



Facultaire Studentenraad

NATUURWETENSCHAPPEN,
WISKUNDE EN INFORMATICA

<i>Vergadering</i>	PV 08-12-2020
<i>Tijd</i>	18:00
<i>Voorzitter</i>	Manish Jhinkoe-Rai
<i>Aanwezig</i>	Daan Rademaekers (Daan R), Robin Wacanno, Daan Jellema (Daan J), Chris Rotgans, Gerben Koopman, Ilse Altenburg, Margot Brinkhof, Parcival Maissan, Fijke Oei.
<i>Afwezig</i>	Sara dos Santos Gigante, Daan Schoppink (Daan S)
<i>Notulist</i>	Rosa van der Laag
<i>Gast</i>	Hilal Demirel

1. Opening

Voorzitter Manish opent de vergadering om 18:00.

2. Notulen & Actielijst

De notulen worden ingestemd met enkele aanmerkingen.

Robin: Op het eind hadden we een gesprek met de rondetafel wil ik graag de indeling in de notulen staat.

(PV-201124-03) Actie Raadsassistenten: Maak kenbaar in welke commissie jullie willen deelnemen voor de volgende PV. Gedaan.

(PV-201124-05) Actie Robin: Zorg dat het onderdeel sollicitaties alleen toegankelijk is voor raadsleden voor zover het kan voor 2 december 12:00. Gedaan.

(PV-201124-07) Actie Robin: Stuur de doodle van CONGO door naar de raad.

(PV-201201-01) Actie Parcival: Stuur de geheimhoudingsverklaring en de informatie die Robin in de mail vroeg naar Robin voor woensdag 12:00. Gedaan.

(PV-201201-02) Actie Daan J: Zoek uit hoeveel mensen het Engelstalige beleidsplan hebben gelezen in voorgaande jaren. Gedaan.

(PV-201201-03) Actie Gerben: Maak een LaTeX sjabloon voor de stukken voor de volgende PV. Gedaan.

(PV-201201-04) Actie Gerben: Vertaal het beleidsplan naar het Engels voor 15 december.

(PV-201201-05) Actie Robin: Redigeer het Engelstalige beleidsplan en plaats deze op de website.

(PV-201201-06) Actie Robin: Reageer op de mail van Kees over rondetafelgesprekken voor het FSP voor morgen. Gedaan.

Robin: Volgens mij hadden Daan R en Gerben zich aangemeld. Daan R: Ik heb een datumprikker gehad. Manish: In mijn mail stond dat de datum was geprikt. Robin: Misschien kan Manish even doorsturen wat hij heeft gekregen.

3. Post

In

- Een reactie van CONGO dat er een doodle aankomt.
- Een mail over de Model OER
- Het jaarverslag van de FSR van AMC



- Een mail over het EDI festival

4. Mededelingen

Sara is afwezig en heeft Chris gemachtigd.

Daan S heeft niets laten weten en is afwezig.

Daan J moet eerder weg en heeft Manish gemachtigd

Manish: Het IO wordt na de PV besproken. Het model OER komt als punt 10 op de agenda.

Chris: Margot en ik moeten om half 8 weg.

5. Update CSR

Gisteren heeft de CSR PV gehad. We begonnen met een discussie over het plaatsen van een instagram over zwarte piet en racisme. De vraag was of de CSR zich hierover moest uitspreken en hierin een mening moest verkondigen. Na een lange en heftige discussie is besloten dit toch niet te doen, vooral om politieke neutraliteit te bewaren. Verder hebben we gesproken over het herintroduceren van de propedeuse, op deze manier worden studenten extra beloond met een certificaat zonder waarde als ze alle studiepunten van hun eerste jaar hebben gehaald. De CSR heeft besloten zich nog niet in te zetten voor de terugkeer van de P. We hebben het ook gehad over het universiteitsforum, dit een event om de zoveel tijd waar, studenten, medewerkers en decanen met elkaar praten over de universiteit en het onderwijs. De CSR is van mening dat hiervoor een kleine compensatie te regelen voor studenten om deelname te stimuleren. Dit zou gaan om een cadeaubon bij een lokale winkel. Verder zou de ASVA wellicht een deel van haar profileringsfonds voor de bestuursleden verliezen. De CSR gaat zich inzetten dit te voorkomen omdat het ook om een voltijd bestuur gaat die een belangrijke rol heeft in het vertegenwoordigen van de belangen van alle studenten in Amsterdam. We hebben een tijdje terug ook de whitepaper sustainability ontvangen, we gaan hier voorlopig negatief over adviseren omdat het document nog te vaag is. Wel gaan we hierover in gesprek om proberen een concreet plan te krijgen. Als laatste komt er een wijziging in de naam van de bachelor archeologie.

