



Notulen plenaire vergadering facultaire studentenraad AMC, 22 september 2014

Aanwezig Onno Baur (voorzitter), Daan Zilver, Anna Zwanenburg, Gabriëla Zoutkamp, Heela Yousufzai, Stijn de Jonge, Ilse blomberg, Vincent Stangenberger, Michel Klaver, Twan van Velzen

Afwezig -

Gast -

Notulist Hester Westerink

Agenda

1. Opening
2. Post in/uit
3. Doorlopen actielijst
4. Vaststellen notulen PV 1 september
5. Vaststellen agenda
6. Update DB
7. Update CSR
8. Update commissies
9. Punten PR-update
10. PR vergaderstuk
11. Dedicated schakeljaar
12. Brainstormsessie / planning
13. Adviesaanvraag blauwdruk
14. Commissies starten met taken
15. Afspraken aankomend jaar
16. WVTTK / mededelingen
17. Vaststellen kamerrooster
18. Sluiting

1. Opening

- 1 De vergadering is door Onno geopend om 19.03u

2. Post in/uit

- 2 Alle uitnodigingen zijn te vinden op het whiteboard in de SR-kamer
- 3
- 4 - 18 september is er een mail binnengekomen met het jaarverslag van de CSR '13-
- 5 '14. Het jaarverslag is terug te vinden in de server in het mapje 'CSR'.
- 6 - 18 september is er nog een mail van de CSR binnengekomen met de kaderbrief
- 7 begroting. Ook deze is in de server na te lezen.
- 8 - 20 september is er een mail binnengekomen van Koos de Wit, hij is akkoord met
- 9 de samenwerkingsovereenkomst

- 1 - 20 september heeft Claudio een mailwisseling doorgestuurd over hoe alle
2 faculteiten hun studentassessoren hebben geregeld. Hierop hebben 3 faculteiten
3 gereageerd. Dit valt zelf na te lezen in de studentenraadmail.
- 4 - 22 september is er een mail binnengekomen van onderwijssupport. Tijdens de
5 Dam tot Damloop is er een geneeskundestudent overleden. In de MFAS-kamer is
6 een herdenkingsplek voor hem opgericht. De SR zal met de RvB en OWI een
7 rouwadvertentie plaatsen in een landelijke krant.
- 8 - 22 september is er een mail binnengekomen van de CoRaad die een mail
9 doorgestuurd hadden gekregen van de MFAS waarin een student uit Leiden
10 vraagt of hij zijn master ook op het AMC kan lopen. – Naar aanleiding van deze
11 mail is er wat uitwisseling geweest tussen de SR-coleden. Op dit moment is er nog
12 geen vast protocol over. De desbetreffend student moet bij eigen universiteit en
13 de universiteit waar deze heen wil aankloppen met de vraag. Waarschijnlijk
14 wordt het dan een uitwisseling, zodat niet één universiteit enorme uitloop heeft.
15 Jan Prins gaat hierover. De co's zullen dit nog nader uitzoeken.

3. Doorlopen actielijst

- 16 -

4. Vaststellen notulen

17 Er zijn enkele wijzigingen aangegeven voor de notulen. De opmerkingen staan in GoogleDrive en
18 kunnen daar nagelezen worden.

19

20 De vorm van de notulen zal hetzelfde zijn voor zowel extern als intern, maar de externe notulen
21 zullen wel gecensureerd worden waar nodig. Bij ieder punt zullen de SR leden aangeven of het
22 voor de externe notulen gecensureerd moet worden.

