



---

<i>Vergadering</i>	PV 01-12-2020
<i>Tijd</i>	18:00
<i>Voorzitter</i>	Manish Jhinkoe-Rai
<i>Aanwezig</i>	Daan Rademaekers (Daan R), Robin Wacanno, Daan Jellema (Daan J), Chris Rotgans, Gerben Koopman, Ilse Altenburg, Margot Brinkhof, Parcival Maissan, Fijke Oei.
<i>Afwezig</i>	Sara dos Santos Gigante, Daan Schoppink (Daan S)
<i>Notulist</i>	Rosa van der Laag
<i>Gast</i>	Hilal Demirel

---

### 1. Opening

Voorzitter Manish opent de vergadering om 18:00.

### 2. Notulen & Actielijst

De notulen worden ingestemd met enkele aanmerkingen.

Robin: Het bespreken van het IO en BO moet niet in de notulen komen. Dus dat we daar op letten.

(PV-201124-01) Actie Daan R: Geef de reactie op de mail over de verkiezingen. Gedaan.

(PV-201124-02) Actie Hilal: Kijk naar de tijdlijn van Lex om uit te zoeken hoe het gaat met de studentpsychologen en ga na wie Monique is. Gedaan.

(PV-201124-03) Actie Raadsassistenten: Maak kenbaar in welke commissie ze willen deelnemen voor de volgende PV. Verplaatst

(PV-201124-04) Actie Manish: Stuur voor donderdag 12:00 naar de Robin een geheimhoudingsverklaring dan moeten de raadsassistenten voor maandag die hebben getekend. Gedaan.

(PV-201124-05) Actie Robin: Zorg dat het onderdeel sollicitaties alleen toegankelijk is voor raadsleden voor zover het kan voor 2 december 12:00.

(PV-201124-06) Actie Chris, Manish, Gerben, Daan j: Geef aan Robin voor morgen 12:00 uur aan welke week goed uitkomt. Gedaan.

(PV-201124-07) Actie Robin: Stuur de doodle van CONGO door naar de raad.

### 3. Post

#### In

- Een mail van Kees over rondetafelgesprekken. Ik [Robin] moet morgen uiterlijk aangeven wie daar naartoe gaan, dus laten we dat op de agenda zetten.
- Een mailtje over community-building tijdens corona. Ik weet niet of FPC daar iets mee kan. Daan J: We gaan er naar kijken.
- Een mailtje van Kees over de kwaliteitsafspraken. Die informatie hadden we aan hem gevraagd, dus die hebben we nu.

#### Uit

- Een mailtje naar CONGO.



#### 4. Mededelingen

Daan S is afwezig en heeft niemand gemachtigd.

Sara is afwezig en heeft Daan J gemachtigd.

Manish: Van harte welkom raadsassistenten.

Robin: De raadsassistenten zijn nog niet toegevoegd aan de mail. Vanaf vandaag zitten ze erin. Ik moet om 19:00 weg.

Manish: We doen een kort voorstelrondje aan het eind van de vergadering.

#### 5. Update CSR

Gisteren heeft de CSR weer een plenaire vergadering gehad. We hebben hier een breed scala aan onderwerpen besproken. Enkele hiervan zal ik op de vergadering vertrouwelijk toelichten.

Verder kan ik deze update niet zoals normaal met de concept notulen maken omdat ik wat ruzie heb met de CSR drive. Hierdoor blijf ik soms wat vager omdat ik niet meer precies weet wat de uitkomst van sommige discussies was. Hierover zal ik later een verduidelijking geven. We hebben gesproken over de werkafspraken met de studentassessor, hier waren we positief over. We hebben gediscussieerd over het BSA en hoe we ervoor kunnen zorgen dat het niet langer bindend is. Dit valt samen met de brandbrief die ASVA vorige week heeft verstuurd, wij zullen deze brief ondersteunen. We hebben ook de zachte knip besproken, het CvB wil dit niet voor volgend jaar instellen en geeft aan dat dit een nationale aangelegenheid is. We zullen data vragen om te kijken of de zachte knip studenten dit jaar met corona kan helpen om studievertraging te verminderen omdat het redelijkerwijs wel kan worden aangenomen dat ziekte en prestatie vermindering gebonden zijn aan corona. Verder hebben we besloten dat een nieuw bedrijf analytics van canvas kan overnemen wanneer het huidige bedrijf hiermee stopt (16 januari 2021).

