld bij het integreren van duurzaamheid in het curriculum. Dit is vaak het geval bij overkoepelende thema's. De initiële opzet van het eerste thema duurzaamheid is momenteel bezig.

Het OT-GEN vraagt zich af of bij FSR al bekend is wat er reeds is opgezet. Als dat niet zo is, zou het zonde zijn van de tijd van de raadsleden. Het OT-GEN stelt dan ook voor een informeel overleg in te plannen en hierin het jaarplan af te gaan om te bespreken wat er al gedaan wordt vanuit OTgen en FSR, alvorens er plannen bedacht worden om tijdens een overleg te bespreken wanneer dat uiteindelijk niet nodig blijkt.

De FSR stelt voor om aan het OT-GEN te vragen welke lijntjes er al uitgezet zijn alvorens zij een volledig uitgewerkt plan voorstelt aan het OT-GEN. Als er nog geen stappen ondernomen zijn, kan een plan tijdens een overleg besproken worden.

Het OT-GEN antwoordt dat er informeel via de mail of middels een kort afspraakje veel besproken kan worden.

De FSR benadrukt dat dit ook vooral inventariserend zal moeten zijn en nog niet inhoudelijk over het thema zal gaan.

Het OT-GEN vraagt zich af of de FSR een verdeling heeft van welk raadslid zich met welk onderwerp bezighoudt.

De FSR heeft hiervan een overzicht en stuurt dit naar het OT-GEN. Het document bevat overkoepelende thema's inclusief dossierhouders en commissieleden. Op die manier zijn de juiste contactpersonen bekend bij het OT-GEN en kunnen onderling bepaalde dingen makkelijker geregeld worden met desbetreffende personen.

8. WTTK

Er is niks ter tafel gekomen.

9. Rondvraag

Er was niks voor de rondvraag

10. Nieuwe agendapunten

Er waren geen nieuwe agendapunten.

11. Actielijst

Wie	Wat	Gedaan?
FSR	Levert input aan het OTgen voor een mooie NSE-actie	
FSR	Aan Inge Rheeder vragen wat de deadline is voor input voor de NSE	

FSR	Gaat bij Jos Brammer en Ellen Bosnak aanklaarten dat zij graag een terugkoppeling krijgt van de werkgroep over aanwezigheid onderwijsmomenten of gaar zou aanhaken bij deze werkgroep	
FSR	Stuurt het OT-GEN een document van dossierhouders en commissieleden binnen de FSR	

12. Einde vergadering

Vince sluit de vergadering om 17:30 uur.