



Notulen plenaire vergadering Facultaire Studentenraad FdG-UvA, 08-06-2026

Agenda vergadering Facultaire studentenraad FdG-UvA

Datum: 08-06-2026

Tijd: 18:45

Plaats: J0-221, Microsoft Teams als fysieke aanwezigheid echt niet kan

Deelnemers: Wendy Blad (ambtelijk secretaris, WB), Bas Laan (Voorzitter, BL), Ivar Tames (Vicevoorzitter, IT), Channah Verkerk (Secretaris, CV), Alies Vercouteren (AV), Lieve de Boer (LdB), Flore Kraaijeveld Buurman (FKB), Anna Drenth (AD), Lucas de Natris (LdN), Nader Khalaf Karam (NKK), Mila Lacković (ML)

Online aanwezig: Alies Vercouteren (AV), Anna Drenth (AD), Lucas de Natris (LdN)

1. **Opening, vaststellen agenda**
 - 1.1. **Welkom**

De raadsleden hebben een persoonlijke update gegeven.
 - 1.2. **Vaststellen agenda**

De agenda is ongewijzigd vastgesteld.
2. **Mededelingen**
 - 2.1. **Technische mededelingen**

Alies, Anna en Lucas zijn online aanwezig.
 - 2.2. **Inhoudelijke mededelingen**

Er waren geen inhoudelijke mededelingen.
3. **Post in/uit**

Er was geen post in/uit.
4. **Concept notulen en actiepunten vergadering 01-06-2026**
 - 4.1. **Notulen en actiepunten**



Bas		
Channah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Versturen agenda decaan overleg 2. Versturen reactie OER'en 3. Versturen agenda OT-MI 	<ol style="list-style-type: none"> 1. gedaan 2. gedaan 3. gedaan
Ivar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vergadercursus proberen te regelen 	1. lopend
Alies	<ol style="list-style-type: none"> 1. Doorsturen mail naar Flore over Praktijkonderzoek Vrouwelijk Perspectief in de Openbare Ruimte 	1. gedaan
Lieve		
Flore		
Anna	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aanpassen agenda OT-MI 2. Zet WhatsApp bericht woensdag rond 17.00 uit 	<ol style="list-style-type: none"> 1. gedaan 2. gedaan
Lucas		
Nader		
Mila		
Wendy		
DB		
PR		
Commissies	<ol style="list-style-type: none"> 1. Overdracht van dossiers schrijven 2. Nadenken over welke commissies/taskforces nog nodig zijn 	<ol style="list-style-type: none"> 1. lopend 2. gedaan
Dossierhouders		
Iedereen		

De notulen van de PV op 01-06-2026 zijn vastgesteld.

5. Dagelijks bestuur

5.1. Stand van zaken

- Op 03-06-2026 waren Bas, Ivar en Channah aanwezig voor het DB overleg. De volgende punten zijn besproken tijdens dit overleg:
 - Taskforces en dossiers;
 - Catering en de Nieuwe Mensa;
 - Nieuwe Focusgroep CoBa;
- Op 03-06-2026 heeft Ivar informerennd gepraat met Ed Plug over de bekostiging van de bar verbouwing. Op het moment is er een begrotingsgat van 270.000 euro. De

voornaamste reden hiervan is de lange looptijd van het project (mede door corona) en door de oorlog in Oekraïne. Hierdoor zijn de prijzen enorm toegenomen. Het project bevindt zich hierdoor in een feitelijke impasse. De volgende optie zou zijn om de bar kleiner te maken dan nu voorgenomen, dit zou betekenen dat de bar ongeveer de helft van de grootte aan zou nemen. Dit maakt de bar niet meer bruikbaar voor grotere recepties en uitreikingen, dit is in strijd met de wensen van het Amsterdam UMC.

