



Datum Maandag, 15 november 2015

Tijd 20:00 uur aanvang

Locatie OMHP A2.01

Contactpersoon Hannah van Kolschooten

E-mail fsr-fdr@uva.nl

1

2 Aanwezig: Lodewijk van Eeden, Hannah van Kolschooten, Lucas Wolthuis Scheeres, Emre
3 Yüksel, en Julia Verheul

4 Afwezig: Sacha van Ligten, Catherine van Es, Alessandro Farris, Jorien Reestman, Mathijs

5 IJkhout

6 Gast: Jordi Beckman

7 Notulist: Nina Visser

8 **Agenda**

9 **1. Opening en vaststellen agenda**

10 Julia opent de vergadering om 20:10

11 **2. Vaststellen notulen**

12 Wijzigingen:

13 - De eerste zin van Lucas onder het kopje ReThink mag weg.

14

15 De notulen worden vastgesteld met deze wijziging.

16

17 **3. Binnengekomen post**

18 - Sacha heeft de Sneak peek UvA jobboard doorgestuurd, dit komt van een
19 studiebegeleider. Dit event is op donderdag 19 november van 15:00 tot 16:00.

20 Niemand kan, maar er wordt wel bedankt voor de uitnodiging.

21 - Kilian van de FSR FMG mailt met de vraag wat de FSR vindt van de
22 docentenprofessionalisering en of we daar een dossier voor hebben. Lodewijk zal hier
23 naar vragen bij de adviescommissie

24 - 18 november is een OC bijeenkomst van de CSR. Hannah zal kijken hoe laat het is en
25 wie er dan heen gaan.

26 - Het rapport kennisdeling van de CSR is binnengekomen. Catherine en Emre gaan
27 hiermee aan de slag.

28 - De CSR heeft een positief advies geschreven over de stilteruimte.

29

30 **AP 151115-02 Lodewijk vraagt vrijdag in de adviescommissie hoe het zit met de BKO's.**

31

32 **4. Mededelingen**

- 33 - Lodewijk vertelt dat vorige week vrijdag de voorgestelde profielschets is bekrachtigd.
34 Deze is rondgestuurd naar studenten en medewerkers. Er is nu een prioritering in de
35 profielschets aangebracht. De komende twee weken staan de sollicitaties open. Tot het
36 eind van de week kunnen namen worden aangedragen door de gemeenschap. Er is nog
37 onenigheid over of alleen namen en CV's of ook sollicitatiebrieven kunnen worden
38 ingezien door de Adviescommissie. Er zijn twee opvatting: de AdCo stelt alleen de
39 profielschets op en de SoCo gaat alleen over het aannemen tegenover een AdCo met
40 meer inspraak. Mark de Wilde en Tiny Dekker zullen de afgevaardigden worden.
41 Lodewijk en Mathijs zullen proberen om ook inzicht te krijgen in de sollicitatiebrieven.
42 - Hannah en Julia hebben een gesprek met de studentassessoren gehad. Er zijn
43 werkafspraken gemaakt, geïnspireerd door de werkafspraken van de studentassessor
44 van het CvB.
45 - Hannah en Julia hebben een voorzittersoverleg gehad met alle voorzitters van de
46 studentenraden.

47 **5. CSR update**

- 48 Lucas licht toe waar de CSR mee bezig is geweest.
- 49 - Het CvB haalt N+1 van tafel. Daar moet nu nog officieel mee worden ingestemd.
50 - De CSR heeft overeenstemming bereikt met de CMR over de profielschets. Hannah
51 vraagt hoe wordt opgelost dat er alleen maar mannen in de sollicitatiecommissie
52 zitten. Lucas licht toe dat de CSR dit zelf ook heeft gedaan, dus dat het moeilijk is om
53 dan commentaar te leveren op de andere partijen. De CSR zal een brief sturen naar de
54 sollicitatiecommissie om hun er op te attenderen dat zij gezien hun samenstelling
55 mogelijk bevooroordeeld zijn.
56 - De CSR gaat het hebben over beveiliging op de UvA, onder andere naar aanleiding van
57 de incidenten in Parijs. Julia wil dat Lucas vraagt aan Lianne of er binnen het CvB
58 wordt gepraat over veiligheid naar aanleiding van de incidenten in Parijs.

59 **6. MOER**

60 Lucas heeft het CSR vergaderstuk over de MOER rondgestuurd. Julia wil dat we gaan
61 nadenken over of we willen dat er een MOER komt en als die er komt of het dan bindend wordt.
62 Lucas licht toe dat het idee is om een universiteitsbrede OER, dus een model OER te maken. Dan
63 hebben alle studenten allemaal dezelfde rechten. Er is dan een A deel, universitair en een B
64 deel, facultair. Hannah licht toe dat het bezwaar is dat de FSR dan instemmingsrecht opgeeft op
65 een gedeelte van de OER. Lucas vertelt dat de CSR verdeeld is over dit onderwerp. Hannah vindt
66 het moeilijk dat de discussie op centraal niveau wordt gevoerd, terwijl er juist een
67 decentraliseringswens is. Lodewijk sluit zich hierbij aan. Lucas zou het raadsstandpunt uit
68 willen dragen bij de CSR. Na een polsing blijkt dat Hannah, Lodewijk en Emre principieel tegen
69 een bindende MOER zijn. Hannah ziet het nut niet in van een niet bindende model OER. Lucas
70 benadrukt dat het ook zo kan zijn dat je een goede reden moet hebben om van de model OER af
71 te wijken. Lucas zal dit standpunt doorgeven aan de CSR. Ook hij geeft aan het raar te vinden
72 dat inhoudelijk over de MOER wordt gesproken terwijl voor leden van de CSR in veel
73 verkiezingsprogramma's decentralisering en democratisering het belangrijkste was.

