



Facultaire Studentenraad

NATUURWETENSCHAPPEN,
WISKUNDE EN INFORMATICA

<i>Vergadering</i>	PV 16-02-2021
<i>Tijd</i>	18:00
<i>Voorzitter</i>	Manish Jhinkoe-Rai
<i>Aanwezig</i>	Robin Wacanno, Margot Brinkhof, Fijke Oei, Daan Jellema (Daan J), Chris Rotgans, Daan Rademaekers (Daan R), Sara dos Santos Gigante, Ilse Altenburg, Parcival Maissan,
<i>Afwezig</i>	Daan Schoppink (Daan S), Gerben Koopman
<i>Notulist</i>	Amber Cornelissen
<i>Gast:</i>	Hilal Demirel

1. Opening

Voorzitter Manish opent de vergadering om 18:00.

2. Notulen & Actielijst

De notulen zijn goedgekeurd.

(PV-210209-03) Actie Daan R - Vraag adres Rosa en benader haar vrienden voor cadeau voor 18-2 - Gedaan

(PV-210216-01) Actie Chris - Bestel cadeau Rosa voor 19-2 - Gedaan

(PV-210216-02) Actie ORC - Agendeer publicatie cijfers voor niet-tentamens - Gedaan

(PV-210216-03) Actie ORC - Stuur commissiefoto naar Chris op 17- 2 zo vroeg mogelijk - Gedaan

Robin: Ik bedacht me dat Rosa het weet dat ze een cadeau krijgt als ze de notulen leest. Dus daar moeten we volgende keer misschien aan denken.

3. Post

In

Robin: We hebben een mail over Faces of SP met een enquête, die is naar FPC gestuurd.

Uit

Robin: De email naar iedereen die interesse had in de raad volgens de NJE is eruit.

4. Mededelingen

Manish: Volgende week is er een BO op 2 maart van 15.00 tot 17.00. Je kunt vandaag punten agenderen tot 19.00. Volgende week maandag is er een voorbespreking, die is een half uur voor de raadsactiviteit. Gerben is afwezig en bij de behandeling van de stukken zal ik mijn scherm verkleinen waardoor ik jullie handen niet zie. Ik verzoek jullie dus om via participants je hand op te steken.

Sara: Was de voorbespreking half 7?

Manish: Van 18.00 tot 18.30.

Robin: Ik kan niet mijn hand opsteken via participants.

5. Update CSR

Daan R: Gisteren heeft de CSR vergaderd en het volgende besproken. We hebben het gehad over digitale veiligheid en het authenticatie beleid. De O en F werkgroep heeft een advies gegeven op het nieuwe beleid dat het CvB aan het ontwikkelen is. Verder hebben we het gehad over de

nieuwe gelden die de overheid beschikbaar gaat stellen en over de verlaging van het collegegeld en de impact dat dit heeft op internationale studenten. Ook hebben we nog gesproken over de verkiezingen, de CSR wil de data graag verplaatsen om de verkiezingen minder lang te maken dan wat het CSB nu wil. We zetten in op verkiezingen in de eerste week van juni. Als laatste hebben we het gehad over het taalbeleid en dat we als CSR gaan vragen om voortaan alle documenten vertaald te krijgen. Hierdoor kunnen onze internationale leden hun werk beter doen en hoeven de Nederlandse leden minder te vertalen. We zullen hierover in gesprek gaan met het CvB.

Daan R: Iedereen moet zijn wachtwoord veranderen.

Manish: Dat is naar iedereen gemaïld.

Parcival: Je moet het niet veranderen naar je oude wachtwoorden.

Robin: Je hebben niet letterlijk je wachtwoorden maar verander hem wel.

6. Vaststellen agenda

Manish: Het stuk van Parcival moet nog worden toegevoegd, dit komt op punt 8.

1. Opening
2. Notulen en Actielijst
3. Post in/uit
4. Mededelingen
5. Update CSR
6. Vaststellen agenda
7. Update Actiepunten IO en BO
8. Termijn cijferpublicatie
9. W.v.t.t.k.
10. Wat gaat er naar de CSR?
11. Relevante updates taakgroepen en DB
12. Evaluatie Stukken
13. Evaluatie PV
14. Rondvraag
15. Actielijst
16. Punten volgende agenda
17. Sluiting

De agenda is vastgesteld.

7. Update Actiepunten IO en BO

Is het stuk duidelijk?

Manish: Ik wil duidelijk toevoegen dat er ook een peilmoment komt bij de raad assistenten.

Sara: Was het DT hier al over geïnformeerd?

Robin: Het idee is dat wij bepalen of we het een idee vinden, morgen is het AO met Kees en dan kan het al informeel voorgelegd worden. We willen eerst weten of we het als raad willen.

Mist er informatie?

