



Notulen plenaire vergadering Facultaire Studentenraad FdG-UvA, 04-11-2024

Agenda vergadering Facultaire studentenraad FdG-UvA

Datum: 04-11-2024

Tijd: 18:45

Plaats: J0-221, Microsoft Teams als fysieke aanwezigheid echt niet kan

Deelnemers: Fabiënne Meurs (ambtelijk secretaris), Ivar Tames, Bas Laan, Daniël van Lammeren, Danyscha Griffith, Ivana Djurica, Lieke Linschoten, Maisy Price (secretaris), Splinter Achterveld (vicevoorzitter), Wisse Herfst, Sacha Ester (voorzitter)

1. Opening, vaststellen agenda

1.1. Welkom

De raadsleden hebben een persoonlijke update gegeven.

1.2. Vaststellen agenda

Het agendapunt OT-GEN agenda is toegevoegd.

Sacha gaat 'adviezen' in het agenda format aanpassen naar 'post in/uit'.

2. Mededelingen

2.1. Technische mededelingen

Er waren geen technische mededelingen.

2.2. Inhoudelijke mededelingen

Er waren geen inhoudelijke mededelingen.

3. Post in/uit

- Brief aan hooglerarencorps en stafmedewerkers
- Brief ondersteuning FSR EB
- FSR'en Vote of No Confidence



- Aankondiging vertrek Frank van den Bosch
- Functiewijziging Emile Spek

4. Concept notulen en actiepunten vergadering 28-10-2024

4.1. Notulen en actiepunten

Sacha	1. gaat de definitieve vragen naar de RvA sturen 2. gaat met Maisy een werkvergunning aanvragen (SR-enquête promoplan) 3. gaat een stukje schrijven over de jaarplanpresentatie voor in de nieuwsbrief	1. ongedaan 2. gedaan 3. gedaan
Maisy	1. gaat met Sacha een werkvergunning aanvragen (SR-enquête promoplan) 2. gaat de secretaris van de VU mailen om te vragen naar de anatomische tafel	1. gedaan 2. gedaan (via Christian Sueters)
Splinter	1. gaat de PO-coördinatoren mailen met de PO-conceptvragen	1. gedaan
Ivana	1. gaat Roelof Jan Oostra contacteren betreffende DuBa	1. gedaan
Lieke		
Wisse	1. gaat alle bachelor-conceptvragen sturen naar MT-BA 2. gaat uitzoeken in hoeverre AV al is uitgevraagd in SR-enquêtes van eerdere jaren 3. vraagt aan Petra hoe zij denkt over een anatomische tafel	1. gedaan 2. ongedaan 3. lopend (informeel)
Bas	1. gaat alle MI-conceptvragen naar OT-MI sturen	1. gedaan (Maisy)
Daniël	1. gaat alle master-conceptvragen naar de Co-Raad sturen	1. gedaan
Danyscha	1. gaat uitzoeken hoe het werkt met belasting 2. gaat de begroting verder bespreken met Mike en aanpassen tot een definitieve begroting 3. gaat de JVT vragen om naar de conceptvragen te kijken	1. lopend 2. lopend 3. lopend
Ivar		
Fabiënne		
DB		
CoMI	1. gaat uitzoeken of zij contact op kan nemen met de stakeholders over ELLLA 2. stuurt conceptvragen MI naar Sacha	1. kan eraf 2. gedaan
PR	1. gaat een aantal opties voor zipper-truien uitzoeken en hierover een vergaderstuk maken	1. lopend 2. kan eraf

	2. gaat het masterboekje promoten (MI) 3. contact opnemen met Bora over promoplannen (SR-enquête promoplan)	3. lopend
Commissies		
Dossierhouders	1. een dossier-specifieke overdracht aan Ivar geven	1. gedaan
Iedereen	1. iedereen gaat achterstallige dingen in de wbw zetten	1. gedaan

Lieke gaat de wbw verrekenen.

Splinter gaat met Ivar over de OER praten.

Splinter gaat een vergaderstuk maken omtrent PO, met de nadruk op IPE.