Daan R: We hadden een drukke PV. De herintroducering van de propedeuse, ik denk dat dat niet zo veel toevoeging heeft omdat dat al eerder is afgeschaft. De ASVA ziet mogelijk een deel van hun beurs verdwijnen. We hebben het ook over de White Paper Sustainability gehad.

Daan J: Wat wordt de nieuwe naam van Archeologie?

Daan R: Dat wordt nu Archeologie. Dat was eerst anders, maar het is een landelijke opleiding. Het was een logische naamswijziging. Op dit moment krijgt een ASVA bestuurslid hetzelfde als een FSR bestuursfunctie. Dat gaat omlaag van 8000 naar 5000 per jaar wat heel laag is.

Manish: De rechtspraak is nog steeds in maart?

Daan R: Ja.

Manish: De vorige keer had je het over alcohol op de campus.

Daan R: Het is een werkgroep die eens in de zoveel tijd bij elkaar komt.

6. Vaststellen agenda

Manish: Het model OER wordt toegevoegd.

Robin: Misschien kunnen we punt 7 en 8 omdraaien zodat de raadsassistenten gelijk kunnen stemmen.

Daan R: De wijziging gaat in ieder geval pas vanaf morgen in. Normalerweise komt het nogmaals langs de PV om het nieuwe HR in te stemmen.

Daan J: Ik zou het fijn vinden om ze om te wisselen, omdat ik eerder weg moet en indiener van het stuk ben. Je moet het inderdaad nog een keer langs de PV laten gaan om het te laten redigeren. Maar daar kan je omheen werken.



1. Opening
2. Notulen en Actielijst
3. Post in/uit
4. Mededelingen
5. Update CSR
6. Vaststellen agenda
7. Peilen raadsassistenten toevoegen aan stemprocedure
8. Implementatieplan Green Commitment
9. OER-B Informatiekunde
10. M-OER
11. W.v.t.t.k.
12. Wat gaat er naar de CSR?
13. Relevante updates taakgroepen en DB
14. Evaluatie Stukken
15. Evaluatie PV
16. Rondvraag
17. Actielijst
18. Punten volgende agenda
19. Sluiting

7. Peilen raadsassistenten toevoegen aan stemprocedure

Daan J: Indien er gesloten gestemd wordt, dat geldt ook voor raadsassistenten.

Discussiepunten

1. Is het stuk duidelijk?
2. Mist er informatie?
3. Klopt het stemvoorstel?

Parcival: Je mag wel een stemverklaring geven.

Manish: Je wil toevoegen 'met behoud van stemverklaring'

Daan J: Mensen zijn altijd in staat een stemverklaring te geven dus dat is waarom het daar zo staat.

Manish: Kan je alleen een stemverklaring geven als je stemt?

Parcival: Het is meer een mening geven.

Gerben: Ik ben het met Daan J eens.

4. Missen er voor- en/of nadelen?
5. Kloppen de voor- en/of nadelen?

Manish: Het eerste puntje klopt niet.

6. Discussiemoment

Parcival: Ik ben wel benieuwd hoe de mening van de raadsassistenten wordt meegenomen.

Daan J: Aangezien raadsassistenten niet stemmen, kanje met een peiling de mening van andere beïnvloeden.

Gerben: Ik denk dat we het nooit hard kunnen implementeren omdat jullie ons niet mogen beïnvloeden omdat raadsleden democratisch verkozen zijn. Maar ik hoop dat iedereen wel om zich heen kijkt.

8. Peilen raadsassistenten

Stemvoorstel: De FSR FNWI 20/21 vult artikel 14 aan met een sublid 7: Alvorens de raadsleden zullen stemmen worden de raadsassistenten, indien er niet gesloten gestemd wordt, gepeild over hun mening.
4 positieve raadsassistenten.

9. Stemmen over het stemvoorstel

Stemvoorstel: De FSR FNWI 20/21 vult artikel 14 aan met een sublid 7: Alvorens de raadsleden zullen stemmen worden de raadsassistenten, indien er niet gesloten gestemd wordt, gepeild over hun mening.
Voor: 7 Tegen: 0 Blanco: 0 Onthouden: 1

Daan J: Ik denk niet dat hier een stuk voor nodig is. Dan wil ik Manish vragen of hij in de stukken wil zetten dat we de mening van de raadsassistenten peilen voordat het officieel wordt.

