



Notulen plenaire vergadering facultaire studentenraad AMC, 8 september 2014

Aanwezig Onno Baur (voorzitter), Daan Zilver, Anna Zwanenburg, Gabriëla Zoutkamp, Heela Yousufzai, Stijn de Jonge, Ilse blomberg, Vincent Stangenberger, Michel Klaver, Twan van Velzen

Afwezig -

Gast -

Notulist Hester Westerink

Agenda

1. Opening
2. Post in/uit
3. Doorlopen actielijst
4. Vaststellen notulen PV 1 september
5. Vaststellen agenda
6. Update DB
7. Update CSR
8. Update commissies
9. Punten PR update
10. Werkzaamheden CSR
11. Update Blauwdruk bijeenkomst
12. Sollicitatiecommissies
13. Brainstorm beleidsplan
14. OWI-GEN vergadering
15. OWI-MI vergadering
16. WVTTK / mededelingen
17. Vaststellen kamerrooster
18. Belangrijke data
19. Agendapunten volgende PV
20. Sluiting

1. Opening

1 De vergadering is door Onno geopend om 19.14u

2

2. Post in/uit

3 Post in

- 1 - 3 september: mail over de ASVA constitutie borrel van 6 september. Daan, Anna, Ilse,
2 Onno en Vincent hebben op dit moment aangegeven te gaan.
- 3 - 3 september: Joyce heeft een mail gestuurd over de studentenzeggenschap. Is te lezen
4 in de inbox.
- 5 - 4 september: wederom een mail over de workshop Team Based Learning van 16
6 september 9.00u-16.00u. Gabriëla, Onno en Ilse hebben aangegeven te gaan.
- 7 - 4 september: Mail van Ilse namens de CSR commissie V&C over de docent van het jaar
8 verkiezing. De vraag is of de SR wil helpen bij de verkiezingen. Er is ingestemd,
9 Gabriëla zal als contactpersoon aanwezig zijn bij bijeenkomsten.
- 10 - 5 september: mail binnengekomen van mevrouw Y. Bulten over advies blauwdruk
11 bachelor. De mail is te vinden in de mailbox onder categorie 'allen', het is goed om
12 deze mail door te nemen.
- 13 - 8 september: mail binnengekomen van de MFAS over de ganglunch. De lunch is van 18
14 september verzet naar 25 september van 12.00-13.00u. Anna, Ilse, Stijn, Vincent,
15 Gabriëla en Onno zullen aanwezig zijn.

16 Bij onduidelijkheden over nieuwe afspraken die gemaakt zijn kan er gekeken worden op
17 de 'wie, wat, waar' op het whiteboard in de SR-kamer.

18

19 De afspraak is gemaakt dat Anna alle uitnodigingen verstuurt naar ieders mailadres, bij
20 geen reactie wordt er vanuit gegaan dat de desbetreffende persoon niet aanwezig is. Anna gaat
21 er niet meer bij iedereen achteraan.

22 **3. Doorlopen actielijst**

23 Gezien het korte tijdsbestek lijkt er voor alsnog geen deelttoets te komen en blijft de
24 toets hetzelfde als vorig jaar.

25

26 9 september zal er om half 5 een vergadering zijn met MIKpunt. Hierbij zijn Daan en
27 Vincent aanwezig. De volgende PV zal hier een update over komen wat dan
vergaderpunt wordt.

28 **4. Vaststellen notulen PV 1 september**

29 -

30

31 **5. Vaststellen agenda**

32 Er zijn geen wijzigingen in de agenda aangebracht

33

34 **6. Update DB**

35 3 september is er een overleg geweest met de ambtelijk secretaris van OWIGEN en OWIMI,
de volgende keer zullen de notulen bij de vergaderstukken zitten, maar waren nu later door het
korte tijdsbestek.



7. Update CSR

1 9 september '14 zal de eerste overlegvergadering plaatsvinden. Het zal gaan over of er
2 digitaaltoetsplaatsen in IWO gerealiseerd zullen worden. Ilse zal een update geven
3 over deze overlegvergadering.
4

8. Update Commissies

5 - Commissie master

6 De overleggroep van dedicated schakeljaar zou 8 september nieuwe informatie
7 vrijgeven, maar omdat één van de belangrijkste personen niet aanwezig was zijn er
8 geen besluiten gevormd. Er is toegezegd 9 september wel nieuwe informatie vrij te
9 geven. Belangrijkste punt is dat het duidelijk moet worden voor studenten wat de
10 toelatingseisen zijn en dat het niet de enige manier is om op de opleiding te komen. Er
11 is een nieuwe doelstelling om 75% van de dedicated schakeljaarstudenten binnen 5
12 jaar te laten binnenstromen in een specialistenopleiding.