De notulen van de PV op 28-10-2024 zijn vastgesteld.

5. Dagelijks bestuur

5.1. Stand van zaken

- Op 28-10-2024 hadden Sacha en Maisy het 3-wekelijks overleg met Floor Biemans van het Dienstencentrum. Hierbij is besproken dat het vinden van een eventuele L01 lokaal voor het ELLLA enkel vanuit de stuurgroep kan komen. Verder stuurt Mvr. Biemans haar opmerkingen over de studentenraadsenquête door. Maisy heeft aangekaart dat de chatbot op student.uva.nl basale vragen soms niet kan beantwoorden, Mvr. Biemans gaat dit doorgeven.

5.2. Facultaire begroting (9 min)

De jaarlijkse faculteitsbegroting is enkele weken terug naar de FSR doorgestuurd, met de vraag om formeel advies. Op 24-10-2024 is in het 2-maandelijks overleg tussen het dagelijks bestuur van de FSR en de Theo van Veldhuizen, Suzanne Geerlings, en Hotze Lont besproken hoe dit adviesaanvraag zal verlopen. Hierbij is afgesproken dat de vragen vanuit de Ondernemingsraad (OR) en de toelichting vanuit Dhr. van Veldhuizen zullen worden doorgezet naar de FSR. Aan de hand van deze vragen zal een eventuele toelichting komen in het gesprek met Minke Kersken op 7 november.

Enkele vragen zijn over de gehele begroting opgesteld en worden doorgegeven aan Dhr. van Veldhuizen:

- Er wordt benoemd dat de FdG niet gelijkwaardig wordt behandeld binnen het UvA allocatiemodel in het kader van matching. Kan dit kort worden toegelicht?
- De huisvestingskosten zijn als 'nog overeen te komen' opgenomen. Kunnen jullie toelichten wat dit voor de faciliteiten op de faculteit betekent? En hoe wordt getracht dit op te lossen?

- In de tabel 'Bekostigde prestaties onderwijs' wordt een stijgende trend van baten vanuit diploma's en studiepunten getoond. Waarop berust de verwachting van toename?
- De FSR vraagt zich af hoe de stagecapaciteit vergroot zal worden.
- De FSR vraagt zich af of er toegelicht kan worden welke blokken verbetering van studeerbaarheid zullen zien en op welke manier hier financiële impuls voor gegeven wordt.

Sacha gaat een mailstemming sturen op vrijdag als er geen grote veranderingen blijken uit het overleg. Dan kan het formele advies op diezelfde dag nog opgestuurd worden naar de RvB.

Sacha gaat de vragen bespreken tijdens het aankomend overleg.

5.3. UvA begroting (7 min)

De Centrale Studentenraad (CSR) heeft het volgende naar de FSR verstuurd:

“Geachte voorzitter,

Ik hoop dat deze brief u wel bereikt. Zoals u wellicht weet, is de conceptbegroting 2025 gepubliceerd op de website van de UvA. De CSR heeft instemmingsrecht op deze conceptbegroting en is er al mee begonnen. De inbreng van de facultaire studentenraden is cruciaal in ons besluitvormingsproces, daarom doen we dit verzoek.

De CSR vraagt uw inzicht in de volgende punten:

- 1) Wat is het algemene overzicht van de FSR van de conceptbegroting 2025?
- 2) Zijn er specifieke beleidsmatige overwegingen die in de conceptbegroting moeten worden uitgewerkt?
- 3) Zijn er specifieke beleidsmatige doelen van de FSR waarmee de CSR rekening moet houden?
- 4) Heeft de FSR zorgen over de conceptbegroting 2025?

Zorg ervoor dat de bovengenoemde punten worden beantwoord in een email naar de Centrale Studentenraad. Eventuele andere relevante opmerkingen kunnen ook worden vermeld.”