8. Implementatieplan Green Commitment

Discussiepunten

1. Is het stuk duidelijk?

Daan J: Houd stemvoorstel 2.1 in dat we alles van vorig jaar plus onze wijzigingen instemmen, snap ik dat goed?

Chris: Ja.

2. Mist er informatie?

Daan J: Ik wil weten hoe stemvoorstel over vis en vlees niet uitsluiten, hoe wil je dat verwoorden?

Manish: Je kan zeggen dat vegan en vegetarische maaltijden de voorkeursoptie zijn.

3. Wil iemand een stemvoorstel toevoegen?

4. Peilen raadsassistenten

Stemvoorstel 1.1: De FSR FNWI 20/21 verandert de inhoud van het Green Commitment implementatieplan.

3 positief en 1 neutraal.

Stemvoorstel 1.2: De FSR FNWI 20/21 verandert van de inhoud van het Green Commitment implementatieplan alleen in bovengenoemde stemvoorstellen aanpassingen

4 positief

5. Stemmen over de voorstellen.

Stemvoorstel 1.1: De FSR FNWI 20/21 verandert de inhoud van het Green Commitment implementatieplan.

Voor: 7 Tegen: 0 Blanco: 0 Onthouden: 1

Stemvoorstel 1.2: De FSR FNWI 20/21 verandert van de inhoud van het Green Commitment implementatieplan alleen in bovengenoemde stemvoorstellen aanpassingen

Voor: 7 Tegen: 0 Blanco: 0 Onthouden: 1

9. OER-B Informatiekunde

Robin: Er zit hier een beetje haast achter. Ik heb er dus een BO stuk van gemaakt en als jullie willen kunnen we er gelijk over stemmen.

Discussiepunten

1. Is het stuk duidelijk?

2. Mist er informatie?

Daan J: Hoeveel aftrek er is per dag staat in geen enkele andere OER, toch?

Robin: Ik zag het niet bij andere OERen staan. Bij veel opleidingen krijg je een 0 als je het te laat inlevert, dus dit is nog coulant.

3. Klopt het stemvoorstel?

4. Missen er stemvoorstellen?

5. Kloppen de plus- en minpunten?

Parcival: Dit is eigenlijk de coulantste manier. Deze instemmen zorgt er misschien voor dat er bij andere OERen ook naar wordt gekeken.

6. Missen er plus- of minpunten?

7. Discussiemoment?

Daan R: Ik denk dat de opmerking van Parcival goed is. Ik ben er positief over.

Daan J: Ik vind dat ook een goede manier om dit te doen. Voor docenten is het lastig om na 2 maanden na de deadline nog een opdracht na te kijken.

8. Peilen of we willen stemmen

De FSR FNWI 20/21 gaat stemmen over stemvoorstel 1
Volledig positief.

Peilen raadsassistenten stemvoorstel 1: De FSR RNWI 20/21 stemt in met de wijzigingen aan art. B-4.15 lid 2 en 6 en de toevoeging aan art. B-9.1 zoals beschreven in het door ons ontvangen concept.

4 keer positief

9. (Als peiling hiervoor positief was) Stemmen voorstel 1

Stemvoorstel: De FSR RNWI 20/21 stemt in met de wijzigingen aan art. B-4.15 lid 2 en 6 en de toevoeging aan art. B-9.1 zoals beschreven in het door ons ontvangen concept.

Voor: 7 Tegen: 0 Blanco: 0 Onthouden: 1

10. M-OER

Daan J: Ik ben tegen het afronden van cijfers veranderen tenzij het landelijk wordt ingevoerd en ik ben voor inclusiviteit. Volgens mij is het over het algemeen gebruikelijk om op halve af te ronden.

Robin: Volgens mij is het gebruikelijker om af te ronden en tienden.

Parcival: Tussen de 5.5 en 6 is geen eindcijfer, dat is alleen boven de 6.

Daan R: Er was een beetje miscommunicatie waardoor het een full bob is geworden. De UvA heeft OERen die zijn gebaseerd op de model-OER. Het geeft vooral een structuur. Ik heb drie dingen aangedragen die we willen voorstellen. Die staan in het stuk. Het eerste gaat over hertentamens. Het afronden van cijfers was met het idee dat we met de CSR sterker staan en misschien samen met de VU naar tienden gaan. En neutraal taalgebruik gaat over genderneutraliteit.