- Op 05-06-2026 heeft Ivar, samen met twee andere studenten, verder gebrainstormd over de nieuwe mogelijke vormgeving van de *pre- en post departure training*. Tijdens deze meeting zijn mogelijke leerdoelen voor de training opgesteld:
 1. Student is in staat te reflecteren op zijn geïnternaliseerde stereotypes;
 2. Toepassen: de student is in staat dit toe te passen op eigen ervaringen (Verleden/Heden/Toekomst);
 3. De student heeft een sociaal cultureel beeld van de medische en maatschappelijke context waarin ze zich gaan begeven;
 4. Kan reflecteren op zijn positie binnen de context;
 5. De student kent de volgende begrippen: positionaliteit, extractivisme.... etc;
 6. Kan reflecteren op zijn eigen handelen binnen deze begrippen;
 7. De student heeft kennis van de globale geschiedenis en ontwikkeling van postkoloniale landen;
 8. Student moet de geleerde positionaliteit kunnen toepassen op zijn gedrag op social media;

Er zijn uit eerdere meetings meer voorgestelde leerdoelen opgesteld. Eind juni zal de FSR hier samen met de coördinator verder over in gesprek gaan.

- Op 06-06-2026 was Ivar aanwezig op de facultaire dag van het Interfacultaire Medisch Studentoverleg (IMS). Veel faculteiten waren niet aanwezig dus hier is geen belangrijke informatie uitgekomen. De rest van de middag ging over de master herziening die op het moment in Nijmegen wordt uitgewerkt. Nijmegen wil definitief over op een 4-1 structuur waar studenten 4 dagen klinische exposure ervaren en één dag onderwijs/zelfstudie krijgen. Ook willen ze graag huisartsgeneeskunde vanaf master fase 1 toepassen (hetzij 1 dag huisarts per week of een week huisartsgeneeskunde aan het eind van elk klinisch blok). Daarnaast willen ze specialistische zorg in UMC's vermijden in de eerste masterfase en pas in de tweede masterfase integreren. De precieze uitwerking van het masterprogramma is er nog niet, naar verwachting zal het over anderhalf jaar gepilot worden.

5.2. Taskforces en dossiers (20 min)

Ingevolge het schrijven van de inwerkboeken zou het DB graag willen evalueren welke dossiers nodig zijn. Hierbij is aan elk raadslid gevraagd om zijn/haar taskforces en dossiers te evalueren en te bepalen of deze geschrapt kunnen worden of doorgezet dienen te worden.

Alies zegt dat alles rondom mentale gezondheid centraal best al wat besproken wordt, hier zijn er ook focusgroepen voor, en dat de rest in de PO lessen zelf wordt behandeld. Ze zegt dat dit dus wel een onderwerp is die onder PO kan komen te vallen. Flore stelt voor om dit dan ook zo in het overdrachtsboekje te zetten. Bas vraagt of dit ook geldt voor de master

geneeskunde en MI. Alies zegt dat dit wel ook veel centraal bepaald wordt. Dit dossier wordt geschrapd.

Ivar zegt dat taskforces belangrijk zijn, maar dat er met sommigen verder niet echt veel gedaan is. Iedereen vindt volgens hem bijvoorbeeld mental health belangrijk, maar als taskforce moet er dan wel ook iets mee gebeuren. Hij zegt dat dit een onderwerp is dat kan worden voordragen als mogelijkheid aan de volgende raad, in plaats van dat het actief overgedragen zou worden.

Alies vraagt wanneer de dossiers verdeeld worden onder de nieuwe raadsleden. Ivar zegt dat dit met het overdrachtsweekend is. Alies zegt dat ze het niet redt om voor vrijdag de overdracht hieromtrent te maken. Flore zegt dat Alies niet alles hoeft te schrijven, maar maar een klein stukje.

Bas zegt dat het dossier 'Faciliteiten' binnen CoBa weg kan. Flore zegt dat huisvesting soms wel op dingen moet worden gewezen die kapot zijn en dat dit dan wel in de overdracht gezet moet worden. Ivar zegt dat het ook niet een dossier hoort te zijn binnen CoBa, maar dat het meer een taskforce is. Channah zegt dat het wel simpel is om huisvesting op sommige dingen te wijzen. Dit dossier zal worden omgezet in een taskforce.

De JVT dossiers kunnen worden samengevoegd.

Flore zegt dat het dossier 'Bezwaarprocedure' binnen CoBa vrijwel gesloten is. Ze zegt dat het altijd opgebracht kan worden, maar vindt het niet nuttig om dit nog actief over te dragen aan de volgende raad. Mila zegt dat het wel een inspiratie puntje kan zijn. Flore stelt voor om in het overdrachtsboekje een kort lijstje met de gesloten dossiers, en de reden waarom, neer te zetten.