13 - Commissie MI

14 Er is contact geweest met de belangrijkste vergaderpartners. 9 september is er een
15 vergadering met MIKpunt gepland. Elke twee weken zal er een op dinsdagmorgen
16 overleg zijn met OWIMI-studentleden, met hen is ook al van gedachten gewisseld en er
17 wordt bovenal gekeken naar waar samenwerking mogelijk is. Details hierover zullen
18 in het beleidsplan komen en de notulen op de server.

19 - Commissie Faciliteiten

- 20 o De planning is om met de studieadviseurs om de tafel te gaan.
- 21 o Veel webcolleges worden momenteel niet opgenomen omdat docenten dit
22 zelf moeten doen aangezien TOA's zijn afgeschaft. Op dit moment is door
23 MFAS de JVT erop afgestuurd. Mogelijk geeft dit verbetering.
- 24 o Bij de bachelor uitreiking is het nu zo dat mensen met een diploma moeten
25 gaan opstaan, dit is niet leuk voor de foto, maar naar voren lopen mocht niet
26 van de examencommissie. Er wordt nu geprobeerd om een fotograaf te
27 regelen en dat plan wel doorgang te laten hebben.

9. Punten PR update

28 Er moet een PR plan komen voor het hele jaar, Gabriëla kan daar echter niet voor hele SR
29 over beslissen. SR komt hier nog op terug.

10. Werkzaamheden CSR

30 De CSR is opgebouwd uit 14 leden waarbij de bedoeling is dat er 7 direct gekozen leden in
31 zitten en 7 afgevaardigden. Op dit moment is het echter zo dat er 6 afgevaardigden in zitten. In
32 totaal zijn er 5 DB leden en de voorzitter is Tariq.

33 De CSR heeft drie commissies, overige studentenraden hebben ook deze structuur.
34 Faculteit geneeskunde heeft deze structuur niet omdat zij maar twee opleidingen heeft.. De drie
35 commissies van de CSR zijn:

36 - Onderzoek & Onderwijs (O&O)

- 37 o Houdt zich bezig met inhoudelijke dossiers zoals *Harmonisatie* en *Honours*.
- 38 De PV's van de CSR gaan veel over deze dossiers

- 1 o O&O is opgebouwd uit veel verschillende werkgroepen
- 2 - Organisatie & Financiën (O&F)
- 3 o Gaat om organisatorische dossiers zoals *Huisvesting, Catering, Duurzaamheid*
- 4 en dergelijke zaken.
- 5 - Voorlichting & Communicatie (V&C)
- 6 o Organiseert evenementen als *Verkiezing van het jaar, UB-nacht, ouderavond,*
- 7 *SR simulatie*
- 8 o Houdt contact met de achterban middels Facebook, de WC-krant, website en
- 9 PR-overleg met FSR-PR-leden

10 De vergaderstructuur lijkt op die van de SR en is als volgt:

- 11 - Er zijn interne commissievergaderingen waarin wekelijks 2 uur dossiers worden
- 12 besproken
- 13 - Er is 1x per week een PV
- 14 - Er vinden DB-vergaderingen plaats
- 15 - Er is een informeel agendaoverleg met mw. Mr. Drs. J.M.C. Krol, hoofd juridische zaken,
- 16 en Prof. D.C. van den Boom, rector van de UVA. Zij zitten ook bij overlegvergaderingen.
- 17 Zo wordt geprobeerd om toezeggingen binnen te halen.
- 18 - Er is 6 wekelijks een vergadering met de centrale ondernemersraad (COR)

19 Wat heeft de SR aan de CSR?

- 20 - Er kan gekoppeld worden aan dossierhouders CSR
- 21 - PR acties kunnen samen met de CSR groots opgezet worden
- 22 - De CSR heeft veel kennis, ervaring, connecties en geld. Het geld kan niet aan een
- 23 faculteit gegeven worden, maar bij acties zoals Docent van het jaar verkiezing kan het
- 24 geld ook besteed worden voor een bepaalde faculteit. Het geld komt uit potjes waarin
- 25 vaststaat waar het heen moet.
- 26 - De CSR is op de hoogte van de grote onderwerpen zoals mOER, dit zijn onderwerpen
- 27 die van belang zijn voor het AMC

11. Update blauwdruk bijeenkomst

28 Er is een blauwdruk bijeenkomst geweest. De positieve en negatieve punten hiervan zijn in

29 de PV besproken.