Manish: Willen we dit als een stuk aanbieden op het DT, op het AO noemen is alleen met Kees.

Robin: Mij lijkt het prima om het te benoemen op het begin van het BO. Misschien willen zij het op papier, we kunnen het mee sturen.

Daan R: Het lijkt me wel goed om het meesturen maar Kees moet het toch gaan doen dus op het AO bespreken met Kees is wel handig.

Klopt het stemvoorstel?

Kloppen de plus- en minpunten?
Missen er plus -of minpunten

Discussiemoment

Chris: Het lijkt mij heel handig voor ons.

Sara: Ik ben het ermee eens, het werkt alleen maar in ons voordeel.

Daan R: Ik denk dat het heel nuttig is en dat Kees meer bewust is van actiepunten die open staan.

Manish: Ik vraag aan de raadsassistent om positief, neutraal of negatief te stemmen.

Stemvoorstel 1: De FSR FNWI 20/21 stelt aan het DT voor om op de helft tussen ieder opeenvolgend IO en BO wederzijds een update te sturen over de lopende actiepunten.

Positief 4 Neutraal 0 Negatief 0

6 voor 0 tegen 2 onthouding 0 blanco

Het stuk is aangenomen.

Robin: Gerben en Daan Schoppink hebben onthouding.

8. Termijn Cijferpublicatie

Is het stuk duidelijk?

Daan J: Vorige keer had ik toelichting gevraagd over het verlengen van de nakijktermijn, toen is gezegd dat dit alleen zou gebeuren bij het aanvragen van de docent. Dit staat er nu niet, hoe zit dit?

Parcival: Het staat in 3.5 als een andere oplossing. Het is een ander punt want dan moet een instantie het goedkeuren als je het niet zomaar uitstelt.

Klopt de informatie?

Mist er informatie?

Zijn de oplossingen duidelijk?

Missen er oplossingen?

Zijn de voor- en nadelen duidelijk?

Missen er voor- en nadelen?

Daan J: Ik denk dat als je de nakijktermijn verlengt, docenten meer de neiging hebben om later te beginnen met nakijken. Dit zie ik graag als minpunt bij punt 2.

Discussie Oplossing 1

Margot: Is er nagedacht over de sancties?

Parcival: We hebben nagedacht maar het is heel lastig om dit vanuit de studentenraad aan te dragen. Wij weten ook niet welke sancties je als werkgever kan opgeven.

Manish: Als we lonen gaan inhouden kunnen we wel het gat in de begroting vullen. Op sommige scholen geven ze een bonus aan het begin van het jaar en moet dit worden terugbetaald als ze niet goed gewerkt hebben.

Daan J: Je kan mensen ook pas de tweede helft van vakantiegeld geven als ze hun dingen op tijd hebben ingeleverd. Ik denk dat deze oplossing het minst realistisch is omdat ik niet denk dat het door de OR komt zeker omdat we geen adviesrecht hebben. Ik denk niet dat de decaan het er door wil duwen.

Robin: Een onderliggend probleem is dat docenten het druk hebben, als je docenten gaat straffen dan vind ik het niet eerlijk als ze het gewoon te druk hebben. Ik ben geen voorstander van oplossing 1.

Daan R: Ik denk dat het bijna onrealistisch is, je kunt moeilijk een bonus inleveren omdat ze daar recht op hebben CAO-technisch. De decaan krijgt echt ruzie met het hele team als hij dit wil doen. De OR gaat eigenlijk nooit met sancties akkoord. We zouden eerst de lonen moeten ophogen om een deel in te kunnen houden maar dat moet een nuttig deel geld zijn en die ruimte is er denk ik niet.

Parcival: Ik vond het idee van Manish wel iets al is het onrealistisch. Er komt veel geld vrij om het onderwijs te verbeteren, misschien kunnen ze dat koppelen aan docenten kwaliteiten. Het is een betere prikkel dan een straf.

Manish: We moeten een addendum op het addendum toevoegen en dat als een ongevraagd advies voor de toekomst kunnen meenemen.

Daan J: Behandelen we het addendum apart of hier?

Manish: Het gaat om een bepaalde mate van sanctie maar het kan apart worden besproken?

Oplossing 1 addendum

Daan J: Dit lijkt me een van de beste oplossingen, het kwaliteitsgeld kan je hier ook voor gebruiken.

Robin: Het klinkt als een goed idee, je kan een docent verplicht om assistenten aan te nemen maar bij sommige vakken is het aantal wat beschikbaar is gering.

Parcival: Je kunt er aan denken om de uren uit te breiden van de vakassistenten.

Robin: Dat is een goede oplossing, je wordt vaak ook betaald voor de duur van het vak en een tentamen is pas hierna.. Er moet dan iets veranderd worden aan de contracten van vakassistenten.