5. Vaststellen agenda

23 Agenda niet aangepast.

24 Team Based Learning, wat voor deze PV bestemd was, is verzet naar volgende week

6. Update DB

- 25 - Ozon is een informatiecommissie van de OR. Informatie kan teruggevonden worden
26 in de server in de map 'OZON'.
- 27 - Daan zal de interne evaluaties afnemen binnen de SR, deze evaluaties zullen eind
28 oktober/begin november plaatsvinden. Hoe Daan en het DB geëvalueerd kunnen
29 worden komt nog informatie over.
- 30 - 16 september is er een OWIMI overleg geweest over de studentzeggenschap in het
31 nieuwe bestuursmodel
- 32 - 16 september is er een overleg geweest met Albert Kok betreffende de begroting. De
33 conceptbegroting is hem toen overhandigd en er is onderhandeld over het loon voor
34 de ambtelijk secretaris. Albert Kok zou 22 september zijn commentaar leveren, dit is
35 echter niet gebeurd. Michelle Vos bleek tot de 26^e op vakantie te zijn en Albert Kok
36 was eveneens niet aanwezig. Heela heeft gezegd er 23 september weer langs te gaan,
37 net zolang tot er meer duidelijkheid is.
38 Het gesprek met Albert Kok verliep goed. De verwachting is dat de conceptbegroting
39 tegemoet gekomen wordt.
- 40 - 17 september is er een overleg geweest met Koos om de
41 samenwerkingsovereenkomst met de RvA te bespreken
- 42 - 18 september zijn Daan en Onno naar hun 3^e voorzitterstraining geweest
- 43 - 20 september heeft Onno samen met OWI-GEN studentleden het gesprek met Prof.
44 dr. Heineman betreffende de nieuwe beleidsstructuur en de studentzeggenschap
45 voorbereid. Dit gesprek heeft 22 september plaatsgevonden. Volgende PV komt hier
46 een update over.
- 47



1 Mededeling van Heela:

2 De thee en koekjes voor de belbintraining waren heel duur, dit gebeurt niet meer. Als er
3 iets gedeclareerd wordt moet dit met kassabon, zonder kassabon wordt er geen geld
4 teruggegeven.

7. Update CSR

- 5 - 6 oktober om 16.00u zal er een presentatie zijn van Erik Boels, de man die over de
6 begrotingen gaat. Iedereen is uitgenodigd. Er is een uitnodiging doorgestuurd.
7 - De CSR is momenteel bezig met veel inhoudelijke dossiers. Hierbij willen zij graag
8 FSR'en betrekken.

9 De docent van het jaar verkiezing komt eraan. Gabriëla is hiervoor naar de
10 bijeenkomst geweest.

11 In het AMC wordt niet de CSR-verkiezing gehouden, maar een verkiezing die gehouden
12 wordt door MFAS en MIKpunt. Het idee is wel dat de winnaars van de MFAS student
13 van het jaar verkiezing, ook voor de hele UvA kunnen winnen.

14 Op onze faculteit worden niet de CSR docentvanhetjaar-campagnes gevoerd, maar SR
15 leden worden wel aangemoedigd om mee te helpen campagne voeren elders in de
16 stad.

- 17 - Sinds dit studiejaar is een BSA bij bijna alle studies op de UvA ingevoerd. De CSR houdt
18 in de gaten hoe dit proces verloopt: hoe studenten reageren en of iedereen ervan op
19 de hoogte is. Geneeskunde heeft nog geen BSA, maar de BSA is in de herziende
20 bachelor waarschijnlijk onvermijdelijk. Het minimum ligt dan op 42EC, decanen
21 hebben de vrijheid dit te verhogen naar 48EC.

8. Update commissies

Commissie Bachelor

- 22 - Dr. Verheijck zal kijken naar de digitale bonuspuntoetsen, hierbij gaat het om blok
23 2.4. Over twee weken komt hier meer informatie over.
24

25

Commissie Medische informatiekunde

- 26 - Er is een gesprek geweest met Monique Jaspers, met haar is het beleidsplan
27 doorgelopen. Commissie MI en Monique Jaspers konden het met elkaar vinden op de punten.
28 - De commissie heeft MIKpunt en OWIMI leden om advies gevraagd over het
29 beleidsplan. Beiden zijn akkoord, er hoeven geen aanpassingen op inhoudelijk gebied plaats te
30 vinden.
31

9. Punten PR update

32 De volgende dingen moeten gebeuren:

- 33 • Facebook moet bijgewerkt worden met de foto van de huidige SR-leden. Dit zal voor 29
34 september nog zijn aangepast
- 35 • De website moet eveneens geactualiseerd worden met de foto van de huidige SR en de
36 foto's van de afzonderlijke SR-leden. Er is besloten dat er geen individuele teksten
37 komen naast de foto's.
- 38 • De individuele foto's worden 24-09 gemaakt voor de vergadertraining. Twan of Daan
39 neemt een camera mee. Woensdag is Hester niet aanwezig, zij komt in whatsappgroep
40 en daar zal overlegd worden hoe laat zij woensdag op het AMC is, zodat er ook van
41 haar een foto gemaakt kan worden.