De FSR bespreekt tijdens deze PV de begroting van de UvA voor 2025. Bij de begroting is, zoals gewoonlijk, een kaderbrief opgesteld. Deze kaderbrief dient als richtlijn voor het

opstellen van de begroting en biedt faculteiten een kader om hun plannen op te stellen. Sacha heeft zich in de kaderbrief verdiept en vat de relevante punten samen:

- De bezuinigingen op het hoger onderwijs zullen een grote impact hebben. De precieze financiële effecten hiervan zullen in juli aan de faculteiten medegedeeld worden, zodat deze verwerkt kunnen worden in de begroting van 2026, wanneer de impact van het hoofdlijnenakkoord verwacht wordt te starten. Zo zal bijvoorbeeld de Wet Internationalisering in Balans (WIB) misschien ingesteld worden. Hierdoor zou de Rijksoverheid anderstalige bacheloropleidingen kunnen toetsen op doelmatigheid en eventueel opheffen. In 2025 worden de inkomsten en uitgaven nog stabiel verwacht, rekening houdend met inflatie.
 - Dit wordt op centraal niveau geregeld, hier is een dossier voor en wordt aan gewerkt.
- “Op het gebied van HR versterken we de UvA als aantrekkelijke werkgever: door de inzet voor Erkennen en Waarderen, het terugdringen van werkdruk, docentenbeleid en de inzet voor diversiteit en inclusie, sociale veiligheid en toegankelijkheid. We gaan door met verduurzamen van de campus en het realiseren van het huisvestingsprogramma. Bij de studentenvoorzieningen zorgen we voor goede afspraken met partners en versterken het welzijn. Wat betreft samenwerking met derden letten we op dat deze passen bij de duurzaamheidsambities van de UvA. Bij vrijwel al onze activiteiten moeten we daarbij in de gaten houden wat de impact is van AI en hoe we onze IT investeringen zo goed mogelijk in blijven zetten”
- De totale kosten van de interne dienstverlening (studieadviseurs, studentpsychologen, DSSD, etc) worden stapsgewijs teruggedrongen. Dit zijn de centrale diensten, huisvesting, kosten van bestuursstaf en bedrijfsvoeringskosten in de faculteiten.
 - De FSR vindt dit opvallend en wil de CSR vragen op te letten niet te veel te bezuinigen op studentenvoorzieningen, gezien de druk op studenten dan nog groter wordt dan deze al is.
- Er zal worden ingezet op sociale veiligheid door ‘het vergroten van de handelingsbekwaamheid, de positie van kwetsbare groepen te versterken en de werking van procedures verder te verbeteren’. Verder zullen studentenorganisaties ondersteund worden bij het voorkomen van ongewenst gedrag.
 - Dit wordt op centraal niveau geregeld, hier is een dossier voor en wordt aan gewerkt.

- Er wordt jaarlijks een budget vrijgemaakt ter bevordering van het studentenwelzijn. Hiermee wordt o.a. de capaciteit van de studentenpsychologen uitgebreid en communicatie over studentenwelzijn verbeterd.
- Er zal gewerkt worden om de toegankelijkheid van UvA gebouwen voor mensen met niet direct zichtbare beperkingen te vergroten, zoals psychische of neurologische aandoeningen.

Sacha adviseert het volgende door te geven aan de CSR:

“Wij, de FSR van de Faculteit der Geneeskunde, adviseren positief betreffende de UvA conceptbegroting van 2025.

Wij raden de CSR wel aan om extra aandacht te besteden aan de begroting van de interne diensten. In de begroting wordt namelijk benoemd dat werkdruk en stress onder studenten verwacht wordt toe te nemen indien het hoofdlijnenakkoord ingevoerd zal worden. Toch zien wij in de kaderbrief dat er stapsgewijs bezuinigd zal worden op de interne diensten, waaronder de diensten die kwetsbare studenten ondersteunen. Wij adviseren oplettend te zijn dat essentiële diensten, zoals de studieadviseurs en studentenpsychologen, niet ingeperkt worden. Daarnaast is er in de begroting slechts een geringe vermindering van de lasten gezien tussen 2025 en 2028. Wij vragen ons dus af of de besparingen die in de kaderbrief benoemd worden elders terug te vinden zijn.”