Manish: Ik denk dat het opweegt tegen de stressvermindering,

Oplossing 2

Daan J: Ik denk dat docenten door deze oplossing enkel later na gaan kijken. Als je de nakijktermijn verlengt van deoltoetsen dan kunnen herkansingen in het geding komen. Ik ben zelf erg tegen.

Robin: Qua herkansingen kan dat niet want er zijn regels die zeggen dat er vijf werkdagen tussen die publicaties moet zetten. Docenten moeten het alsnog doen dus ik weet niet of het voor hen handig is om het uit te stellen omdat het kan. Ik weet niet of je dat zomaar kan stellen.

Daan J: Die vijf dagen moeten er tussen zitten maar dan moet je misschien gaan schuiven. Ik heb er geen onderbouwd onderzoek naar gedaan maar als mijn verslag een week later ingeleverd moet worden dan begin ik een week later, dit doen meer studenten en dus denk ik docenten ook.

Sara: Een aanvraag van uitstel zal samengaan met een uitgebreide verantwoording van de vakcoördinator.

Manish: Dit gaat volgens mij over 3.5.

Manish: Daan J jij draagt een minpunt aan bij 2, wil je die opgenomen hebben, het gevaar bij vervolgende tentaminering. Die wordt opgenomen bij de minpunten.

Oplossing 3

Daan J: Dit is geen oplossing maar het kan geen kwaad.

Parcival: Dit lost het probleem inderdaad niet op.

Manish: Het is wel fijn als een student recht krijgt van hoeveel uur voor het cijfer gepubliceerd moet worden word ik op de hoogte gehouden dat het later wordt.

Oplossing 3.5



Margot: Ik vind het een goed idee, meestal zijn ze te laat als er wat aan de hand is. Als je een legitieme reden dan zou daar begrip voor zijn, We zijn allemaal volwassenen.

Sara: Als er een legitieme reden bij komt dan mag dit. Samen met het vragen om extra tijd wordt de verantwoording in een bericht gepubliceerd.

Manish: Ik zou het op prijs stellen als de OC dit samen met de OD beoordeeld.

Robin: De OC's zouden hierbij betrokken kunnen worden maar zij kunnen heel langzaam reageren, zeker als ze moeten gaan vergaderen. Je kunt het makkelijker bij een OD neerleggen.

Daan R: Als we de OC's gaan betrekken dan is de docent sowieso klaar dus het lijkt me niet nuttig.

Manish: Wanneer moet de docent dit bespreken met de OD voor het verstrijken van het termijn.

Parcival: Het lijkt me slim om dat het met DT te bespreken.

Manish: Wat als er vanuit de raad een mening wordt gevraagd?

Parcival: Ik denk dat je een werkweek van tevoren dit wel kan inschatten omdat je dan al 10 werkdagen hebt gehad.

Oplossing 4

Ilse: Ik ben het ermee eens.

Daan J: Ik denk dat we onszelf veel werk geven met dit regelen.

Daan R: Ik ben voor omdat ik denk dat het uitvoerbaar is. Ik denk dat de UvA moet doen alsof je een 10 hebt als een cijfer niet bekend is wanneer je een cijfer nodig hebt voor ingangseisen.

Manish: Daar ben ik het mee eens want het is bestuurlijke nalatigheid.

Manish: We moeten dit nog ter stemming brengen, ik verwacht dat het voor de deadline ontvangen is.

Parcival: Ja ik hoef niet veel aan te passen denk ik.

9. W.v.t.t.k.

Er is verder niks ter tafel gekomen

10. Wat gaat er naar de CSR?

Er gaan geen dossiers naar de CSR

11. Relevante updates commissies en DB

Sara: Deze week is er een update gegeven over de dossiers 'bekendheid reglementen' en 'student tutor contact'. Naar aanleiding van de vorige pv is het punt 'niet tentamens' (cijferpublicatie) geagendeerd. Bovendien hebben we een lijst gemaakt met adviezen voor de nieuwe OER'en-B. Ook is er een lijst gemaakt met discussieonderwerpen voor het aankomende FOC.

Uitleg belangrijkste punten:

- Er zal nog opgezocht worden wat de **belangrijkste rechten** (uit de OER of RvE) van studenten zijn waar ze over geïnformeerd willen worden. Dit zal gecommuniceerd worden via een instapost of anders op de site. Wellicht zal er nog een vlog gemaakt worden door Fijke in samenwerking met FPC. Bovendien zijn de belangrijke documenten (als OER'en) niet in een overzicht te vinden op de site, er zal uitgezocht worden wat hier de meerwaarde van is.

- Het **'tutor student'** dossier gaat over een manier om de motivatie onder studenten te monitoren en te kijken of de uitval tegengegaan kan worden. Dit kan een tutor op een wat meer persoonlijke manier in de gaten houden. Dit is gepeild door middel van een poll, hier zijn 30 reacties van ontvangen. Dit zal verder onderzocht worden, misschien in samenwerking met FPC op Instagram.