30

31 Positieve punten:

- 32 - Er was eensgezindheid over de blauwdruk. Het advies van de SR werd ondersteund
- 33 door andere gremia.
- 34 - Academische vorming werd door iedereen als positief gezien.
- 35 - De voortgangstoets wordt waarschijnlijk geschrapt omdat er dan teveel toets
- 36 momenten komen. De voortgangstoets wordt mogelijk wel eens per jaar afgenomen
- 37 zodat de faculteit zich kan toetsen aan andere faculteiten.

38

39

40



1 Negatieve punten:

- 2 - Voor begeleiding masterstudenten en docenten ligt een plan op tafel, deze staat nog
- 3 niet in het blauwdrukconcept.
- 4 - Het spotlight principe, waarin eerst kind, daarna volwassene en uiteindelijk de oudere
- 5 belicht wordt is een mooi idee, maar er is overeenstemming dat het kind lastiger is om
- 6 te behandelen dan de volwassene. Er kan beter gewerkt worden vanuit aandoening,
- 7 aandoening met co morbiditeit en uiteindelijk een aandoening met multi co-
- 8 morbiditeit. De blauwdrukcommissie heeft hier over nagedacht en komt hier
- 9 waarschijnlijk op terug.
- 10 - Het idee was om in maart te beginnen met keuzevakken, echter in het buitenland
- 11 wordt met keuzevakken begonnen in februari. Wanneer keuzevakken ook in het AMC
- 12 in februari starten kan er meegedaan worden met keuzevakken elders op de wereld.
- 13 Er wordt gekeken of het haalbaar is hier iets mee te doen.
- 14 - Er is nog niet vastgesteld of Go/No go er gaat komen

15 Wat er komend jaar door de SR besproken moet worden:

- 16 - Op dit moment zitten Farma en Academische vaardigheden bij elkaar in een
- 17 toetsvorm. Als Farma wel gehaald wordt, maar de Academische vaardigheden niet dan
- 18 kan de toets niet met een voldoende worden afgesloten. De vraag voor komend jaar is
- 19 of een toetsvorm de juiste manier is om hiermee om te gaan.
- 20 - Er moet een tweede evaluatiemoment besproken worden bij de nieuwe conceptversie.
- 21 Suggesties komen ten goede aan de bachelor.
- 22 - Op dit moment is het zo dat in de nieuwe bachelor alle herkansingen in de zomer
- 23 plaats zullen vinden, om zo studenten te demotiveren voor een herkansing. Echter
- 24 herkansingen demotiveren sowieso en op dit moment is het zo dat bij elk tentamen
- 25 30% het niet haalt. Iedereen laten herkansen in de zomervakantie is onterecht.
- 26 Hierover moet een discussie apart een keer ingepland worden. Met OWIGEN moet
- 27 hierover een nieuwe discussie geopend worden.

12. Sollicitatiecommissies

28 Er moeten sollicitaties komen voor de examencommissie en voor masterlid OWIGEN. Er is

29 tijdens de vergadering één overkoepelende sollicitatiecommissie gevormd die per vacature

30 kijkt naar de beste mensen om de socio te vormen voor de desbetreffende sollicitatie.

31 De overkoepelende sollicitatiecommissie die gevormd is bestaat uit: Gabriëla, Stijn en

32 Anna. Zij zullen zonder de overige SR-leden om de tafel gaan zitten om de twee socio's te

33 vormen.

13. Brainstorm beleidsplan

34 Als iemand een quote heeft voor het beleidsplan kan deze doorgegeven worden.

35

36 Tijdens de vergadering zijn deadlines opgesteld omtrent het beleidsplan:

- 37 - Anna vraagt aan oude SR om tijd tijdens overdrachtsweekend voor overleg
- 38 - Blauwdruk:
 - 39 o 10-09 24.00u moeten de beleidsplan stukken in de drive staan

- 1 ○ 11-09 en 12-09 worden de plannen doorgelezen door overige SR-leden en
2 kunnen er notities geplaatst worden
3 ○ In het overdrachtsweekend zal er een kleine vergadering plaatsvinden met
4 doorvoeren van de notities. Tijdens deze PV wordt er alleen ingegaan op het
5 al gegeven commentaar en iedereen is op de hoogte van het beleidsplan.
6 ○ Maandag 29 september moeten in ieder geval delen van het beleidsplan bij
7 Gabriëla zijn, zodat zij met de vormgeving bezig kan. 2 oktober gaat het
8 beleidsplan naar een externe drukker, dan zal het beleidsplan 8 oktober
9 klaarliggen. In de tussentijd zijn er nog 2 PV's. Na volgende PV moet
10 het plan naar RvA. Voor het plan naar RvA gaat controleert Daan de
11 grammatica van het hele beleidsplan.