“De Facultaire Studentenraad der Faculteit der Geneeskunde stemt met 10 stemmen voor de UvA conceptbegroting 2025.”

Sacha koppelt het advies van de FSR naar de CSR.

5.4. Agenda OT-GEN-overleg (4 min)

De 2-maandelijks afspraak tussen de FSR en het Opleidingsteam Geneeskunde (OT-GEN) zal op 12 november opnieuw plaatsvinden. Hiervoor is tijdens deze PV een agenda vastgesteld, waarna die verstuurd wordt naar het OT-GEN.

- Update Project MoFa
- SR-enquête
- Communicatieplan

“De Facultaire Studentenraad der Faculteit der Geneeskunde stemt met 10 stemmen voor de agenda voor het OT-GEN overleg van 12-11-2024.”

Sacha gaat de agenda en de notulen versturen naar het OT-GEN.

5.5. Bora Fidan (8 min)

Bora Fidan is centraal aangesteld om de medezeggenschap te versterken. Hiervoor heeft hij een onderzoek uitgevoerd, waar een uitgebreid rapport met aanbevelingen uit voort is gekomen. Als onderdeel van zijn functie heeft hij toegang tot een budget dat het doel heeft de medezeggenschap te versterken. Maandag 04-11-2024 heeft hij voor de PV een online toelichting aan de FSR gegeven.

Ivana laat weten dat vanuit de UvA centraal wordt geprobeerd om alle studenten een fysieke brief te sturen.

Iedereen zet ideeën voor uitgaven van Bora's budget in het desbetreffende Drive document.

Sacha gaat de besproken plannen en eventuele plannen uit het Drive document aan Bora voorleggen.

6. Centrale Studententraad

6.1. Stand van zaken

CSR gaat een soort TED talk sponsoren Sefa Sponsorship; CSR heeft een draft over de MvW gemaakt van het publieke statement dat nu nog bij het CvB ligt; Verzoek om rond de tafel gesprekken te houden wordt gerealiseerd.

7. Commissie Bachelor

7.1. Stand van zaken

- Op 29-10-2024 hebben Sacha en Splinter met Marike de Ruitter gezeten, coördinator van de premaster Geneeskunde en IPE in de bachelor. Sacha en Splinter hebben afgesproken de IPE lessen onder de loep te nemen en hun ideeën terug te koppelen, Mvr. de Ruitter verwelkomt de feedback en denkt graag mee. Verder heeft Mvr. de Ruitter aangekaart dat de premaster studenten weinig verbinding met de faculteit ervaren. De FSR zal hen meenemen bij de SR-enquête en zal aandacht besteden aan hun ervaringen op de faculteit.

7.2. OVV-2 klachten (29 min)

Begin dit jaar is bekend geworden dat de werkcolleges niet meer worden opgenomen en online geplaatst worden. Dit leidde tot onvrede onder studenten. Tijdens het begin van dit studiejaar heeft de FSR dit besproken, zowel intern als met het MT-BA. Hieruit volgend hebben de studenten nogmaals uitgelegd gekregen wat de overwegingen zijn. De eerstejaars studenten lijken dit goed opgepakt te hebben. Na een rustige periode, kwamen de tweedejaars echter naar boven, die opnieuw dit willen aankaarten. Ditmaal met een officiële klacht richting de opleiding.

Recentelijk kwam het onderwerp van de opnamen van de werkcolleges opnieuw ter sprake. Dit kwam met name naar voren vanuit de tweedejaars studenten. Een selecte groep studenten heeft hierin kenbaar gemaakt, en laat zien aan de opleiding het niet eens te zijn

met de huidige situatie. Hiertoe heeft deze groep op eigen initiatief een poll uitgezet in de whatsapp groepsapp van de tweedejaars. Hierin is onvrede te zien aangaande:

- Het niet meer uploaden van de werkcolleges
- De problematiek met de kraskaarten van de T-RAT
 - Een van de antwoordmodellen was niet juist voor de RAT die op dat moment gemaakt werd.
- De uploadtermijn
- 'Ondermaatse kwaliteit van de toetsvragen'

Hierop heeft ongeveer de helft gereageerd, namelijk 148 studenten. Iedereen van de respondenten stemde in. De uitslag van deze poll wordt door een aantal studenten nu uitgewerkt tot een officiële klacht. De voortgang hiervan werd door een student aan de opleiding meegedeeld via het discussieforum OVV-2, 'in het kader van transparantie'. Hierop heeft deze student te horen gekregen dat dit niet het juiste platform is om dit aan te kaarten.