#### 6. Vaststellen agenda

1. Opening
2. Notulen en Actielijst
3. Post in/uit
4. Mededelingen
5. Update CSR
6. Vaststellen agenda
7. Anglicisme en Beleidsplan
8. Implementatieplan Green Commitment
9. Rondetafelgesprekken van het FSP
10. W.v.t.t.k.
11. Wat gaat er naar de CSR?
12. Relevante updates taakgroepen en DB
13. Evaluatie Stukken
14. Evaluatie PV
15. Rondvraag
16. Actielijst
17. Punten volgende agenda
18. Sluiting

#### 7. Anglicisme en Beleidsplan

Manish: Volgens het HR is het niet mogelijk dat raadsassistenten stemmen, dat kunnen alleen raadsleden doen. Maar jullie mening is erg belangrijk. In de status staat een grammaticale fout.

Discussiepunten

1. Is het stuk duidelijk?



Daan J: Wat mij niet duidelijk is, volgens mij staat in het HR, of het was in ieder geval de modus operandi van de voorgaande raden, dat we het wel in het Engels schrijven dus de stemvoorstellen moeten negatief zijn.

Robin: Ik zou het woordje 'ook' in de stemvoorstellen willen toevoegen.

2. Klopt de informatie?

3. Mist er informatie?

Parcival: Het lijkt me handig om cijfers te hebben over hoe vaak het Engelstalige beleidsplan van vorige raden is gelezen. Anders willen we misschien alleen een samenvatting vertalen.

Daan J: Een aparte samenvatting maken is misschien nog wel meer moeite.

Daan J: Ik mis een discussiemoment en ik zou willen weten hoe we het vertalen zouden inrichten en wat het tijdsplan is.

Manish: Het beleidsplan wordt in zijn totaliteit 11 december gepresenteerd.

Daan J: Ik denk niet dat het mogelijk is om dat in een dag te vertalen.

Manish: De stukken die erin worden gezet, worden door de commissies aangeleverd. Dus je wil het eigenlijk na de 11<sup>e</sup> hebben?

Daan J: Ja.

Manish: Daar kunnen we over discussiëren.

Robin: Ik ben het met Parcival eens, dus ik stel voor volgende week een besluit te vormen. Ik denk die informatie belangrijk is voor het vormen van een mening.

Gerben: Wie gaat er nu over de website?

Daan J: Dat moeten we nog bepalen.

4. Missen er stemvoorstellen?

Robin: De manier waarop we het willen vertalen, daar moeten we los over stemmen.

Manish: Dus deel twee gaat over de datum.

5. Kloppen de stemvoorstellen?

6. Missen er plus- en minpunten?

7. Kloppen de plus- en minpunten?

Robin: Bij A1, dat niet veel studenten het lezen, waar is dat op gebaseerd? Volgens mij hebben wij die informatie niet.

8. Discussiemoment

Daan J: Het is best slecht voor een raad om inclusiviteit te promoten en het beleidsplan niet naar het engels te vertalen.

Daan R: Ik vind dat we voor 10% van de mensen op science park die geen Nederlands spreekt dit moeten doen. We zijn er ook voor hen.

Robin: Ik denk dat het wel goed is te weten hoeveel mensen het lezen en hoeveel druk er dus achter staat.

Parcival: Het is wel veel werk voor de raad. Ik zou misschien eerder neigen naar een samenvatting en als mensen graag meer willen weten, dan kan je zeggen dat ze moeten langskomen. Als toch veel mensen er naar vragen, kunnen we een advies schrijven voor de volgende raad.

Daan J: Ik zou voorstellen dat we het dan voor de NJE hebben gedaan, want dan krijgen we veel verkeer. Het zou chill zijn als het voor 15 december klaar zou zijn, want dan is de website af.

Daan R: Ik denk dat Parcival een punt heeft. Ik denk wel dat we iets voor ze moeten hebben.

Robin: Misschien is het ook een idee dat we de intro, conclusie en de bulletpoints van alle commissies vertalen.

Daan J: Ik stel voor dat we nu geen besluit vormen, en dat ik met Jolein ga kijken of we die cijfers überhaupt kunnen inzien. Als het beleidsplan klein is, dan is het misschien makkelijker om het gewoon te vertalen.

Gerben: Weten we ongeveer hoe lang het beleidsplan wordt?



Robin: Ik denk niet dat het veel meer dan 10 tot 20 pagina's is.

Gerben: Ik kan het ook doen, dan hoeven we niet de stukken te bespreken. Manish: Graag, dan doen we dat en hoeft het stuk ook niet meer naar de PV te komen.

## 9. Gelaagd stemmen deel A

Stemvoorstel A.1: De FSR FNWI 20/21 kiest ervoor om een volledig beleidsplan in het Engels te schrijven per taakgroep en commissie.