Discussiepunten

1. Is het stuk duidelijk?

Parcival: Ik zag dat er mensen zijn die herkansen om hun cijfers voor de master omhoog te halen. Ik wilde graag een indicatie hoe vaak dit gebeurt.

Daan R: Die heb ik op dit moment niet. We wilde ze vorig jaar aanpassen zodat de studenten beter in de gelegenheid zijn voor studenten om cijfers op te krikken. Dit komt uit de taakgroep reglementen van vorig jaar.

2. Mist er informatie?

3. Wil iemand andere opties aandragen?

Parcival: Ik zou zeggen dat als je een voldoende hebt gehaald en je komt niet opdagen, dat je dan in ieder geval je vorige cijfer behoud. Voor als je na het aanmelden toch niet kan is het raar als je een 0 krijgt.

Manish: Het zou mooi zijn om de opleidingsdirecteur verantwoordelijk te maken voor het op tijd publiceren van cijfers.

Daan R: Ik dacht dat de opleidingsdirecteuren hierover werden aangesproken. Maar ik kan dat zeker aandragen.

Parcival: Ik vind ook dat we niet je derdejaars eerstejaarsvakken opnieuw moet doen.

Daan R: Dat was niet het idee. Het gaat er meer om dat je gewoon de vakken die je dit jaar volgt herkanst.

Feijke: Mij lijkt het voor studenten het handigst als ze op halve worden afgerond.



Daan R: Faculteiten mogen daar zelf een keuze over maken. OER B kunnen daar niet veel over zeggen, dat gaat over deel A.

4. Missen er stemvoorstellen
5. Kloppen de stemvoorstellen
6. Missen er plus- en/of minpunten
7. Kloppen de plus-en minpunten
8. Discussiemoment

Parcival: Ik vind het raar dat als je iets niet meer kan, dat je dan alsnog een papiertje krijgt dat je het gehaald hebt. Ik vind het slecht dat als je vaardigheden niet meer kan, kan je diegene wel een diploma geven.

Feijke: Het kan ook aan de omstandigheden liggen zoals een paniekaanval. Dat je wel de vaardigheden hebt, maar dat je het door omstandigheden niet kon.

Gerben: Dan zouden we daar altijd vanuit moeten gaan. Ik ben bang dat dat niet altijd van toepassing is.

9. Stemmen over de stemvoorstellen in deel A (Wanneer beide worden ingestemd zal het voorstel met de meeste stemmen prioriteit krijgen)

Peilen raadsassistenten:

Stemvoorstel 1: De FSR FNWI 20/21 adviseert dat artikel 4.5.3. moet worden aangepast naar: "Ingeval van een herkansing geldt de hoogste beoordeling"
3 positief, 1 negatief

Stemvoorstel 2: De FSR FNWI 20/21 adviseert dat artikel 4.5.3. niet langer een verplichte richtlijn moet zijn maar een advies
4 positief

Stemmen raadsleden:

Stemvoorstel 1: De FSR FNWI 20/21 adviseert dat artikel 4.5.3. moet worden aangepast naar: "Ingeval van een herkansing geldt de hoogste beoordeling"
Voor: 6 Tegen: 1 blanco: 0 Onthouden: 1

Stemvoorstel 2: De FSR FNWI 20/21 adviseert dat artikel 4.5.3. niet langer een verplichte richtlijn moet zijn maar een advies
Voor: 7 Tegen: 0 blanco: 0 Onthouden: 1

10. Stemmen over stemvoorstellen in deel B, C en D

Peilen raadsassistenten

Stemvoorstel 1: De FSR FNWI 20/21 adviseert dat er in artikel 4.6 een nieuw artikel wordt opgenomen waarin de regel komt te staan dat eindcijfers altijd worden afgerond op tienden
3 neutraal, 1 negatief

Stemvoorstel 1: De FSR FNWI 20/21 adviseert dat artikel 4.2.5. van een richtlijn naar een verplicht advies gaat.
4 positief

Stemvoorstel 1: De FSR FNWI 20/21 adviseert dat de M-OER compleet wordt geschreven met genderneutraal taalgebruik.
2 positief, 2 neutraal

Stemvoorstel 1: De FSR FNWI 20/21 adviseert dat de opleidingsdirecteur verantwoordelijk wordt gesteld voor het op tijd publiceren van de resultaten door docenten. Indien de cijfers niet op tijd worden gepubliceerd, kan een student een klacht indienen bij de opleidingsdirecteur om het proces te versnellen.