Lieve zegt dat het ook goed is voor de nieuwe raadsleden om nieuwe dossiers te bedenken. Channah zegt dat het haar wel handig lijkt om te zeggen welke dossiers wel of niet nuttig zijn en waar iets mee gedaan kan worden. Alies zegt dat de nieuwe raadsleden dan zelf kunnen beslissen wat ze met de dossiers doen.

Flore maakt een kopje met gesloten dossiers. Het dossier 'Bezwaarprocedure' wordt verder geschrapd.

Ivar zegt dat het dossier 'Bijzondere trajecten' 'Dubbele bachelors' kan worden. Dit dossier gaat namelijk ook over de DuBa en Gen+MI=3.

Met het dossier 'Communicatie' is niet echt iets gedaan. Nader zegt dat hij vanuit dit dossier de WhatsApp groep geopend heeft, maar dat hij verder niet wist wat hij met het dossier moest. Dit dossier wordt geschrapd.

Het dossier 'Sterke start' kan weg. Ivar heeft het rapport hierover gelezen en heeft iets gedaan met de punten die hieruit waren gekomen. Flore zegt dat dit dossier ook kan worden veranderd in 'Baanbrekers', aangezien het Mt-Ba hier wel mee bezig is. Dit wordt gedaan.

Alies denkt dat 'Student aanwezigheid' ook meer centraal behandeld wordt. Dit dossier wordt geschrapt.

Het dossier 'Selectie' blijkt relevant, aangezien de manier van selectie komend jaar anders zal lopen. Ivar zegt dat de selectie volgend jaar wel maar een paar keer opgebracht zal worden, met enkel de vraag hoe dit is verlopen. Hij vraagt dus wat het nut is om dit dossier open te houden. Dit dossier wordt geschrapt.

Alies zegt dat ze met het dossier 'PO' niet veel heeft gedaan en enkel een paar overleggen heeft gehad hierover.

Binnen CoMa blijken de dossiers 'OER', 'Sociale veiligheid', 'Themalijnen', 'Coschap Capaciteit', 'CoRaad' en 'Coschap op Maat' belangrijk en deze zullen dan ook blijven. Met 'Programmatisch toetsen' gebeurt nu niet echt iets mee, maar is wel vaak wat mee te doen zegt Mila. Ze zegt dat de beslissing dus aan de volgende raad is of zij hier iets mee willen doen. Lieve zegt dat zij nu wel bezig is met iets rondom programmatisch toetsen, maar dat dit ook snel weer afrondt.

Met het dossier 'Senior coschap' wordt niks gedaan. Dit dossier wordt geschrapt.

Mt-Ma vertelde in het begin van het jaar dat zij iets met het aanwezigheidsbeleid wilde doen. Mila gaat met haar contact opnemen, voordat besloten zal worden wat er met het dossier hiervan gebeurt.

De dossiers 'Premaster', 'Communicatie' en 'Klankbordgroep' worden geschrapt. Ivar zegt dat er over de klankbordgroepen wel telkens wordt gezegd dat hier iets mee kan gebeuren, maar uiteindelijk gebeurt dat niet. Channah zegt dat dit ook geen heel dossier hoeft te zijn.

Binnen CoMI blijken de dossiers 'Mastervoorlichting', 'DuBa', 'OER' belangrijk en deze zullen dan ook blijven bestaan. Bas zegt dat het eHealthLab zich in september zal realiseren dus dat het dossier hiervan ook belangrijk blijft.

De dossiers 'Communicatie' en 'Studentenparticipatie' worden geschrapt. Flore zegt dat het ook voelt alsof er vanuit de opleiding wordt gepusht om iets met de studentenparticipatie te doen. Anna zegt dat hiervan ook het doel is om MI'ers comfortabel te laten voelen binnen de faculteit, maar dat hier alleen vanuit MIKpunt echt iets mee gedaan wordt.

De taskforces 'MoFa' en 'Gen+MI=3' blijven bestaan.

Ivar zegt dat hij de taskforce 'Duurzaamheid' wel echt belangrijk vindt, maar dat het hem niet lukt om hier echt iets waardevols mee te doen, naast de kledingruil die laatst heeft plaatsgevonden. Channah zegt dat van deze taskforce ook een overkoepelende taskforce gemaakt kan worden, genaamd 'Samenwerking'. Ivar zegt dat het behouden van het dossier er wel voor zorgt dat de komende raadsleden over duurzaamheid na zullen blijven denken. Channah zegt dat het haar veel handiger lijkt om taskforces zo concreet mogelijk over te dragen, in plaats van dat het iets is waar soms over nagedacht moet worden. Ivar zegt dat het

dan misschien geen taskforce moet zijn, maar meer een gedragen last. Hier wordt nog verder over nagedacht.