Voor: Tegen: Blanco: Onthouden:

Stemvoorstel A.2: De FSR FNWI 20/21 kiest om geen beleidsplan te schrijven in het Engels.

Voor: Tegen: Blanco: Onthouden:

Stemvoorstel A.3: De FSR FNWI 20/21 kiest om alleen een deel van het beleidsplan te schrijven in het Engels. Het gaat hierbij dan om de introductie en de conclusie.

Voor: Tegen: Blanco: Onthouden:

## 8. Implementatieplan Green Commitment

Discussiepunten

### 1. Is het stuk duidelijk?

Parcival: Op de eerste pagina staat dat we het moeten doen en het doel is te kijken of we de intentie hebben het te doen?

Chris: Het gaat meer over hoe we het invullen.

Robin: De vorige raad heeft hier ook een besluit over genomen. De verandering is dan dat we het niet doen.

Manish: Technisch gezien was het stemvoorstel vorig jaar voor de raad 19/20. Dus daar geldt dit niet voor.

Robin: Maar de mening is van de raad en wij zijn nog steeds de raad.

Daan R: Het besluit blijft in principe staan. Het rechtspersoon blijft bestaan, alleen we die vormt is elk jaar anders.

Robin: Als er dingen zijn die we anders willen doen, dan is het misschien makkelijker voor iedereen.

Daan J: Er zijn wel wijzigingen die ik wil voorstellen. Zijn de stemvoorstellen uit het stuk precies wat er vorig jaar is ingestemd?

Chris: Ik heb alleen plus en minpunten toegevoegd. Ik vind het chill om voor de snellere manier te kiezen. Met corona weten we niet of we alles ook zo kunnen uitvoeren.

Daan J: Als mensen iets willen veranderen, zou ik dat toevoegen.

Robin: Je kan ook zeggen dat je een voorstel doet waarin je alle aangenomen dingen van vorig jaar ook aanhoudt.

Gerben: Ik zou nog wat veranderingen willen toevoegen voor bepaalde punten.

### 2. Mist er informatie?

### 3. Wil iemand een stemvoorstel toevoegen?

Daan J: Bij 2.1, het hoeft een vlees en vis optie niet uit te sluiten. Bij externe activiteiten vind ik dat we ook vlees en vis aan moeten bieden. Bij 2.3 wil ik 'indien mogelijk' toevoegen. Er zijn producten die je niet organisch en lokaal kan aanbieden.

Parcival: Ik denk dat je best kan praten met Anna's Tuin en Ruigte.

Daan R: Kunnen we organisch veranderen naar biologisch?

Daan J: Bij 3.1 wil ik ook 'indien mogelijk' toevoegen. Bij raadsleding wil ik de mogelijkheid van tweedehandskleding weghalen, want dat is niet te doen.



Gerben: Bij 2.4, de verwoording zou ik veranderen met 'terug tot nul' weghalen. Het is een te sterk stemvoorstel.

Daan R: Het gaat over strevens, dus het is niet erg als we het niet halen. Bij 3.4 staat dat we niet gebruik moeten maken van blik, maar dat maakt voor het milieu niet veel uit.

Per principe:

4. Missen er voor- en nadelen?
5. Kloppen de voor- en nadelen?
6. Discussiemoment

Stemvoorstel 2.1: De FSR FNWI 20/21 stelt vegetarische en veganistische opties als de standaardoptie in.

Stemvoorstel 2.2: De FSR FNWI 20/21 vermindert de vleesconsumptie geleidelijk. (wordt alleen over gestemd als 2.1 niet is ingestemd)

Stemvoorstel 2.3: De FSR FNWI 20/21 voorziet organisch en lokaal voedsel.

Stemvoorstel 2.4: De FSR FNWI 20/21 brengt voedselverspilling terug tot nul.

Stemvoorstel 3.1: De FSR FNWI 20/21 koopt geen producten met onnodig verpakkingsmateriaal.

Stemvoorstel 3.2: De FSR FNWI 20/21 reduceert het gebruik van wegwerpartikelen in de tijd.

Stemvoorstel 3.3: De FSR FNWI 20/21 hergebruikt producten waar mogelijk.

Stemvoorstel 3.4: De FSR FNWI 20/21 recyclet producten wanneer ze niet hergebruikt kunnen worden.

Stemvoorstel 4.1: De FSR FNWI 20/21 repareert wanneer mogelijk producten.

Stemvoorstel 4.2: De FSR FNWI 20/21 koopt waar mogelijk tweedehands of refurbished producten.

Stemvoorstel 4.3: De FSR FNWI 20/21 kiest bij het kopen van nieuwe spullen voor de duurzaamste optie.