2 neutraal, 2 positief

Stemmen raadsleden

Stemvoorstel 1: De FSR FNWI 20/21 adviseert dat er in artikel 4.6 een nieuw artikel wordt opgenomen waarin de regel komt te staan dat eindcijfers altijd worden afgerond op tienden
Voor: 7 Tegen: 0 Blanco: 0 Onthouden: 1

Stemvoorstel 1: De FSR FNWI 20/21 adviseert dat artikel 4.2.5. van een richtlijn naar een verplicht advies gaat

Voor: 7 Tegen: 0 Blanco: 0 Onthouden: 1

Stemvoorstel 1: De FSR FNWI 20/21 adviseert dat de M-OER compleet wordt geschreven met genderneutraal taalgebruik.

Voor: 6 Tegen: 0 Blanco: 0 Onthouden: 2

Stemvoorstel 1: De FSR FNWI 20/21 adviseert dat de opleidingsdirecteur verantwoordelijk wordt gesteld voor het op tijd publiceren van de resultaten door docenten. Indien de cijfers niet op tijd worden gepubliceerd, kan een student een klacht indienen bij de opleidingsdirecteur om het proces te versnellen.

Voor: 6 Tegen: 0 Blanco: 0 Onthouden: 2

11. W.v.t.t.k.

12. Wat gaat er naar de CSR?

13. Relevante updates taakgroepen en DB

Hierbij een **DB-update**.

- We hebben besproken dat de sollicitatieprocedure van de AS z.s.m. zal starten. De vacature zal op de website geplaatst worden, Chris gaat het actief promoten op sociale media en ik ga langs bij de studieverenigingen om deze vacature te kunnen mededelen. We willen ervoor zorgen dat de nieuwe AS al in de laatste week van januari gekozen is, zodat de nieuwe en de binnenkort oud-AS samen kunnen werken tijdens de laatste PV. De deadline voor aanmeldingen zal naar verluid 8 januari zijn.

- De inwerkcommissie zal in januari geïnstalleerd worden. Chris zal hier de taken van opnemen.

- Het IO zal volgende week besproken worden na de PV. **Na de sluiting van de vergadering.**

- Daarnaast is het proces rondom het beleidsplan besproken. 11 december gaat deze dus echt online, de commissiehoofden zijn al geïnformeerd en de promotie zal door FPC opgepakt worden.

- TAQT training zal worden gehouden op 09.12.2020. Wees er dus bij!

- De notulen van het BO zullen uiterlijk maandag 07.12.2020 naar de betreffende personen gestuurd worden evenals op de website staan.

Eerst een update van de **TSR**.

Met heel veel blijdschap kan ik nu zeggen dat de sollicitaties en inwerkperiode geslaagd zijn! We zullen als TSR nu nog gaan evalueren, intern en met de raadsassistenten over hoe we het hele proces vonden gaan. Vervolgens zal het archiefstuk ook vervolledigd worden. Daarna kan de TSR opgeheft worden.

Belangrijke punten:

1. Ilse en Margot gaan bij de FPC, Fijke en Parcival gaan bij de ORC.
2. De evaluatie van de sollicitatie- en inwerkperiode volgt.
3. Het archiefstuk zal hierna ook afgemaakt worden.

Dan bij deze een update van **weekend**.

Zowel Margot als Ilse hebben aangegeven graag te helpen bij Weekend. Dit zou betekenen dat we met zijn zessen in de commissie zitten. Aangezien we aankomende vrijdag vergaderen zullen we de structuur van de commissie dus ook agenderen. Verder zijn we, ondanks het relatief bleke corona uitzicht, toch aan het kijken naar opties voor een raadsweekend. Mocht de situatie verbeteren en zo'n weekend geen risico's met zich meebrengen kunnen we toch een echt uitje met zijn allen maken.

Allereerst wil ik Parcival en Feijke van harte welkom heten bij de **ORC**!

Afgelopen week zijn er geen nieuwe onderwerpen aangesneden maar hebben we het gehad over allerlei zaken die nog lopen zoals: de OER-B Informatiekunde, OER'en-B lezen, het beleidsplan, de NJE en de terugkoppeling van de vakevaluaties. Bovendien zal er een nieuw vergadermoment geprikt worden voor periode 3.