Met de taskforce 'Studentenparticipatie' wordt momenteel ook niet veel gedaan. Deze taskforce zal worden geschrapt, maar zal wel in het inspiratieboekje worden gezet.

Flore zegt dat de taskforce 'Mental Health' wel belangrijk is. Channah zegt dat het wel een vaag dossier is en dat dit meer als inspiratie klinkt. Alies zegt dat een komend raadslid dit zelf op zou kunnen pakken als hij/zij dit wenst, aangezien er dus vooral op centraal niveau en binnen PO iets mee gedaan wordt. Bas zegt dat het hem beter lijkt om dit als taskforce te houden. Mila zegt dat het wel passender is als inspiratie als er voor de rest niks mee is gedaan. Channah zegt dat dit ook geldt voor de taskforce 'Duurzaamheid' en 'Diversiteit'. Mila zegt dat met deze taskforces wel meer is gedaan.

“De Facultaire Studentenraad der Faculteit der Geneeskunde stemt - met 10 stemmen voor - in met de veranderingen aan de dossiers en taskforces zoals besproken op de PV.”

Flore zegt dat ze van de geschrapte dossiers en taskforces wel nog een stukje tekst wil om hier ook iets over in het dossieroverdracht te zetten.

6. Centrale Studententraad

6.1. Stand van zaken

Er was geen update vanuit de CSR.

7. Commissie Bachelor

7.1. Stand van zaken

Op 02-06-2026 was Ivar aanwezig bij de klankbordgroep voor de toetsherziening in de bachelor. Het voorgenomen traject van de herziening is besproken. Daarnaast is er een soort brainstormsessie gehouden over het ideale toetssysteem.

7.2. Focusgroepen inclusief onderwijs (5 min)

In maart 2026 heeft Nader informele gesprekken gevoerd met neurodivergente studenten binnen de masteropleiding Geneeskunde. Uit deze gesprekken kwamen signalen naar voren over ervaren drempels in het onderwijs en de toetsing, specifiek bij studenten met autisme. Deze signalen vormen de aanleiding voor het organiseren van een focusgroep, waarmee de FSR kwalitatief inzicht wil verkrijgen in de onderliggende ervaringen en knelpunten.

Nader heeft inmiddels contact met een aantal bachelorstudenten met autisme die bereid zijn deel te nemen. Aanvullende werving zal plaatsvinden via promotie op Instagram en de elektronische informatieborden op de J-plein.

Nader heeft voorgesteld om de focusgroepen te richten op de volgende 5 thema's:

1. Contactonderwijs: Ervaringen met de opzet en uitvoering van hoorcolleges, werkgroepen en andere onderwijsvormen.
2. Verplichte aanwezigheid: De impact van aanwezigheidsplicht op studenten met autisme en de ervaren flexibiliteit hierin.
3. Lichamelijk onderzoek: Toegankelijkheid en ervaren drempels bij het aanleren en uitvoeren van lichamelijk onderzoek.
4. Tentaminering: Ervaringen met toetsvormen, examenomstandigheden en de beschikbaarheid van aanpassingen.
5. Contact met studieadviseurs: Ervaringen met de begeleiding en ondersteuning vanuit studieadviseurs.

Bas zegt dat dit een goed idee is. Hij vraagt of Nader dit nog dit raadsjaar wil organiseren, of dat hij wil wachten op het volgende raadsjaar. Nader zegt dat hij zich nu vooral afvraagt hoe hij zo effectief mogelijk studenten hiervoor kan bereiken en dat het verzet kan worden als de opkomst toch te laag blijkt, aangezien het houden van een focusgroep met weinig studenten niet echt statistisch significante uitkomsten zal opleveren. Hij wil dus eerst de focusgroep promoten en daarna kijken naar de hoeveelheid aanmeldingen.

Flore zegt dat de focusgroep alleen 16 juni niet gehouden kan worden, aangezien er op die datum ook een andere focusgroep georganiseerd wordt.