Stemvoorstel 4.4: De FSR FNWI 20/21 vervangt producten waar mogelijk met producten met relatief lage negatieve milieu-impact.

Stemvoorstel 4.5: De FSR FNWI 20/21 brengt producten die niet meer worden gebruikt naar hergebruik of een tweedehandswinkel.

Stemvoorstel 5.1: De FSR FNWI 20/21 verkiest reizen met de trein/bus/pond over reizen met het vliegtuig.

Stemvoorstel 6.1: De FSR FNWI 20/21 communiceert zijn streven naar milieuduurzaamheid en het ondertekenen van de Green Commitment naar derden.

## 9. Rondetafelgesprekken FSP

Robin: Het idee is dat deze gesprekken worden gehouden om het FSP vorm te geven. Er zijn drie tafels, namelijk 1. Educating the new generation of academics, 2. Public and political awareness 3. Inclusive culture in our own community. Bij sommige kunnen er 1 naartoe, bij andere kunnen er 2 heen.

Daan J: We willen met FPC 1 persoon sturen naar inclusive culture en 1 persoon naar political and public awareness.

Robin: Ik wil wel naar die tweede. Ze willen namen hebben. Ik snap dat het lastig is om dat precies te bepalen wie er heen gaat.

Daan J: Je kan mijn naam voor de derde en Manish voor de tweede geven. Daarbij kun je zeggen dat het eventueel verandert door het aannemen van raadsassistenten.

Manish: Daan R en Gerben willen er ook naartoe.

De uiteindelijke verdeling:

- Educating the new generation of academics - Gerben, Daan R.
- Public and political awareness and trust - Robin, Manish



- An inclusive culture in our own community - Daan J

**W.v.t.t.k.**

## 10. Wat gaat er naar de CSR?

## 11. Relevante updates taakgroepen en DB

Hier volgt weer een DB-update.

Er zijn een aantal zaken afgelopen woensdag besproken, waaronder het volgende:

- Het beleidsplan gaat **dit jaar (11 december)** alsnog online! Goed nieuws. We hebben het dan alsnog voor 2021 afgerond en gepubliceerd. FPC moet zich bezighouden met de presentatie van het beleidsplan. Alle nieuwe aangelegenheden omtrent het beleidsplan heb ik in een eerder mailtje beschreven en verstuurd naar jullie. **Lees die mail goed door en laat het uiterlijk 1 december aan mij weten of er onduidelijkheden zijn.**

**Tijdens de vergadering krijgen jullie nog de gelegenheid om vragen te stellen aan mij, indien er onduidelijkheden zijn.**

- De notulen van het BO zullen als het goed is 1 december jullie kant opkomen. Dit zijn de gecontroleerde notulen door de technisch voorzitter.

- Ik heb in december een voorzittersgesprek; een gesprek tussen de verschillende voorzitters van de verschillende studentenraden. Wij gaan het hier o.a. hebben over de afhandeling van klachten door de centrale klachtencommissie. Het doel is meer transparantie te creëren aangaande de ingediende klachten. Dit is een punt aangedragen door mij n.a.v. een artikel van Folia, waarin zorgen werden geuit.

- Daarnaast wil ik z.s.m. van de commissiehoofden horen of het inwerkproces gelukt is en van hen horen welke assistenten zullen aansluiten bij hen.

- Chris gaat aan de slag met het oprichten van een inwerkcommissie. De datum is in gedachte voor het inwerkmoment. Dit zal in de laatste week van juni gebeuren (naar alle waarschijnlijkheid).

- 9 december in de avond wil Chris een TAQT training inplannen; hier worden jullie nog over geïnformeerd door haar. **Waarschijnlijk vanaf 18.00-20.00u op 09.12.2020.**

- Ook gaan Chris en ik direct aan de slag met het proces rondom de werving van een nieuwe kandidaat voor de functie van AS. Rosa stuurt een profiel op, Chris maakt een mooie poster en ik ga deze langsbrengen bij verschillende mensen op verschillende plekken. Wat spannend.

Afgelopen week hebben we het met ORC over de volgende zaken gehad:

We hebben een mail ontvangen van Daan vanuit de CSR over een meeting van Model OER (MOER). We hebben een kennismakingsgesprek met Annemarie Tasseron gehad. We hebben gesproken over de vakevaluaties. De aankomende twee weken zullen we ons bezig blijven houden met het beleidsplan en de NJE.