- 1 • De uitnodigingen van het beleidsplan moeten gemaakt en verstuurd worden. Gabriëla
2 heeft de pakketten hiervoor gedownload. Idealiter moeten de uitnodigingen 29
3 september op de post. Om dit te kunnen realiseren zijn er twee opties:
 - 4 o De foto's zijn 23-9 in Gabriëla's bezit, zij maakt en bestelt de uitnodigingen dan
 - 5 o De foto's zijn één of twee dagen later in Gabriëla's bezit en zij zal een
 - 6 spoedbestelling doen.
 - 7

8 Zie vorige notulen voor deadline beleidsplan
9

10. PR vergaderstuk

10 Met dit vergaderstuk wordt er gehoopt meer duidelijkheid te krijgen in de doelen van de PR.
11 Aan de hand van deze doelen kan het PR plan geschreven worden.

12 Het doel van de PR is dat mensen weten waar de SR voor staat en met wat voor vragen men bij
13 de SR terecht kan. Aan het eind van het jaar wil de SR meer betrokkenheid hebben van
14 studenten. Daarnaast moet er gefocust worden op goede reclame voor de SR zodat studenten
15 geënthousiasmeerd worden om ook de SR in te gaan.

16 Mogelijke manieren om het doel te bereiken:

- 17 • Elk blok als SR een praatje houden in de collegezalen, zodat studenten de SR leren
18 kennen en ook weten waar zij zich mee bezig houden
- 19 • Langslopen met de SR-truien aan en studenten aanspreken
- 20 • Zorg dat je er bent als er wat belangrijks voor studenten gebeurt, profileer jezelf daar
21 met een informatiefunctie
- 22 • laat ook zien dat je écht wat bereikt als SR, door collegepraatje of borrels in de EB
- 23 • De CSR organiseert de verkiezingen, de SR zou hierbij een grote rol kunnen hebben in
24 het promoten. Er zou voorlichting gegeven kunnen worden door de SR los van de
25 partijen. Het is ook het belang van de SR zelf dat zij een goede opvolging krijgt.

11. Dedicated schakeljaar

26 In 2002 is er al een pleidooi geweest voor een dedicated schakeljaar. Het dedicated
27 schakeljaar maakt het mogelijk om gericht af te studeren als geneeskunde student. In 2002 is er
28 niet verder gegaan met het plan, nu is er echter hernieuwde motivatie.

29 De specialistische opleidingen zijn te duur. De wetswijziging die mogelijk heeft gemaakt
30 dat competenties al voor de BIGregistratie verworven kunnen worden, heeft ervoor gezorgd dat
31 het dedicated schakeljaar potentie heeft om korting te krijgen op je opleiding.

32 Het dedicated schakeljaar heeft als opbouw dat een co-assistent 16 weken
33 wetenschappelijke stage loopt en 24 weken de semiartsstage waarbij hij in zijn semiartsstage
34 het niveau probeert te behalen van een arts-assistent. De eis hierbij is dat er 12 weken in één
35 klinische setting wordt gewerkt.

36 De feiten van het VWS zijn het volgende:

- 37 - In 2014 zit 10% van de studenten in een schakeljaar en 75% komt in opleiding
- 38 - In 2016 zit 20% van de studenten in een schakeljaar en 75% komt in opleiding



1 Opleiders geven aan dat het dedicated schakeljaar een goed project is die ze graag willen
2 ondersteunen, maar zowel de VU als de UvA willen geen garantie geven op opleidingsplaatsen.
3 De cijfers van de NFU zijn enkel een advies en de opleiders zijn dan ook nergens toe verplicht.