Ivar vraagt hoeveel studenten Nader wil. Ivar heeft onlangs contact gehad met Marlies en haar agenda bleek best vol, waardoor het dus wel een week zou kunnen duren voordat er promotie op de Instagram van de faculteit gedaan zou kunnen worden. Nader zegt dat hij meer dacht aan promotie op de Insta van de FSR en de plasmascermen. Ivar zegt dat daar niet heel veel studenten mee bereikt worden. Nader zegt dat dit goed is om te weten.

Ivar zegt dat de toetsing in de bachelor in de toekomst ook op zijn kop gezet zal worden en zegt dat het hem goed lijkt om de studenten te stimuleren hier groots in te denken. Hij zegt dat er best grote veranderingen gemaakt zullen worden en dat het goed is om ook deze studenten hierin te betrekken.

Channah zegt dat ze het een goed idee vindt. Ze zegt dat de focusgroep voor studenten met ADHD is doodgefallen, aangezien Hotze Lont hiervoor een Google Forms aan zou maken en dit is nooit gebeurd.

Nader vraagt of hij contact met Hotze moet opnemen als hij een Forms aan wil maken. Ivar zegt dat de data uit zo'n Google Form wel gevoelig is, aangezien hij zo te weten komt welke studenten autisme hebben. Flore zegt dat hiervoor een disclaimer gegeven kan worden in de Google Form. Ivar zegt dat Nader ook niet naar de naam/email kan vragen van de studenten of kenbaar maakt dat de persoonlijke informatie gedeeld zal worden met een raadslid. Flore zegt dat het ook al een disclaimer is als er wordt gezegd dat het formulier niet anoniem is. Bas zegt dat de studenten hier in ieder geval van op de hoogte moeten zijn.

Nader gaat dit verder uitwerken.

8. Commissie Master

8.1. Stand van zaken

Er was geen update vanuit CoMa.

9. Commissie Medische Informatiekunde

9.1. Stand van zaken

Er was geen update vanuit CoMI.

10. Taskforces

10.1. Stand van zaken

Op 02-06-2026 hebben Ivar, Channah en Flore met Lieuwe gesproken over een eventuele verbouwing van de bibliotheek. Er is gekeken naar de mogelijkheden. Als vervolgstap is een meeting met Christian Sueters van de MoFa projectgroep. Deze vergadering moet duidelijk maken wat de kosten zouden zijn wanneer de cubicles in de kelder om worden getoverd tot samenwerkingsruimtes.

10.2. Catering en de Nieuwe Mensa (10 min)

Het cateringscontract van Vitam verloopt in november 2026. In het kader van de nieuwe aanbesteding bestaat er een kans om De Nieuwe Mensa, een non-profit kantine, te verankeren in de toekomstige cateringconstructie.

Wat betreft de logistiek is er al vooruitgang geboekt: het bestuur van De Nieuwe Mensa heeft een rondleiding gehad in de keuken in de kelder van het AMC en heeft de kookfaciliteiten aldaar als uitstekend beoordeeld met de kanttekening dat ze mogelijk een speciale oven zullen nodig hebben als ze de oven met te veel andere cateraars moeten delen. Laura Krijgsman leek ook open voor dat gesprek.

Het centrale vraagstuk betreft de contract constructie: om te garanderen dat een toekomstige cateraar verplicht is samen te werken met De Nieuwe Mensa, dient De Nieuwe Mensa als subcontractant te worden opgenomen in de aanbestedingseisen en wel voordat de aanbesteding aan de markt wordt overgelaten. Zonder deze verankering bestaat het risico dat een nieuwe cateraar De Nieuwe Mensa niet meeneemt, en dus dat non-profit principe, niet wordt gehonoreerd door de nieuwe cateraar.

Ivar vraagt of de speciale oven door de nieuwe cateraar betaald moet worden of dat deze van een andere plek moet komen. Nader zegt dat de Nieuwe Mensa alleen de apparatuur gebruikt die al aanwezig zijn, aangezien zij zelf geen geld heeft om deze dingen zelf aan te schaffen. Hij zegt dat de Nieuwe Mensa op Roeterseiland bijvoorbeeld ook de faciliteiten van de UvA gebruikt en het AMC zou het ook goed vinden als haar faciliteiten door de Nieuwe Mensa gebruikt worden. Echter, heeft de Nieuwe Mensa liever een eigen oven dan dat zij deze moet delen met de nieuwe cateraar, aangezien zij anders geen oven heeft die zij kan gebruiken wanneer de oven bezet is. Aangezien het eten van de Nieuwe Mensa de avond ervoor wordt gemaakt en de volgende dag moet worden opgewarmd, is dit niet wenselijk. Nader vertelt ook dat de verdere apparatuur wel naar wens is.