- Het **cijferpublicatie** dossier was op dit moment alleen gericht op centrale eindtentamens. Ons is gevraagd of ander soorten tentamineringen hier ook onder zouden kunnen vallen. Ons lijkt het



niet handig dit erbij te betrekken omdat de individuele gevallen te erg van elkaar verschillen. Dit argument zal toegelicht worden in het oordeelsvormend stuk.

- Er zijn een aantal overkoepelende themas gevonden die we zouden willen veranderingen in de nieuwe **OER'en**. Hier zal een gezamenlijk pv stuk over geschreven worden.

- We hebben besloten wat de agendapunten zullen zijn van het volgende **FOC**.

Daan J: Gisteren heeft de FPC de activiteiten voor de werving van de komende week besproken en is er enigszins geschoven in de planning. Sinds we de geïnteresseerden uit de NJE hebben gemaïld zien we een sterke toename in het aantal likes op onze social media posts, we zijn hoopvol dat dit zich ook zal omzetten in daadwerkelijke sollicitaties voor de raad van 21/22. Ook hebben we het gehad over de beleidsnota diversiteit en inclusiviteit, we zullen het toelichten van deze nota aankomend BO laten agenderen.

Een aantal belangrijke punten:

- We overwegen alsnog raads overhemden te regelen.

- We hebben met Hilal een platform voor studentenwelzijn besproken (los van UvA socials) waarop de verschillende initiatieven vanuit de UvA worden gepubliceerd.

Manish: We hebben ons de afgelopen periode bezig gehouden met het motiveren van eenieder binnen de raad.

Gisteren was ons eerste activiteit, waarvoor ik de aanwezigen wil bedanken. Het was gezellig.

Binnenkort komt er nog een moment waarop we elkaar virtueel kunnen zien.

Daarnaast zijn de taakgroepen inwerk en weekend benaderd om te starten (inwerk) en om te finaliseren (weekend).

Het IO is kort voorbespreken.

Ook zal het beleidsplan binnenkort geprint beschikbaar zijn voor jullie.

Hilal: Net een DT-vergadering gehad. Er kwam één agendastuk in terug: over promovendi in coronatijd.

Op 16 februari is er door verschillende studenteninitiatieven een brandbrief opgesteld, wellicht hebben jullie daar al wat van meegekregen. Hier een linkje als je wilt ondertekenen of meer over wilt lezen: <https://www.hartvoorstudenten.nl/jongeren-schrijven-brandbrief/>

Daarbij wil ik alvast mijn rondvraag hier vermelden, die ik vanavond ook ga stellen: Weten jullie hoe het zit met de cum laude-regelingen op de FNWI nu in coronatijd? Zijn er bijvoorbeeld bijzondere maatregelen getroffen? Bijvoorbeeld dat studenten langer erover mogen doen.

12. Evaluatie stukken

Daan J: We hadden in dit stuk van net een keer een addendum en een keer in een 3.5, ik zou er een punt van maken en het in ieder geval consequent maken.

13. Evaluatie PV

Fijke: Kort maar krachtig.

14. Rondvraag

Daan J: We gaan met FPC volgende week een filmpje delen op de instagram voor de werving, zouden jullie deze willen delen zodat we veel mensen bereiken. Je kan het in je story reposten, we zullen jullie hierin taggen.



Daan R: Ik ga werken aan een stuk voor kwaliteitsafspraken, als je nog ideeën hebt laat het dan weten

Hilal: Weten jullie of er regelingen voor cum laude slagen veranderd zijn?

Parcival: Ja, het staat in de regels en richtlijnen van de examencommissie, dit is al aangepast voor vorig jaar en voor 2021 moeten we nog wachten. Ik denk dat ze het weer gaan doen voor deze periode

Daan R: Ik wilde zeggen wat Parcival zei.

Manish: Vergeet het BO niet.

15. Actielijst

(PV-210223-01) Actie Robin: Het voorstel over update BO en IO punten benoemen tijdens het AO 24-02

(PV-210223-02) Actie Robin: Het voorstel over update BO en IO punten bespreekbaar maken op het komende BO 2-03

(PV-210223-03) Actie iedereen - Informeer Daan R over kwaliteitsafspraken ideeën voor 26-2 voor 08.00

(PV-210223-04) Actie Daan R - Voeg stuk over kwaliteitsafspraken toe aan de zes weken planning op 23-02

16. Punten volgende agenda

Daan J: Ik had een agendapunt opgestuurd met een stuk, moet die in de zeswekenplanning?

Manish: Alleen de titel, ik ga jullie de schijf van vijf sturen.

17. Sluiting

Vergadering afgesloten om 18:48.