4 Het dedicated schakeljaar is enkel voor studenten die in masterfase 2 al weten wat ze
5 willen.

6 In de praktijk wordt het nu als volgende uitgevoerd:

- 7 - Er vindt een selectieprocedure plaats door de opleider, dit gaat op grond van
8 motivatiebrief en CV
- 9 - Er wordt een dedicated semiartsstage gelopen van 16 weken met een sasboekje,
10 waarbij er van de co-assistent wordt verwacht dat hij hoger presteert, maar hij
11 wordt niet lager afgerekend dan sas seculiere studenten.
- 12 - Er wordt een dedicated keuzestage van 8 weken gelopen op het niveau van een
13 arts-assistent.
- 14 - Er volgt een beoordeling en advies voor een vervolgopleider door de opleider, dit
15 advies is echter niet bindend
16 → in totaal komt men zo op een dedicated schakeljaar van 24 weken

17 In de planning staat dat er deze week nieuwe informatievoorziening zal zijn. In Oktober start de
18 selectie en in januari gaan de eerste dedicated schakeljaarstudenten van start. Er moet vanuit
19 gegaan worden dat per deelnemend specialisme er zo'n 1 à 2 dedicated schakeljaar studenten
20 zullen zijn.

21
22 De motivatie van het dedicated schakeljaar was het verkorten van de opleidingsduur.
23 Echter specialisten geven geen garantie op een opleidingsplaats en dus krijg je vooraf geen
24 korting. Zo werkt het nu ook bij promoveren of aniosschap: niemand krijgt garantie.

25 Wel is het mogelijk dat de co-assistent zich in de kijker speelt bij de opleider met het
26 dedicated schakeljaar, deze ziet hem immers ontwikkelen 24 weken lang. Het is echter niet de
27 enige weg tot in de kijker spelen.

28
29 Er is een masterstudent vertegenwoordigd in de werkgroep van het dedicatedschakeljaar
30 samen met een student van de VU. Daarnaast is er nauw contact met masterleden van OWIGEN
31 en met de COraad. Eventueel krijgen ze ook een plek in de nieuwe evaluatiecommissie.

32
33 De speerpunten van de SR betreffende het dedicated schakeljaar:

- 34 • Een goede communicatie: alle studenten moeten weten wanneer en hoe er
35 gesolliciteerd kan worden en wat het precies inhoudt. Studenten moeten begrijpen dat
36 het een manier is om af te studeren, maar dat er ook nog meer mogelijkheden zijn
- 37 • Studenten voorzien van informatie
- 38 • Zorgen voor een transparante selectie; er moet gewaakt worden voor
39 vriendjespolitiek
- 40 • Er moet een tijdige en doorlopende evaluatie zijn van het dedicated schakeljaar, zodat
41 er snel inzicht is in de kinderziekten die zich voordoen.
- 42 • Waken voor het buiten de boot vallen van mensen die geen dedicated schakeljaar
43 volgen.

- Het bewaken van de selectiedruk. Blijven benadrukken dat het dedicated schakeljaar een goede kans is als het bij je past, maar dat het niet per se hoeft en er nog meer wegen zijn om in opleiding te komen.
- Streven naar meer loopbaanoriëntatie begeleiding zowel intra- als extramuraal.

Als een dedicated schakeljaar student ervoor kiest om toch een ander specialisme te gaan doen dan waar deze student naartoe heeft gewerkt dan is dat mogelijk.

In Rotterdam en Nijmegen zijn er wel gegarandeerde opleidingsplekken, maar in Amsterdam niet. Dit komt doordat andere faculteiten talentenuitvoer hebben en Amsterdam niet. Voor Rotterdam en Nijmegen is talentenbinden belangrijk, in Amsterdam hoeft dat niet.

12. Brainstormsessie / planning

Daan heeft een mail doorgestuurd waarin het oude en het nieuwe beleidsplan staat. De brainstorm gaat erom of er na taalcorrectie geen cruciale wijzigingen zijn gemaakt in de tekst.