De FSR-FdG is in deze gehele petitie en gebeurtenissen niet meegenomen.

Daarnaast is in ditzelfde kader ook de upload termijn naar boven gekomen, niet van de opgenomen colleges, maar van begeleidend materiaal, zoals powerpoints en antwoorden van ZSO's. Dit gaat met name ook de DuBa-studenten aan. De officiële verplichte termijn wordt door de opleiding gevolgd, en daarmee staat de opleiding in hun recht. Echter is het zo dat de termijn erg kort valt voor bijvoorbeeld de RAT. Hier gebeurt het weleens dat materialen pas de avond of een aantal uren voor de RAT online komen. Hier hebben studenten van het normale onderwijs en DuBa last van, en daarover gaat ook de klacht van de studenten. Ook geven ze aan dat er veel 'onduidelijkheid' was in de voorafgaande weken, en dat verplichte studiestof niet beschikbaar zou zijn.

Dit punt is met name voor de DuBa studenten een probleem, omdat deze in verband met roostertechnische problemen sommige (werk)colleges niet kunnen volgen. Omdat deze niet meer worden opgenomen is studeren voor deze groep studenten extra moeilijk. Wanneer het begeleidend materiaal ook laat online komt (bijvoorbeeld antwoordmodellen), is het voor sommige studenten lastig om goed voor te kunnen bereiden op tentamens. Hoorcolleges komen ook pas vaak na 5 dagen online. Sommige studenten denken er nu ook dus aan te stoppen met het DuBa traject. Vanuit een blokcoördinator kwam de suggestie de colleges enkel voor de DuBa studenten open te zetten via canvas, en te benadrukken dit niet te delen, anders zouden ze dit privilege verliezen. Dit werd echter door Petra als ongelijkheid bestempeld en dus vanuit het MT-BA afgekeurd.

Het is voor sommige studenten dus erg lastig om op de huidige manier te studeren, zolang studiematerialen en colleges niet (op tijd) beschikbaar zijn.

Ivana geeft aan dat door de WC's niet meer op te nemen, een aantal DuBa studenten twijfelt om te stoppen met het DuBa programma. Eén eerstejaars student is al gestopt om deze reden. Lieke denkt dat dit punt van Ivana het grootste probleem is; een werkbaar rooster is nodig voor zowel reguliere als DuBa studenten.

Concreet is dus het probleem dat DuBa-studenten vaak geen WC's kunnen volgen. Dit maakt DuBa niet studeerbaar, wat wel aan de student beloofd was.

Een mogelijke oplossing is het opnemen en vrijgeven van deze college-opnamen aan DuBa-studenten. Ook moeten studenten met een functiebeperking de mogelijkheid krijgen een aanvraag te doen voor het ontvangen van de opgenomen colleges. Mocht MT-BA het hiermee oneens zijn, vindt de FSR dat het MT een verplichting heeft aan de studenten om de studie studeerbaar te houden.

Een andere mogelijke oplossing om WC's op verschillende dagen te geven blijkt praktisch vaak niet mogelijk. Wat misschien wel kan, is dat de FSR zich richt op de inhoud.

Daarnaast geeft Ivana aan dat een coördinator heeft aangegeven dat er ook tentamenstof wordt besproken tijdens de WC's. Splinter wil dit graag aankaarten bij MT-BA.

Aangezien de behandelde stof tijdens WC's vaak niet alleen verdiepend maar ook nieuw is, spreekt de opleiding haar eerdere belofte tegen, dat er geen nieuwe stof bij WC's besproken zou worden en dat de focus zou liggen op de interactie in het college. De FSR wil dan ook aankaarten dat zij van studenten hoort dat zij het gevoel hebben dat er nieuwe stof wordt gegeven tijdens WC's en dat er weinig interactie is.