14. OWI-GEN vergadering

12 Woensdag 10 september zal de OWIGEN vergadering plaatsvinden van 17.00-18.00u. De
13 hele SR zal hierbij aanwezig zijn. Normaal gesproken is het mogelijk om agendapunten in te
14 brengen, i.v.m. korte tijdsbestek is dat nu niet gelukt.

- 15 - Bachelorherziening
16 Er moet een oordeel gevormd worden of er een 2^e termijn komt voor het evalueren
17 van de bachelorherziening
18 - Vervallen functie studentleden OWIGEN
19 De functie van studentleden OWIGEN vervalt. In het nieuwe bestuursmodel is er voor
20 hen geen instemmingsrecht meer. De studentleden komen in een bij-commissie
21 waarin zij geen inspraak hebben. Aan de SR is gevraagd om dit tegen te houden, de
22 oude SR heeft hiermee ingestemd.
23 - Coschap huisartsgeneeskunde
24 Over de coschap huisartsgeneeskunde is op dit moment veel onduidelijkheid. Er wordt
25 aan OWIGEN om opheldering gevraagd
26 - Bezwaarprocedure
27 Op dit moment zijn er blokken waarbij er al hertentamen gedaan moet worden voor er
28 antwoord is over de bezwaarprocedure. Dit is niet wenselijk. Hier moet een oplossing
29 voor komen met OWIGEN. Onno zal kijken om welke blokken dit gaat.
30 - Schakeljaar
31 OWIGEN wil de actuele stand van zaken vertellen
32 - Maaltijdvergoeding
33 OWIGEN zegt niet op de hoogte te zijn van de maaltijdvergoeding die de vorige raad
34 heeft geregeld, zij willen hier opheldering over. Michel en Anna zullen uitzoeken hoe
35 het zit om dit te kunnen verwoorden naar OWIGEN toe.

36
37 Bij vergaderingen OWIGEN is het geen noodzaak om een uur eerder aanwezig te zijn
38 om nog dingen te bespreken.

39
40 Ieder dossier dat besproken wordt moet gedragen worden door twee mensen.
41 Afspraak is gemaakt dat Onno en Twan samen zich zullen richten op het coschap
42 huisartsgeneeskunde, Michel en Anna zullen zich richten op de maaltijdvergoeding en
43 de rest zal Onno samen met Daan voor zijn rekening nemen.



15. OWIMI vergadering

1 Bij OWIMI vergaderingen was altijd de hele SR aanwezig. Echter zij waren vaak
2 onvoorbereid en waren eerder tot last dan dat zij inbreng hadden.

3 Besloten is dat de eerste SR iedereen aanwezig is, zodat er kennis is bij OWIMI over wie
4 iedereen is. Bij overige vergaderingen zijn DB en Vincent aanwezig, aanwezigheid overige SR
5 leden wordt enkel gewenst bij meerwaarde of grote interesse.
6

16. WTTK/mededelingen

- 7 - Voor de belbintrainingen van 17 en 24 september moeten vragenlijsten voor die tijd
8 zijn ingevuld. Iedereen moet hierover zijn mail checken, indien er geen vragenlijst
9 ontvangen is kan dit nagevraagd worden bij Anna.
- 10 - Iedereen moet 10 september voor 12 uur aan Anna een foto voor het smoelenboek
11 hebben gemaaild
- 12 - 30 september 20.00u is er een borrel bij HESP met de nieuwe RvA
- 13 - Na iedere PV wordt de wie wat waar veranderd, data kunnen altijd nagecheckt
14 worden op de server
- 15 - De SR kamer moet bijgehouden worden qua afwas en dergelijke. Iedereen kijkt na zijn
16 kamerrooster of er wat moet gebeuren.
- 17 - Informatie over dedicated schakeljaar komt op PV over twee weken
- 18 - De PV voor een OWIMI vergadering houdt Vincent een presentatie van max. 10
19 minuten met een uitleg over wat er daar besproken gaat worden.

17. Vaststellen kamerrooster

20	Dinsdag	Anna
21	Woensdag	Onno
22	Donderdag	Daan
23	Vrijdag	Gabriëlla
24	Maandag	Heela

25

26 Het kamerrooster wordt 3 maanden gemonitord. Mocht er nooit iemand komen wordt het
27 kamerrooster geschrapt.
28

18. Belangrijke data

- 29 - 10 september OWIMI vergadering
- 30 - 12/13/14 september overdrachtsweekend
- 31 - 17 september belbintraining
- 32 - 24 september belbintraining

19. Agendapunten volgende PV

33 -

20. Sluiting

34 De vergadering werd om 22.14u door Onno gesloten