



Aan de decaan van de FMG
Prof. Dr. E.J. Fischer
Nieuwe Achtergracht 166, D6.21
1018 WV Amsterdam

Nieuwe Achtergracht 127
1018 WS Amsterdam
(020) 525 6347
fmg@studentenraad.nl
studentenraad.nl/fmg

Datum	22 juni 2015	Ons kenmerk	A2000-1
Contactpersoon	Moataz Rageb	E-mail	fmg@studentenraad.nl
Bijlage(n)	0		
Betreft	Ongevraagd advies: diversiteit		

Geachte decaan, Beste Eric,

De Facultaire Studentenraad der Maatschappij- en Gedragwetenschappen (FSR FMG) doet u hierbij een ongevraagd advies toekomen aangaande de inclusiviteit van de faculteit. De FMG is de enige faculteit aan de UvA die een denktank diversiteit heeft en is hiermee de eerste die diversiteit en inclusiviteit op de kaart brengt binnen de UvA. Binnen de faculteit heeft het onderwerp diversiteit en inclusiviteit dit jaar veel aandacht gekregen. Het werken aan beleid omtrent dit vraagstuk heeft hierdoor veel draagvlak binnen de academische gemeenschap gekregen.

In het facultair strategisch plan 2015-2020 staat het volgende: *'De faculteit is van mening dat variaties in culturele achtergrond, levensovertuiging, seksuele geaardheid en sociaal-economische positie de academische gemeenschap ten goede komen. Voor al haar studenten vormt de academische gemeenschap van de FMG een thuis.'*

De FSR FMG acht het van belang dat er beleid komt om het thuisgevoel onder studenten te vergroten en de randvoorwaarden van inclusief onderwijs te verbeteren. Zodoende kan er worden gewerkt aan het optimaliseren van de ontplooiing van studenten en hun studieprestaties. Met het (1) werken aan diversiteitstrainingen, (2) het realiseren van een stilteruimte, (3) veelzijdige catering en (4) toegankelijkheid van de FMG-gebouwen kunnen de toegankelijkheid en het thuisgevoel van faculteit worden verbeterd.

Diversiteitstraining sleutelfuncties

De FSR FMG adviseert dat er diversiteitstrainingen komen voor sleutelfiguren binnen de FMG. Het omgaan met diversiteit onder studenten heeft training nodig. Stellingen en/of argumenten die tijdens discussies in hoorcolleges en werkgroepen worden opgeworpen, kunnen studenten onbewust excluderen. Experts op het gebied van omgaan met diversiteit kunnen bijdragen aan het verminderen en voorkomen van de excluderende werking van discussies door docenten te

trainen. Ook andere stafleden die direct in aanraking komen met studenten en het thuisgevoel zouden kunnen bevorderen, kunnen worden getraind. Hierbij kan gedacht worden aan mentoren en studieadviseurs.

Stilteruimte

Verder adviseert de FSR FMG dat er een permanente stilteruimte wordt aangeboden om diegene die daar behoefte aan hebben op een dergelijke plek thuis te laten voelen binnen de UvA. Op de eerste verdieping van REC B/C is de ruimte C1.08 door een groep studenten ingericht als stilteruimte. Een dergelijke ruimte kan gebruikt worden om te mediteren of in stilte te zitten. De plek is open en toegankelijk voor iedere student, staf lid, medewerker en bezoeker van de UvA. Deze ruimte kent geen religieus karakter en staat open voor iedereen die behoefte heeft aan een moment van stilte. Om deze reden past de ruimte binnen het openbare karakter van de UvA. Dit initiatief komt uit de academische gemeenschap en de FSR FMG ervaart dit als een positieve toevoeging. De FSR FMG steunt dit initiatief en ziet graag dat de faculteit een permanente stilteruimte faciliteert.

Catering

Ten derde adviseert de FSR FMG dat de catering binnen de FMG inclusiever wordt gemaakt door te inventariseren waar vraag naar is. Hierbij kan worden gekeken naar de verscheidenheid in eet- en drinkgewoontes. Zodoende kan er rekening worden gehouden met de pluraliteit aan leefstijlen. De halal en koosjer-corner is momenteel een experiment en nog niet dekkend voor de verscheidene diëten zoals glutenvrij eten en andere eet/drinkstijlen. Bij de aanbesteding van nieuwe cateraars en studenteninitiatieven dient er een inventarisatie te worden gemaakt van de verschillende behoeften binnen de faculteit.

Toegankelijkheid functiebeperking

Tot slot adviseert de FSR FMG dat alle gebouwen van de FMG volledig inclusief worden gemaakt. Dit betekent dat de gebouwen voor iedereen - met inbegrip van individuen met een functiebeperking - toegankelijk worden gemaakt. Daar waar de UvA openstaat voor iedereen, zou er in de gebouwen rekening gehouden dienen te worden met toegankelijkheid. Op deze wijze kan volledige inclusiviteit gerealiseerd worden. Op dit moment kunnen studenten en staf in een rolstoel binnen de FMG niet goed gebruikmaken van de Roeterseiland-gebouwen, wat verholpen dient te worden. Dit zou de UvA helpen open te staan voor al het potentiële talent met een functiebeperking die anders kiezen elders te studeren of te werken.



De FSR FMG adviseert op basis van de hierboven gegeven argumentatie dat de faculteit beleid gaat ontwikkelen om een 'inclusieve faculteit' te realiseren.

Hopende u voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

Namens de gehele Studentenraad FMG

Lidewij Koene

Voorzitter

~