Punten die aangegeven zijn:

- Het stukje over de studieadviseurs staat nu bij faciliteiten en daarboven staat nog het oude stukje. Dit moet nog verwijderd worden
- In het stukje van Medische Informatiekunde staan nog een paar inconsistenties die aangepast moeten worden. 'De studentenraad pleit voor' staat nu nog bij het ene punt wel en bij het andere punt niet en daarnaast is het uitschrijven van 'de studentenraad' naar 'de SR' nog niet in de volledige tekst toegepast
- In stukje van master staat het woord 'zorglandschap', hier moet nog een ander woord voor gezocht worden.
- In bachelor moet niet curius+ gezegd worden, maar gewoon curriculum

Zowel het kopje bachelor, als het onderwerp bachelorherziening hebben nu een eigen voorwoord. De inleiding moet alleen bij het kopje bachelor komen en niet ook boven bachelorherziening.

In de introductie van iedere commissie moet getekend worden hoe het jaar eruit komt te zien, maar er hoeft niets concreet genoemd te worden; concretiseren volgt later in de tekst wel.

Ook nadat de RvA het beleidsplan heeft beoordeeld wordt er nog naar de grammatica gekeken. Aan iedereen wordt daarom gevraagd in het weekend hiervoor bereikbaar te zijn, omdat de deadline 29 september al is. Het beleidsplan komt 26 september terug van de RvA dus wijzigingen zullen allemaal in het weekend gemaakt moeten worden.

De inleiding van commissie master moet iets concreter. Uit de inleiding moet komen wat de zwaartepunten van de stukjes eronder zijn. Benoemen dat de SR probeert om dossiers die al meermalen de revue hebben gepasseerd (lunchkostenvergoeding, reiskostenvergoeding, sascommissie) toch nog te verbeteren.

In het vervolg heeft Daan de leiding in het beleidsplan en het aansturen van de grammaticacontroleurs. Mochten er vragen zijn dan kunnen deze aan Daan gesteld worden.

De planning voor de beleidsplanpresentatie:

- Het budget voor de beleidsplanpresentatie was vorig jaar begroot op 600 euro. Hoe dit verdeeld is kan op de server nagelezen worden.
- Er moeten hapjes geregeld worden. Daan, Ilse en Anna zullen zich hiermee bezighouden



- 1 • Er moeten ook dranken geregeld worden. Vorige jaren was er champagne om gasten te
2 verwelkomen. Ook dit jaar moet de champagne en de gehuurde of plastic
3 champagneglazen geregeld worden. Onno neemt dit voor zijn rekening.
- 4 • Tijdens de presentatie zullen de mannen casual, maar netjes gekleed gaan. Een blouse
5 en nette schoenen zijn het minimum.
6 De vrouwen dragen een jurk of een pantalon.
- 7 • Corsages zullen door Anna geregeld worden
- 8 • Gabriëla ontwerpt de uitnodigingen voor de beleidsplanpresentatie. Alle uitnodigen
9 moeten in enveloppen verstuurd worden, voorzien van etiketstickers. Heela en Vincent
10 nemen het stickeren voor hun rekening.
- 11 • Als fotograaf wordt de vader van Daan gevraagd. Daan regelt zelf ook het cadeautje.
- 12 • Het beleidsplan moet ingebonden worden. Stijn zoekt uit hoe duur het is om het
13 beleidsplan extern in te laten binden.
- 14 • Voor iedereen die aangeeft aanwezig te zijn worden naamkaartjes gemaakt. Tot nu toe
15 is dit via Francis gegaan, als service. Anna gaat erachteraan of dat dit jaar ook zo is.
- 16 • Het presentatiepraatje wordt gehouden door Onno. Hierbij is het van belang dat de
17 beamer en microfoon er zijn en het doen. Onno sluit dit kort met Jan-Jaap.
- 18 • De bar is gehuurd

13. Advies aanvraag blauwdruk

19 De advies aanvraag blauwdruk is doorgestuurd naar Gabriëla en Daan, zij zullen dit binnen
20 twee weken regelen. Het gaat om een conceptbrief van het OC, met advies over de blauwdruk.
21 Alle adviezen van OC moeten via de SR. Daan zal Isabelle hierover om duidelijkheid vragen.
22 In een volgende PV zal Daan langs kunnen komen met de brief van OC.