Een mogelijke oplossing is dat alle WC's 3 dagen voor het tentamen online gezet worden.

Ten slotte is de uploadtermijn, moeilijkheidsgraad van OVV-2 en de kraskaarten van de T-RAT besproken. Problemen omtrent deze onderwerpen worden vergroot door het niet opnemen van de WC's.

Er heerst dan ook onvrede onder de studenten, de FSR vraagt zich af hoe het OT-GEN hierover denkt.

De conclusie zal worden meegenomen naar het MT-BA tijdens het informeel overleg.

7.3. Selectieprocedure (9 min)

De selectieprocedure is dit studiejaar vaker aan bod gekomen, met veel verschillende meningen. Wisse en Ivana zijn op 28-10-2024 met Irene de Graaf in gesprek geweest betreffende hun overwegingen te kiezen voor ongewogen loting.

Wisse en Ivana zijn bij Irene op bezoek geweest voor uitleg en verdieping rondom de gemaakte keuzes. Hierop volgend zijn verschillende overwegingen gesteld, die de selectiecommissie leidde tot een advies voor ongewogen loting dat nu uitgewerkt wordt.

Overwegingen (uit stavaza 28-10-2024)

- De psychometrische kwaliteit van de selectietoetsen FdG-UvA is zeer laag. Dit betekent eigenlijk dat deze toets niets test, en er dus vanuit de toets geen reden is om deze aan te houden. De studenten die deze selecteert zijn op geen manier betere artsen gebleken of betere studenten.
- Er is op het moment geen goede test die discrimineert op wat wij willen discrimineren.
- We weten niet precies wat een goede dokter maakt.
- Het is belangrijk de diversiteit ten goede te doen.
- Verplicht matchen is niet mogelijk.
- 2 inspanningsverplichtingen wordt door criminologie gedaan, dat zouden wij kunnen doen, later.
- Ze willen zeker niet discrimineren in de mogelijkheden tot voorbereiding. Zoals een bureau dat je er mee helpt, of een omgeving hebben met mensen die je beter kunnen helpen.

Deze punten hebben geleid tot de gemaakte overwegingen. Het reglement voor ongewogen loting wordt nu uitgewerkt tot een reglement dat langs verschillende belanghebbenden kan.

Het adviseren en het aankaarten van de gang van zaken doet de FSR idealiter op het moment dat het reglement er is.

8. Commissie Master

8.1. Stand van zaken

- Op 29-10-2024 waren Sacha, Daniël en Lieke waren bij het masterstudentenoverleg (MSO). Er waren geen belangrijke updates vanuit de master assessor, de CoRaad of de OC. Er is gesproken over de stand van zaken rondom de MTV's. Er blijken toch nog onduidelijkheden te zijn rondom het beleid en canvas kan tegenstrijdig worden geïnterpreteerd. Er werd besloten dat de FSR en de CoRaad dit meenemen naar het informeel overleg op 05-11 en hier nogmaals navragen wat nou precies het beleid is.

9. Commissie Medische Informatiekunde

9.1. Stand van zaken

Er was geen update vanuit CoMI.

10. Taskforces

10.1. Stand van zaken

- Op 29-10-2024 zijn Wisse en Sacha naar de werkgroep MoFa geweest.

Hier zijn verschillende zaken besproken, met onder andere een grove schets voor het digitorium, waarin de nieuwe ideeën zijn meegenomen. Er was weinig ander nieuws. De FSR heeft stoelen gekregen om te laten uitkiezen. Momenteel lijkt het dat stoel B in de kamer gekozen gaat worden.

11. Commissie PR

11.1. Stand van zaken

Er was geen update vanuit PR.

11.2. Sinterkerst (4 min)

De FSR zal op 29 november samen SinterKerst vieren. Hiervoor zijn enkele dingen besproken die nog geregeld moeten worden.