74

75 **AP 151115-03 De OER-dossierhouders gaan een vergaderstuk schrijven over de MOER**
76 **voor volgende week.**

77

78 **7. Discussie allocatiemodel**

79 Hannah komt met de volgende stelling: de direct verkozenen in de CSR moeten zich onthouden
80 van stemmen over het allocatiemodel. Alleen de afgevaardigden mogen stemmen.

81

82 De discussie is dat er voor de CSR is gestemd omdat zij zich in zouden gaan zetten voor
83 decentralisatie. Hannah stemt voor om er een punt van te maken dat de CSR zich nu niet inzet
84 voor decentralisatie. Dit hoeft niet per se over het allocatiemodel te gaan, maar het punt moet
85 wel worden gemaakt. Lucas vraagt of Hannah hier een vergaderstuk over wil maken en een
86 conceptbrief aan de CSR over wil schrijven. Lodewijk stelt voor om dit punt ook aan te kaarten
87 met OpRecht. Lodewijk benadrukt dat het handig is om specifiek te zijn, dus dat het handig is
88 om de MOER te noemen. Julia is van mening dat er voorbeelden kunnen worden genoemd, maar
89 dat het ook om het algemene beeld moet gaan.

90

91 **AP 151115-04 Hannah gaat een conceptbrief over decentralisatie namens de FSR**
92 **opstellen voor volgende week.**

93

94 **8. FSR in de media**

95 Emre licht toe dat er een brainstormsessie komt, maar er zijn nog geen concrete plannen.
96 Hannah wil graag dat Emre er zorg voor draagt dat er bij deze bijeenkomst concrete plannen
97 worden gemaakt, taken worden verdeeld en een tijdsplan wordt opgezet met deadlines.

98

99 **AP 151115-05 De PR-commissie agendeert hun nieuwe plannen voor volgende week.**

100

101 Lucas wil graag op Facebook en op de website de profielschets van de decaan gedeeld. Lodewijk
102 zal dit doorsturen naar Sacha.

103

104 **AP 151115-06 Lodewijk stuurt Sacha het bericht over de profielschets wat op Facebook**
105 **kan komen.**

106 **AP 151115-07 Hannah deelt het advies digitale tentamens op Facebook.**

107

108 **11. W.v.t.t.k.**

109 **12. Rondvraag en sluiting**

110 - Lucas heeft het idee dat een deel van FSR nog veel moet leren over alles omtrent
111 medezeggenschap. Lucas gaat wat dossiers overdragen in de CSR zodat hij in de FSR bij kan
112 springen. Iedereen kan dus vragen aan Lucas stellen over onderwerpen waar ze meer
113 informatie over willen.

114 - Hannah wil een pubquiz organiseren met vragen over UvA kennis. Daarnaast wil Hannah
115 graag dat iedereen nadenkt over hoe het is geregeld op de faculteit voor zwangere vrouwen en
116 moeders.

117 - Lucas vraagt wie er bij het studieverenigingen overleg is. Hannah is erbij.

118 - Lucas vraagt wie er mee gaat op zijn afspraak met Dirk Jan den Boer over de bezuinigingen.

119 Hannah gaat mee.

120 - Julia's dossier GV wordt dossier hervormingen. Julia wil graag dat dossier hervormingen en
121 dossier bezuinigen samenwerken over FSP en de bezuiniging/hervormingsplannen.

122

123 Julia sluit de vergadering om 21:55.

124 **Actiepunten**

125 **AP 151014-02 Na de tentamens gaat de OER-commissie kijken naar de oude OER voor de**
126 **CSR.**

127 **AP 151014-03 Na de tentamens gaat Alessandro een begroting maken.**

128 **AP 150211-05 Iedereen kijkt wat we nodig hebben qua kantoorartikelen.**

129 **AP 150211-06 Alessandro neemt contact op met Lianne van de CSR om te kijken hoe de**
130 **FdR een bijdrage kan leveren aan de allocatiemodeldiscussies.**

131 **AP 150211-09 De dossierhouders begroting maken een afspraak om samen te gaan**
132 **zitten en hiernaar te kijken en langs Dirk Jan den Boer te lopen.**

133 **AP151109-01 Alessandro agendeert volgende week zijn ideeën met betrekking tot meer**
134 **divers vakaanbod**

135 **AP151109-03 Lodewijk stopt 15 euro in de pot.**

136 **AP151109-05 Mathijs stuurt voor 20:00 zijn stukje voor op de site.**

137 Mathijs is inmiddels 4 weken te laat en dus een pannenkoek.

138 **AP 151115-02 Lodewijk vraagt vrijdag in de adviescommissie hoe het zit met de BKO's.**

139 **AP 151115-03 De OER-dossierhouders gaan een vergaderstuk schrijven over de MOER**
140 **voor volgende week.**

141 **AP 151115-04 Hannah gaat een conceptbrief over decentralisatie namens de FSR**
142 **opstellen voor volgende week.**

143 **AP 151115-05 De PR-commissie agendeert hun nieuwe plannen voor volgende week.**

144 **AP 151115-06 Lodewijk stuurt Sacha het bericht over de profielschets wat op Facebook**
145 **kan komen.**

146 **AP 151115-07 Hannah deelt het advies digitale tentamens op Facebook.**

147