Uitleg belangrijke punten:

- De **Model OER** is een OER die geldt voor alle opleidingen. We hebben een mail ontvangen met een uitnodiging voor een meeting waar gediscussieerd zal worden over potentiële MOER wijzigingen, Daan zal hier sowieso bij aanwezig zijn en misschien zal Robin het ook bijwonen.

- Deze week zullen de evaluatieformulieren en de notulen van het **FOC** uitgestuurd worden naar de OC's, zodat we volgende vergadering het FOC kunnen evalueren.

- Tijdens het **kennismakingsgesprek** met Annemarie hebben we het ook over de OER-B wijzigingen van **Informatiekunde** gehad. De OER-B is van de site gehaald en wij zullen een nieuw instemmingsverzoek ontvangen. De situatie omtrent de reden voor de wijziging is nog



eens goed besproken. We gaan ervan uit dat dit proces over maximaal 6 weken afgerond is zodat de OER-B gepubliceerd kan worden.

- We zullen geen reactie sturen op de herbenoeming van de **OD** van Biomedical Sciences.
- Het schriftelijk voorstel over de **vakevaluaties** zullen we naar de OC's sturen ter kennisgeving en om hun mening te peilen wat betreft het plaatsen van de evaluaties op canvas. Vervolgens zullen we beslissen welke informatie van de vakevaluaties vrijgegeven zal worden.
- We zijn bezig met het schrijven van het **beleidsplan** en het opstellen van vragen voor de **NJE**.

Deze week hebben we met de FPC gesproken over het beleidsplan, de NJE en de promotie van deze items.

#### Een aantal belangrijke punten:

- Er zijn nog enkele mogelijk te behandelen nieuwe dossiers besproken
- We gaan een filmpje maken voor de promotie van de NJE in de kerstvakantie
- We willen gaan kijken of andere studieverenigingen nog kennis met ons willen maken. Hierbij introduceren we Manish als aanspreekpunt voor de raad en Jellema voor de promotie.
- Op de social media zijn enkele oude posts gearchiveerd
- We hebben erg zin om samen met de raadsassistenten aan de slag te gaan!

Daan R: Hilal, zou je ons op de hoogte gehouden kunnen worden over de kwaliteitsafspraken? Ook zag ik dat jullie het hadden over de OER A.

Hilal: Om het af te handelen gaat Kees weer met Lex praten.

### **12. Evaluatie stukken**

Daan J: Let erop of je stemvoorstellen positief of negatief verwoord.

### **13. Evaluatie PV**

De raad is tevreden.

### **14. Rondvraag**

Robin: Ik ga nog onderzoeken of raadsassistenten echt niet mogen stemmen.

Daan J: Ik weet hoe het zit. Als mensen zien dat raadsassistenten stemmen, dan mogen ze onze stemming ongeldig verklaren. Daar kan het DT ook gebruik van maken. We kunnen wel hun mening peilen zodat het op papier staat.

Daan R: We zouden het bij juridische zaken kunnen laten nakijken.

Robin: Als we interne stemmingen doen, kunnen we ervoor kiezen dat ze wel mee kunnen stemmen, zoals voor raadsleding en raadsweekend.

Daan J: Zullen we het dan de procedure maken dat we eerst de raadsassistenten laten peilen voor we gaan stemmen?

Manish: Daar kun je een stuk voor schrijven.

### **15. Actielijst**

(PV-201124-03) Actie Raadsassistenten: Maak kenbaar in welke commissie jullie willen deelnemen voor de volgende PV.

(PV-201124-05) Actie Robin: Zorg dat het onderdeel sollicitaties alleen toegankelijk is voor raadsleden voor zover het kan voor 2 december 12:00.

(PV-201124-07) Actie Robin: Stuur de doodle van CONGO door naar de raad.

(PV-201201-01) Actie Parcival: Stuur de geheimhoudingsverklaring en de informatie die Robin in de mail vroeg naar Robin voor woensdag 12:00.

(PV-201201-02) Actie Daan J: Zoek uit hoeveel mensen het Engelstalige beleidsplan hebben gelezen in voorgaande jaren.

(PV-201201-03) Actie Gerben: Maak een LaTeX sjabloon voor de stukken voor de volgende PV.





- (PV-201201-04) Actie Gerben: Vertaal het beleidsplan naar het Engels voor 15 december.  
(PV-201201-05) Actie Robin: Redigeer het Engelstalige beleidsplan en plaats deze op de website.  
(PV-201201-06) Actie Robin: Reageer op de mail van Kees over rondetafelgesprekken voor het FSP voor morgen.

### **16. Punten volgende agenda**

Robin: Er komt een OER-B langs.

### **17. Sluiting**

Voorzitter Manish sluit de vergadering om 19:08.