12. Geplande overleggen

De geplande afspraken zijn besproken.

13. WVTTK en afsluiting

13.1. WVTTK

De notulen van de vorige PV waren vergeten door te stemmen, dit is tijdens de WVTTK alsnog gedaan.

13.2. Rondvraag

- Ivana: Door ASVA is een protest georganiseerd voor de langstudeerboete, willen wij dit reposten op de Instagram-story?
>> PR gaat dit doen.
- Sacha: Aangezien we nu 2 maanden bezig zijn, vinden mensen het fijn als er binnenkort een evaluatiemoment op de agenda komt? Hoe we de structuur vinden, of iedereen weet hoe ze verder moeten met het jaarplan, hoe de communicatie verloopt etc. Of liever wachten tot evaluatieweekend?
>> Sacha gaat hierover een agendapunt schrijven voor de eerstvolgende PV waar er tijd voor is.
- Maisy: Wie wil 21 november tussen 12.00 en 13.00 het jaarplan presenteren aan MT-BA en andere verenigingen? (mail hebben jullie op 14/10 gekregen)
>> Sacha en Daniël (afhankelijk van coschappen) gaan.
Wie kan helpen bij de werving van het baanbrekers project?
>> Iedereen kijkt of hij/zij kan.
We hebben een mail gekregen van de FSR VU GEN over politieke standpunten?
>> Sacha gaat hierover in gesprek met ze.
- Fabiënne: Hoe zit het met kerstvakantie en PV's? Dit gaat om 23 december en 30 december. En het formele OT-GEN/SR-overleg op dinsdag 24 december?
>> De PV's in de kerstvakantie gaan niet door, Sacha gaat OT-GEN hierover mailen.

13.3. Nieuwe agendapunten en actielijst

- Financiën evaluatieweekend
- Evaluatiemoment

Sacha	<ol style="list-style-type: none"> 1. gaat de definitieve vragen naar de RvA sturen 2. gaat 'adviezen' in het agenda format aanpassen naar 'post in/uit' 3. gaat de vragen bespreken tijdens het aankomend overleg (facultaire begroting) 4. koppelt het advies van de FSR naar de CSR (UvA begroting) 5. gaat de agenda en de notulen versturen naar het OT-GEN 6. gaat de besproken plannen en eventuele plannen uit het Drive document aan Bora voorleggen 7. gaat een agendapunt voor een evaluatiemoment schrijven 8. gaat met de FSR VU GEN in gesprek over politieke standpunten 9. gaat OT-GEN mailen over het annuleren van het overleg van 24 december 	
Maisy		
Splinter	<ol style="list-style-type: none"> 1. gaat met Ivar over de OER praten 2. gaat een vergaderstuk maken omtrent PO, met de nadruk op IPE 	
Ivana		
Lieke	<ol style="list-style-type: none"> 1. gaat de wbw verrekenen 	
Wisse	<ol style="list-style-type: none"> 1. gaat uitzoeken in hoeverre AV al is uitgevraagd in SR-enquêtes van eerdere jaren 2. vraagt aan Petra hoe zij denkt over een anatomische tafel 	
Bas		
Daniël		
Danyscha	<ol style="list-style-type: none"> 1. gaat uitzoeken hoe het werkt met belasting 2. gaat de begroting verder bespreken met Mike en aanpassen tot een definitieve begroting 3. gaat de JVT vragen om naar de conceptvragen te kijken 	
Fabiënne		

DB		
PR	<ol style="list-style-type: none"> 1. gaat een aantal opties voor zipper-truien uitzoeken en hierover een vergaderstuk maken 2. contact opnemen met Bora over promoplannen (SR-enquête promoplan) 3. gaat de Instagram-post van ASVA reposten 	
Commissies		
Dossierhouders		
Iedereen	<ol style="list-style-type: none"> 1. zet ideeën voor uitgaven van Bora's budget in het desbetreffende Drive document 2. kijken of hij/zij kan helpen bij de werving van het baanbrekers project 	

13.4. Afsluiting (21:04)

Sacha sluit de vergadering om 21:04.