Uitleg belangrijke punten:

- De ORC is positief over de wijzigingen in de **OER-B Informatiekunde** na een gesprek te hebben gehad met Annemarie. Hier is een PV stuk over geschreven, waar uiterlijk 8 december over gestemd zal worden. We hopen zo snel mogelijk dit te kunnen afhandelen om de OER te kunnen publiceren.

- Iedereen heeft zijn/haar eigen stukje geschreven voor in het **beleidsplan**. Deze week bestaat uit het redigeren van elkaars stukken.

- Ook de **NJE** vragen zijn opgesteld en zijn maandag 7 december opgestuurd. We hebben 5 vragen opgesteld met de onderwerpen: vakevaluaties, publicatie van de roosters, onderwijskwaliteit in tijden van corona, hoor en werkcolleges en de rechten en plichten van de student.

Gisteren heeft de FPC voor het eerst kunnen vergaderen met zijn nieuwste leden Margot en Ilse, het was een nuttige maar ook gezellig vergadering. Zo hebben we onze vragen voor de NJE gemaakt en hebben we de promotiefilmpjes voor NJE en het beleidsplan besproken. Tenslotte hebben wij ook nog een aantal nieuwe dossiers op kunnen pakken dankzij onze kersverse raadsassistenten.



Een aantal belangrijke punten:

- De dossiers van Jolein zijn doorgeschoven
- Enkele bestaande dossiers zijn versterkt (mental health, diversiteit, sociale veiligheid, werving)
- Wij hebben ook nieuwe dossiers opgepakt (toegankelijkheid, IT faciliteiten, Informatievoorziening)

Hilal: Ik ben vergeten een update te sturen, dus die geef ik nu. We hebben het over de beleidsagenda gehad. De nota over het diversiteitsbeleid is aangepast en ze zijn aan het kijken welke medezeggenschapsinstanties daarbij horen. We hebben het gehad over de BSA regeling. Er wordt misschien gekeken of we die verlagen. De decaan wil het graag gelijk trekken bij alle opleidingen maar eigenlijk moet dat door de opleidingen zelf worden bepaald.

Daan R: De OC Psychobiologie wil in ieder geval hun BSA gaan verlagen.

14. Evaluatie stukken

Robin: even in het algemeen, ik kwam bij het lezen van de stukken een aantal spelfouten tegen. Laat het dan even door iemand doorlezen, zeker bij stemvoorstellen.

15. Evaluatie PV

De raad is tevreden.

16. Rondvraag

Robin: Ik kan er niet bij zijn bij het IO. Het is misschien even te kijken naar hoe belangrijk bepaalde punten zijn, want dat is handig voor Chris om de tijd in te schatten.

Hilal: Ik heb nog een vraag. Op andere faculteiten gaat de vakaanmelding wel eens mis. Hebben jullie daar last van?

Daan R: Wij doen er niet aan dat je je voor eigen werkgroepen moet inschrijven. Ik denk dat dat ook veel scheelt.

Manish: En wij hebben minder studenten per opleiding.

Gerben: Is het niet zo dat Gerrit de techniek bijhoudt en die zit bij ons.

17. Actielijst

(PV-201124-07) Actie Robin: Stuur de doodle van CONGO door naar de raad.

(PV-201201-04) Actie Gerben: Vertaal het beleidsplan naar het Engels voor 15 december.

(PV-201201-05) Actie Robin: Redigeer het Engelstalige beleidsplan en plaats deze op de website.

(PV-201208-01) Robin: Mail Kees over de rondetafelgesprekken dat Manish en Daan R nog geen datumprikker hebben ontvangen.

(PV-201208-02) Actie Robin: Schrijf voor de volgende PV een instemming voor de OER-B

(PV-201208-03) Actie Daan R: Redigeer de instemming van de OER-B van informatiekunde voor de volgende PV

(PV-201208-04) Actie Robin: Stuur voor 16 December de instemming voor naar Annemarie en naar de decaan.

(PV-201208-05) Actie Daan R: schrijf de adviezen Model Oer in een brief en stuur naar de werkgroep voor volgende PV.

(PV-201208-06) Actie Robin: Redigeer het advies van Daan R over de Model-OER voor de volgende PV.



(PV-201208-07) Actie Robin: Controleer of er IO's en BO's in de tentamenweek zijn.

(PV-201208-08) Actie Chris: Regel een datum voor het IO voorbespreken voor morgenochtend 12:00.

18. Punten volgende agenda

Robin: Er komt een OER-B langs.

19. Sluiting

Voorzitter Manish sluit de vergadering om 19:29.