Lieve vraagt of deze oven mogelijk geregeld zou kunnen worden vanuit de MoFa restgelden. Nader zegt dat er met dat geld een oven voor de faculteit gekocht kan worden, die de Nieuwe

Mensa dan ook zou kunnen gebruiken. Bas zegt dat er ook geld voor de oven aan de catering gegeven kan worden, met de notie dat dit hiervoor gebruikt zal moeten worden. Ivar zegt dat dit hem een mooi idee lijkt. Flore zegt dat als blijkt dat de Nieuwe Mensa dat geld nodig heeft om op het AMC te komen, ze voor is om dat te regelen.

Lieve vraagt of Vitam weggaat. Bas zegt dat dit mogelijk is. Channah vertelt dat er mogelijk 4 verschillende cateraars komen.

Channah vraagt of de nieuwe cateraar de Nieuwe Mensa aan zou willen nemen. Nader zegt dat dit te maken heeft met de aanbestedingswet: volgens de wet moeten bepaalde regels worden opgesteld en moeten deze bekend worden gemaakt, zodat de cateraars met deze eisen op de locatie kunnen solliciteren. Op basis van die eisen wordt dan bepaald welke cateraar het beste past. Nader zegt dat er nu geprobeerd wordt om de Nieuwe Mensa onderdeel te maken van die aanbestedingswet, zodat een nieuwe cateraar bij het nieuwe contract instemt met de aanwezigheid van de Nieuwe Mensa. Zo zouden zij niet geweigerd kunnen worden. Nader vertelt dat de Nieuwe Mensa dan een subcontractor van de nieuwe cateraar wordt. Hier hoort eigenlijk ook bij dat zij een deel van haar winst aan de cateraar moet geven, maar aangezien het een non-profitorganisatie is weet Nader niet helemaal hoe dit in elkaar steekt. Hij zegt wel dat het om ongeveer 1% van de winst gaat, dus dat het wel zo dicht bij non-profit is als mogelijk en dat er volgens de wet ook geen sprake kan zijn van een gehele deprivatisering.

“De Facultaire Studentenraad der Faculteit der Geneeskunde mandateert Nader - met 10 stemmen voor - om contact op te nemen met Laura Krijgsman teneinde een afspraak te maken over de cateringscontracten die in november 2026 verlopen en de borging van De Nieuwe Mensa als subcontractant in de aanbestedingseisen.”

Nader neemt contact op met Laura Krijgsman voor een afspraak, de FSR staat hierbij in de CC. De uitkomsten van het gesprek worden teruggekoppeld aan de raad in een volgend vergaderstuk.

11. Commissie PR

11.1. Stand van zaken

Er was geen update vanuit PR.

11.2. What is up (5 min)

Sinds het opzetten van de WhatsApp community moeten wekelijks de WhatsApp berichten hiervoor worden ingestemd.

Het bericht voor deze week is door Anna opgesteld en moet worden besproken door de FSR.

Er is vanuit de rest van de raad geen bezwaar op het bericht.

Anna zet deze woensdag rond 17.00 uit.

12. Geplande overleggen

De geplande afspraken zijn besproken.

13. WVTTK en afsluiting

13.1. WVTTK

Er is niks ter tafel gekomen.

13.2. Rondvraag

Bas:

- 2 juli tussen 16:45 en 17:45 is een moment voorgesteld door het facultair bestuur voor de uitreiking van het getuigschrift voor ons raadsjaar. Wie kan hier bijzijn?
-> Lucas en Anna kunnen, Mila komt mogelijk iets later.
- Ik kon naar taskforce dag van VU en UvA. Ik heb echter morgen een bed dat ik ontvang en zit op de oogpoli. is van 12:30 tot 18:00.
-> Niemand anders kan.