14. Commissies starten met taken

23 Enkele commissies zijn al gestart en anderen nog niet. Zorg ervoor dat in vergaderingen
24 die gehouden worden de taken worden verdeelt, zodat er een start gemaakt kan worden met de
25 dossiers. Er moet niet individueel geopereerd worden, maar er moet duidelijkheid zijn wie wat
26 doet.

15. Afspraken aankomend jaar

27 Het bestand met de afspraken is naar ieders mailadres gestuurd.

28 De vraag die naar voren kwam in dit vergader stuk is of er nog wat gewijzigd moet worden
29 aan de afspraken of dat het kan blijven staan zoals het er staat.

30

31

Mobiel

- 32 • De raad stelt dat een mobiel niet alleen nuttig is voor contact met de
33 buitenwereld, maar tegenwoordig ook gebruikt kan worden voor het opzoeken
34 van bestanden. Voor niet relevante zaken wordt de mobiel tijdens de
35 vergaderingen niet gebruikt. Als een SRLid zich stoort aan een anders gedrag, kan
36 hierop gewezen worden.

37

Aanwezigheid

- 38 • In tentamenperiodes worden mensen ontzien. Als een vergadering in de weg zit
39 mag altijd de verantwoordelijkheid voor de studie genomen worden, dit enkel
40 naar redelijkheid en het moet bespreekbaar zijn. Voor triviale zaken mag een
41 vergadering niet afgezegd worden.

1 Afwezigheid

- 2 • Afwezigheid voor een PV moet tenminste zondag aan Anna doorgegeven zijn

3 Iedereen moet alle vergaderstukken die voor vrijdag doorgegeven zijn, gelezen hebben
4 voor de PV begint.

16. WVTTK / mededelingen

5 De FSR-FNWI constitutie van 20 oktober valt op een maandag. Aangezien een deel van de SR
6 hierbij aanwezig zal zijn, wordt de PV van maandag 20 oktober naar 20.00u verschoven. Naar
7 de borrel gaan in ieder geval de DB, Ilse, Vincent en Hester.

8
9 Op 9 oktober zal er om 18.30u een bijeenkomst plaatsvinden over academische vorming. Een
10 MIKdelegatie zal hierheen gaan. Vincent zal de uitnodiging voor deze bijeenkomst doorsturen.

11
12 Voor de verjaardagenpot moet iedereen 20 euro inleveren bij Heela. Dit is tot nog toe door
13 Twan, Ilse en Stijn gedaan. Als het geld vrijdag 26 september niet binnen is doet de
14 desbetreffende persoon niet mee aan het geven van cadeautjes.

15
16 De conceptbegroting en de oude begroting staan op de server en kunnen daar nagelezen
17 worden. Volgende week zal dit in een vergaderstuk besproken worden.

18
19 Voor het gesprek met Prof. dr. Heineman van 2 oktober moet op de agenda komen te staan of er
20 inzicht kan komen in hoe het AMC gekozen heeft om het geld te verdelen.

21
22 Elk lid van DB, de voorzitter van een commissie, de penningmeester en de CoRaad hebben een
23 eigen postvakje gekregen in de studentenraadmail.

24
25 24 september moet er een mail binnen zijn bij Anna met contactgegevens van ouders en
26 vrienden die voor de beleidsplanpresentatie uitgenodigd moeten worden. De benodigde
27 gegevens zijn: emailadres, postadres, naam/toenaam. Iedereen mag 3 à 4 man uitnodigen.

28
29 Iedereen die apart naar trainingen/besprekingen/overleggen gaat moet hier notulen van
30 maken en op de server zetten.

17. Vaststellen kamerrooster

31	Di	Gabriëla
32	Wo	Onno
33	Do	-ganglunch-
34	Vrij	Daan
35	Ma	Anna

18. Sluiting

36 De vergadering is 21.34u door Onno gesloten