Alies:

- Wiktor vraagt of wij input hebben voor de election handbook. Ik denk eraan om zelf een mail te sturen om te zeggen dat wij zelf al spelregels hebben rondom de verkiezingen. Hoe denken jullie hierover?
-> Nader denkt dat het handig is om te lezen wat de inhoud van de election handbook en de spelregels zijn. Hij zegt dat de FSR geen van beiden namelijk heeft ingestemd. Bas zegt dat de FSR de spelregels samen met de faculteit heeft opgesteld. Ivar zegt dat hij geen kan geven over of de spelregels aansluiten op de handbook en zegt dat hij niet weet of de spelregels dekkend zijn. Alies zegt dat er in de handbook vooral verschillende regels staan. Het lijkt haar handig om in de handbook ook te verwijzen naar de spelregels op het AMC, aangezien deze het hier net even anders werkt dan op andere faculteiten. Het lijkt haar dus goed om te stellen dat de spelregels van het AMC de regels uit het handbook staan. Ivar is het hiermee eens. Nader zegt dat deze spelregels vorig jaar zijn gemaakt met afdeling communicatie en dat er daarvoor geen regels waren. Hij zegt dat er eerst gekeken moet worden naar de inhoud van de handbook voordat er wordt gesteld dat er al bepaalde regels zijn. Hij denkt dat de FSR haarzelf in de voet schiet als achteraf blijkt dat de handbook meer vrijheid biedt. Ivar zegt dat de spelregels hetzelfde zijn als de regels van het AMC zijn en dat deze niet zelf bedacht of zelf opgelegd zijn. Alies zegt dat de FSR het ook eerder over deze regels heeft gehad en dat er toen is gesteld dat, voor patiëntenbelang en de zorg, de raad het belangrijk vindt dat deze regels worden erkend. Bas zegt dat er in het handbook aangemerkt moet worden dat regels op het AMC kunnen afwijken.
- Victor heeft gevraagd of wij meegenomen worden rondom afspraken over militarisering op onze faculteit.
-> Ivar zegt dat er geen enkele sprake is van militarisering, maar dat dit wel speelt onder studenten en dat het dus goed is om dit formeel en genotuleerd uit te vragen. Alies hoort dit volgende week. Nader zegt dat militarisering waarschijnlijk niet vanuit de faculteit komt,

maar dat dit vanuit de studievereniging komt en dat dit ook verboden zou moeten worden. Ivar zegt dat de militarisering niet meer is geworden dan de afgelopen 45 jaar. Nader zegt dat dat het niet beter maakt. Mila zegt dat de FSR over de studievereniging ook geen mening hoeft te vormen, maar dat dit wel aangemerkt kan worden.

Nader zegt dat hij het bericht van Alies heeft gelezen over het machtigen van haar stem. Hij zegt dat Alies haar stem, de stem van alle studenten van deze faculteit vertegenwoordigd en dat hij liever heeft dat ze haar stem onthoudt in plaats van dat ze haar stem aan iemand van een andere faculteit geeft. Alies zegt dat er alleen stemmingen komen over onderwerpen waar de CSR het al langer over heeft gehad. Ze zegt dat ze Noor hierin machtigt; ze heeft daar goed contact mee en zegt vooraf wat ze zelf zou stemmen. Ze zegt dat ze het ook zal verkondigen tegen de FSR als haar stem hierin niet door Noor gevolgd wordt, maar ze heeft er vertrouwen in dat Noor dit wel zal doen en hoopt dat de rest van de raad dit ook heeft. Nader zegt dat hij nog steeds vindt dat dit niet kan. Flore vraagt of Alies wel haar machtiging voor de volgende stemming kan innemen, wanneer blijkt dat Noor niet Alies haar stem volgt. Alies zegt dat dit kan. Mila zegt dat ze het vertrouwt. Ivar ook.

13.3. Nieuwe agendapunten en actielijst

Er waren geen nieuwe agendapunten.

Bas		
Channah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informatie over affiliatie overleg doorsturen naar Anna 2. MoFa bibliotheek vervolgspraak verzetten 	
Ivar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vergadercursus proberen te regelen 	
Alies		
Lieve		
Flore		
Anna	<ol style="list-style-type: none"> 1. WhatsApp bericht woensdag rond 17.00 uitzetten 	
Lucas		
Nader		
Mila	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mt-Ma navragen over of zij nog iets willen met dossier 'Afwezigheidsbeleid' 	
Wendy		
DB		



PR		
Commissies	1. Overdracht van dossiers schrijven	
Dossierhouders		
Iedereen		

13.4. Afsluiting (20:49)

Bas sluit de vergadering om 20:49.

